

innovación | Edición especial 5° aniversario

Atlas de la innovación en Chile:
Zoom a los ecosistemas
de Arica a Magallanes

Un amplio recorrido por las capacidades creativas
que se están generando a lo largo del país. | **4 a 13**

5



Las luces y sombras
del Ejecutivo
en materia de
emprendimiento,
ciencia y tecnología,
según diez referentes.

| **2**

EL

DIARIO

CUENTA PÚBLICA

Guerra en Gaza:
Luego de que el
Presidente Boric
agudizara críticas
a Israel, oficialismo
espera una señal en
mensaje a la nación

➤ Jefe de Estado calificó esta semana de "criminales" a las fuerzas israelíes, tras el ataque a refugiados en Rafah. | **C 3**

Indicador de Clapes UC:
Factor político juega
un rol importante
en la incertidumbre
económica y se prevé
que el discurso del
mandatario será
clave para estabilidad

➤ Principales fuentes de preocupación son "gobierno", "política" e "inversión", de acuerdo con informe. | **B 1**

Emergencia habitacional:
Por obstáculos a
proyectos y fin del
stock del gobierno
anterior, plan de
viviendas sociales
sufre drástico freno

➤ Pese a que las unidades terminadas se reducen a la mitad en abril, Minvu asegura que es una baja "puntual" y que se cumplirá la meta propuesta. | **C 4**

Complejo momento por virus
Influenza sigue
estresando la red de
salud: escasea vacuna
particular y aumenta
el uso de camas

➤ En las regiones del Maule y Los Ríos, apenas quedan cuatro plazas críticas para adultos. | **C 7**

Alcalde de Recoleta es imputado por cohecho, fraude al fisco y estafa, entre otros delitos, en el caso Farmacias Populares

Exsupremos rechazan manifestaciones en favor de Jadue (PC) en medio de su formalización: "Es una manera ilegítima de presionar"

Exmagistrados consideran "insólito" que un partido político convoque a movilizaciones de este tipo, pues "se supone que aceptan la institucionalidad".

“La justicia no es para transformar a las fuerzas políticas en barras, que cuando se imputa, se formaliza a alguien de nuestro sector, entonces se le defiende”.

MANUEL MONSALVE, SUBSECRETARIO DEL INTERIOR.

Eventual daño patrimonial a la asociación de farmacias y al municipio, además de petición de beneficio económico a empresa, entre los ejes de los cargos contra el edil.

“Estoy feliz de poder empezar mi defensa y terminar con el montaje que entre los medios y la fiscalía han hecho con mucho esfuerzo”.

DANIEL JADUE, ALCALDE DE RECOLETA E IMPUTADO EN EL CASO.

FISCALÍA SOLICITA PRISIÓN PREVENTIVA PARA EL JEFE COMUNAL Y CDE LO ACUSA DE OBTENER LA AUTORIZACIÓN PARA TRANSFERIR "CUANTIOSOS FONDOS" MEDIANTE "ENGAÑO AL CONCEJO MUNICIPAL" | **C 1 y C 2**

El despliegue de un centenar de partidarios del Partido Comunista incluyó banderas y cánticos en la estación Rondizzoni del metro y en las inmediaciones del Centro de Justicia. Su presencia fue especialmente notoria al llegar el formalizado edil a la audiencia, abriéndose paso entre los manifestantes.

Reporte del Poder Judicial tras inspección de centros: Casi el 40% de los hogares de niños tienen hacinamiento y alertan de "situación crítica" en que se les atiende

Desde la administración de los mismos recintos relatan dificultades de sobrepoblación, menores abandonados por sus familias, con problemas de salud mental y episodios de consumo de drogas.

"LA ESTRUCTURA NUEVA DE MEJOR NIÑEZ HA QUEDADO PEQUEÑA", SEÑALA DIRECTIVO DE CORPORACIÓN | **C 5**

Un empate con gusto a triunfo. Colo Colo consigue un sufrido 1-1 ante Cerro Porteño y se instala entre los 16 mejores de la Libertadores, lo que no lograba desde 2018. | **DEPORTES 1**

Argentina enfrenta crisis del gas, con cientos de industrias y estaciones sin combustible | **A 4**

Chile Day
Ministro Marcel llega a Canadá con el mensaje de que Chile "está de vuelta" tras recuperar la estabilidad.

Bernardo Fontaine, economista: "No olvidemos que el proyecto de la Convención fue la Constitución de Boric, de Tohá y de Marcel". | **B 2**

Sorpresa por subida de sueldos en Santiago 2023 luego de concluidos los Panamericanos | **DEPORTES 4**

DESPUÉS DE REPAROS A SPOT DEL GOBIERNO
Oficialismo denuncia campaña de las AFP al CNTV por "engañar" sobre la propiedad de los fondos | **B 4**

Negociación ramal: mayoría de los países de la OCDE la tienen vigente, pero con dispar aplicación | **B 4**

El inesperado éxito de la novela de amor "El silencio de Irene" entre los libros más vendidos | **A 6**



"Fitness tóxico"

Programas de ejercicios y mensajes de influencers en Instagram pueden tener un nocivo impacto en la salud. | **A 12**



Vuelven clásicos

Desde "La hechizada" a "Los vengadores"... series del pasado inspiran nuevas producciones en la televisión. | **C 10**



Pensamientos de una pionera

Hallazgo de antiguos cuadernos de la pianista María Luisa Sepúlveda, la primera compositora académica chilena, revela pasajes de su vida. | **A 6**

SANTIAGO HOY
6°/21°
Nubosidad parcial

SANTORAL
San Fernando
San Hernán

CONTÁCTENOS
22 242 1111 Suscripciones El Mercurio www.suscripciones.elmercurio.com
600 339 6000 Avisos clasificados www.clasificados.cl

Edición de 72 páginas

RESTRICCIÓN VEHICULAR
Catalíticos (sept. 2011 o anterior): 0-1
No catalíticos: 0-1-2-3


7 806616 000013

CARTAS

El miedo y la dignidad

Señor Director:

Es franco y razonable el temor expresado por la ministra del Interior ante la posibilidad del regreso de la estatua del general Baquedano a la plaza que lleva su nombre. La violencia ha cesado y el retorno de la estatua puede volver a prenderla.

Pero yo tengo un miedo mayor. Cada día que paso por allí y veo esa absurda armazón blanca que ya no sostiene nada, se me hace patente que la estatua fue sacada por temor. El Estado tuvo miedo de los violentos y la ministra nos lo recuerda y revive. La ausencia de la estatua no es un monumento al octubrismo, pero sí representa la derrota de lo racional por lo violento. No nos merecemos esa derrota. A ella le tengo aún más miedo.

Una vez que regrese la estatua, nos vendrá muy bien un debate de si debe permanecer allí o irse a otro lugar aledaño y digno, y dejar espacio a lo que podría, por ejemplo, conmemorar a las poetisas y poetas de Chile. Ese será un debate racional. Cualquiera sea su resultado, nos recordará que somos un país que tiene más dignidad que miedo.

JORGE CORREA SUTIL

Caso Pío Nono

Señor Director:

Un oxímoron es una combinación de palabras de significado opuesto que generan un nuevo sentido. Pues bien, el 4° Tribunal Oral de Santiago tiene la difícil tarea de determinar el sentido de un "empujón con forma de agarre".

MIGUEL A. VERGARA VILLALOBOS

“¿Normalizar lo que desestabilizaron?”

Señor Director:

En “¿Normalizar lo que desestabilizaron?” (ayer) Juan José Ossa pone en cuestión la normalización que vive el país y afirma que los integrantes del actual gobierno lo habrían desestabilizado.

Como Ossa lo reconoce, la normalización es evidente si se compara la situación a dos años de iniciados los gobiernos de Piñera y Boric, en particular en lo referido a la situación de las calles y el ingreso ilegal. La inflación crecía hasta alcanzar un 9,4% en marzo de 2022, último mes del gobierno de Piñera, mientras que en abril del presente año alcanza un 4%. En lo fiscal, mientras que el déficit efectivo y el estructural en 2021 alcanzaron un -7,7% y -10,8%, en 2023 fueron -2,4% y -2,7%, respectivamente. Luego de controlar los desequilibrios heredados, se coincidió en que la economía crecerá en 2024 en torno a un 3%, ubicándose entre las cuatro economías de Sudamérica que más crecerán.

Algo similar ocurre en Cuenta Corriente y en otras variables; el problema, cabe reconocerlo, sigue siendo la inversión, aunque el capital extranjero fluye copiosamente, lo que denota una visión mucho más positiva que la del capital local.

Desestabilizador fue el covid; y todos destacaron la buena gestión de Piñera en la materia; pero, como reconoció el diputado Schalper, “era más fácil decir que el estallido fue provocado por los venezola-

nos” que reconocer sus raíces sociales profundas.

En efecto, las izquierdas nada tuvieron que ver con el estallido, más allá de lo referido a los déficits de sus gobiernos. Para Josefina Araos, del IES, elemento clave de la desestabilización fue que “en medio de la crisis más grave desde el retorno a la democracia, la derecha en La Moneda sencillamente no tuvo nada que decir ni ofrecer”. Boric y otros dirigentes de la entonces oposición fueron, en cambio, decisivos para estructurar una salida institucional; esto es una prueba elocuente del claro compromiso de los integrantes del actual gobierno con la estabilidad democrática.

Los retiros de pensiones fueron resultado del escaso apoyo que recibieron los sectores populares y medios en 2020 y la débil capacidad política de la anterior administración: ninguno de los retiros habría sido aprobado sin votos de la coalición de gobierno.

EUGENIO RIVERA URRUTIA

¿A quién le creemos?

Señor Director:

El *spot* del Gobierno dice que la reforma de pensiones “viene con una cotización de parte del empleador”, pero Gabriel Boric rechazó esta misma cotización cuando la propuso Bachelet porque “del orden de un 40% de la cotización de cargo del empleador terminará traspasada a salarios”, y el diputado Giorgio Jackson escribió: “en nuevos contratos y en el mediano plazo en los antiguos, serán los trabajadores los que absorban vía salarios la cotización adicional”.

Tienen razón. Aunque legalmente la pague el empleador, su costo recaerá sobre los trabajadores vía menores aumentos de sueldos y menos oportunidades de trabajo, y por los consumidores, vía alzas de precios.

El *spot* dice que el seguro social “nos va a servir a todos”. Falso. Muchos cotizantes perderían con la reforma, mientras que si

el 3% fuera a la cuenta individual todos recibirían más de lo que cotizaron. Por ejemplo, un trabajador joven de \$800.000 bruto, \$640.000 de sueldo líquido, si cotiza 32 años, recibiría solo el 39% de lo que cotizó. Perdería el restante 61%, que iría a otros. Por otro lado, si las cotizaciones hubieran ido a la cuenta individual, recibiría ocho veces más aumento de pensión que con el seguro social.

Esto se debe a que el seguro social pagaría como beneficio 0,1 UF por año cotizado, menos la pensión que recibiría el trabajador por la cotización adicional que va a las cuentas individuales (Art. 103). Eso reduce e incluso lleva a cero el beneficio del seguro social para todos los jóvenes y futuros cotizantes de cualquier nivel de sueldo y a muchísimos cotizantes de más edad. Si la reforma perjudica a un cotizante de \$640.000, ¿a quién le sirve?

Un gobierno no debe caer en conductas chavistas. Debe cuidar la calidad del debate y las instituciones, especialmente porque nadie tiene más poder de comunicación que un gobierno.

BERNARDO FONTAINE Economista

A propósito de “antis”

Señor Director:

Sin ánimo de hacer comparaciones, el “antigabrielismo” al que hace referencia el presidente de Convergencia Social, Diego Ibáñez, no se acerca ni corriendo al “antisebastianismo” que su sector urdió e impulsó hace un par de años: cuando intentaron derrocar a un gobierno democráticamente elegido, ya fuese a través de la vista gorda cómplice o directa promoción de la violencia; acusaciones constitucionales; peticiones de renuncia y, en último caso, la calculada mentira que aludía a la “violación sistemática de los derechos humanos” por parte del gobierno de turno, o la supuesta “incapacidad mental” del Presidente de ese entonces.

MATÍAS RODRÍGUEZ URRUTIA

Duración arbitraria del carnet

Señor Director:

Hace pocos días fui a buscar mi nuevo pasaporte y carnet de identidad. Al recibir el pasaporte constaté que este fue extendido por 10 años. Cuál no sería mi sorpresa, sin embargo, cuando descubrí que el carnet de identidad fue extendido por solo seis años. Al preguntarle el motivo a la funcionaria que me lo entregó, ella me indicó que la duración del carnet de identidad dependía de una evaluación realizada por el Registro Civil y que la duración podía ser seis años o 10 años.

Yo no autorizé al Registro Civil a que me hicieran una evaluación cuyo propósito era claramente discriminarme y cuyo método desconozco. El hecho de que el Registro Civil establezca diferencias en la duración del carnet de identidad representa una discriminación inaceptable para ciudadanos chilenos que tienen los mismos derechos constitucionales.

GUSTAVO LAGOS C.C.

Destrabar el debate sobre permisología

Señor Director:

El Ministerio de Economía propuso una alternativa para destrabar la discusión sobre permisología. Ante la negativa de la oposición de crear un servicio que lidere los procesos de mejora regulatoria, se planteó que dichas funciones sean asumidas por una repartición propia bajo un esquema de desconcentración administrativa y sujeta a ADP.

Aunque el esfuerzo es valorable, no va en la dirección correcta. Muchos reproches a la propuesta inicial —como su carácter burocrático y el riesgo de captura política— se repiten en la nueva. Alojar esta función en un ministerio puede además comprometer soluciones regulatorias sistémicas.

El proyecto de ley presentado en enero

“La voz de los empresarios”

frentar a su compañía con el gobierno de Florida por una ley que regulaba las discusiones de género en los primeros cursos de la educación básica. Despedido se fue el CEO de Danone, quien figuraba en las iniciativas de desigualdad y biodiversidad de las Naciones Unidas mientras su compañía era desplazada por sus competidores. Múltiples compañías han debido corregir su rumbo y comunicaciones corporativas, al darse cuenta de que sus anuncios distaban de su rol principal.

Debemos definir correctamente el rol de las empresas, pues en el sistema empresarial nos jugamos la principal fuente del progreso: la producción eficiente de bienes y servicios que necesitamos, las innovaciones que han hecho de la modernidad una realidad, la creación de fuentes de trabajo y entrenamiento de la población, las grandes inversiones que articulan nuestra compleja matriz económica, los retornos financieros que transforman nuestros ahorros en mejores pensiones, entre otros.

Por último, la correcta definición del rol empresarial no excluye que las empresas y empresarios puedan hacer explícita su preocupación por un sistema político incapaz de resolver los problemas sociales que las empresas no pueden solucionar: la seguridad de las personas y la propiedad privada; la certidumbre tributaria y regulatoria; el adecuado funcionamiento de la justicia; la correcta articulación de los representantes democráticos, y el apropiado ordenamiento institucional entre los poderes del Estado.

JUAN IGNACIO EYZAGUIRRE

Autor del libro “DesPropósito. El sentido empresarial y cómo la corrección política amenaza el progreso”

constituye un primer paso para establecer una política de Estado sobre permisología. Para que ella sea efectiva y trascienda a los gobiernos, parece necesario considerar seriamente la creación de una agencia o servicio independiente.

Es cierto que la propuesta inicial, el Servicio para la Regulación y Evaluación Sectorial, puede ser mejorada. Se debe fortalecer su autonomía, precisar su mandato, robustecer su función coordinadora, simplificar sus procedimientos y no condicionar su efectividad a las capacidades de los reguladores sectoriales.

Pero se equivocan los parlamentarios al considerar que la creación de un nuevo servicio es siempre mayor burocracia. La experiencia comparada sugiere que los procesos exitosos de mejora regulatoria suelen ir acompañados de un actor institucional que lo lidere. Casos como el británico (PCR), canadiense (TBS) o neerlandés (ATR) indican también que esta tarea puede ser encomendada a autoridades independientes.

De ser diseñado correctamente, este servicio difícilmente podría suponer solo costos. Como sugieren los informes de la CNEP y de la Comisión Marfán, el sistema de permisos involucra altos costos para la inversión, crecimiento económico y recaudación fiscal. Así, un proceso de mejora regulatoria encabezado por un servicio autónomo y dotado de capacidades institucionales podría ser una alternativa costoefectiva para solucionar este problema.

LUIS EUGENIO GARCÍA-HUIDOBRO Centro de Estudios Públicos

Publicidad

Señor Director:

Se ha perdido la vergüenza en materia de engaño publicitario. Empresas que se presumen serias avisan por radio con voz pausada las ventajas y beneficios de sus productos. Cuando de prevenir los riesgos se trata, y para cumplir con alguna normativa, es imposible entender la jerigonza que resulta del cambio de velocidad en el hablar del locutor. Y todos felices... los oferentes, las radios, los auditores y, lo más importante, la autoridad que impuso la “inteligente” norma.

DIONISIO O. DE LA CERDA ETCHEVERS

“Gobierno de Chile”

Señor Director:

¿Desde cuándo los bienes del Estado pasan a ser del Gobierno de Chile? Hace algunos años, los vehículos fiscales estaban identificados con un gran timbre que decía “Estatat”. Hoy día podemos ver camiones que reparten agua, por ejemplo, identificados como “Gobierno de Chile”.

¿Será un tema publicitario?

WENCESLAO MONTERO S.

cartasaldirector@mercurio.cl

Usted puede comentar lo publicado en nuestro blog: <http://www.elmercurio.com/blogs>

Las cartas enviadas a esta sección deben ser cortas, no exceder de un máximo de 350 palabras y consignar la individualización completa del remitente, incluyendo su número telefónico. El diario no puede verificar la identidad del autor y reproduce la indicada por este. La Dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las cartas, sustrayéndose a cualquier debate con sus correspondientes. No se devuelven las cartas que no son publicadas.

EL MERCURIO HACE 30 AÑOS

30 de mayo de 1994



ELECCIONES COLOMBIANAS. El liberal Ernesto Samper saluda a sus partidarios momentos antes de sufragar en Bogotá. En el más reñido proceso electoral de la historia de Colombia, el aspirante presidencial oficialista superó anoche al conservador Andrés Pastrana por solo 0,2 por ciento de los votos escrutados. Ambos deberán ir a una segunda vuelta.

LA HABANA. Un grupo de 114 cubanos, entre ellos 24 niños, cumplió su segundo día de refugio en la residencia del embajador belga a la espera de una solución humana a su solicitud de asilo político, en medio de intensas negociaciones para poner fin al conflicto diplomático.

BAGDAD. El Presidente iraquí, Saddam Hussein, destituyó a su Primer Ministro y asumió personalmente la Jefatura del nuevo Gobierno para hacer frente a una grave crisis económica.

LEBU Y CURANILAHUE. Unos mil mineros de la Empresa Nacional del Carbón realizarán una paralización en apoyo a la viabilidad de sus yacimientos y en rechazo a cualquiera medida de cierre que se pretenda adoptar por parte del Gobierno.

HACE 50 AÑOS

30 de mayo de 1974

ANWAR SADAT. El Presidente egipcio dijo que Kissinger logró “un milagro” al gestionar un acuerdo de repliegue sirio-israelí durante su viaje de 33 días al Medio Oriente.

MAIPÚ. El Templo Votivo será inaugurado tanto con una festividad cívico-militar como con un acto religioso-popular en dos fechas distintas.

HACE 100 AÑOS

30 de mayo de 1924

ROMA. Entre los acuerdos a los que se ha llegado en la Conferencia de Emigración figura el relativo a la inspección sanitaria de los emigrantes antes de su partida.

DIFÍCIL DESPACHO. El proyecto del Ejecutivo que pide una suma bastante modesta para organizar el servicio de médicos higienistas no ha sido bien recibido en la Cámara de Diputados.

Sobre la tercera cuenta de Gabriel Boric

“...para Boric, la madre de las batallas se jugará en un escenario donde campea una trenza inmunda que forman la violencia, el crimen organizado, la inmigración ilegal...”.

GENARO ARRIAGADA HERRERA

El Presidente, al cumplir 27 de los 48 meses de su período, dará otra cuenta anual de su gestión. En algunos reavivará un debate tóxico caracterizado por la abundancia de adjetivos, el desprecio por las cifras, las mutuas descalificaciones. Sin embargo, un análisis frío de los datos no da para alimentar esa guerrilla, pues en algunos casos hay avances que, es cierto, no dan para la euforia o el existismo, pero sí obligan a un juicio matizado. A la vez, hay campos en que el balance no está cerrado.



En la economía, las cifras son favorables. El Gobierno recibió una economía sobrecalentada, con sus equilibrios macro a la miseria: el déficit fiscal en 2021 era de 10,6%; los retiros de fondos y ayudas fiscales habían inyectado 60.000 millones de dólares al sistema; en 2022 el déficit de la cuenta corriente era 8,7% y la inflación promedio 11,6%. Ante esa realidad, el Gobierno hizo un ajuste que ya muestra sus frutos. La inflación de este año bordeará el 4%; los déficits fiscal y en la cuenta corriente serán de 1,9% y 3,1%. La tasa de crecimiento, en el orden del 2,7%, que aunque es baja, se ubica sobre el promedio de América Latina, estimado en 2,0%.

La política internacional ha tenido como hechos principales su compromiso con los derechos humanos, sin dobles estándares, como lo prueba la actitud ante Venezuela, Cuba o Nicaragua. La aceptación, aunque a

regañadientes, del TPP11, que significó un vuelco hacia el libre comercio. El apoyo a Ucrania. La repulsa a Hamas. La condena a Israel por sus acciones en la Franja de Gaza en lo que Chile ha sido parte de un rechazo mundial a Netanyahu y su política. Nuestra política exterior se ha ajustado a rasgos valiosos sostenidos desde el regreso de la democracia, y el Presidente ha ganado reconocimientos internacionales.

En lo constitucional se ha logrado una pausa, construida sobre dos errores monumentales: uno, del que fue parte el Gobierno (la Convención), y otro, la derecha (el Consejo). Sumados ambos —extraña cosa— han terminado dando un inesperado “bono” a la actual administración, pues ha sacado del debate este tema que, por años, fue una de las mayores fuentes de incertidumbre. Pero el asunto sigue pendiente. Para el Gobierno, concretar algunas reformas significativas del sistema político sería un gran logro.

Pero para Boric, la madre de las batallas se jugará en un escenario donde campea una trenza inmunda que forman la violencia, el crimen organizado, la inmigración ilegal. Chile, como toda la región, es el teatro de un conflicto que se libra en sus calles, en las cárceles, en la infiltración de sus policías, el dinero negro, la acción de bandas transnacionales altamente organizadas. Es cierto que la suma de una política económica coherente, una acción internacional respetable y reformas sobre el sistema político es un avance, pero el éxito en estos campos no será valorado si el Gobierno no es capaz de diseñar e implementar una política que desmantele la gran amenaza. En ello se juega su éxito o su fracaso.

Acuerdo laboral signado por la ideología

La reciente evolución de nuestra regulación laboral no ha sido consistente con los desafíos y cambios que enfrenta el mundo del trabajo. Ante el avance tecnológico global y el fenómeno migratorio local, la creciente rigidización de las relaciones laborales y el resultante aumento del costo de contratación son dos lastres que no deben seguir siendo potenciados.

Tal visión, sin embargo, dista con mucho del enfoque que emana desde el Ejecutivo. En este sentido, la fuerte y negativa influencia del Partido Comunista en esta materia ha sido evidente desde el inicio del Gobierno.

Ello vuelve a ser comprobado a propósito de la negociación respecto del salario mínimo. En esta oportunidad, las tratativas fueron llevadas por el Ejecutivo —representado por la ministra del Trabajo, Jeannette Jara, secundada por el ministro de Hacienda, Mario Marcel— y por la Central Unitaria de Trabajadores (CUT).

Las partes llegaron a un rápido acuerdo respecto de diez áreas de interés que incluirá la negociación. No se incluyó el componente salarial debido a la aprobación, en 2023, de su aumento escalonado, que alcanzará los \$500 mil en julio de 2024.

El acuerdo establece que este año la negociación se basará en criterios no circunscritos a productividad laboral e inflación, sino a temas tan amplios como el endeudamiento familiar, los resultados (posibilidades) de las empresas, las brechas de género y la construcción de nuevos indicadores. Incluso, la eventual inyección de recursos al Fondo de Estabilización de Precios del Petróleo para mantener el precio del *kerosene* también es parte de lo convenido. Se trata de una ampliación temática al menos cuestionable, que dificulta asegurar soluciones adecuadas a la diversidad de materias que se pretende abarcar.

En este sentido, por ejemplo, se considera la creación de un Observatorio de los Ingresos y Costo de Vida de las y los Trabajadores, instancia que estaría conformada por representantes de trabajadores, empleadores y el Gobierno, con apoyo fiscal. Su objetivo sería evaluar los ingresos familiares, poder adquisitivo y condiciones financieras para formular políticas

que mejoren la equidad social y las condiciones de vida. Idealmente, para evitar la politización de temas técnicos o su captura por grupos de interés, este tipo de instancias deberían constituirse al alero de universidades y ser financiadas con fondos concursables. Esto será necesario tenerlo en consideración durante el desarrollo de la discusión.

Otro aspecto clave del acuerdo guarda relación con la “negociación colectiva multinivel”, conocida como negociación ramal. El compromiso incluye la preparación de una propuesta legislativa que considere un diálogo tripartito. Se argumenta que este proceso de diálogo debería apuntar a mejorar la productividad por la vía de la participación sindical y empresarial. Más esencial será cuantificar el potencial impacto negativo de esta idea sobre el mercado

laboral, las pymes y los niveles de competencia en nuestra economía. En cualquier caso, ahora de la mano del Ejecutivo, se retomaría una de las banderas de la izquierda extrema en materia de negociación colectiva, que ya fue

parte de la rechazada propuesta constitucional de la Convención. Además, se incluye la presentación de un proyecto de ley para garantizar la igualdad de remuneraciones conforme a los estándares de la OIT, contemplándose también la ratificación de varios de sus convenios, como los relacionados con seguridad y salud en el trabajo, inspección laboral, personal de enfermería y seguridad social, vía proyectos de ley que serán presentados por el Gobierno y que contarán con el apoyo técnico de esa organización. Hasta dónde dichos estándares y convenios se ajustan a la realidad de nuestro mercado laboral representa una incógnita que será necesario dilucidar.

Este enfoque en materia laboral debe llamar a la reflexión. Motivado por la ideología, el antes mencionado acuerdo avanzaría en cambios a nuestra institucionalidad que no son ni condiciones necesarias, ni menos suficientes, para enfrentar los desafíos y oportunidades que las nuevas tecnologías y el cambio global generan. La modernización del empleo pasa por eliminar las ataduras propias de una legislación pensada en el siglo anterior, no por profundizar las mismas. Desconocer tal realidad, en último término, es la receta para ahondar la precarización del trabajo.

ñas para que las personas conozcan las prestaciones sociales a que puedan acceder, o sus obligaciones y derechos. Cosa distinta es pretender que esos recursos se usen para promocionar meros proyectos, sin existencia real, y más aún cuando se trata de iniciativas que requieren una aprobación que el Poder Legislativo aún no ha dado. En tales casos, las campañas dejan de estar al servicio de los ciudadanos y se transforman en una manera de promocionar las particulares posturas de las autoridades de turno y de presionar por esa vía al Congreso.

Es cierto que, con posterioridad al pronunciamiento sobre el Auge, la Contraloría ha tendido a flexibilizar aquel razonable criterio. Ha incidido el que los posteriores pronunciamientos se han referido, en general, a producciones realizadas por los propios equipos de los ministerios, sin incurrir en gastos adicionales, como sí ocurre en el caso del *spot* previsual. Este, por otra parte, toma el resguardo de advertir, en una pequeña leyenda puesta hacia el final, que lo publicitado es un proyecto sujeto a la aprobación del Congreso. Tal vez de este modo confía el Ejecutivo salvar una eventual objeción del órgano fiscalizador, ahora que la oposición ha recurrido a este.

Pero, al margen de las discusiones jurídicas, lo más delicado es la justificación entregada por la ministra en cuanto a que el *spot* sería una forma de responder a la desinformación en que habrían incurrido las AFP en sus campañas publicitarias. Desde luego, existen instancias a las cuales recurrir si se estima que una publicidad es engañosa o impropia; la misma autoridad dispone de amplísimo acceso a medios y recursos para desmentir lo que estime erróneo. Pero en este caso, además, el propio *spot* gubernamental puede ser objeto del mismo reproche, en cuanto promueve contenidos del proyecto que en rigor hoy no son tales, al haber sido rechazados por la Cámara en su primer trámite. Se evidencia así el carácter de la producción: una pieza de propaganda política cuyo objeto es generar emociones positivas hacia las posturas del Gobierno en el ámbito previsual. Si esto es lo que nuestras autoridades entienden por combatir la desinformación, parecen más que justificadas todas las aprensiones.

La modernización pasa por eliminar las ataduras de una legislación pensada en el siglo anterior, no por profundizarlas.

Se trata de destinar recursos públicos a la realización de propaganda en favor de las posiciones del Gobierno.

La ministra, el spot y la desinformación

Tal vez corresponda agradecer a la ministra del Trabajo, Jeannette Jara (PC), haber clarificado finalmente qué entiende el Gobierno por combatir la desinformación.

En efecto, desde los inicios de esta administración, el tema de la desinformación y las noticias falsas había sido levantado como bandera por la corregilgionaria de Jara y ministra secretaria general de Gobierno, Camila Vallejo, quien incluso convocó una comisión de expertos para abordar el fenómeno. Tal preocupación despertó natural inquietud, considerando que precisamente los gobiernos —y la política en general— suelen ser ellos mismos generadores de desinformación. Se agrega el ominoso ejemplo de dictaduras de distinto signo que justifican todo tipo de restricciones a la libertad de expresión bajo el argumento de “proteger” a la ciudadanía de las informaciones falsas. Pues bien, ahora la ministra Jara ha mostrado lo que en definitiva parece significar para el Gobierno la idea de enfrentar la desinformación: destinar recursos públicos a la realización de propaganda en favor de las posiciones de la autoridad.

Así se desprende al menos de la explicación entregada para justificar el *spot*, encargado por su cartera, que promociona el proyecto de reforma previsual del Gobierno. Se trata de una bien producida pieza que habría costado unos \$47 millones y en la que actores que representan a una familia hablan de las bondades que tendría la iniciativa del Ejecutivo. “Pinta bueno”, es la conveniente conclusión a que llegan. Por cierto, la producción desconoce el criterio que hace más de 20 años estableciera la Contraloría a propósito de la campaña en favor del plan Auge que realizara el Ministerio de Salud, cuando el ente fiscalizador dictaminó que no correspondía utilizar recursos públicos para promocionar lo que entonces era solo un proyecto de ley. El sentido era obvio: en una democracia, los recursos para fines de difusión que el Presupuesto asigna a las distintas reparticiones no pueden tener otro objeto que el cumplimiento de las funciones que les son propias, al servicio de los ciudadanos. Así, es razonable que los ministerios desarrollen cam-

COLUMNA DE OPINIÓN

Ser o no ser

Es difícil gobernar cuando el Gobierno está terminando. Y es mucho más difícil cuando el plan de gobierno termina al comenzar. Esa agonía, que también es una lucha, es el sino y el dilema de Boric.



Por Leonidas Montes

El programa de gobierno estaba atado a la nueva Constitución que acompañaría una gran transformación. El delirio y contundente rechazo a ese malvado refundacional marcó el destino del Gobierno. Sin nueva Constitución, sin programa y con la salida de compañeros y compañeros de aventura, todo se hizo cuesta arriba para el joven Presidente. Solo quedaba habitar las contradicciones renunciando sin renunciar.

El dilema presidencial es complejo y profundo. Al alero del éxito de su candidatura, el Frente Amplio se unió al PC bajo el paraguas de “Apruebo Dignidad”. Boric ha tenido que administrar a ese obsoleto “Apruebo” que dejó dañada la “Dignidad”. Y a eso suma las tensiones con el socialismo democrático que rescató al Gobierno. Lo irresponsable promesa del CAE es solo otro ejemplo de ese conflicto. Al mismo tiempo que la ministra vocera Camila Vallejo afirmaba que “es parte de nuestro programa de gobierno”, la ministra del Interior, Carolina Tohá, decía “el

Gobierno no va a hacer ninguna burrada con el CAE”. Cautivo de su propia coalición, el Presidente gobierna y reflexiona como Hamlet.

También carga con un cambio sorprendente. Desde los clásicos sabemos que en política la caprichosa diosa fortuna se acerca y se aleja con la misma sonrisa. Celebrando su triunfo en las primarias, Boric declaraba eufórico: “Si Chile fue la cuna del neoliberalismo, también será su tumba”. Pero Chile nuevamente cambió. Este gobierno, sin quererlo, sin saberlo y sin desearlo, ha contribuido a un nuevo giro de la sociedad chilena. En poco tiempo ha resucitado el neoliberalismo. Solo piense en el éxito de “la platita es mía” y lo que esto significa. La mano invisible no deja de sorprendernos.

Ahora toda la atención está puesta en lo que dirá el Presidente este sábado. Eugenio Tironi ha instalado la tesis de la normalidad. La administración de Boric

El sábado veremos si el Presidente aspira a la gloria o sigue siendo el líder de la fama.

habría logrado “normalizar” al país. En esta propuesta se respira una cómoda resignación. Chile merece más que un simple conformismo. Si hemos perdido la seguridad, debemos recuperarla. Si hemos caído en la trampa del ingreso medio, debemos salir de ella. Y si sufrimos el deterioro de la política, debemos hacer la reforma al sistema político.

Normalizar el *statu quo* no ayuda. En un país presidencialista, el Presidente

necesita gestionar. Es cierto que el Presidente Boric ha administrado. Pero la palabra ad-ministrar tiene el sentido de delegar “hacia” los ministros. La palabra gestionar, en cambio, se relaciona con acciones y efectos, esto es, trabajar para lograr resultados. Eso es lo que hacía Piñera. Si Piñera fue el maestro de la gestión, Boric ha sido el mago de la administración. No es lo mismo gobernar administrando que gobernar gestionando.

De cara al sábado, las prioridades siguen siendo las mismas: seguridad, crecimiento económico y reforma al sistema político. Tal vez este año su discurso no dure 217 minutos, pero posiblemente se repita lo que dijo el año pasado: “Hemos reordenado nuestras prioridades y lo seguiremos haciendo todo lo que sea necesario... Todos, y repito, todos, vamos a tener que aceptar fórmulas híbridas, acuerdos subóptimos y no descansar ni levantarse de la mesa hasta tengamos un acuerdo”. ¿Seguirá el Presidente administrando o gestionando estas prioridades?

Todavía está en juego lo que escribirá la historia sobre el legado de Boric. En política no es lo mismo tener fama que alcanzar la gloria. El sábado veremos si el Presidente de Chile aspira a la gloria o sigue siendo el líder de la fama. Quién sabe. Preparando su tercera cuenta pública tal vez siga preguntándose, como Hamlet, “ser o no ser, esa es la cuestión”. Vaya dilema.

Si desea comentar esta columna, hágalo en el blog

¿QUIÉN DIJO PRESIÓN?



-Yo no invité a nadie.

Un gigante en elecciones

Con 969 millones de personas habilitadas para votar, la India es lejos la democracia más grande del mundo, y las cifras de las elecciones en curso lo ratifican: cinco millones 500 mil máquinas electrónicas de votación, instaladas en un millón y medio de locales, en un proceso que se desarrolla en siete fechas distintas, a lo largo de un mes y medio, hasta el 1 de junio. El Primer Ministro Narendra Modi, del partido Bharatiya Janata (BJP), encabeza las encuestas y espera ganar un tercer mandato, uno que la oposición considera pondría en peligro la democracia.

Durante la década en que Modi ha gobernado, India ha elevado su prestigio internacional por la estabilidad y el buen desempeño económico, siendo el país que crece más rápido en el mundo, con más del siete por ciento de aumento del PIB anual. Ya superó a Gran Bretaña como la quinta economía mundial, y espera superar a Japón y Alemania. Sin embargo, no ha disminuido las enormes desigualdades, ni mejorado significativamente su posición en el *ranking* global según el ingreso per cápita —está en el puesto 140—, pero el Primer Ministro promete que serán un país desarrollado en el centenario de la independencia, en 2047.

Modi ha ganado popularidad por los masivos programas sociales, con enormes transferencias de dinero que llegan directo a los bolsillos (uso generalizado de la banca electrónica para otorgar los créditos, becas o pensiones), y por las grandes inversiones públicas en infraestructura. Pero también porque su mensaje, con fuerte contenido nacionalista y anti-islam, caló en una población orgullosa de su cultura y religión. Los críticos consideran que esa agenda cultural debilita las ba-

ses seculares del país, y discrimina a la minoría musulmana, el 14 por ciento de la población. De hecho, han proliferado los incidentes de violencia interreligiosa, consecuencia, dicen los opositores, de un “curso de odio” de los políticos oficialistas, y del mismo *premier*.

Con gran dificultad, la oposición se presenta unida en una coalición cuyo principal partido es Congreso, liderado por Rahul Gandhi, con una docena de partidos menores y regionales aglutinados solo para evitar la reelección de Modi. Bajo el nombre de “India”, sigla en inglés de Alianza Inclusiva para el Desarrollo Nacional Indio, com-

Si vuelve a ganar, Modi deberá demostrar que la democracia india no está en riesgo.

ten en lo que reclaman es una cancha dispareja porque el gobierno acosa y persigue a los líderes opositores, varios encarcelados por supuesta corrupción. Además, cuestionan la independencia del organismo electoral, en un ambiente donde los principales medios se muestran afines al oficialismo.

Los opositores sostienen que la pretensión de Modi de obtener los dos tercios del Parlamento es para reformar la Constitución e imponer una nación hindú, algo que el BJP niega. Quizás esa no sea la intención, pero es indudable que muchas de las decisiones políticas del gobierno tienen una carga nacionalista religiosa.

Si Modi triunfa, tendrá el desafío de demostrar que bajo su liderazgo la democracia no está en riesgo, pero también que es capaz de mantener el rumbo económico y solucionar problemas como la cesantía y el escaso empleo para jóvenes calificados, la baja inversión privada (que podría mejorar con el traslado de multinacionales desde China), y manejar la gigantesca deuda pública, del 80 por ciento del PIB.

DÍA A DÍA

“Memorial Day”

El último lunes de mayo se celebra en Estados Unidos de Norteamérica el *Memorial Day*. Es una conmemoración de los combatientes caídos en defensa de cualquier causa que el gobierno de ese país haya considerado justa. Especialmente las numerosas guerras que se han librado fuera de su territorio.

Un amigo del sabio Crito, versado en asuntos de tradición, recuerda que la conmemoración se inició en el Sur Confederado después de finalizar la Guerra de Secesión en Estados Unidos, que duró entre 1861 y 1865. Lo notable es que después fue adoptada también por los vencedores del Norte y celebrada por el

propio Presidente Abraham Lincoln.

Parece un ejemplo estimulante, asevera un interlocutor. Que se recuerde a los



combatientes caídos, sean del bando que sean, es una señal de humanidad. Especialmente si se tiene en cuenta la dureza de la vida militar, que a veces obliga a sus miembros a cometer acciones que van contra sus convicciones morales. No deja de sorprender lo que cuenta la prensa, de que en Estados Unidos más veteranos de guerra mueren por suicidio o drogas que por otras causas, incluyendo el combate.

ANDRÉNTIO

EL MERCURIO

© 2024 Diario El Mercurio. Todos los derechos reservados. Fundado en Valparaíso el 12 de septiembre de 1827. Fundado en Santiago el 1 de junio de 1900

DIRECTOR:
Carlos Schaerer Jiménez

REPRESENTANTE LEGAL:
Alejandro Arancibia Bulboa

Teléfono: (56-2) 2330 11 11

DIRECTOR EDITORIAL:
Álvaro Fernández Díaz

Empresa El Mercurio S.A.P. Casilla 13 D
www.elmercurio.com
Avda. Santa María 5542. Santiago de Chile

Correo electrónico: elmercurio@mercurio.cl

Autoridades prometieron normalizar la situación:

Argentina enfrenta una crisis del gas con cientos de industrias y estaciones sin combustible

El gobierno responsabilizó al aumento de la demanda producto de una ola de frío, pero críticos culparon a una aparente falta de previsión del Ejecutivo.

NICOLÁS GARCÍA DE VAL

Si a alguien le quedaba alguna duda de los problemas de gas en Argentina, estos se hicieron evidentes la noche del martes, cuando el gobierno decidió cortar el combustible en todas las estaciones de servicio de gas natural comprimido (GNC) del país y también a las grandes industrias. El Ejecutivo del Presidente Javier Milei tomó medidas de emergencia, pero nada asegura que la situación mejore, lo que podría traerle problemas políticos, además de económicos.

La empresa Energía Argentina Sociedad Anónima (Enarsa), cuyo 97% es estatal, compró el 24 de mayo un buque de 44 millones de metros cúbicos de gas natural licuado (GNL) a Petrobras, pero la petrolera brasileña impugnó la carta de crédito con la que debía abonarse el GNL y no autorizó la descarga. A eso se sumó un inconveniente técnico en dos plantas compresoras en las provincias de San Luis y Córdoba operadas por la empresa Transportadora Gas del Norte, que generó una reducción en el transporte de 3 millones de metros cúbicos diarios de gas natural.

Ante esa situación, el Ejecutivo cortó el suministro de gas a la demanda no prioritaria —industrias, centrales termoeléctricas y estaciones de GNC— para cuidar a los usuarios prioritarios —hospitales, escuelas, hogares y comercios—, explicó la secretaria de Energía. En total, más de 300 industrias y cientos de estaciones de servicio fueron cerradas en todo el país. La situación llevó a que los conductores de Buenos Aires realizaran ayer filas de más de dos horas para cargar GNC, que cuesta un tercio que la gasolina y es



CIENTOS DE ESTACIONES de GNC fueron cerradas ayer en Argentina, especialmente en Buenos Aires.

SITUACIÓN EN CHILE

En la industria del gas en Chile, diferentes actores aseguraron que el suministro de este combustible en sus diferentes tipos y los envíos procedentes de Argentina no habían sufrido algún tipo de restricción hasta el momento.

utilizado por la mayoría de los autos de arriendo y carga liviana, y cada vez más por automóviles particulares, según France Presse. “Nosotros emitimos el pago y hubo un rechazo de la empresa”, explicó el portavoz presidencial Manuel Adorni en conferencia de prensa, al tiempo que aseguró que “el problema se terminó solucionando”, sin dar mayores detalles sobre el motivo del rechazo.

En primera instancia, el gobierno responsabilizó a las atípicas bajas temperaturas del otoño, que han derivado en un aumento del consumo residencial de 45 millones de metros cúbicos por día a 70

millones. Poco después, lanzaron sus dardos hacia la administración anterior de Alberto Fernández (2019-2023).

“En el gobierno anterior se negoció una reducción del gas importado justo para el invierno de este año. A fin de resolver esta situación, nosotros acordamos con la brasileña Petrobras una asistencia para agosto y septiembre, y así cubrir esa reducción de volúmenes de gas”, sostuvo el secretario de Energía, Eduardo Rodríguez Chirillo, en X. Y agregó: “Es un despropósito afirmar que no contar con la capacidad plena del GPNK (Gasoducto Presidente

Néstor Kirchner) sea responsabilidad de este gobierno y aún más sostener que por no pagar US\$ 40 millones ahora se gastarán US\$ 500 millones”.

El comentario de la autoridad da cuenta de las críticas que volaron desde la oposición, en redes sociales y entre algunos expertos por la aparente falta de preparación del gobierno para evitar la emergencia.

El GPNK fue diseñado para transportar unos 11 millones de metros cúbicos diarios de gas natural desde el yacimiento de Vaca Muerta, pero hoy no funciona a plena capacidad, ya que le hacen falta dos plantas compresoras adicionales que se licitaron durante el gobierno de Alberto Fernández y no están terminadas debido a problemas con las importaciones de insumos y la escasez de divisas, sumados al freno en la obra pública impulsado por Milei como una forma de enfrentar la crisis económica del país. La política del gobierno le permitió tener este

año el primer superávit presupuestario en más de una década, pero con miles de despidos y deterioro de los salarios.

“Con superávit dibujado (en mi barrio le dicen truco) y sin gas en el caño”, lanzó en redes sociales la expresidenta Cristina Fernández (2007-2015), junto con criticar que “por no girar fondos a las contratistas que estaban ejecutando las obras de los compresores por alrededor de 40 millones de dólares, tuvieron que contratar buques por montos muy superiores”.

Para Víctor Bronstein, director del Centro de Estudios de Energía, Política y Sociedad, la crisis actual tiene un componente puntual, uno estructural y uno de “falta de preparación”. “Más allá de la cuestión meteorológica —que provocó un aumento de la demanda—, la crisis se generó porque no se terminaron las plantas compresoras, y eso es responsabilidad del gobierno”, manifestó a “El Mercurio” el experto, para quien podría haber otra crisis en el

sector “si el gobierno no entiende la problemática energética”.

Crisis futura

Por el momento, la emergencia parece resuelta, pero los problemas de fondo que detallan medios y expertos hacen temer que la crisis del gas vuelva a producirse y afecte a los argentinos.

El gobierno no anunció ningún tipo de recortes a los hogares y centró sus medidas en las industrias. “Lo último que se toca es el gas de los hogares”, dijo a Clarín Cristian Folgar, dos veces subsecretario de Combustibles (en 2001 y de 2003 a 2007), quien agregó que frenar el consumo residencial no solo es casi imposible desde el punto de vista logístico, sino que “hacerlo sería una locura”.

No obstante, si volviera a producirse una situación como la actual y se pararan las industrias por mucho tiempo, podría repercutir en la producción, llevar a un aumento de precios o incluso a la escasez de algunos productos.

Este punto es clave. “Si no se resuelve el problema del gas, podría volverse un problema político. A no ser que, como en la época del kirchnerismo, el corte vaya a las empresas. Si los hogares no tienen el problema, entonces todo es más llevadero”, manifestó a este diario el politólogo Carlos Fara, quien destaca la “falta de previsión” del gobierno en la materia.

El Ejecutivo se concentró ayer en tranquilizar a la población y plantear que hacen “todos los esfuerzos para que no haya crisis”, como dijo Adorni. “Detrás de este barco (de Petrobras) hay otra decena que van a colaborar con que no haya faltante de gas de ahora en adelante”, manifestó el vocero, aunque su mirada contrasta con representantes del sector energético que hablan de “improvisación” por parte del gobierno, según La Nación.

El gobierno no se refirió a posibles cortes de los envíos de gas al extranjero a países como Chile, y los expertos plantean que, por ahora, no deberían verse afectados. “Por ahora, están tratando de mantener los contratos con Chile. Como el gas existe, es cosa de planificar la terminación de las obras de infraestructura que hacen falta”, manifestó Bronstein.

Durante conferencia en Stanford:

Milei llama a Pedro Sánchez “kirchnerista sin buenos modales”

EFE

El Presidente de Argentina, Javier Milei, dijo ayer en el Instituto Hoover de la Universidad estadounidense de Stanford (oeste) que el Presidente del Gobierno español, Pedro Sánchez, es un “kirchnerista sin buenos modales”.

“(…) Tienen a (Gustavo) Petro en Colombia; tenían a (Pedro) Castillo en Perú; a (Andrés Manuel) López Obrador en México, y creo que ya no me estoy olvidando de ninguno. Y después en España tienen a Pedro Sánchez... que es algo así como un kirchnerista que ya no diría que con buenos modales porque no los tie-

ne”, comentó desde la sala de conferencias del edificio David and Joan Traitel.

El comentario del Presidente derechista, que suscitó las risas y aplausos del público en este centro de estudios de políticas públicas dirigido por la exsecretaria de Estado Condoleezza Rice, llegó durante la introducción de su disertación en la que sostuvo sus ideas liberales y su rechazo al “socialismo de siglo XXI” y a la intervención del Estado en la economía.

Milei comenzó a tener roces con el Presidente español cuando en un evento organizado por el partido de extrema derecha español Vox, en Madrid, llamó

“calaña” a Sánchez y tildó de “corrupta” a su esposa, Begoña Gómez para después negarse a ofrecer una disculpa por sus palabras y rechazar que hubiera un conflicto diplomático por ello.

Durante su conferencia en Palo Alto, que no contó con acreditación de prensa y a la que se pudo acceder solo por medio de invitación, Milei también aseguró que Europa era la “región del mundo que menos crece”.

“Cuando ustedes se ponen a regular (la economía), la contracara es que no van a crecer. ¿Cuál es la región del mundo que menos crece? Europa, y ¿por qué no crece?, porque están atestados de regulación, se fanatiza-

ron tanto en generar un modelo que se parezca al modelo competitivo que mataron las cuarenta, no tienen incentivos a inventar y no hay innovación”, dijo Milei.

“No dejemos que estos fatalmente arrogantes nos destruyan la vida con regulaciones, vayamos a una sociedad muchísimo más libre”, ahondó el mandatario.

La charla prevista con una duración de 45 minutos se extendió por más de una hora y entre el público se encontraba el ministro de Economía de Argentina, Luis Caputo, y la misma Condoleezza Rice, que hizo de anfitriona.



JAVIER MILEI se reunió ayer con la directora de la Institución Hoover, la exsecretaria de Estado de los Estados Unidos, Condoleezza Rice.

REGISTRO DE OFICINAS:

Fiscalía belga investiga al Parlamento Europeo por injerencia rusa

Investigadores que cumplían órdenes de la fiscalía federal belga realizaron ayer registros en oficinas del Parlamento Europeo en Bruselas y Estrasburgo, en el marco de una investigación sobre la alegada injerencia rusa. Los registros se concentraron en las oficinas de un asesor parlamentario en las dos sedes del Parlamento Europeo, así como en una vivienda en Bruselas, informó la Fiscalía Federal de Bélgica.

De acuerdo con una fuente próxima del caso, los registros se centraron en un exasistente parlamentario del eurodiputado alemán Maximilian Krah, del partido de extrema derecha Alternativa para Alemania (AfD). Se trataría del francés Guillaume Pradoura, quien ya fue expulsado del partido francés de extrema derecha Agrupación Nacional y actualmente se desempeña como asesor del eurodiputado ultraconservador neerlandés Marcel de Graaff.

LAS PESQUISAS ocurrieron en Bruselas y Estrasburgo.

LUIS ARCE:

Presidente boliviano viajará a Rusia la próxima semana

El Presidente de Bolivia, Luis Arce, viajará la próxima semana a Rusia, aunque todavía no se han definido los encuentros que sostendrá, puesto que su agenda está en elaboración, informó ayer la viceministra de Comunicación, Gabriela Alcón.

Aunque no mencionó la fecha de la partida, Alcón dijo que el viaje “está confirmado” y que se realiza en el marco de la “muy buena comunicación” que existe entre ambos países.

La viceministra aclaró que la Cancillería aún trabaja en los detalles del viaje y en la agenda que Arce sostendrá en Rusia.

A mediados de mayo, Arce y su homólogo ruso Vladimir Putin hablaron por teléfono sobre una “agenda de cooperación bilateral en torno al comercio, economía y energía”, según informó Arce. El llamado fue parte de la felicitación que Arce expresó a Putin por los 79 años de la victoria en la Gran Guerra Patria, nominación que Rusia otorgó a la II Guerra Mundial.

LUIS ARCE habló recientemente por teléfono con Putin.

LARGAS FILAS:

SE ESPERABA una participación mayor que el 66% de 2019.

Gran participación en elecciones legislativas de Sudáfrica

Los puestos de votación en Sudáfrica registraban largas filas ayer, en lo que constituía una fuerte participación en los comicios más disputados desde hace 30 años, en los que el partido en el poder arriesga la mayoría absoluta. Por primera vez desde la llegada de la democracia, en 1994, el partido que puso fin al *apartheid* bajo el liderazgo de Nelson Mandela y que sacó a millones de personas de la pobreza puede verse obligado a negociar una coalición para mantener el poder.

Unos 27,6 millones de personas están registradas para elegir de forma proporcional a los 400 diputados del Parlamento que, una vez constituido, se encargará de nombrar en junio al próximo Presidente. No se espera que haya resultados antes del fin de semana.



LAS AUTORIDADES del CNE anularon la invitación a la UE, luego de que esta ratificara sanciones contra miembros del régimen chavista.

A dos meses de las elecciones presidenciales en Venezuela:

Oposición exige revertir bloqueo a observadores de la UE

El Consejo Nacional Electoral (CNE), cercano al régimen de Nicolás Maduro, acusó al bloque europeo de querer interferir en el proceso.

EVA LUNA GATICA

Cuando quedan menos de dos meses para las elecciones presidenciales en Venezuela —en las que el Presidente Nicolás Maduro busca la reelección—, la decisión del régimen de anular la invitación a la Unión Europea (UE) para que envíe una misión de observación electoral, provocó cuestionamientos de la oposición, que exigió ayer al chavismo revertir la medida e incluir fiscalización en el proceso electoral. La determinación, a su vez, aumentó los temores de que el régimen incremente la represión contra la disidencia política a medida que avanza la campaña, alertaron analistas.

“Esta decisión no evitará lo que todos sabemos que ocurrirá el próximo 28 de julio, que es la contundente victoria del cambio que representa el candidato de la Unidad, Edmundo González Urrutia”, manifestó en un comunicado el comando del aspirante Edmundo González Urrutia, principal rival de Maduro y apoyado por la mayor coalición opositora, la Plataforma Unitaria Democrática (PUD). “Exigimos a Nicolás Maduro que revierta esta arbitraria decisión que solo ratifica su condición minoritaria”, agregaron.

La invitación para observar las elecciones había sido acordada por delegados de Maduro y partidos de la oposición en octubre del año pasado en acuerdos firmados en una mesa de negociación en Barbados. En ese escenario, la oposición dijo que esta es una decisión que se suma al “expediente de incumplimientos de Nicolás

Maduro al acuerdo”, e hizo un llamado a la comunidad internacional a “seguir firmes” en el acompañamiento de los venezolanos en su “legítimo derecho a lograr el cambio político por la vía electoral”.

El martes, el Consejo Nacional Electoral (CNE) había anulado la invitación a la UE para el envío de una misión de observación para las presidenciales, debido a la ratificación a mediados de mayo de sanciones a unos 50 miembros del gobierno y el partido oficialista, informó el Presidente del organismo, Elvis Amoroso, que ayer se refirió al bloque como un “actor agresivo y parcializado”, al que acusó de convertirse en un “nuevo actor injerentista que pretende interferir en las decisiones del Consejo Nacional Electoral”.

Las declaraciones de Amoroso se dieron luego de que la UE, que no había confirmado que participaría con una misión de observación en el proceso electoral, hiciera un llamado al CNE para que reconsiderara el bloqueo. “El pueblo venezolano debería poder elegir a su presidente en elecciones creíbles, transparentes y competitivas, respaldadas por la observación internacional, incluida la de la Unión Europea”, señaló el bloque comunitario en un comunicado publicado en X.

El retiro de la invitación se efectuó dos semanas después de que la Unión Europea levantó de forma temporal las sanciones contra

cuatro funcionarios relacionados con la autoridad electoral de Venezuela, entre ellos Amoroso. La medida, sin embargo, fue rechazada por el presidente del CNE, quien la tachó de “chantaje” y consideró que era insuficiente porque no fue extendida a otras autoridades.

Preocupación

Y si bien el régimen mantuvo la invitación a expertos de la ONU y el Centro Carter para que fiscalicen los comicios, la decisión genera preocupación entre los expertos, porque ninguna de esas dos instancias tienen la capacidad de la UE para llevar adelante una misión de observación, y no descartan que el chavismo

implemente nuevas medidas en contra de la oposición. “El objetivo subyacente de esta decisión es el de minar la confianza de los electores y con ello disminuir las perspectivas de participación. Más que un endurecimiento de la represión, implica un debilitamiento de las garantías electorales. Hay que recordar que estas elecciones están siendo celebradas en el marco de intentos diversos de reinstitucionalización del país y que uno de los acuerdos entre las partes era la posibilidad de convocar una observación electoral que diera garantías a los distintos bandos. En ese sentido, el anuncio fomenta la narrativa de desconfianza hacia el proceso, lo

cual puede convenir al oficialismo al desestimar el voto opositor”, dice a “El Mercurio” Guillermo Tell Aveledo, politólogo de la Universidad Metropolitana de Caracas.

En el pasado, a su vez, misiones internacionales han denunciado irregularidades en diferentes procesos electorales de Venezuela, como la inhabilitación de candidatos de la oposición, el control oficialista sobre los medios de comunicación, la detención de disidentes y otras medidas que habrían afectado a la igualdad de condiciones para competir. Solo este año, la principal líder opositora María Corina Machado fue inhabilitada para ejercer cargos públicos por 15 años después de anunciar su intención de participar en las elecciones, y la postulación de su reemplazo, Corina Yoris, también fue bloqueada.

“El gobierno no ha dado muestras de que está dispuesto a perder. Y si calculan que no tienen los votos para ganar limpiamente —o al menos semi-limpiamente— es probable que recurra a otra estrategia, incluyendo el uso de la violencia y la represión”, comenta Phil Gunson, analista sénior sobre Venezuela del Crisis Group. “Hay observadores nacionales respetables y de gran experiencia, pero no tienen los recursos que tiene la UE y son más fáciles de intimidar. Es posible que la ONU mande un equipo técnico, pero sería pequeño y no emitirá un informe público. Queda el Centro Carter, pero de nuevo, el equipo sería mucho más pequeño que el de la UE y no podría sustituirlo”, agrega.

HAÍTI:

“Me gustaría dar las gracias a todas las organizaciones de la sociedad civil, los partidos políticos y los miembros de la diáspora que han propuesto mi nombre (...). Juntos trabajaremos por un futuro mejor para todos los niños de nuestro país”.

GARRY CONILLE

NUEVO PRIMER MINISTRO DE HAÍTI, SE DECLARÓ AYER “MUY HONRADO” POR LA DECISIÓN DEL CONSEJO PRESIDENCIAL DE TRANSICIÓN PARA QUE OCUPE ESE PUESTO. EL POLÍTICO Y DOCTOR EN MEDICINA YA EJERCIÓ EL CARGO DE PRIMER MINISTRO DE HAÍTI UNOS MESES ENTRE 2011 Y 2012, BAJO LA PRESIDENCIA DE MICHEL MARTELLY. Y DESDE ENERO DE 2023 ERA DIRECTOR REGIONAL DEL FONDO DE LAS NACIONES UNIDAS PARA LA INFANCIA (UNICEF) PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

MÉXICO:

14%

de ventaja

tiene la candidata presidencial del oficialismo mexicano, Claudia Sheinbaum, según una encuesta que el diario El Financiero publicó ayer, al término de las campañas para las elecciones de este domingo, en un estrechamiento de la distancia con la principal aspirante de la oposición, Xóchitl Gálvez. La candidata del gobernante Movimiento Regeneración Nacional (Morena) obtuvo 52% de las preferencias en la medición de mayo, dos puntos por encima del 50% que recibió en el sondeo publicado el 1 de marzo, cuando comenzaron las campañas oficiales. Pero también creció en cinco puntos la intención de voto de Gálvez, de la coalición Fuerza y Corazón por México, que ahora tiene un 38% de respaldo, comparado con un 33% del 1 de marzo.

JUICIO PENAL CONTRA TRUMP:



SIMPATIZANTES Y DETRACTORES de Trump siguieron el juicio.

Jurado no alcanza veredicto en su primer día de deliberación

El jurado encargado del veredicto en el juicio penal en Nueva York contra el expresidente de EE.UU. Donald Trump (2017-2021) por la supuesta falsificación de documentos para silenciar a la exactriz porno Stormy Daniels y proteger su carrera presidencial en 2016 no llegó ayer a un consenso sobre su culpabilidad en su primer día de deliberación.

Tras más de cuatro horas deliberando, el jurado envió al juez Juan Merchan dos solicitudes, la primera de ellas para revisar cuatro testimonios relacionados con David Pecker, un antiguo editor de tabloides que ayudó a enterrar historias negativas del magnate, y con Michael Cohen, su exabogado y mano derecha.

En su segunda solicitud, el grupo de doce personas (siete hombres y cinco mujeres) pidió que el juez volviera a leerles las instrucciones que les dio al inicio de la jornada, proceso que se hará hoy jueves y durará media hora.

Medio Oriente:

Ejército israelí dice que tomó el control del corredor que separa Gaza de Egipto

El secretario de Estado de EE.UU. pidió a Israel un plan para “el día después” de la guerra.

AGENCIAS

El ejército israelí asumió el “control operativo” del estratégico corredor Filadelfia a lo largo de la frontera entre la Franja de Gaza y Egipto, para cortar los túneles de contrabando en su intento de derrotar al grupo islamista Hamas en una guerra que se encuentra ya en su octavo mes.

“Hemos establecido un control operativo” del corredor, de 14 kilómetros de largo, dijo a periodistas un oficial israelí de alto rango que pidió anonimato.

Las tropas israelíes ya habían tomado el control del cruce fronterizo de Rafah a Egipto el 7 de mayo, al iniciar su ofensiva terrestre en esa ciudad del extremo sur de la Franja de Gaza.

El corredor Filadelfia es una zona de seguridad entre Gaza y Egipto, patrullada hasta 2005 por tropas israelíes, que ese año se retiraron del conjunto del territorio palestino.

Desde entonces, Israel mani-

fiesta temores de que los grupos armados palestinos de Gaza reciban armas por túneles cavados bajo el corredor.

Egipto considera que Israel evoca las sospechas sobre el contrabando a través de túneles “para justificar la continuación de la operación en la ciudad palestina de Rafah y la prolongación de la guerra con fines políticos”, dijo una fuente egipcia de alto rango citada por el medio Al Qahera News, vinculado a los servicios de seguridad de ese país.

La toma del corredor podría complicar las relaciones de Israel con Egipto, que se ha quejado del avance israelí hacia su frontera.

Israel también intensificó su incursión en la ciudad de Rafah, en el sur de Gaza, donde cientos de miles de personas han estado buscando refugio de los combates y donde la intensificación de la violencia en los últimos días ha matado a decenas de palestinos. El ejército israelí dijo que una quinta brigada, de hasta varios miles

de soldados, se unió el martes a las tropas que operan en la ciudad.

Lo que viene

Mientras, el secretario de Estado norteamericano, Antony Blinken, demandó a Israel un plan para “el día después” en Gaza tras el “horrible” bombardeo israelí contra un campo de refugiados situado en Rafah, al sur de la Franja.

“En ausencia de un plan para el día después, no habrá un día después”, dijo en rueda de prensa durante su visita a Moldavia.

Blinken, que describió el ataque como un “incidente”, reconoció que este había sido “horrible” y que “nadie que haya visto las imágenes no puede no verse hondamente afectado por ello a nivel humano”.

“Hemos sido muy claros con Israel”, afirmó, y le exigió que investigue y determine “exactamente qué es lo que pasó y por qué pasó” en un ataque que dejó varias decenas de muertos.



Norcorea envía al Sur centenares de globos con desechos

El Ejército surcoreano detectó ayer más de 200 globos rellenos de desechos enviados por Corea del Norte, pocos días después de que Pyongyang amenazara con responder al envío de propaganda contraria al régimen por parte de activistas desde el Sur. Es la mayor cantidad de globos de este tipo detectada hasta la fecha. Partidas de este tipo fueron enviados por el Norte a través de la frontera en 2016 y 2018.

Acceso a la banca: EE.UU. lanza medidas a favor del sector privado cubano

FRANCE PRESSE

Estados Unidos anunció varias medidas dirigidas a promover el desarrollo del sector privado en Cuba, incluido el acceso condicionado al sistema bancario estadounidense, acciones consideradas por La Habana “insuficientes” y destinadas a dividir a los cubanos.

“Hoy estamos dando un paso importante para apoyar la expansión de la libre empresa y el sector corporativo en Cuba”, declaró a periodistas un alto funcionario estadounidense bajo condición de anonimato.

Estas medidas para aliviar las restricciones impuestas por el Departamento del Tesoro estadounidense deberían, en particular, facilitar el acceso de los ciudadanos de la nación caribeña a los servicios en línea.

A partir de ahora, los empresarios cubanos podrán abrir una cuenta bancaria en EE.UU. y acceder a ella por internet para realizar transacciones autorizadas.

El canciller cubano, Bruno Rodríguez, acusó a Washington de financiar “operaciones de desinformación para responsabilizar al gobierno de Cuba de los severos daños” del embargo comercial impuesto a su país hace más de 60 años.

M. Luisa Sepúlveda: pensamientos de una pionera

El hallazgo, estudio y próxima publicación de nueve cuadernos de 1911 a 1926 pertenecientes a la primera compositora académica chilena dan luces sobre su vida. En tanto, en la U. de Chile se catalogan otras partituras y fotografías suyas.

IRIÑO DÍAZ

Tiene 30 páginas, fechadas entre noviembre y diciembre de 1904. Con una caligrafía audaz y resuelta, lleva el título de “El libro de la lucha” y es un objeto especial entre este cuerpo documental que acaba de salir a la luz. Se le denomina “cuadernillo”, una libreta donde la compositora, pianista y educadora María Luisa Sepúlveda (1883-1958) dejó registro de sus primeras reflexiones.

Ese cuadernillo da paso a toda una serie de bitácoras libres que ella sumó entre 1911 y 1926, a través de nueve antiguos cuadernos “de composición”, que perfilan a la que ha sido definida como la primera compositora chilena formada en la academia, en un ambiente masculino.

“Aparece una María Luisa de 21 años, que está experimentando un cambio de mentalidad. Se muestra muy determinada, pero todavía con la ilusión juvenil. Esboza un disconformismo con temas de religión o asuntos del Conservatorio, donde ella estudiaba entonces y donde luego sería profesora. Su mundo se le empieza a remover. Es una lucha con el presente y con el porvenir”, describe Yvann Eltit, presidente de la Sociedad de Folclor Chileno.

Dicha organización comenzó el proceso de conservación, estudio y catalogación de los cuadernos, donados por la familia de Leopoldo Pizarro Leiva, director del Museo Histórico Nacional en los años 50, y quien adquirió la serie por 15.000 escudos. Pasajes del cuadernillo de 1904 se están publicando en la Revista de Folclor Chileno, mientras que los cuadernos tendrán una versión facsimilar este año por la Editorial Usach.



María Luisa Sepúlveda fue exonerada del Conservatorio en 1929, época en la que finaliza la escritura de sus cuadernos.

También llevan títulos descriptivos de esas tribulaciones y esperanzas que acompañaron a Sepúlveda. Uno, de 1922, dice “Los sueños son vida”; otro, 1917, “I miei dolori (che soio varii) i le miei gioie (che soio poche)”, es decir, “Mis penas (que son variadas) y mis alegrías (que son pocas)”. Pero otro, de 1911, se titula “Cuaderno de Hipnotismo”.

“Estaba muy interesada en el ‘magnetismo espiritual’. Habla de los espíritus, de terapias energéticas y de hipnosis. Ella practica y

cuenta los ejercicios que realiza”, señala Eltit. “Describe sus viajes a Lillo, San Antonio y Cartagena, lugares queridos por ella, pero también aparece la idea muy fija de ir a Europa y buscar el reconocimiento por las cosas que está haciendo en un espacio rodeado de hombres. Habla de sus roces con otros compositores”, agrega.

Huérfana de madre desde 1899, Sepúlveda tuvo como figura ma-



“La canción de las corhuillas”, una obra orquestal de los años 40.

terial a su hermana mayor, Mercedes, y como confidente a su hermano, Nicolás. La música tiene un rol más secundario, pero está presente en la escritura. El amor también aparece, aunque entre líneas. “Menciona a un Rosenthal, que no sabemos quién es. O a un hombre llamado León, que tampoco conocemos. Ella no tuvo hijos”, comenta el investigador.

En el marco del Día de los Patrimonios, la musicóloga Fernanda Vera dio la charla “María Luisa Sepúlveda, una mujer excepcional”, y durante este período ha formado parte del equipo que trabaja en la sistematización de nuevos documentos en el Centro de Documentación e Investigación Musical (Cedim), de la U. de Chile.

El catálogo razonado de sus obras está migrando sus contenidos al nuevo sitio web del Cedim, donde habrá acceso público a nuevos documentos, objetos e imágenes, como las fotografías de ella junto al compositor Pablo Garrido, la tarjeta navideña de 1947 que le envió con una obra suya para guitarra y las partituras a puño y letra de sus dos obras orquestales de comienzos de los años 40, descubiertas allí: “La trutruca” y “La canción de las corhuillas”.

Crítica

ATTACCA QUARTET EN LA FUNDACIÓN BEETHOVEN:

Otros sabores para los clásicos

CONZALO SAAVEDRA

El estadounidense Attacca Quartet toca y graba sobre todo música nueva, muchas veces compuesta especialmente para el conjunto. Sus integrantes, Amy Schroeder y Domenic Salerni en violines, Natham Schram en viola y Andrew Yee en cello, todos jóvenes, colaboran, como cuarteto o como solistas, con los músicos más variados; graban bandas sonoras, ganan premios Grammy. Alguno, como Schroeder, aparece como extra en la película “A Late Quartet” (2012), y Andrew se declara como persona birracial y no binaria. Digamos que habitan plenamente la conciencia social y artística del siglo XXI. Pero no se olvidan de que el padre de los cuartetos de cuerda es Haydn, que Beethoven escribió el más grande de todos —el Op. 131—, que Mendelssohn, casi siempre alegre, se sumergió también en la pena y el desasosiego. Y lejos de renegar de ese pasado, lo homenajan con versiones tan finas como despiertas y, al mismo tiempo, impetuosamente apasionadas.

El programa que ofreció el Attacca el martes en el Ciclo de conciertos de la Fundación Beethoven en el Teatro Municipal de Las Condes comenzó con el Cuarteto Op. 54 Nº 1 en Sol mayor (1788) de Haydn. Pulcro en el comienzo, ya en el *crescendo* que está al final del segundo movimiento, *Allegretto*, que se expandió sinfónico, se notó un gusto fresco en la manera de redescubrir esta música. Lo mismo con el *Finale - Presto*, en el que mostraron que el buen humor musical del siglo XVIII puede relucir perfectamente lozano en nuestra época.

Después, el viola Nathan Schram —que estudió en la Escuela Superior de Música Reina Sofía de Madrid— comentó el programa que estaban ofreciendo y también los varios platos chilenos que habían disfrutado en la segunda vez que están en el país: cazuela, chupe de jaibas, sopaipillas. Dijo

que habían tocado los 64 cuartetos que escribió Haydn, que el que acababan de interpretar era uno de sus favoritos y que lo que venía era una muestra del gusto que siente el grupo por las obras dramáticas y la fuerza que ellos quieren imprimirles: el Cuarteto Nº 6 en Fa menor, Op. 80 (1847), redactado por Mendelssohn inmediatamente después de la muerte de su hermana Fanny. El Attacca mostró cuánto dolor hay en el primer movimiento, con melodías que lloran; la rabia, en las entradas fuerte e inmediatamente piano de cada instrumento en inquietantes trémolos; la rebelión y desconcierto en lo que sigue, y la tragedia ominosa en el final, con irrupciones que sorprendieron en el carácter definitivo que le impusieron los intérpretes. Notable.

Luego, una emocionante entrega del Cuarteto Nº 14, en Do sostenido menor, Op. 131 (1826) de Beethoven, en toda la enorme complejidad que encierra esta obra. Para destacar, entre muchísimos aciertos, el acento en el pasaje de notas cortas al acabar el *Presto*, que Beethoven pide *sul ponticello* (cerca del puente) para todos los instrumentos, y que resultó en un sonido exquisitamente metalizado, contemporáneo si se quiere. Tanto, que arrancó aplausos espontáneos.

Como *encore* para un público que había ovacionado, los intérpretes ofrecieron “Valencia”, una de las diez piezas para cuarteto de la compositora estadounidense Caroline Shaw (1982) que el Attacca grabó en el disco “Orange” (2019). Se trata de una suerte de oda elemental a la prodigiosa arquitectura de una naranja de esa región española, que se vale de arpeggios de armónicos y *pizzicatti*, y después de melodías y acordes “viscosos”, dice Shaw, y que celebran “la toma de conciencia de la comida natural y sin adornos que todavía está disponible”. Suerte para nosotros, que saboreamos este estreno en Chile.

“EL SILENCIO DE IRENE”, DE LA ESCRITORA Y EDITORA MARÍA EUGENIA LORENZINI:

Novela de amor sorprende entre los libros más vendidos

Publicada por Forja, juega con el pasado y el presente de un hombre recluso en una cama de hospital.

MARÍA SOLEDAD RAMÍREZ R.

Alejandro Pissano es un joven algo tímido que recién ha ingresado a estudiar Sociología. Admira a su abuelo, inmigrante italiano; respeta a sus padres, quiere a su hermano; nada lo hace destacar mucho. El primer día de clases conoce a Irene, y lo encandila; es ella quien lo postula a presidente del curso.

Es 1973, y aunque su familia no tiene mayor participación política, Alejandro debe actuar como líder estudiantil. Ha mantenido una relación amorosa con Irene, que está decidida a terminar con su novio médico.

Pero llega el golpe de Estado. Los militares intervienen la universidad y Alejandro está en la lista negra. Lo echan, ve cómo a sus amigos los persiguen y hasta desaparecen, pero su única preocupación es Irene. Después de asilarse en la Embajada de Italia, parte al exilio a Roma.

Todo esto y más lo sabemos desde el hoy, en que Alejandro padece el síndrome del cautiverio, sin poder moverse ni hablar; solo puede decir sí o no con los ojos. Recibe todos los cuidados, pero él solo quiere saber qué pasó con Irene. Su mente está intacta y pasa el día recordando y buscando una explicación a su situación.

Así, entre el recuerdo y el presente se mueve “El silencio de Irene” (Forja, \$16.900), la novela de la escritora y editora María Eugenia Lorenzini, que lleva semanas en la lista de los libros más vendidos. “Estoy muy contenta, no solo por mí, sino que también por las escritoras chilenas y por la edición independiente. Me sorprendió, porque en general es difícil para un autor chileno estar en los más vendidos y, sobre todo, de editoriales que no son transnacionales”, dice Lorenzini. Esta es su cuarta novela y también es dueña de editorial Forja, donde ha realizado un importante trabajo para difundir a autores chilenos.

Su intención inicial fue escribir la historia de su abuelo, un inmigrante italiano, pero poco a poco el personaje de Alejandro se tomó el protagonismo. “Siempre me ha impactado la situación de los inmigrantes, especialmente en este último tiempo, quizás porque mi abuelo fue uno de ellos. También pienso en lo traumático que deben haber sido tanto el exilio como el retorno. Pero este no es un libro político, es una historia de amor que se ve afectada por la situación que vivieron los protagonistas”, explica.

La culpa también tiene un lugar en la novela. Alejandro vive en la indecisión, mientras Irene



“El silencio de Irene” es la cuarta novela de María Eugenia Lorenzini.

va directo a lo que quiere. “Quise retratar a Alejandro como un personaje común y corriente, con todas sus debilidades, temores, contradicciones. Él se culpa porque de alguna manera su relación con Irene habría sido distinta si él hubiera tomado algunas decisiones, tanto en el pasado como en el presente más cercano. Y desde ese punto de vista, él siente que no fue valiente”, lo describe Lorenzini. En cambio, Irene “era una mujer más parecida a la mujer actual, más empoderada, más decidida, más dispuesta a tomar las riendas de su vida y a buscar la forma de ser feliz y de realizar sus sueños. En ese sentido, ambos son, de alguna manera, personajes que se contraponen”.

EJÉRCITO DE CHILE
División de Adquisiciones del Ejército

LLAMADO A PROPUESTA PÚBLICA
Llámes a participar en las siguientes propuestas públicas:

NÚMERO DE LICITACIÓN	RUBRO Y CORREO ELECTRÓNICO	CIERRE DEL PROCESO DE SOLICITUD
02-2024	Adquisición de casco de vuelo, chaleco subvivienda, equipo de corrientes Eddy, lubricantes e insumos de aviación bave.adquisiciones@ejercito.cl	07-jun-24
01-2024	Servicio de reparación de 14 polibrazos de los camiones Activos adquisiciones.tocopilla@ejercito.cl	19-jun-24
17-2024	Sostenimiento plataforma de virtualización del sistema de mando y control del ejército divae.samp.c@ejercito.cl	17-jun-24
18-2024	Reposición de equipos del hospital militar de Santiago (ingeniería biomédica 29 equipos médicos: desfibrilador, laringoscopio, cristallo, balanza de órganos, refrigerador clínico, fonendoscopio, etc.) divae.samp.a@ejercito.cl	27-jun-24
19-2024	Mantenimiento de equipos industriales del hospital militar de Santiago (sistemas eléctricos: grupos eléctricos) divae.samp.a@ejercito.cl	26-jun-24
20-2024	Mantenimiento recuperativo mayor para contenedores modulares y equipos cruz del sur (contenedores, talleres, almacenes de lubricantes, oficinas, plantas purificadoras de agua, etc.) divae.samp.b@ejercito.cl	13-jun-24
21-2024	Adquisición del parque computacional y software del ejército divae.samp.c@ejercito.cl	18-jul-24
22-2024	Adquisición de hasta 520 (quinientos veinte) pares de “botas de monja” para el ejército divae.sado.b@ejercito.cl	28-jun-24

SOLICITUD DE BASES
Se podrá solicitar bases bajo las siguientes condiciones:

- Por correo electrónico a las direcciones y fechas señaladas para cada licitación (Hora chilena continental correspondiente a la Región Metropolitana).
- Las solicitudes de bases son individuales (un correo diferente por cada base a solicitar).
- Ofertantes inscritos, habilitados y vigentes en el Registro Especial de Proveedores del Ejército (REPE).

En el asunto del correo debe especificar: “Solicita bases de licitación XX-2023”
En el cuerpo del correo debe especificar:
Solicita bases de licitación para:

- Empresa: Nombre de la empresa.
- REPE: Número de registro especial de proveedores del Ejército.
- Licitación: Número de la licitación a concursar.

- Las bases de licitación serán remitidas vía correo electrónico hasta 04 días hábiles administrativos posterior a la fecha de cierre del proceso de solicitud de bases.

EL MERCURIO

CALEFACTOR ELÉCTRICO MODELO BASE MADERA

Socios \$428.370
(Público General \$503.965)

Disponible en Casa Club Santa María y www.tiendaclubdelectores.cl

LODENHAUS
Abrigos LODEN Europeos

NOS TRASLADAMOS A LUIS PASTEUR 6411
Local 12 (segundo piso), Vitacura

www.lodenhaus.com/chile
+569 3390 3200 @lodenhaus.cl

Ferrobone COBERTIZOS
70 años

Servicio técnico Portones 227 528 999
Av. Los Conquistadores 2515, Providencia
ventas@ferrobone.cl | www.ferrobone.cl

COMPRO CASA STA MARIA MANQUEHUE
Para cliente exclusivo
BOETSCH
Llamar 9 9605 7693 - 2242 2900

Contata a tu ejecutivo
EL MERCURIO
ATENCIÓN COMERCIAL
22330 1519 - 9 9230 6779
Publica tus avisos toda la semana

ENACO
EDIFICIOS RESERVA SAN FRANCISCO
SOBRE SAN DAMIÁN

DESDE UF 16.428*

DEPTOS. DE 186 A 193 M² APROX.

VISITA PILOTOS
La Portería 11.811, Las Condes.

*Precio incluye descuento y bodega



Lady Louise Windsor, el vivo retrato de su abuelo paterno, el príncipe Felipe

Elegante y aficionada a la conducción de carruajes.

MARÍA CARVALLO PARADA

La hija mayor del príncipe Eduardo (el menor de los cuatro hijos de la reina Isabel II) y Sophie Rhys-Jones (los actuales duques de Edimburgo), lady Louise Windsor (20), al igual

que su difunto abuelo paterno, el príncipe Felipe (a la derecha con el príncipe George hace algunos años), comparte el interés por la conducción de carruajes. De hecho, a principios de este mes se la pudo ver con las manos en las riendas de los caballos en un certamen en



Windsor Park. Un encuentro en el que además trabajó como voluntaria en su organización. Aquí, un poco sobre su discreta vida, en la que además de sus estudios en la U. de St Andrews trata de disfrutar de lo que al parecer más le gusta, los caballos.



1. Sus padres se conocieron en un partido de tenis mientras en ese entonces Sophie Helen Rhys-Jones trabajaba como relacionadora pública y acababa de abrir su firma RJH Public Relations. El 19 de junio de 1999 se casaron en la capilla St. George del Castillo de Windsor, en la misma que se casó el príncipe Harry con Meghan Markle. En las tres primeras imágenes, el príncipe Eduardo junto a sus hermanos, Carlos y Andrés, al llegar a la capilla; Sophie, y la pareja recién casada tras la celebración del matrimonio acompañados de algunos de sus familiares y amigos. Se puede ver a la reina Isabel II de lila, al príncipe Felipe y en la última fila al príncipe Harry. En la cuarta, ambos en una de las celebraciones por la coronación de Carlos III, en mayo del año pasado.

2. Lady Louise Mounbatten-Windsor nació el 8 de noviembre de 2003. Es la hija mayor de los duques de Edimburgo —título que recibieron el 10 de marzo de 2023— y su nacimiento fue bastante traumático, ya que el parto fue prematuro y a Sophie le tuvieron que practicar una cesárea de emergencia. A corta edad fue diagnosticada de esotropía —desviación de los ojos hacia adentro de la cara—, por lo que tuvo que ser intervenida de la vista en varias ocasiones.

En el matrimonio de William y Kate



4. Para el matrimonio de los príncipes de Gales (2011), William y Kate, lady Louise tenía siete años y fue parte del grupo de pajes, como se puede ver en la foto, justo detrás del novio. El resto de los niños eran Grace van Cutsem, Eliza Lopes (nieta de la reina Camilla), lady Margarita Armstrong-Jones (nieta de la princesa Margarita), Tom Pettifer y William Lowther-Pinkerton. Respecto al estado de salud de Kate Middleton, todavía no hay noticias oficiales que demuestren cómo se encuentra, pero se cree que va bien encaminada, ya que recientemente en la versión británica de la revista Vanity Fair se publicó que un amigo de la familia dijo que estaba tranquila en su recuperación y que ha tolerado bien el

tratamiento de quimioterapia preventiva. Además, se reforzó que ha estado muy acompañada en su residencia de Anmer Hall por su marido, padres y hermanos. En cuanto a su reaparición, ahora se baraja la posibilidad de que, si todo sale bien, vuelva a alguna actividad oficial en otoño.

“Él fue simplemente brillante con ella”



6. Cuando su abuelo paterno, el príncipe Felipe, murió (el 9 de abril de 2021), lady Louise recibió el carruaje más nuevo que él tenía —a pedido del príncipe— y en su funeral, con objetivo de honrarlo, ella se puso un broche ecuestre. En un documental de la BBC sobre el príncipe, Sophie Rhys-Jones aseguró que “mi suegro siempre fue muy bueno animando, realmente animaba a Louise. Cuando ella mostró su talento, él fue simplemente brillante con ella”. En la primera foto, mientras conduce un carruaje de su abuelo durante la celebración del Jubileo de Platino en 2022. En la segunda, en 2017, el príncipe Felipe caminando junto a lady Louise, los duques de Sussex y los príncipes de Gales, durante el servicio religioso matutino del día de Navidad a la iglesia de Santa María Magdalena en Sandringham, y en la última, saludando en una ceremonia en 2004.



5. Louise ocupa el decimosexto puesto en la línea de sucesión al trono y, aparte de los caballos, practica esgrima. Actualmente está cursando segundo año de literatura inglesa en la Universidad de St Andrews —mismo recinto donde se conocieron los príncipes de Gales, William y Kate—. En la primera foto, junto a sus padres durante el 60º aniversario de la coronación de la reina Isabel II de Gran Bretaña en la Abadía de Westminster, y en la segunda, en 2021, en el servicio dominical en la Capilla Real de Todos los Santos, dos días después de la muerte del príncipe Felipe.

La amistad madre e hija



7. Con su mamá, se ve que son bastante unidas. Además, tanto a ella como a James, la duquesa de Edimburgo los ha querido criar de la forma más normal posible y pidió que no usen títulos de alteza. En la primera foto, madre e hija el año pasado, después de asistir al servicio del día de Navidad en la iglesia de Santa María Magdalena en Sandringham y en la segunda, las dos para la Pascua de 2019.



Club de Lectores
EL MERCURIO

Zeitun
Aceite de oliva extra virgen.

Socios \$37.400
(Público general \$44.000)

Venta en Casa Club de Lectores
y www.clubdelectores.cl/tienda

¡Disfruta del Calor de hogar Ursus Trotter!

URSUS TROTTER
Desde 1937

QR code

VITACURA
ÚLTIMOS 2 DEPARTAMENTOS

MOLLER PÉREZ COTAPOS
Innovando desde la experiencia

Edificio San Damián de Vitacura II
ÚLTIMAS 2 UNIDADES
241 m² + terrazas

UF 22.931 DEPTO. N° 3001
UF 22.986 DEPTO. N° 3201

ENTREGA INMEDIATA - PILOTO **mpc.cl**

INNOVACIÓN ES CLAVE:

Organizaciones que impulsan el desarrollo sostenible de la minería y sus proveedores

Asociaciones gremiales, centros de investigación y otras instancias ligadas al mundo minero-metalúrgico comparten un objetivo común: hacer más eficiente y sustentable la principal actividad productiva de Chile.

En 2023, el precio del cobre tendía a la baja: en el primer trimestre su valor era de alrededor de US\$ 4 la libra, mientras que a mediados de año rondaba los US\$ 3,8, para alcanzar un piso de US\$ 3,6. Sin embargo, en noviembre y octubre la tendencia cambió. “El resultado anual fue un precio promedio de US\$ 3,85, que representa un 3,7% menos que en 2022. Esta caída se atribuye a una menor actividad industrial en las principales economías del mundo”, explicaron en el Consejo Minero.

A partir de marzo, el metal rojo no ha hecho más que valorizarse, con un aumento superior al 20%. “Este impulso fue gatillado por anuncios de reducción de oferta de cobre tales como: la paralización de la operación minera en Panamá; menor perfil de producción de los yacimientos de Anglo American en Perú y Chile; y el anuncio de reducción de la producción por parte de un grupo de fundiciones chinas, como consecuencia de la escasez extrema de concentrados de cobre en el mercado spot, situación que llevó a los cargos de tratamiento y refinación (TC/RC) a un nivel históricamente bajo”, consignó Cochilco.

Sin embargo, aunque las tasas de crecimiento del PIB —que proyecta el Fondo Monetario Internacional para 2024 y 2025— son positivas y auguran un buen consumo de cobre en Estados Unidos, Europa y Japón, la industria minera no puede dormirse en los laureles. Bien lo saben los

líderes de diversas organizaciones que trabajan por el crecimiento de la industria y sus proveedores. La Asociación de Ingenieros Metalúrgicos de Chile (IMetChile), por ejemplo, que acaba de renovar su directiva para el período 2024-2025, espera seguir fortaleciéndose para abogar por una industria minero-metalúrgica sostenible, eficiente y productiva para el país.

ESTRECHANDO LAZOS

“Hoy, en el directorio tenemos representación de diferentes casas de estudio: Universidad de Concepción, Universidad Católica, Universidad Andrés Bello y Universidad de Santiago de Chile. También de las diferentes ramas de la profesión, tanto de la industria como de la academia y el mundo de la consultoría e ingeniería. La representación es bastante diversa”, comentó la presidenta de IMetChile, Roxana Uribe.

Uno de los principales objetivos del gremio es continuar desarrollando sus conocimientos colaborativamente y demostrar su compromiso con las futuras generaciones de profesionales. “Tenemos muchas ganas de crecer, sumando a más socios con una participación activa”, añadió Roxana Uribe, quien ejercerá su liderazgo junto a Marco Becerra (vicepresidente), Lilian Velásquez (secretaria) y Sergio Prado (tesorero). Como directores empujarán el carro también los ingenieros Patricio Rodríguez, Miguel



ARCHIVO EL MERCURIO/ANGLOAMERICAN

Ángel Durán, Cristian Caro, Jaime Sepúlveda, Gonzalo Ulloa, Robinson Constanzo y Francisco Soto. “Queremos seguir trabajando para posicionar a nuestra disciplina en las grandes ligas”, afirmó la presidenta de IMetChile, una de las pocas mujeres que ha logrado encabezar una asociación gremial en la industria minero-metalúrgica.

MÁS INNOVACIÓN

Igualmente, el heterogéneo directorio del Centro Integrado

de Pilotaje de Tecnologías Mineras (Ciptemin) para 2024-2026 será encabezado por una mujer: Dominique Viera, presidenta del directorio de la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (Aprimin).

Uno de los aspectos relevantes de Ciptemin es la capacidad de reunir a diferentes actores del sector, en función de ser capaces de convocar a la academia, los proveedores y mineras, entendiendo que el proceso de generación de la infraestructura y capital humano

necesarios para el pilotaje y validación de tecnologías que exige una minería 4.0 requiere de una colaboración que promueva la innovación y la mejora de los procesos minero-metalúrgicos”, sostuvo Cynthia Torres, directora ejecutiva de Ciptemin, centro que busca aportar a la innovación tecnológica en los procesos minero-metalúrgicos, para facilitar la validación, escalamiento y certificación de propuestas que resuelvan los desafíos mineros que enfrenta la industria.

A partir de marzo, el metal rojo no ha hecho más que valorizarse, con un aumento superior al 20%.

Precisamente, para abordar retos como la crisis hídrica y la calidad del agua, IMetChile impartirá un curso teórico-práctico sobre flotación minera el jueves 18 de julio. El programa —que tendrá como relator al especialista en flotación de minerales Sergio Castro— repasará las problemáticas actuales con una mirada de futuro sobre las tareas asociadas a uno de los procesos críticos de la industria.

EXPONOR 2024:

El epicentro de la minería se alista para acoger a proveedores de más de 30 países

La Exhibición Internacional de Tecnologías e Innovaciones para la Industria Minera y Energética —organizada por la Asociación de Industriales de Antofagasta— reunirá a 1.100 expositores, quienes abrirán junio con una amplia oferta de soluciones.



EXPONOR

Más de 1.000 expositores se reunirán en Antofagasta entre el 3 y 6 de junio.

Expositores nacionales e internacionales, autoridades, empresarios, ejecutivos y otros actores del ecosistema industrial, minero y energético se preparan para la vigésima edición de la Exponor 2024. Entre el 3 y el 6 de junio, representantes de 32 países presentarán las últimas tendencias y un gran abanico de servicios, maquinarias e insumos orientados a resolver diversos desafíos.

Procesos y mantenimiento; agua, energía y medio ambiente; componentes, elementos, maquinarias y herramientas; seguridad operacional; automatización y control; gestión de personas, y soluciones sistemáticas son las categorías que se consideran en el evento organizado por la Asociación de

Industriales de Antofagasta (AIA). “Una de las ventajas de realizar Exponor en la región minera por excelencia es, precisamente, la cercanía de los yacimientos. Esto posibilita el acceso a sus operaciones, para verificar en terreno sus demandas y necesidades. Es una oportunidad única, que facilita el intercambio comercial, además de activar las iniciativas de innovación”, señala Andrea Moreno, gerente de Exponor.

Según Natalia Morales, gerente del Consejo de Competencias Mineras, la exhibición es clave para la estrategia descentralizadora. “Queremos entregar información de valor para la toma de decisiones de los actores vinculados a la minería, incluyendo el sector productivo,

formativo, sociedad civil y sector público. De esta manera, ellos podrán saber las competencias profesionales y técnicas del capital humano necesario para el crecimiento que la minería tiene contemplado para los próximos años”, comenta.

Además, durante el encuentro se presentarán los resultados regionales del Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, de CCM-Eleva; así como los avances y hallazgos de la demanda de perfiles 4.0 que requerirá la minería en los próximos 10 años, levantados por la Iniciativa IMPULSA 4.0 de la Corporación Clúster Minero de la Región de Antofagasta y CCM-Eleva.



INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

En los pabellones internacionales destacarán tecnologías y soluciones disruptivas provenientes de 32 países, entre los que se cuentan Suiza, Canadá, Japón y Alemania. La acuñadura mecanizada y el desatollo, por ejemplo, son dos actividades críticas para la operación minera y, en este ámbito, destacarán equipos modernos y flexibles que mejoran la eficiencia y la seguridad. “Las prácticas manuales tradicionales de acuñadura están obsoletas y son demasiado riesgosas. Pero hoy existen herramientas capaces de realizar estos procedimientos de forma mecanizada y a distancia”, comenta Ramón Rada, gerente

de Ferrostal Equipment Solutions, que viajará a Antofagasta para representar a marcas de la talla de Schalk, Künz, Cardox, NPK y PAUS. De hecho, los acuñadores alemanes son reconocidos por su aporte a la productividad y la integridad de los trabajadores. “Un equipo articulado —que puede ser telecomandado como el PAUS PScale— cuenta con una cabina certificada, que refuerza el rendimiento y la seguridad en operaciones de alto riesgo”, detalla el ejecutivo que estará mostrando la flamante máquina en el pabellón alemán de la Exponor. Si bien la mayor delegación provendrá de China, pues la componen representantes de más de cien empresas que se

alojarán en 1.300 m², el segundo pabellón en tamaño será el de Alemania, con 933 m² a su haber y representantes de 58 empresas.

Los países que vienen por primera vez en formato pabellón país son Israel, Polonia y Argentina. En tanto, los que volvieron después de algunos años de ausencia son Nueva Zelanda, Reino Unido y Suiza. “La presencia en un pabellón país les da una relevancia especial a las empresas, pues entrega mayor visibilidad; así como el respaldo de instituciones como embajadas y cámaras de comercio, que se encargan de preparar un programa de actividades y otros beneficios para sus expositores”, explicó Alicia Reyes, subgerente de Exponor.

Opinión



Los avances en sostenibilidad de los proveedores de la minería

SERGIO HERNÁNDEZ,
director ejecutivo Asociación de Proveedores Industriales de la Minería, Aprimin.

Como parte de nuestra misión en la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (Aprimin), de ser un gestor estratégico para lograr que Chile sea un país desarrollado a través de la minería sustentable y sus proveedores, cumplidos ya 20 años de vida gremial, podemos afirmar que nuestros talleres, foros, seminarios y siete comités de trabajo son un real aporte al perfeccionamiento de nuestras empresas asociadas. No es un secreto que la minería enfrenta hoy numerosas dificultades para su desarrollo, tanto provenientes del mercado, como ambientales, sociales y de la naturaleza. En efecto, el surgimiento constante de nuevas tecnologías que obligan a una permanente renovación; los indicadores de competitividad del sector en minería; la dureza de la roca; la cada vez mayor profundidad de las minas; las impurezas; las exigencias normativas ambientales; la escasez hídrica; los costos elevados de los insumos críticos, incluyendo el costo laboral; las exigencias del reciclaje y de procesos limpios; la enorme cantidad de permisos para desarrollar proyectos; la judicialización; la inamovilidad de la propiedad minera; las iniciativas legales desproporcionadas, como la carga tributaria y las exigencias de valor compartido de las comunidades, son desafíos que

se presentan todos simultáneamente. Ante estos desafíos, los proveedores de la minería están permanentemente involucrados y atentos para desarrollar soluciones para la industria minera, y Aprimin, en defensa de los intereses generales de un Chile, a la vez que inclusivo, que continúe siendo competitivo en minería. Todas nuestras empresas asociadas, así como Aprimin, estamos comprometidos con una visión de ser actores esenciales en hacer de Chile un país más atractivo para una minería sustentable. La industria minera pasa por tiempos de cambios y transformaciones severas, por estar dejando atrás las formas de producción del siglo XX para llegar de lleno a los procesos de automatización, digitalización, robótica, controles remotos de operaciones, inteligencia artificial, para lograr una producción más eficiente, limpia y sostenible en el largo plazo. En este contexto, el rol de los proveedores es relevante no solo en términos de innovación productiva y aportes tecnológicos, sino, más aún, en soluciones e innovaciones para mitigar el calentamiento global. Es aquí donde los proveedores de la minería hemos puesto nuestro foco de acción, de manera de realizar un trabajo colaborativo, en el cumplimiento de metas y objetivos a nivel del



“La industria minera pasa por tiempos de cambios y transformaciones severas, por estar dejando atrás las formas de producción del siglo XX para llegar de lleno a los procesos de automatización, digitalización, robótica, controles remotos de operaciones, inteligencia artificial, para lograr una producción más eficiente, limpia y sostenible en el largo plazo”.

sector minero, ofreciendo a Chile y al mundo una minería cada vez más limpia en sus procesos y los minerales que son el insumo esencial e insustituible para la electro-movilidad, la descarbonización, la transformación energética y los

usos sanitarios, para evitar los efectos del cambio climático y vivir en un planeta con un mejor desarrollo humano. Algunos ejemplos de innovaciones sostenibles ya realizadas por empresas Aprimin son: 1) Oficinas inteligentes: Esta

iniciativa consta de una estación de trabajo móvil ubicada en terreno, con pantalla y acceso a internet; que permite a colaboradores acceder a documentación técnica y las principales aplicaciones con las que trabaja, sin necesidad de

acudir a las oficinas de faena, haciendo su trabajo más eficiente. 2) 140 paneles solares en los techos de su planta en San Bernardo y contratos de energía renovable con Colbún, reduciendo emisiones de alcance 2. 3) Plataforma CAHM: La tecnología de plataforma de molino de martillos de yunque conjugado (CAHM) tiene el potencial de reducir el consumo de energía en un 65% en comparación con HPGR, al mismo tiempo que elimina los medios de molienda, lo que reduce tanto el CAPEX como el OPEX para nuevos proyectos. 4) Proyecto de ventilación bajo demanda: Asegura un ambiente de trabajo saludable bajo tierra; evacuación más rápida de los gases de las explosiones; menor tiempo de inactividad; minimiza el consumo de energía reduciendo costos (25% a 50%). 5) Reciclaje de neumáticos NFU. 6) Valorización energética de aceites residuales derivados de la minería con utilización de cal. Estas y otras innovaciones sostenibles son parte de los análisis en nuestros comités Aprimin de Innovación y de Sostenibilidad, con ejecutivos de las áreas de cada empresa socia, que les dan contenido a nuestros seminarios anuales para seguir potenciando a nuestras empresas asociadas, comprometidas con Chile y el desarrollo sustentable.



NOS VEMOS EN **EXPONOR CHILE 2024**

¡BÚSCANOS EN LA SECCIÓN AUSTRALIA!



NEXT GENERATION MINING

¡Y NO TE PIERDAS NUESTRO **INNOVATION DAY**
ABIERTO A TODO EL ECOSISTEMA MINERO!

ENTRADA GRATIS - CUPOS LIMITADOS

MÁS DETALLES EN LA
PÁGINA DE INSCRIPCIÓN



DIAGNÓSTICO Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO

Equipos de calidad, procesos eficientes y servicio integral: la oferta de valor de Tusan

En sus más de 40 años en el mercado, la compañía ha sido reconocida por la calidad de su servicio y la especialización de sus colaboradores, que los ha convertido en líderes en el mercado.

La calidad de sus equipos y los niveles de eficiencia de sus procesos productivos distinguen a Tusan, empresa que nace en 1983 cuando la Compañía General de Electricidad —en esa época Compañía General de Electricidad Industrial— compra Transformadores Uniao y lo rebautiza como Transformadores Tusan.

Desde ese momento y con el respaldo del Grupo CGE, Tusan se ha consolidado como uno de los principales fabricantes y proveedores de transformadores y equipos eléctricos que se adaptan a los requerimientos de los clientes de distintos sectores productivos, entregando una gran variedad de servicios asociados, de forma eficiente, ágil y oportuna, manteniendo un fuerte compromiso con la excelencia.

“Ofrecemos un robusto soporte posventa, que incluye servicios de diagnóstico y mantenimiento preventivo y correctivo, tanto en terreno como en fábrica. Esto no solo para nuestros equipos, sino también para otras marcas”, explica Javier Fernández, gerente de Operaciones de Tusan.

Esta dedicación al servicio integral garantiza la satisfacción y confianza de sus clientes, que cuentan con la atención de un equipo altamente especializado, para atender los requerimientos de las distintas industrias, entre ellas la minera, trabajando colaborativamente con los mandantes en cada uno de los proyectos.

Una de las ventajas competitivas clave de Tusan es su presencia geográfica, con



instalaciones en Santiago y Concepción a través de su filial Energy Sur. Esta distribución permite una cobertura efectiva a nivel nacional, respaldada por una eficiente cadena logística que asegura la entrega de productos en cualquier punto del país. Además, la alta calidad de sus equipos, fabricados con manufactura nacional, reafirma su posición líder en el mercado.

Como proveedores de la minería, Tusan fabrica transformadores de poder para esta industria y brinda servicios de mantenimiento, además de realizar proyectos con empresas integradoras de la minería. Sus

equipos se encuentran en las principales compañías del sector, tales como Codelco, BHP, Angloamerican, Mantos Copper y Glencore, entre otros.

CALIDAD Y COMPROMISO AMBIENTAL

Tusan no solo destaca por la calidad de sus equipos, la eficiencia de sus procesos productivos y el enfoque integral en el servicio posventa, sino que también por su compromiso con el desarrollo de equipos alineados con los principios de sostenibilidad y economía circular.



Javier Fernández, gerente de Operaciones de Tusan.

Este compromiso se refleja, explica el gerente de Operaciones de Tusan, en el desarrollo de equipos con menores pérdidas y más



Como proveedores de la minería, Tusan fabrica transformadores de poder para esta industria y brinda servicios de mantenimiento.

amigables con el medio ambiente. Así, a partir de 2023, Tusan realiza reacondicionamiento de transformadores de distribución incorporando aceite vegetal, que no impacta al medio ambiente y permite una mayor eficiencia energética de los equipos.

“Aquellos equipos no factibles de reparar son ingresados a procesos de reciclaje de sus componentes,

priorizando así el compromiso de Tusan con la economía circular y cuidado del medio ambiente”, afirma.

Con miras al futuro, la compañía se encuentra desarrollando un plan de negocios a 5 años, que implica importantes inversiones para modernizar su fábrica, agregar nuevas líneas de producción y diversificar su oferta de productos y servicios.

RENOVACIÓN DE CERTIFICACIÓN

En 2023, Tusan —como sello de su excelencia operativa y calidad de servicio— logró la renovación de la certificación ISO 9001:2015, lo que ratifica la excelencia operativa y de servicio que distingue a la compañía, y que apunta a brindar una aún mejor atención a sus clientes, por medio de monitoreos y auditorías internas permanentes, acciones preventivas y correctivas, mediciones y revisiones, proceso en el que están comprometidos todos sus integrantes.

Equipos

- Transformadores para Distribución, potencias de hasta 500KVA.
- Transformadores Especiales a la Medida del cliente.
- Transformadores de Poder hasta 50MVA, 154 KV.
- Equipos compactos de Medida.
- Subestaciones Pad Mounted.

Servicios

- Diagnóstico y mantenimiento de transformadores de Poder en terreno.
- Reparación de transformadores de Poder en fábrica de hasta 120MVA, 220 KV.
- Toma de muestras y Análisis de Aceite
- Asesorías Técnicas.

tusan
Transformadores TUSAN
www.tusan.cl - ventas@tusan.cl

Sigamos transformando
el futuro con energía



40 AÑOS DE TRAYECTORIA:

EMIN Ingeniería y Construcción entrega soluciones multidisciplinarias para el desarrollo de proyectos de construcción en la gran minería

Guiada por la sostenibilidad como estrategia del negocio, EMIN se transforma y desafía en torno a la innovación, productividad y relacionamiento, para brindar servicios de excelencia a sus clientes.

Creada en 1984, EMIN Ingeniería y Construcción S.A. nace con el objetivo de desarrollar proyectos y soluciones innovadores en el ámbito de los geosintéticos, principalmente para el sector minero. Durante sus 40 años de trayectoria, la compañía ha sido reconocida por sus resultados y cumplimiento de compromisos, transformándola en socio estratégico para apoyar los grandes desafíos de la industria minera y de otros sectores productivos del país.

Hoy, como uno de los principales contratistas generales del sector minero, EMIN destaca por la entrega de servicios de movimientos de tierra, revestimientos con geosintéticos, piping, montajes y obras civiles.

“EMIN se ha transformado desde un contratista de especialidad a una empresa multidisciplinaria capaz de ejecutar proyectos de gran envergadura de manera segura, eficiente y adaptándose a las necesidades de sus clientes”, comenta Mario Mandujano, gerente general de EMIN Ingeniería y Construcción.

La empresa tiene su principal centro de operaciones en la ciudad de Calama y hoy cuenta con una dotación de más de 2.000 colaboradores. Equipos de profesionales competentes y un importante parque de maquinarias permiten ejecutar

proyectos con altos estándares de excelencia.

SOSTENIBILIDAD EN LA BASE DE LA GESTIÓN

Dando vida a su visión —Transformar juntos la manera de construir—, EMIN trabaja bajo su estrategia corporativa, que tiene en su base la sostenibilidad del negocio y es apalancada por cuatro pilares: prevención, productividad, innovación y relacionamiento con sus grupos de interés.

“El desarrollo equilibrado ha estado presente desde la fundación de EMIN y representa la forma en que pensamos, hacemos las cosas y nos relacionamos con el entorno. Siempre nos hemos desafiado a desarrollar nuestros proyectos buscando la excelencia en cada etapa del proceso”, añade Mandujano.

Con el objeto de continuar aportando valor de manera eficiente a sus clientes, la empresa trabaja sistemáticamente la productividad, y ha desarrollado e implementado plataformas tecnológicas de seguimiento en terreno, para capturar y medir rendimientos, tiempos de trabajo, ciclos y uso de recursos, entre otros. Lo anterior, sumado a una arquitectura analítica robusta, permite tomar decisiones con información real y oportuna, para optimizar la ejecución de las obras.



FOTOS EMIN INGENIERÍA Y CONSTRUCCIÓN.

Cuatro pilares guían el accionar de EMIN: prevención, productividad, innovación y relacionamiento con sus grupos de interés.

La empresa busca constantemente agregar valor al ecosistema donde se desarrolla, generando impactos positivos en los diferentes actores que interactúan con EMIN.

“Para aportar al desarrollo de la comunidad, trabajamos en conjunto con la Fundación Enseña Chile para fortalecer la educación técnica de calidad, a través de asesorías a los equipos directivos del Liceo Bicentenario Colegio Río Loa de Calama y el Liceo Diego Portales de



Tocopilla. Asimismo, desde hace más de diez años, estamos realizando el Programa de Educación Dual, que permite a alumnos de liceos técnicos complementar su formación profesional en nuestra empresa”, agrega Mario Mandujano.

Para fortalecer el valor social,

en especial la diversidad e inclusión en la industria minera, EMIN realiza distintas iniciativas que fomentan el talento femenino. Es así como ha desarrollado programas de formación que permiten a las mujeres desempeñarse en los proyectos como especialistas de geomembrana, bodegas,



Mario Mandujano, gerente general de EMIN Ingeniería y Construcción.

operadoras de piping y operadoras de maquinaria pesada.

Para contribuir de forma constante al cuidado del medio ambiente, la empresa mide hace cinco años la huella de carbono de sus operaciones, y gestiona sus impactos a través del incremento en la productividad y la incorporación de tecnologías y equipos de última generación.

“EMIN seguirá desafiándose para transformar la manera de construir, creando valor compartido para todos sus grupos de interés y ejecutando operaciones sostenibles que contribuyan al desarrollo de Chile y el mundo”, concluye el gerente general de EMIN Ingeniería y Construcción.

NUEVAMENTE PRESENTES EN EL “CUADRO DE HONOR DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL CCHC”

Por noveno año consecutivo, EMIN Ingeniería y Construcción fue reconocida en el “Cuadro de Honor de Seguridad y Salud Laboral 2024” de la Cámara Chilena de la Construcción, otorgándole el premio categoría 6 Estrellas.

Esta distinción se entrega a las empresas socias que se han destacado en materia de seguridad, salud laboral y que cuentan con el certificado del Sello PRO, que las valida por sus prácticas sostenibles y su compromiso con los trabajadores, comunidad y medio ambiente.

“A lo largo de toda nuestra trayectoria, el valor por la vida y la gestión preventiva han sido fundamentales. Este reconocimiento refleja el compromiso y avances que hemos construido juntos como organización, lo que nos impulsa a seguir fortaleciendo nuestra cultura preventiva”, comenta Mario Mandujano.



40 AÑOS AGREGANDO VALOR A LA MINERÍA CHILENA

NUESTROS SERVICIOS

- MOVIMIENTOS DE TIERRA
- PIPING Y PIPELINES
- CONSTRUCCIÓN Y MONTAJE
- GEOSINTÉTICOS
- MANTENCIÓN Y OPERACIÓN



El llamado de los expertos es a ser selectivos con quienes se sigue:

La cultura *fitness* en Instagram puede tener un impacto nocivo en la salud de los usuarios

ANNA NADOR

“Terminar con la celulitis”. “Alcanza tu mejor versión”. Esos son algunos de los mensajes que se puede encontrar en Instagram sobre el ejercicio y que pueden llegar a ser nocivos para las personas. Así lo establecen las doctoras en Filosofía y Estética de la Universidad de Chile, Valeria Radrigán y Tania Orellana, quienes llevaron a cabo un proyecto de investigación Fondart, que desmantela la cultura de *fitness* en esa red social.

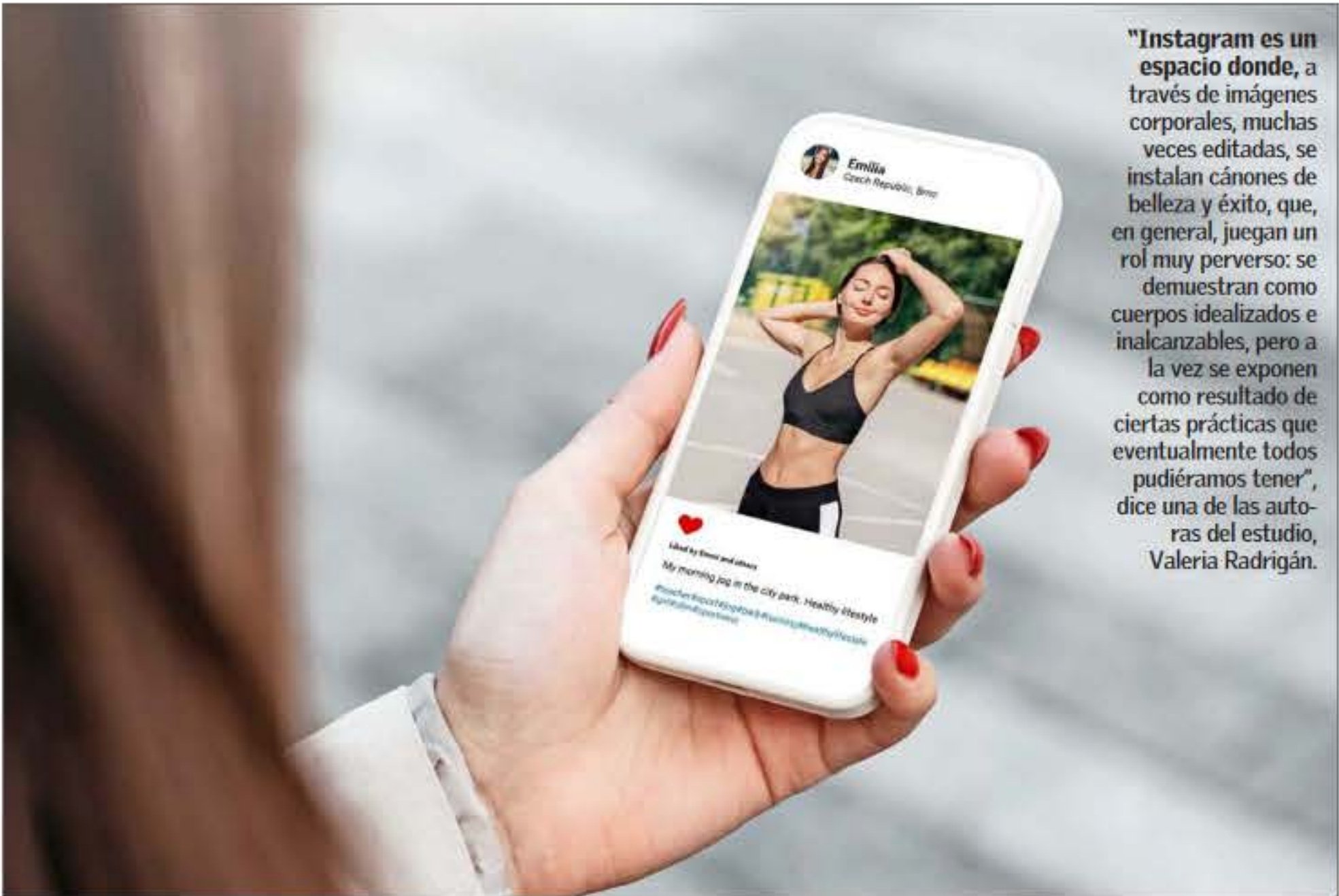
Para el estudio se asesoraron con diversos expertos (entrenadores, nutricionistas y psicólogos, entre otros), revisaron cerca de 100 cuentas de Instagram y realizaron una encuesta a 492 personas mayores de 18 años, de 12 países. Mañana a las 19 horas presentarán sus resultados en el Centro Cultural de España, en Providencia.

Radrigán adelanta que “lo que buscó este estudio fue entender cómo se representa el fenómeno de la cultura del *fitness* en Instagram. Entendemos la cultura del *fitness* como un conjunto de costumbres y hábitos asociados a alimentación y también a entrenamiento que en Instagram se despliega a través de la representación de estéticas corporales súper específicas y que siempre vienen asociadas a la promesa de que tú puedes modificar tu cuerpo a voluntad”.

Decidieron enfocarse en esta red social por diversas razones, entre ellas, que ambas son usuarias, pero también porque “el protagonismo de la imagen del cuerpo en Instagram es mucho más central que en otras redes sociales. Además, el tiempo que las personas pasan en Instagram es significativo. Por lo tanto, también la cantidad de información que estamos constantemente recibiendo es mucho más intensa”.

Según constataron, la cultura de *fitness* en Instagram “está teniendo consecuencias en los modos en los cuales las personas se vinculan con su propio cuerpo, en los juicios que hacen sobre este y sobre el cuerpo de otras personas; con respecto a las expectativas que tie-

Dietas que promueven abandonar el consumo de grupos de alimentos y el fomentar estereotipos corporales muy definidos, son algunos de los problemas detectados en investigación chilena.



“Instagram es un espacio donde, a través de imágenes corporales, muchas veces editadas, se instalan cánones de belleza y éxito, que, en general, juegan un rol muy perverso: se demuestran como cuerpos idealizados e inalcanzables, pero a la vez se exponen como resultado de ciertas prácticas que eventualmente todos podríamos tener”, dice una de las autoras del estudio, Valeria Radrigán.

nen en relación a sistemas de entrenamiento y alimentación, en relación a la construcción de ideales corporales, pero también en la asunción y en la creencia muy internalizada de ciertos mitos asociados a esta cultura”. Se refiere, por ejemplo, al mito de que los carbohidratos engordan, que no deben consumirse a ciertas horas o en combinación con otros alimentos.

El estudio también da cuenta de que los *influencers*, muchos sin respaldo académico, se posicionan como los nuevos

expertos en este campo. “Vimos cómo ciertos discursos, que antes estaban validados socialmente, por ejemplo, de médicos y de entrenadores, estaban siendo relativizados o desechados. En vez, estaban emergiendo otras voces, que a través de exponer su propia experiencia, estaban generando un impacto en los seguidores y estaban instalando ciertos discursos, que si bien en algunos casos pueden ser positivos, en otros también muy riesgosos, desde el punto de vista de la salud y también de cómo

uno se relaciona con su propio cuerpo”, explica Orellana.

“Tóxico”

En ese sentido, se refiere al que bautizaron “*fitness tóxico*”, que abunda en la red social. “Lo vemos tanto en la promoción de programas de ejercicio que no respetan la variabilidad de los cuerpos; dietas que, por ejemplo, promueven abandonar ciertos grupos de alimentos; además, vimos esa toxicidad en

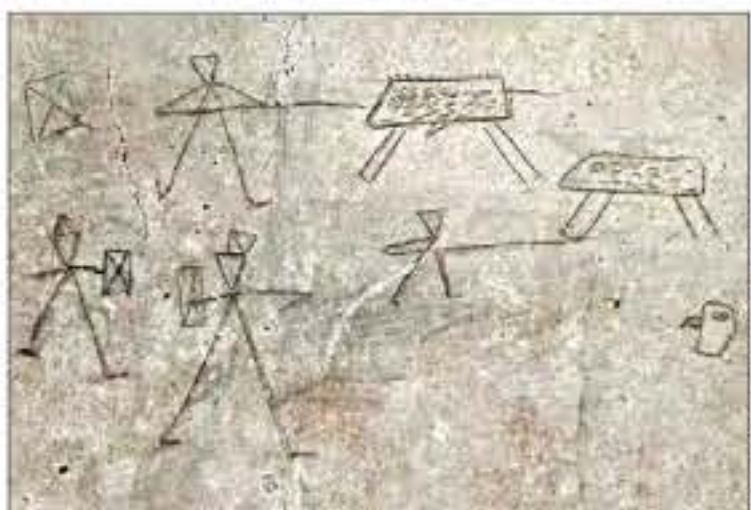
la promoción de ciertos patrones y estereotipos corporales muy definidos para el hombre y para la mujer. También hay engaños, la gente paga por ciertos planes y programas que no tienen respaldo y que no dan resultado, y que pueden tener consecuencias negativas para las personas”.

Daniela Carrasco, académica de la Facultad de Psicología de la U. Diego Portales, que no tiene relación con esta investigación, dice que el fomentar estereotipos corporales muy rígidos dañaría la relación entre cuerpo y mente, pudiendo llevar, en el peor de los casos, a trastornos alimenticios. “Lo más humano es la diversidad. No es bueno pensar que los cuerpos tienen que ser iguales. Una demanda constante de Instagram y otros medios, por un tipo específico de cuerpo, hiere la salud mental, pavimenta una fractura de mi conexión con mi cuerpo”.

“Los elementos buenos que tiene la cultura del *fitness* (en redes sociales) es que promueve la actividad física, pero el ‘*fitness tóxico*’ puede conducir a la frustración y a la toma de malas decisiones”, opina César Kalazich, especialista en Medicina Deportiva de la Clínica MEDS, quien tampoco participó de este estudio.

“Esta relación demasiado directa entre salud y belleza, de que en la medida que eres bello, tienes un cuerpo más atlético, lleva a que la gente se frustre, sobre todo los más jóvenes. El mensaje debiera ser que si tú haces más actividad física, vas a obtener beneficios en salud, que van más allá de la imagen corporal: bienestar físico y mental, y también ayuda para el manejo de algunas enfermedades”, agrega.

Para Kalazich, el llamado es que las personas sean selectivas al escoger a quién seguir, viendo dónde ha estudiado esa persona, dónde trabaja y si se refiere a estudios científicos para dar sus recomendaciones. A la vez, sugiere tener cuidado al recibir la información, tomando en cuenta que es información general y no individualizada, como los consejos que se entregan en consulta.



El parque arqueológico inició un estudio con el departamento de neuropsiquiatría infantil de la U. Federico II de Nápoles para estudiar los dibujos.

EN LAS PAREDES DE UN PATIO:

Hallan dibujos infantiles de gladiadores y cazadores en Pompeya

Unos dibujos que representan gladiadores y cazadores, pintados por niños pequeños y hechos con carboncillo en las paredes de un patio en una de las casas de Pompeya, la ciudad destruida por la erupción del Vesubio en el 79 d. C, son el nuevo hallazgo del área arqueológica del sur de Italia. Este se suma a la serie de descubrimientos que suelen darse a conocer en este sitio al acercarse la temporada alta de turistas en el hemisferio norte.

Los dibujos fueron descubiertos en la casa del Cenáculo, en la insula de los “Castos amantes”, y ayudan a comprender mejor la infancia en la época romana y la exposición a formas extremas de violencia, incluidos los niños pequeños (estimados entre 5 y 7 años), explican los investigadores de la zona arqueológica.

En el artículo en el que se describe el hallazgo se explica que “en la antigüedad la sangre derramada en la arena era real”, pero “que pocos lo veían como un problema (que lo vieran niños)”.

El descubrimiento se produjo en el marco de un proyecto de restauración.

Pertenecía a un hombre de entre 30 y 35 años afectado por un tumor:

Cráneo revela que egipcios intentaron tratar el cáncer hace cuatro mil años

Científicos comprobaron que los restos tenían marcas de lo que habría sido la cirugía más antigua conocida en lesiones cancerosas.

JANINA MARCANO

Un equipo de investigadores ha descubierto marcas de una especie de operación quirúrgica para tratar el cáncer en un cráneo de un hombre egipcio de hace cuatro mil años.

El hallazgo, según sus autores, da nuevas posibles pistas sobre los conocimientos en medicina de los antiguos pobladores de Egipto.

Tras analizar los restos, que pertenecen a un individuo de entre 30 y 35 años, los científicos hallaron una lesión de gran tamaño compatible con un tumor cancerígeno. Además, identificaron unas 30 lesiones metastásicas.

Pero lo que sorprendió a los investigadores, según comentaron, fue descubrir múltiples marcas de corte alrededor de estas lesiones, que probablemente fueron hechas con un objeto punzante y metálico.

“Al principio estábamos escépticos. Nos tomó un poco de tiempo darnos cuenta de que estábamos visualizando la evidencia de un hito en la historia de la medicina”, dice Edgard Camarós, paleopatólogo de la U. de Santiago de Compostela (España) y líder del estudio.



El cráneo se halló en la necrópolis de Giza; hoy es parte de una colección en la U. de Cambridge. En la zona superior izquierda se ve un corte. Se desconoce si se hizo con el paciente vivo.

“Tendemos a percibir el cáncer como una enfermedad moderna, pero durante miles de años hemos sufrido de cáncer y ahora sabemos que llevamos intentando entenderlo desde una perspectiva médica desde la antigüedad”, añadió.

En esa misma línea, Albert Isidro, oncólogo quirúrgico del Hospital Universitario Sagrat Cor (España) y coautor del trabajo, comentó: “Parece que los antiguos egipcios realizaban algún tipo de intervención

quirúrgica ante la presencia de células cancerosas, lo que demuestra que la medicina del antiguo Egipto también realizaba tratamientos experimentales o exploraciones médicas en relación con el cáncer”.

Los autores del estudio hicieron un análisis microscópico para identificar las marcas de corte, además de tomografía computarizada para explorar la estructura ósea, lo cual ayudó a confirmar el diagnóstico de las lesiones cancerígenas.

“Este es el procedimiento quirúrgico más antiguo conocido, por el momento, relacionado con un tumor canceroso”, asegura Camarós.

Eduardo Saldías, académico del área de antropología física del Depto. de Antropología de la U. de Chile, destaca esta característica del hallazgo. “Existen registros (de casos de la enfermedad) en individuos arcaicos de Indonesia, del Antiguo Egipto y del Período Clásico de Grecia (...) Pero en ninguno había evidencias de tratamientos. Esta investigación permite comprender el conocimiento en medicina que se tenía en esa época respecto a la aparición de tumores”.

Daniel Nieto, historiador y académico de la UNAB (Viña del Mar), dice que el descubrimiento “arroja luces sobre posibles intentos de desarrollo de la ciencia en el antiguo Egipto, lo cual no es raro porque hay documentos posteriores, de hace unos mil quinientos años, que recogen una tradición de tratamientos médicos y de experimentación para el beneficio del ser humano”.

Y agrega: “La medicina egipcia estaba muy marcada por la observación y la experimentación científica, lo que hoy día reconocemos como bases para diagnóstico y tratamiento de enfermedades”.

LAS CONDES

EXCLUSIVA TERRAZA MIRADOR

Edificio Alicante 937
2 y 3 DORMS.
Múltiples formatos

DEPTO. N° 201

UF 10.752

ENTREGA INMEDIATA • PILOTOS

mpc.cl

MOLLER & PÉREZ COTAOPOS
Innovando desde la experiencia

— EDIFICIO —
ARQDOMUS

CANDELARIA, VITACURA
Vistas al Cerro Manquehue y Parque Vespucio Oriente

ENTREGA INMEDIATA

DEPTO. 505 • 3D/3B + Estar • 189,98 m² totales • UF 17.751

Av. Américo Vespucio Norte 2255, esq. Candelaria

+569 7855 2934 | arqdomus@procasa.cl

inmobiliarianobleza.cl

BOLSAS DE VALORES			UF		MONEDAS			MATERIAS PRIMAS		
Índice	Valor	Var. (%)	Día	Valor (\$)		Valor	Var. (%)		Valor	Var. (%)
SP IPSA	6.681,68	-1,14	Miércoles 29	37.426,87	Dólar observado	907,67	1,06	Cobre (US\$/Libra)	4,67	-0,36
SPCLXIGPA	33.902,25	-1,06	Jueves 30	37.432,89	Dólar interbancario	909,90	1,40	Petróleo Brent (US\$/Barril)	83,60	-0,74
Dow Jones	38.441,54	-1,06	Viernes 31	37.438,91	Euro	981,16	0,60	Oro (US\$/Onza)	2.338,12	-0,98
Nasdaq	16.920,58	-0,58	Sábado 01	37.444,94	Peso argentino (US\$)	893,72	-0,05	Celulosa NBSK (US\$/Ton.)	1.533,00	0,43
Bovespa	122.707,28	-0,87	Domingo 02	37.450,96	Bitcoin (US\$)	67.687,63	0,41	Hierro 62% (US\$/Ton.)	119,50	0,42



Oficialismo contraataca y denuncia al CNTV campaña publicitaria de las AFP

CHILE VAMOS ACUDE A CONTRALORÍA | B 4

Indicador, elaborado por el centro de estudios, cede terreno en mayo en espera del mensaje presidencial

Clapes UC e incertidumbre: “Clave para entregar estabilidad será la Cuenta Pública”

A. DE LA JARA

Una menor incertidumbre económica se registró en mayo, aunque las principales fuentes de preocupación o inestabilidad son el “gobierno”, la “política” y la “inversión”, según el indicador elaborado mensualmente por Clapes UC.

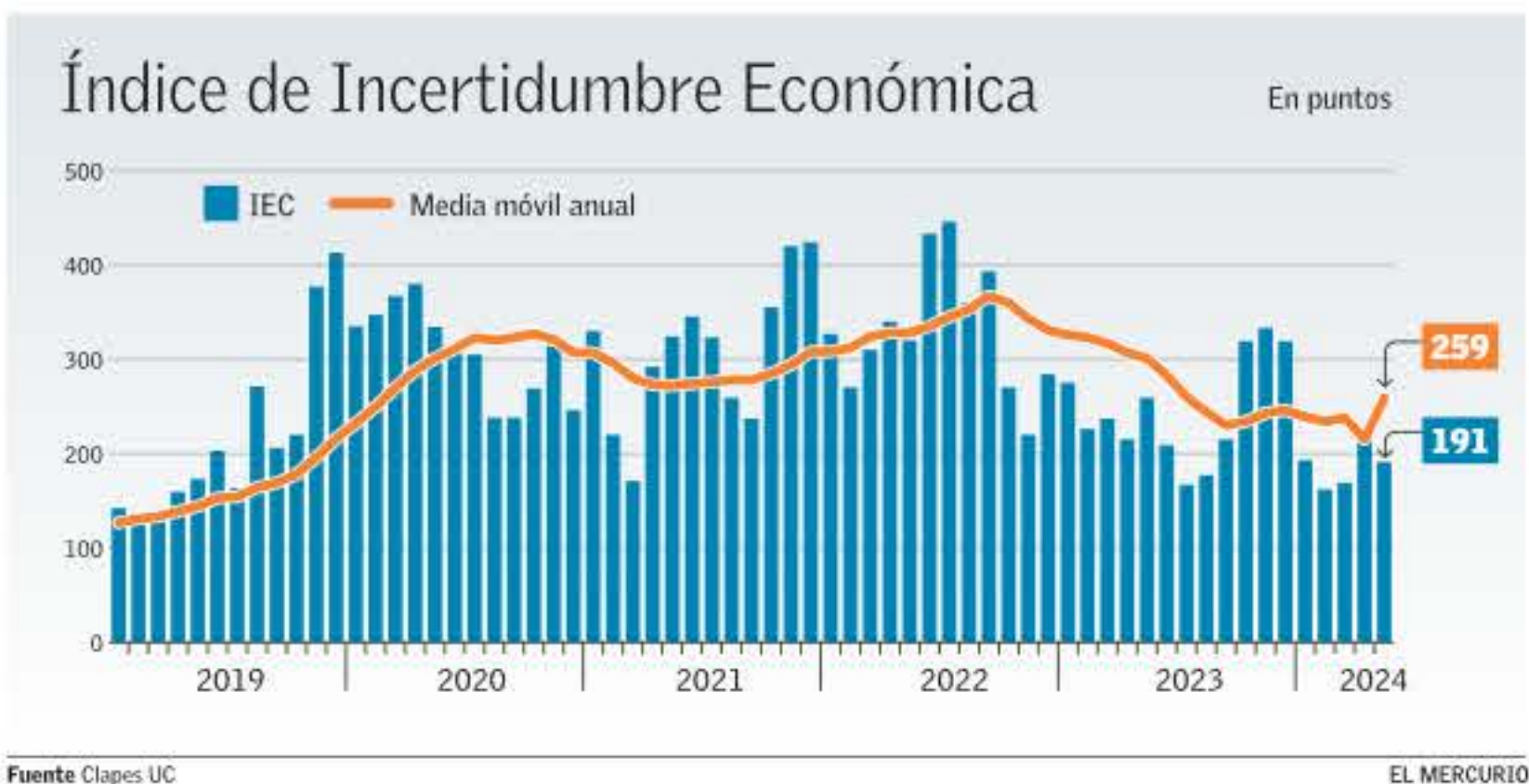
El Índice de Incertidumbre Económica (Iec) disminuyó a 191 puntos en el quinto mes, lo que representa una caída de 13,8% respecto al valor de abril y es inferior a los 259 puntos de mayo del año pasado.

Se trata del quinto menor nivel en los últimos 12 meses, de acuerdo con el índice que se construye a partir del conteo de artículos de prensa (escrita) que cumplen con contener las palabras “incierto” o “incertidumbre”, en conjunto con cualquier palabra relacionada con economía.

Pero esta baja del Iec se ve empañada, porque persisten factores negativos que no logran disiparse y que amenazan con seguir alimentando escenarios de inestabilidad, advirtió Felipe Larraín, director de Clapes UC.

El exministro de Hacienda se-

Según la entidad, persisten factores negativos internos en lo político y económico que no logran disiparse y que amenazan con contribuir a escenarios de inestabilidad.



ñala que las principales fuentes de incertidumbre son el escenario político y económico interno. En cuanto al ámbito político, el gobierno en general es la principal fuente de incertidumbre económica, precisa, mientras que,

en el plano económico, destacan el crecimiento y en particular lo referido a la inversión. “En este mes, el escenario interno se presenta como la principal fuente de incertidumbre, donde nuevamente aparece el

gobierno y el crecimiento económico liderando el índice. Si bien hemos visto que las autoridades han manifestado mayor preocupación por el crecimiento en su discurso, esto no es suficiente para mejorar las expectativas”,

afirma Larraín.

Y agrega: “Clave para entregar señales de confianza y estabilidad será la Cuenta Pública del Presidente Gabriel Boric este 1 de junio, ya que el Iec muestra que la palabra política sigue estando más de 25 meses consecutivos en el top 10 de la inestabilidad, donde se menciona la preocupación respecto del discurso del mandatario”.

En materia económica, la lenta recuperación prevista y la proyección de variación negativa de la inversión son los principales ejes de las preocupaciones. Además, se mencionan como fuentes de incertidumbre, las tasas de interés, especialmente lo referido a las altas tasas de interés hipotecarias y a la incertidumbre respecto al inicio de bajas de tasas en Estados Unidos. Este mes se incluye la palabra “cobre” en el top 10, debido a los incrementos en su precio de los últimos meses y las dudas sobre la persistencia en niveles elevados.



“Se requieren acciones concretas, como acelerar el trámite en el Congreso del proyecto de ‘permisología’, cerrar el tema tributario y avanzar al equilibrio fiscal. Además, no olvidemos que no tenemos ganada la lucha contra la inflación”.

FELIPE LARRAÍN
DIRECTOR CLAPES UC

Tu comuna más Segura y Eficiente.

Soluciones de alumbrado público con cámaras de videovigilancia, inteligencia artificial y monitoreo en tiempo real.

Iluminación LED eficiente

Centro de Monitoreo

Mapa de zonas de calor, Flujo vehicular y lector de patente

Más agilidad en respuesta ante eventos de emergencia

HAZLO POSIBLE EN ENELX.COM

enel x

f in @ y

LLYC

¿Cómo comunicar y generar confianza cuando nadie cree?

Encuentra estas y otras respuestas para navegar la incertidumbre en el Forecast Corporate Affairs by LLYC.

Índices accionarios por sector 29/05/2024			
Variación %	Diaria	Mensual	Anual
Consumo-Básico	0,00	-0,42	10,01
Financiero	0,00	1,23	7,76
Gol*	0,00	-2,15	-2,15
Industrial	0,00	-2,37	28,94
Materiales	0,00	5,14	1,28
Salud	0,00	-1,18	12,68
Servicios Básicos	0,00	-0,61	-6,31
Tecnología	0,00	2,03	13,14
Telecomunicaciones	0,00	-8,33	-6,13

Fuente Bolsa Electrónica de Chile *Azul Azul, Cruzados y B/N



EDUARDO OLIVARES C.
Desde Toronto

“Me gustó mucho. No tuvo que hablar de lo mismo que el año pasado”, dijo un asistente apenas concluyó ayer en la mañana la presentación del ministro de Hacienda, Mario Marcel, en la segunda jornada del Chile Day en Toronto.

El propio Marcel comentó más temprano —cuando encabezó el grupo que abrió la jornada bursátil de la Bolsa de Toronto— y repitió después, ante una audiencia más grande, que los procesos constitucionales habían quedado atrás. Después de todo, es el primer Chile Day en que no tiene que dar explicaciones sobre resultados aún inconclusos.

El salón en el hotel Shangri-la estaba repleto, incluso con personas de pie, igual que el martes, en el día inaugural.

“Después de la estabilización económica y de la conclusión del proceso constitucional, la incertidumbre de la economía ha retornado a los niveles previos al estallido; el puntaje del riesgo país está en su mínimo desde 2018”, repasó. “Por todas las razones prácticas, independientemente de lo que en un nivel más cualitativo la gente pueda argumentar, al menos en términos de aquello que se puede medir, la incertidumbre en Chile está de vuelta donde estaba antes de todos los eventos que hemos vivido en los últimos cuatro años”, comentó.

Marcel promovió el “Apruebo” del proceso constituyente original, mientras que para el segundo se restó de dar una inclinación pública. Ayer no hizo una valoración de ninguno. Algunos participantes canadienses, no obstante, aún preguntaban en los pasillos si la probabilidad de ocurrencia de otro proceso es ínfima.

La estabilidad

“Después de cuatro años de eventos sin precedentes y volatilidad global, la economía chilena ha recuperado estabilidad y está lista para desafíos y oportunidades de corto y largo plazo”, afirmó el ministro ante la audiencia.

Entre los desafíos está fortalecer el mercado de capitales, mencionar una hora más tarde Juan Guillermo Agüero, CEO de BTG Pactual, en un panel en que con Guillermo Tagle (Credicorp), Bernardita Piedrabuena (CMF) y Winnie Sanjoto (alta funcionaria del regulador financiero de Ontario) desmenuzaron medidas para robustecer la estabilidad financiera.

Entre las primeras cifras expuestas por el ministro estuvieron las de actividad económica. Allí presentó, por ejemplo, una ilustración que muestra un salto importante del PIB respecto de 2018. En vez de graficar variaciones, mostró el índice mismo del PIB.

Ministro de Hacienda participa en el Chile Day en Toronto:

Marcel llega a Canadá con el mensaje de que Chile “está de vuelta” tras recuperar estabilidad

Ante cientos de inversionistas, afirmó que la economía chilena se ha estabilizado. Dijo que el viernes ingresa el proyecto de banca del desarrollo y detalló las expectativas sobre la producción de litio.

Pronóstico de producción

En toneladas de LCE anual

Establecimiento	2023	2030	2035
SQM - Codelco	170.000	300.000	300.000
Albemarle	55.000	80.000	100.000
Salar Blanco	-	15.200	15.200
Enami	-	-	20.000
Nuevo CEOL*	-	-	40.000
Maricunga y Pedernales (Codelco)	-	-	-
Total	225.000	395.200	475.200
Porcentaje de incremento	-	76%	111%

(*) Para los nuevos proyectos de Codelco en Maricunga y Pedernales no hay datos disponibles para pronosticar de manera confiable la producción.

Bernardo Fontaine: “No olvidemos que el proyecto de la Convención fue la Constitución de Boric, de Tohá y de Marcel”

J. AGUILERA

Aunque el discurso del ministro de Hacienda, Mario Marcel, destaca que la economía chilena ha recuperado los signos de estabilidad que históricamente han hecho al país atractivo para la inversión extranjera, entre los expertos hay un relativo consenso respecto de que un factor determinante para este cambio de tendencia fue el cierre del proceso constitucional.

El economista Bernardo Fontaine, que integró la Convención Constitucional donde se diseñó la primera propuesta fallida que culminó en el aplastante triunfo

del Rechazo, sostiene que “Marcel olvida que el Gobierno ha hecho lo posible por ahuyentar la inversión. La incertidumbre que ellos mismos sembraron ha disminuido por el fracaso de su proyecto político. No olvidemos que el proyecto de la Convención fue la Constitución de Boric, de Tohá y de Marcel”.

La crítica apunta a que el propio ministro Marcel entregó su respaldo explícito a dicho proyecto constitucional, que Fontaine asegura que “destruía, entre otras cosas, el sistema económico y la institucionalidad”. Opina que “las reformas del Gobierno también han sido antieconómicas. La ciudadanía con su voto y la oposición han evitado un desastre económico mayor”.

Más atención

El embajador de Chile en Canadá, Juan Carlos García, gestionó junto con los organizadores (Inbest Chile) la presencia de

autoridades y líderes de opinión. Allí estaba, por ejemplo, Goldy Hyder, presidente del Consejo de Negocios de Canadá (similar a la Sofofa). También acudió la ministra de Turismo y responsable de Desarrollo Económico de Quebec, Soraya Martínez Ferrada, chilena de nacimiento y quien habló en inglés y español. Hubo una alta asistencia de funcionarios públicos y autoridades, incluidos políticos conservadores.

En los negocios había representantes de casi todos los fondos de pensiones más grandes de Canadá, de bancos (en espe-



La delegación chilena encabezada por el ministro de Hacienda, Mario Marcel, en el inicio de la jornada de la bolsa de Toronto.

hablar sobre esta materia en un panel. Allí comentó que “cuanto mejor lo hagamos en el proyecto de ley de cumplimiento tributario, menor será la necesidad de una reforma del impuesto sobre la renta para generar ingresos adicionales netos”. No proporcionó detalles sobre cómo se podría cuadrar esa ecuación. Si esbozó que solo avanzará en una iniciativa legal sobre un eventual alza de impuesto a la renta a las personas cuando “hayamos logrado avances suficientes en el proyecto de ley de cumplimiento tributario”.

En un panel posterior, el abogado Fernando Barros, de Barros y Errázuriz, le recordó al ministro que los impuestos son un asunto, pero que existe otra serie de cargas regulatorias que se suman a los costos de las empresas, incluidas contribuciones, nuevos cobros por políticas sociales (como sala cuna), la Ley de 40 Horas o incluso el 6% adicional de cotización previsional que se discute. Pueden ser iniciativas “bienintencionadas”, pero agregan costos, enfatizó Barros.

Otros participantes tomaron especial nota del proyecto para reducir la “permisología”, ya descrito el martes por la ministra de

cial de Scotiabank), de consultoras financieras y de firmas interesadas en la explotación de litio. La mayoría comenzó a tomar notas y sacar fotografías cuando Marcel entró al campo de la economía política.

El ministro listó los proyectos acordados con las mesas directivas del Congreso como parte del *fast track* de la agenda económica. Uno de ellos proviene del denominado pacto fiscal: el de incumplimiento tributario. “Si lo ponemos dentro del *fast track* acordado con los presidentes de ambas cámaras, debería aprobarse en septiembre”, previó al

“Si somos exitosos en este esfuerzo, el riesgo soberano seguirá reduciéndose y la próxima administración tendrá un sólido comienzo”.

Obras Públicas, Jessica López, y reiterado ayer. Ese problema ha sido abordado en forma frecuente en las reuniones de inversionistas extranjeros con las autoridades chilenas en Toronto. Muy pocos, en cambio, saben acerca del proyecto que crea la Agencia de Fianciamiento para el Desarrollo (Afide), más conocida como “banca del desarrollo”, que entrará al Congreso justo antes de la Cuenta Pública.

Y el ministro dio un toque de aviso político cuando planteó que es mejor adelantarse ahora a los problemas con las reformas del pacto fiscal, que incluyen un Estado más eficiente y una “asociación público-privada duradera” para sumar certezas a la población. “Si somos exitosos en este esfuerzo, el riesgo soberano seguirá reduciéndose y la próxima administración tendrá un sólido comienzo”, expresó.

Hasta ahora, las encuestas indican que la oposición tiene a la figura con mayor proyección presidencial (Evelyn Matthei).

Los minerales

A partir del reciente *rally* del cobre, Marcel comentó que “en los próximos años nos beneficiaremos aún más de los vientos de cola que traerán los precios del cobre”.

Y se detuvo en el litio. En una lámina reveló la producción esperada tras la última actualización de la Estrategia Nacional del Litio. El Gobierno había dicho con anterioridad que prevé duplicar la producción de carbonato de litio equivalente (LCE) en una década. Marcel manifestó ayer que la mayor cantidad provendrá de la sociedad entre SQM y Codelco —cuyo acuerdo

debería sellarse esta semana—, seguido por Albemarle. Sumó ahora Salar Blanco (Codelco), los proyectos liderados por Enami (Altoandinos) y otros privados. En total, pasarían de las 225 mil toneladas de LCE de 2023 a unas 475 mil toneladas de LCE en 2035 (ver infografía).

Hasta ahora, 43 “instituciones” han realizado consultas para invertir en salares.

En un panel más tarde, el vicepresidente ejecutivo de Corfo, José Miguel Benavente, comentó que se priorizarán proyectos que permitan una mayor elaboración del *commodity*.



Robert Peterman recibió a la delegación chilena del Chile Day en la Bolsa de Toronto.

Bolsa de Toronto: Destaca desempeño de empresas chilenas listadas

E. OLIVARES, DESDE TORONTO

El fotógrafo de la Bolsa de Toronto (TSX) tuvo algunas dificultades para que las decenas de asistentes chilenos que ayer celebraron el inicio de la jornada bursátil de esa plaza cupieran en la toma. Cuando faltaba medio minuto para el comienzo de la rueda, un funcionario de la producción del TSX animaba a los invitados a aplaudir y vitorear, como si estuvieran en un programa de televisión. Y de hecho, lo estaban, porque apenas partieron las operaciones y cayó el confeti, aparecieron en BNN Bloomberg TV.

Al inicio, tanto Marcel como

el director de Inbest Cristóbal Torres valoraron la presencia chilena en ese centro. Robert Peterman, *chief commercial officer* de TSX, destacó que haya unas 45 empresas chilenas listadas. “Estamos viendo que las empresas chilenas que figuran aquí han recaudado más de US\$ 500 millones. Ese capital se destina a comunidades en Chile donde se desarrolla minería. Creemos que este es un momento importante en el sector minero; se está reinventando en torno a minerales críticos. Cada país está en su propio camino en torno a eso, y Chile también”, comentó a “El Mercurio”.

Ben Vaughan, de Brookfield:

Chile, la “Suiza de América Latina”

Paneles de Chile Day abordaron alternativas para los fondos de inversión.

E. O.

Los paneles sobre regulación y los fondos de inversión y de pensiones fueron muy seguidos en el Chile Day de Toronto. Uno, por ejemplo, organizado por Cristóbal Torres, congregó a varios de los grandes fondos de pensiones canadienses.

En el panel sobre desafíos y oportunidades de la nueva economía, el organizador, Jaime Bessa, preguntó por qué Chile podría mantener su atractivo como destino de inversiones.

Y entre los expositores, una descripción sobresalió. Ben Vaughan, socio de Brookfield, dijo que Chile ha generado altos retornos en el pasado y que ese desempeño origina confianza en el país. “Chile es la Suiza de América Latina”, expuso, aunque no debería caer en riesgos regulatorios.

Presidenta del Banco Central:

Costa sugiere cautela ante nuevo valor del peso

La autoridad destacó además el curso de la TPM a lo largo del corredor de tasas.

E. OLIVARES
Toronto

Cuando la presidenta del Banco Central, Rosanna Costa, comenzó su presentación ayer, numerosas sillas quedaron vacías. No fue personal: habían pasado varias horas desde el inicio de la jornada y en ese momento comenzó una vorágine de encuentros bilaterales entre inversionistas y autoridades.

Los presentes sí obtuvieron de Costa la argumentación de la Reunión de Política Monetaria en que el Consejo del Banco Central redujo la tasa de interés en 50 puntos base, hasta 6%.

Entre los mensajes de Costa, recordó cómo la economía de EE.UU. y las decisiones de la Fed han “marcado la pauta” de los mercados globales. En el caso de Chile, además, tiene efecto en el tipo de cambio. La reciente apreciación relativa del peso ha estado influida,



Rosanna Costa, presidenta del Banco Central.

por otra parte, por un precio del cobre 20% mayor que al cierre de marzo.

Y en cuanto al peso, “si bien la apreciación de la moneda respecto de fines de marzo reduce las presiones inflacionarias de corto plazo, no parece aconsejable dar por sentado que este escenario es definiti-

vo”. Y el motivo lo ha enfatizado: “La volatilidad de los mercados ha sido la tónica y no podemos descartar o aseverar escenarios en ninguna dirección”.

En otra dimensión, Costa recordó que el consejo ha buscado transparentar al mercado el sentido de sus decisiones. Una forma corresponde al corredor de tasas, que marca una suerte de brecha dentro de la cual podría moverse la Tasa de Política Monetaria (TPM). “Mirado en perspectiva, la TPM ha transitado un camino que ha sido bastante coherente con el corredor de TPM a lo largo del último año y medio. Más allá de los movimientos particulares de cada Reunión de Política Monetaria, la evolución de la tasa ha estado guiada por un claro mensaje del Consejo sobre la necesidad de ir reduciendo el nivel de restricción de la política monetaria”, afirmó la presidenta del Banco Central.

Crece polémica en torno a “mercado inundado” por sus emisiones:
Hacienda colocaría deuda
por más de US\$ 1.000 millones
con “alto premio”

EL MERCURIO INVERSIONES

El anuncio de dos nuevas emisiones de bonos de Tesorería por parte del Ministerio de Hacienda se está haciendo sentir en el mercado financiero local. La cartera acudiría tanto a inversionistas locales como a internacionales para obtener deuda por entre US\$ 1.200 y US\$ 1.500 millones, señalaron a El Mercurio Inversiones dos fuentes del mercado, citando el número que “dio a entender” el agente colocador. El monto final de la operación se conocería hoy a eso del mediodía.

Los títulos estarán denominados en pesos (BTP) y contarán con vencimientos en abril de 2033 y octubre de 2040, para lo cual Teatinos 120 planteó una tasa de interés referencial del 6,5% (y cupones de 6% y 6,2%, respectivamente), con un pago semianual.

La intención de colocar bonos en pesos en el extranjero tendría un objetivo. “El fisco pretende pagar un premio a cambio de diversificar la base de inversionistas, por eso, en principio la tasa referencial es tan alta (6,5%)”, dice Felipe Alarcón, economista asesor de EuroAmerica. Esto, “versus una tasa de mercado que estaba rondando el 6%”, añade. El mercado de renta fija local respondió ayer a este anuncio con alzas en sus rendimientos.

Aunque la tasa final dependerá de la demanda, el economista asegura que “lo discutible es si el premio que se está ofreciendo vale o no la pena, ya que, por ejemplo, en octubre del año pa-

Además de incrementar las tasas del país junto al crecimiento de la deuda pública, las operaciones drenarían liquidez requerida por las empresas para financiarse, aseguran analistas.



Los títulos estarán denominados en pesos (BTP) y contarán con vencimientos en abril de 2033 y octubre de 2040, para lo cual Teatinos 120 planteó una tasa de interés referencial del 6,5%.

sado se generaron visibles turbulencias al abrir una subasta de papeles en UF a no residentes, cuya tasa salió altísima”, añade. “Al final del día, se está colocando a tasas muy altas, lo que termina afectando el financiamiento local”, sostiene.

Distintos agentes advierten que en el mercado existe preocupación por el efecto de las sucesivas colocaciones de Hacienda en el mercado, lo que además de incrementar las tasas en caso de que los premios sean altos, drenaría liquidez requerida para el

financiamiento a empresas.

“Tenemos un fisco que ha ido ganando preponderancia en las emisiones de renta fija local, de la mano de la mayor deuda pública que todos conocemos y que se empina al 40% del PIB”, dice Felipe Jaque, economista jefe de Grupo Security, recordando que este año el espacio de emisiones bordea los US\$ 16.500 millones, según la Ley de Presupuestos.

Esto ocurre, además, en un contexto en que el mercado de capitales representado por las AFP “se achicó desde los retiros

y ha ido paulatinamente repuntando, pero se mantiene más pequeño: antes pesaba en torno al 80% del PIB y hoy, en torno al 60%. Y, por lo tanto, los que demandan estas emisiones también son más pequeños”, indica.

“Hay mucha deuda pública en el pipeline de Hacienda, lo que inhibe a los agentes corporativos a salir a competir con el fisco”, dice Alarcón. “Solo emisores AAA se han atrevido a emitir este año, con una que otra excepción”, agrega.

Es que mientras antes del año 2000 Chile contaba con una deuda pública cercana al 0% (siendo por varios momentos acreedor neto), en los últimos años esta métrica se ha elevado con fuerza, obligando al fisco a colocar deuda con frecuencia para asumir el financiamiento de deuda pasada.

Esto ha “inundado” de oferta de papeles a un mercado cuyas empresas también buscan financiamiento a través de inversionistas institucionales. Y Jaque advierte que, en materia corporativa, “hay bastantes vencimientos de deuda en los próximos tres años que se van a tener que canalizar o a través de mayor deuda bancaria o al equilibrio que lleguen esas emisiones en términos de tasas de interés, las que probablemente serán más altas”.



Heike Paulmann, exdirectora de Cencosud.



Rosario Navarro, presidenta de Sofofa.

Tras salida de Heike Paulmann:
Cupo de Cencosud en Sofofa sigue vacante
con plazo indefinido

El gremio tiene pendiente su cambio de estatutos, que aclararía el reemplazo.

J.A.

Tras concretar su renuncia al directorio de Cencosud, en diciembre pasado, Heike Paulmann también puso en duda su continuidad en el Consejo General de Sofofa, cupo que confirmó que dejaría vacante hace una semana.

Actualmente, los estatutos de Sofofa establecen que para ser consejero electivo, espacio que Paulmann adquirió por votación hasta el año 2027, se requiere ser presidente, director o gerente de alguna de las empresas asociadas, calidad que perdió tras su salida.

Los plazos

Si bien los estatutos actuales establecen que, al no cumplir los requisitos, los consejeros pierden con efecto inmediato su cupo, no existe un plazo determinado para definir su reemplazo. Es el Consejo Gene-

ral la instancia que, de acuerdo a la norma, debe definir el nombre.

Sin embargo, esta instancia sesionó ayer, donde no se abordó la vacancia en la representación de Cencosud, que permanecerá así en forma indefinida. En parte, en la interna del gremio se considera que sería más pertinente tomar esa definición una vez que se ratifiquen los nuevos estatutos, que ya aprobó el Consejo.

Hasta ahora, no hay fecha definida tampoco para que se lleve a cabo la asamblea extraordinaria de socios que debe deliberar sobre los nuevos reglamentos. De hecho, antes de eso se debe llevar a cabo la asamblea ordinaria del gremio, que se está pensando para fines de junio, y que servirá también como la cuenta pública de Rosario Navarro, quien hará un balance de su primer año de gestión, el cual se cumple mañana viernes 31.

ÚLTIMO PENTHOUSE
LA DEHESA
UF 46.130 Loma La Cruz 400
330 mts. + terrazas Total 593 mts.
Vista despejada al oriente. Living comedor
separados, 3 dormitorios, piscina,
2 estacionamientos y 1 bodega.
☎ +569 9037 5375

Contacta a
tu ejecutivo

VD
VENTA AGENCIAS
2 2330 1670 - 2 2330 1221
VENTA DIRECTA
2 2330 1405 - 2 2330 1237

Todos los sábados junto a El Mercurio

JDV REMATES **REMA TE Online**
5 JUNIO - 11 HRS. MEJOR POSTOR
Jorge del Río Varela
Mauricio Viera Retamal
Martilloero Públicos
Contacto: Fernando Pizarro
+569 4405 8212 - info@jdv.cl

ORDENADO POR LA SEÑORA CAROLINA LEYTON ECHENIQUE LIQUIDADORA CONCURSAL
“ALM INGENIERÍA S.A.” ROL C-1336-2024, 17° JUZGADO CIVIL DE SANTIAGO.

GRAN REMATE ZMART STGO - IQUIQUE - ARICA

REGISTRO DE MARCA “ZMART” (INAPI)

FURGÓN MITSUBISHI L300 2.4 /2014

GRAN CANT. VIDEO JUEGOS PLAY STATION - XBOX - NINTENDO - FIGURAS COLECCIONABLES
DIF. MARCAS - JUEGOS DE MESA - JUEGOS CARTAS MAGIC Y POKEMON, MITOS Y
LEYENDAS - CÓMICS GRANDES SAGAS DC UNIVERSE, MARVEL, MANGAS, ENTRE OTRAS
GRAN CANT. FIGURAS FUNKO - LIBROS - POLERAS - POLERONES - AUDÍFONOS GAMER
SELLADORAS - MUEBLES OFICINA - COMPUTACIÓN - ESTANTERÍAS - TV

VISTA: SANTIAGO 3 Y 4 JUNIO DE 10 A 16 HRS. PREVIA COORDINACIÓN. EN ARICA E IQUIQUE SOLO VISTA ONLINE.
www.instagram.com/zmart.cl

MOLLER & PÉREZ-COTAPOS
Innovando desde la experiencia

ÚLTIMO DEPTO.
La mejor distribución frente al Parque Costanera Sur

138,9 m² **UF 15.480**
Orientación Nor-oriental Depto. Nº 304

4 dorms. + 4 baños + estar • Entrega inmediata
PARQUE SAN DAMIÁN • EDIFICIO LINGUE

mpc.cl

EL COMPROMISO Y LA SEGURIDAD
nos mueven desde el inicio

Ultramar

Agenciamiento y soluciones integrales
Logística Industrial
Puertos

www.ultramar.cl

DAIS AGENCIES AND INTEGRAL SOLUTIONS
KAPTAN LOGISTICS PARTNERS
NELTUME PORTS Empowering Trade

El diputado PC Luis Cuello pidió detectar infracciones en la campaña “Yo quiero elegir”:

Oficialismo denuncia al CNTV *spot* de las AFP por “engañar” sobre propiedad de los fondos

JOAQUÍN AGUILERA R.

En medio de los cuestionamientos legales a la campaña publicitaria del Gobierno sobre la reforma de pensiones, sectores oficialistas hicieron lo propio con el mensaje que se ha emitido paralelamente en televisión, pero por parte de las AFP.

El diputado del Partido Comunista Luis Cuello, quien preside la comisión de Trabajo en la Cámara de Diputados, pidió al Consejo Nacional de Televisión (CNTV) que se pronuncie sobre las eventuales infracciones asociadas al *spot* publicitario que la Asociación de AFP emite por televisión abierta bajo el lema de “Yo quiero elegir”. En este registro, el gremio de las administradoras remarca la idea de que los fondos de ahorro previsional deben ser de propiedad de los trabajadores, en directa alusión a la distribución del 6% de cotización adicional con cargo al empleador que propone la reforma previsional: “Tu esfuerzo. Tu energía. Tu familia. Tu ambiente. Tu esfuerzo. Tu experiencia. Tus ingredientes. Tu trabajo. Tu seis por ciento. El seis por ciento de cotización individual es tuyo y de tu familia. Es justo que vaya a tu cuenta porque es tu esfuerzo y tu trabajo para tu pensión”.

La propiedad y el 6%

El diputado Cuello argumenta que las AFP hacen propaganda política en base a información falsa. En el escrito presentado al CNTV, al que tuvo acceso “El Mercurio”, se reclama que las administradoras “afirman que el 6% adicional contenido en la reforma de pensiones propuesta por el Gobierno es de propiedad de los trabajadores y sus familias. Esta afirmación es falsa y constituye un engaño deliberado a la ciudadanía”. Argumen-

El mismo día que Chile Vamos formalizó su denuncia a Contraloría por la campaña publicitaria del Gobierno, en el bloque oficialista pidieron un pronunciamiento por la difusión de las administradoras.



Contraloría le dio un plazo de 10 días hábiles al Gobierno para responder sobre las reclamaciones emitidas sobre el *spot* de “Mejores pensiones para Chile”.

por la Superintendencia de Pensiones. Si la ministra tenía alguna aprensión con quienes hicieron esta propaganda, que ella estima impertinente o inadecuada, debió haber hecho la denuncia. Nosotros hacemos la denuncia porque nos parece que la ministra del Trabajo utiliza recursos de todos los chilenos para hacer una campaña política, más que de información previsional”.

Requerimiento

Casi en paralelo a la presentación de esta denuncia, en Chile Vamos formalizaron ante la Contraloría el recurso mediante el cual solicitaron que se aclare si hubo mal uso de recursos en la campaña del Ejecutivo.

De hecho, el ente fiscalizador respondió a este documento y, mediante un oficio al que tuvo acceso “El Mercurio”, entregó un plazo de 10 días al Ministerio Secretaría General de Gobierno a cargo de Camila Vallejo, para que solicite los antecedentes al Ministerio del Trabajo y los remita, respondiendo a la argumentación jurídica de la reclamación.

El jefe de bancada de la UDI, Juan Antonio Coloma, añadió durante la presentación de este documento que “la ministra Jara no puede hacer campaña con recursos públicos, sobre todo de una ley rechazada en el Congreso y que no tiene indicación presentada en el Senado. La gente del sector privado puede gastar sus recursos como lo estime conveniente, aquí el problema es que el sector público tiene un principio de legalidad, que ha sido infringido en la realización de este *spot*”.

“La información falsa es que afirma en su publicidad que el 6% de cotización adicional que crea la reforma a las pensiones es de propiedad del trabajador”.

LUIS CUELLO,
DIPUTADO PARTIDO COMUNISTA

no respeta el libre debate democrático. Cuello precisa que “la información falsa es que afirma en su publicidad que el 6% de cotización adicional que crea la reforma a las pensiones es de propiedad del trabajador y que es parte del sueldo del trabaja-

“La gente del sector privado puede gastar sus recursos como lo estime conveniente, aquí el problema es que el sector público tiene un principio de legalidad”.

JUAN ANTONIO COLOMA,
DIPUTADO UDI

dor (...). Es una práctica de desinformación para confundir a la ciudadanía, para que esté en contra de la reforma”.

En las administradoras no han querido abordar esta polémica, pero en Chile Vamos afirman que las AFP incurren en el mismo

error que la campaña del Gobierno, pues la campaña se basa en un 6% que no existe y que, además, fue rechazado en el proyecto de ley. Eso sí, el diputado RN Frank Sauerbaum marca una diferencia: “Las AFP, a diferencia del Gobierno, están fiscalizadas



El economista Bernardo Fontaine ha estado en conversaciones sobre los detalles de su propuesta.

En Evópoli y RN la ven como opción: “Autopréstamo” que impulsa Fontaine suma interés en Chile Vamos

La fórmula del economista es vista como un “punto medio” entre el Gobierno y la oposición, donde ha sumado apoyos.

J. AGUILERA

La idea de financiar solidaridad intergeneracional mediante un préstamo de los actuales cotizantes al Estado comienza a sumar apoyos al interior de la oposición. Hasta ahora, uno de los puntos que más dividen al Gobierno y Chile Vamos en la discusión de la reforma de pensiones dice relación con el destino del 6% adicional de cotización con cargo al empleador, donde no hay acuerdo sobre la propuesta del Ejecutivo para mejorar, con cargo a un fondo común, las pensiones de los actuales jubilados.

Para Chile Vamos, la propiedad de los fondos es una “línea roja”, y por eso la alternativa que diseñó el economista y académico USS Bernardo Fontaine, donde un 1% de esa cotización se constituye como un préstamo de los cotizantes al Estado, ha su-

mado interés como una idea “intermedia” entre ambos caminos. De hecho, la misma comisión técnica que sesiona en paralelo al debate legislativo solicitó algunos documentos para analizar más en profundidad las implicancias de esta idea.

Las opiniones

En Renovación Nacional ya conocían esta propuesta, y a inicios de año el partido se la planteó al Ejecutivo como una fórmula de consenso. El presidente del Senado, José García, manifestó que es una buena opción.

En Evópoli, el senador Luciano Cruz-Coke considera que si bien hay que definir los costos, la idea de un bono de reconocimiento “termina igualmente en las cuentas individuales de cada trabajador, lo que abre una alternativa. Hay que ver los detalles, pero en principio parece ser un camino intermedio entre ambas cosas”.

En la UDI, el senador Iván Moreira advierte que nuevas ideas siempre son bienvenidas, pero también hay inconvenientes: “Es deuda que se tiene que pagar en algún momento, y es una deuda que va a ser gigantesca (...), no tendríamos claro cómo se determina cuánto es el interés que debe pagar el Estado al momento de devolver ese dinero”.

PRÉSTAMO
Fontaine propone que el 1% se preste por un plazo de 20 años, con 1% de interés.

TERCER TRIMESTRE
En este período se trabajará en una mesa tripartita el proyecto de negociación ramal.

Variada evidencia en el derecho comparado

Negociación ramal: Mayoría de países OCDE la tienen vigente, pero con dispar aplicación

En países con mayor productividad en la Organización hay acuerdos centralizados. En algunos es la forma predominante y en otros está presente sin ser dominante.

J. P. PALACIOS

Una variada evidencia internacional existe sobre la aplicación de la negociación colectiva ramal o multinivel. El Gobierno reactivó una iniciativa en esa línea, con el compromiso suscrito con la CUT de trabajar en una mesa tripartita un proyecto de ley que se presentará antes de fin de año. Actualmente, por disposición constitucional, en Chile solo se puede pactar colectivamente a nivel de empresa.

Un reciente estudio de la Dirección del Trabajo (DT) realizó un análisis comparado de los sistemas de negociación sectorial o multinivel y se concluye que en la Unión Europea se pueden encontrar distintos sistemas, desde negociación a nivel de empresa (Gran Bretaña y Malta) hasta mecanismos de extensión de los contratos colectivos en casi todos los países de ese bloque. También se detalla que en los 16 países con mayor productividad laboral en la OCDE, existía negociación colectiva ramal o centralizada. En algunos es la forma predominante de negociar y en otros está presente sin ser dominante. También se indica que en la región la negociación colectiva está radicada en la mayoría de los países, con excepción de Uruguay, Argentina y Brasil.

Asimismo, uno de los informes del Observatorio de Huelgas Laborales de la Universidad Alberto Hurtado concluye que en términos comparados, Chile tiene una cobertura de negociación deficiente, con un 20,9% de los trabajadores asalariados. Se advierte que esto es muy inferior al promedio de la OCDE,



Un estudio de la OCDE dice que los mejores resultados en empleo, productividad y salarios se alcanzan cuando los acuerdos a nivel ramal fijan un marco amplio, pero dejan elementos detallados a la negociación a nivel de empresa.

que es más del doble. Según ese informe, en el nivel más alto de negociación multinivel están los países con negociación centralizada, como Bélgica o Finlandia; luego los sistemas con negociación ramal o sectorial, como Francia y España; después los sistemas con negociación mixta, como Australia y Grecia, y finalmente, los sistemas con negociación localizada únicamente a nivel de empresa, como Turquía y Chile.

El informe del año 2022 de la Mesa de Empleo de la Sofopa detalla que para el año 2015, 14 países con alta productividad laboral de la OCDE tenían negociación colectiva ramal. Se precisa que en algunos es la forma predominante de negociar y en otros está sin ser dominante.

El informe de la Sofopa sostiene que el promedio de la cobertura de la negociación en los 28 países miembros de la Unión Europea, más Noruega, es del

62%. En algunos de estos países la cobertura supera el 80%, por ejemplo, en Austria, 95%; Bélgica, 96%; Francia, 98%; Italia, 80%, y Suecia, 88%. Concluye que si bien la evidencia empírica no arroja resultados categóricos sobre el efecto que produce el grado de centralización de la negociación colectiva (ramal, sectorial, nacional) en el desempeño económico, se cita un estudio de la OCDE de 2019 que encuentra que los mejores resultados en empleo, productividad y salarios se alcanzan cuando los acuerdos a nivel ramal o sectorial fijan un marco amplio, pero dejan los elementos detallados a la negociación a nivel de empresa.

A su vez, un estudio del economista sénior de LyD, Tomás Flores, analiza la experiencia internacional y explica el caso de Francia, donde la cobertura de la negociación colectiva es muy alta. “Los convenios colectivos son fácilmente extendidos a sectores de actividad en su totalidad. De hecho, el gobierno puede extender convenios co-

lectivos”, explica Flores. Pero advierte que estas extensiones han sido usadas en diferentes ramas para subir el nivel de los beneficios entregados a trabajadores y así evitar, a juicio de ellos, la competencia basada en el bajo precio de la mano de obra. “Esto último demuestra el potencial carácter anticompetitivo que podría tener una negociación ramal”, añade.

El profesor de derecho laboral de la U. de Chile, Luis Lizama, explica que hay distintas fórmulas en la OCDE para extender los acuerdos a los no sindicalizados: “Van desde países en los cuales se negocia colectivamente con un sindicato, que es el más representativo o representa a toda una rama... que aun cuando no afilie a todos los trabajadores representa a toda la industria, y ese es el que negocia colectivamente y lo que acuerda el sindicato se aplica al resto de los trabajadores. Esa aplicación puede ser en virtud de un decreto del Gobierno, de una ley o porque así se determinó previamente”.

FINANZAS SOSTENIBLES

PRESENTADO POR BANCO DE CHILE



Las ganadoras de Mujeres que Inspiran 2024 provienen de 31 comunas de 12 regiones del país, entre ellas Alto Hospicio, El Quisco, San Clemente y Curaco de Vélez, entre otras.

Cerca de 500 mujeres postularon al reconocimiento:

Banco de Chile entrega por 4º año consecutivo el premio Mujeres que Inspiran a microempresarias de distintas regiones del país

Las reconocidas contarán con mentorías y acompañamiento personalizado, a cargo de mentores voluntarios de la entidad financiera, y capacitaciones especializadas, además de recibir un aporte económico para impulsar sus microempresas.

Una microempresaria que fabrica lavalozas con aceite de cocina usado en restaurantes de Puerto Varas; otra que elabora ricas y nutritivas galletas a base de cochayuyo en Curaco de Vélez; una desarrolladora que trabaja en una aplicación para personas mayores en Concepción, y una recicladora de Calama que elabora junto a personas privadas de libertad productos sostenibles, usando placas de plástico y madera recuperada. Estas son algunas de las 40 ganadoras de la cuarta versión del premio Mujeres que Inspiran de Banco de Chile, que busca reconocer a las microempresarias que están impactando positivamente en sus comunidades con el desarrollo de productos y servicios en los ámbitos social y ambiental.

La convocatoria 2024 cerró con 488 postulaciones, y las galardonadas provienen de 31 comunas de 12 regiones del país: Tarapacá, Antofagasta, Coquimbo, Valparaíso, Metropolitana, O'Higgins, Maule, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos y Magallanes. Sus iniciativas están en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Las premiadas de este año ya comenzaron a vivir la impronta de este programa, que involucra mentorías; acompañamiento personalizado, a cargo de mentores voluntarios del banco, y capacitaciones impartidas por la Corporación Construyendo Mis Sueños, para fortalecer la gestión de sus iniciativas, además de



Cristián Lagos, gerente de la División Personas y Organización, junto al jurado de esta edición, que estuvo presidido por Jaime Hernández, gerente de Clientes, y contó también con la participación de Michel Muñoz, gerente de Banca Inmobiliaria y Construcción, y Julio Medina, gerente de Tecnología, todos de Banco de Chile.



Pia Mancilla (Puerto Varas) y Solange Bertrand (Concepción) son parte de las 40 ganadoras de esta versión.

recibir un aporte económico de \$3 millones para impulsar sus microempresas.

Ideas que motivan

De las 40 mujeres ganadoras, 22 tienen como eje de acción el cuidado del medio ambiente; seis la educación y

12 promueven la inclusión y la diversidad.

Una de ellas es Solange Bertrand, de BEO - Bienestar Emocional Onlife, que califica el programa como "un incentivo para quienes buscamos innovar en temas emergentes y prioritarios para Chile. En mi caso particular, a través de

Appsistente, una aplicación móvil dirigida a personas mayores, para potenciar su autonomía por el mayor tiempo posible".

Pia Mancilla, que produce el lavalozas Tu Jabón, en base a aceite reciclado, afirma que "mi emprendimiento surgió rescatando las prácticas de generaciones de mujeres que nos precedieron. Ajenas a la tecnología y la abundancia, su día a día se basaba en reducir, reciclar y reutilizar. Recuperar algunos oficios artesanales nos permite enmendar y avanzar, disminuyendo las brechas sociales en zonas de desarrollo, y permitiendo un doble impacto: reciclar un agente contaminante y potenciar la economía circular".

Cristián Lagos, gerente de la División Personas y Organización de Banco de Chile, destaca que "parte fundamental de nuestra Estrategia de Sostenibilidad es el permanente compromiso con Chile y las personas. Por ello, a través de distintas iniciativas buscamos apoyar e impulsar a quienes promueven y activan su entorno". Agregó que "Mujeres que Inspiran encarna eso, microempresarias de todo el país nos demuestran que no existen imposibles si se trabaja con pasión y foco. Este grupo está impactando positivamente, inspirando a sus comunidades y contribuyendo al bienestar de las nuevas generaciones a partir de soluciones ágiles e innovadoras".

Desde su primera versión en 2021, han sido distinguidas un total de 155 microempresarias y líderes de organizaciones sociales, logrando construir una sólida red de mujeres de distintas regiones del país.

Se viene la gran final del 8º concurso Desafío Emprendedor

En las últimas semanas se han dado a conocer por diversos medios de comunicación las historias detrás de cada uno de los 20 finalistas del 8º concurso nacional Desafío Emprendedor, quienes están generando un impacto positivo en la calidad de vida de las personas o del medio ambiente. Esta semana llegó la hora de conocer a los ganadores, con dos programas finales que serán transmitidos por Mega este domingo 2 (categoría Desafío Local) y el sábado 8 de junio (categoría Desafío Global).

En el programa, que será conducido por el periodista Gonzalo Ramírez, los participantes tomarán un ascensor y tendrán un minuto para presentar su emprendimiento, un *elevator pitch*. Luego, el elevador se detendrá en un



Fueron más de 27 mil postulantes, luego 200 seleccionados y por último son 20 los finalistas (10 de la categoría Desafío Local y 10 de la categoría Desafío Global) que van por el título del 8º Concurso Nacional Desafío Emprendedor.

entrepiso, donde todos los participantes deberán esperar. Un jurado de expertos definirá a los cuatro concursantes que subirán al último piso y tendrán la opción de realizar la prueba final. Quienes obtengan la mejor evaluación, serán los ganadores del 8º Concurso Nacional Desafío Emprendedor, que organiza Banco de Chile junto con Desafío Levantemos Chile.

De los finalistas de esta edición, nueve corresponden a emprendedores de distintas regiones del país: uno de Tarapacá, tres de Valparaíso, dos de O'Higgins, uno de La Araucanía, uno de Los Ríos y uno de Los Lagos. Los 11 restantes son de la Región Metropolitana.

El 8º Concurso Nacional Desafío Emprendedor considera premios por

\$100 millones a repartir. En ambas categorías, Desafío Local y Desafío Global, el primer lugar recibirá \$15 millones; el segundo, \$10 millones; el tercero, \$5 millones y el cuarto, \$3 millones. Los 12 finalistas restantes recibirán \$2 millones cada uno, monto que se duplicó en comparación a años anteriores.

Además, se entregará nuevamente el reconocimiento Compromiso Azul para Chile (uno por categoría), cuyos ganadores obtendrán \$5 millones como estímulo por su impacto positivo en los ámbitos social y medioambiental.

Este premio se suma al monto que podrían haber obtenido en cualquiera de las categorías mencionadas anteriormente.



El deporte chileno en lo más alto

El tenista Alejandro Tabilo tuvo una semana soñada en el Masters 1000 de Roma, al llegar a semifinales y dejar en el camino al número 1 del mundo, Novak Djokovic. Su gran nivel le permitió avanzar hasta el *ranking* 25 (su mejor ubicación histórica) y ser cabeza de serie en el Grand Slam de Roland Garros. Desde 2022, Tabilo forma parte de los destacados deportistas apoyados por Banco de Chile, lista en que también figuran los tenistas en silla de ruedas Macarena Cabrillana y Alexander Cataldo; la Selección Chilena de Rugby; los voleibolistas de playa Marco y Esteban Grimalt; la nadadora de aguas gélidas Bárbara Hernández, la "Sirena de hielo", y Jorge Carinao, pesista paralímpico y reciente medalla de oro en los Juegos Parapanamericanos de Santiago 2023, entre otros.

"Compromiso con Chile" llega a la TV

Banco de Chile abrió virtualmente las puertas de su casa matriz —declarada Monumento Histórico en julio de 2016— durante el Día de los Patrimonios, con el estreno en televisión del documental "Compromiso con Chile". Esta pieza audiovisual, conducida por Mario Kreutzberger, "Don Francisco", fue realizada con ocasión de los 130 años que la entidad cumplió en octubre de 2023. En poco más de una hora, el documental grafica la historia y evolución del país y su gente, así como las diversas iniciativas que Banco de Chile ha impulsado en pos del desarrollo del país. El registro se encuentra disponible en el canal de YouTube de Banco de Chile.



Últimos días para participar en concurso universitario Impacto Emprendedor

Para apoyar a las nuevas generaciones y demostrar que las aulas son tierra fértil para innovar, Banco de Chile lanzó junto a la Universidad del Desarrollo el 4º concurso nacional universitario Impacto Emprendedor, que este año entregará \$36 millones a repartir entre financiamiento inicial y premios, además de un completo programa metodológico para potenciar los proyectos de estos jóvenes innovadores. Las postulaciones están abiertas hasta el próximo domingo 2 de junio en impactoemprendedor.udd.cl o bancochile.cl.

Líderes en responsabilidad corporativa

El Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (Merco Chile) dio a conocer a las 100 empresas más responsables en los ámbitos medioambiental, social (trabajadores, clientes y aporte a sociedad) y ética y gobierno corporativo, criterios mundialmente conocidos bajo las siglas en inglés ESG (Environmental, Social and Governance). De acuerdo con la versión 2023 de este estudio, Banco de Chile nuevamente estuvo en las posiciones de avanzada, al obtener el tercer lugar en el *ranking* general, subiendo un lugar respecto a la medición realizada en 2022.

Primera piedra de nuevo Instituto Teletón

Banco de Chile, desde la primera Teletón en 1978, es el orgulloso banco de esta cruzada solidaria junto a sus miles de voluntarios a nivel nacional. Por ello, representantes de la entidad financiera fueron parte de la ceremonia que se realizó en el Parque Comunal de Rancagua, donde se levantará el centro de rehabilitación número 15. El moderno recinto permitirá a los niños y niñas de la Región de O'Higgins y alrededores acceder a los tratamientos de Teletón. El nuevo inmueble tendrá 4.155 m² construidos, boxes de atención, sala de terapias inclusivas, biblioteca, cafetería, oficinas y estacionamientos. Recuerde: 8 y 9 de noviembre ¡Teletón, juntos todos los días!



Banco de Chile
El banco de Chile

Expertos enjuician medida del SII que disparó las contribuciones de terreno en Padre Hurtado

M. GUTIÉRREZ

Diversos juicios entre expertos inmobiliarios generó el caso de María Eugenia Gajardo, quien en una carta al director de “El Mercurio”, publicada ayer, relató el fuerte aumento de las contribuciones que sufrió su terreno en Padre Hurtado, tras una medida adoptada por el Servicio de Impuestos Internos (SII).

“Soy una mujer de 89 años. A fines de los 80, con mi marido, fallecido hace ocho años, compramos un terreno en Padre Hurtado, con el objeto de vivir nuestros años de jubilados en la tranquilidad del campo. Con esfuerzo, dedicación y mucho amor, transformamos un terreno pedregoso en nuestro último hogar”, contó Gajardo. Añadió que “la normativa considera a este terreno como ‘área de interés agropecuario exclusivo’ y, debido a que su superficie es de dos hectáreas, no se permite su subdivisión. El año 2021, el SII decidió recalcular su avalúo fiscal, cambiando además su destino desde agrícola a habitacional, pese a que la normativa no permite ese uso, subiendo las contribuciones más de un 5.000%, además de manera retroactiva hasta tres años hacia atrás. Actualmente, pago en contribuciones un 8.000% más respecto de lo que pagaba el año 2020”.

Al respecto, Daniela Olmos, subgerente del área de Desarrollo y Regularizaciones de Colliers, señaló que en esta situación “no hubo un cambio, sino una actualización de catastro y lamentablemente para la contribuyente, está correcto”. Añadió que “existe una confusión de conceptos. El uso de suelo se refiere a las actividades permitidas según instrumentos de planificación territorial; y el destino, a la real actividad ejercida en el lugar. En este caso, el predio podría tener uso de suelo agrícola —permitido para actividades agrícolas—, pero la construcción específica en ese terreno es destino habitacional (una casa)”. Sostuvo que “para que un predio sea específicamente avaluado como bien raíz agrícola, debe justificarse que el terreno está siendo utilizado para producción y descarta huertas de autosustento”.

Sebastián Hudson, arquitecto y ge-

El caso de una mujer de 89 años que posee un sitio de dos hectáreas, que pasó de destino agrícola a habitacional.



Apelar a la Defensoría del Contribuyente o acogerse al Beneficio de Adulto Mayor (BAM) son algunas medidas que plantearon los expertos.

rente general de Póliza Gestión, indicó que “durante los últimos años se ha visto al SII cambiando el destino de las propiedades que han sido sujetas de un uso distinto del agrícola, como agro residencial o bien que presenten permisos de edificación de otros destinos”.

Hudson afirmó que “el actuar del Servicio es cuestionable, ya que independiente del uso o destino que tengan las propiedades que se encuentran fuera de los límites urbanos, el SII debe demostrar antes del cambio de serie que el potencial agrícola es menor que aquel para el cual se le está dando uso. Algo que no siempre se encuentra respaldado”.

Posibles soluciones

En su carta, Gajardo señaló que ha realizado múltiples gestiones y reclamaciones ante el SII. Agregó que ha

debido recurrir a la ayuda de familiares para pagar las contribuciones.

Sobre posibles soluciones, Hudson manifestó que “lo aconsejable es acercarse a empresas que se dedican a la defensa de los contribuyentes”. Añadió que en este caso la afectada, “previa revisión de su propiedad, podría solicitar acogerse al Beneficio de Adulto Mayor (BAM), que le permitiría descontar entre 50% y 100% del pago de las contribuciones, según el caso”. En la misma línea, Olmos agregó que la propietaria “podría justificar que su predio corresponde a un bien raíz agrícola, si comienza a utilizar el terreno para producir y justifica la calidad del suelo con un informe de un profesional agrónomo. En ese caso, la vivienda podría pasar a ser casa patronal”.

La Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) adquirió la torre de 5.700 m² en Av. Las Condes 6830. Espera tenerla operativa en el último trimestre de 2024.



ACHS compra a Zurich edificio de oficinas en Las Condes, en más de US\$ 20 millones

MARCO GUTIÉRREZ V.

En un mercado inmobiliario local contraído y con escasas noticias de nuevas inversiones, se conoció una reciente y relevante transacción en el rubro de las oficinas.

La Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) adquirió un edificio de oficinas en Av. Las Condes 6830 a la compañía de seguros Zurich. Se trata de una torre que está en un terreno donde hace unos años funcionó una sede de Cpech y que la aseguradora compró a fines de 2020 a los dueños de dicho preuniversitario.

La operación superó los US\$ 20 millones e involucró la propiedad de un edificio de unos 5.700 metros cuadrados que está cerca de las estaciones de metro Manquehue y Hernando de Magallanes. Locsite, consultora inmobiliaria ligada a Rodrigo Pinto, José Ignacio Garcés y Enrique del Campo, estuvo a cargo de la intermediación.

Sobre las razones de la adquisición, la Asociación Chilena de Seguridad explicó que “producto del término del contrato de arriendo del único centro de atención que la ACHS tiene en el sector oriente de Santiago (en Cerro Colorado), comenzó un proceso que se extendió por aproximadamente dos años, en el cual se buscó una ubicación idónea para atender a los afiliados al seguro laboral de la institución que trabajan en esa zona. Por lo tanto, es un sector que requiere de un centro que pueda responder a las diferentes necesidades de servicios para los afiliados de esta mutualidad, y este edificio las cumple”.

Así, la ACHS destinará el edificio a la atención de trabajadores afiliados y entidades adheridas que están en la zona oriente capitalina. El inmueble, que estará operativo en el último trimestre de 2024, “dispondrá de cuatro salas de capacitación y entrenamiento para fortalecer la gestión preventiva, y espacios para las actividades que ejercen los expertos asesores en prevención que se trasladan desde el centro que se cierra hasta estas nuevas instalaciones. Lo mismo sucede con las atenciones de salud ocupacional y las evaluaciones laborales de la zona”, explicó la asociación.

EUROPA SE SUMA A COMPETENCIA POR AUTOS ELÉCTRICOS: VOLKSWAGEN ANUNCIA NUEVO MODELO DE US\$ 21.600

Estados Unidos y China compiten para dominar el creciente mercado de los automóviles eléctricos. EE.UU. anunció recientemente aranceles a los vehículos chinos, mientras las manufacturadoras asiáticas elevan su producción para conquistar la demanda en el extranjero. Ahora se sumó Europa: el grupo alemán Volkswagen, que engloba a marcas como Skoda, Seat, Cupra y Audi, anunció que fabricará autos eléctricos en un rango de precios de 20.000 euros (alrededor de US\$ 21.600 al tipo de cambio de ayer), según informó la empresa en un comunicado de prensa citado por el medio español Expansión.

El estreno del modelo que proyecta Volkswagen está previsto para 2027 y la compañía pidió la asistencia de las autoridades europeas ante las alzas de costos y la disputa con los productores automotores chinos.

En Chile, alrededor de 80 modelos de autos eléctricos componen la oferta. Los precios van desde los cerca de \$15 millones (US\$ 16.500, aproximadamente) hasta más de \$223 millones (US\$ 233.900).

No hay acuerdo entre BHP y Anglo American y se cae operación por US\$ 49 mil millones

T. VERGARA

Sin éxito culminó el proceso mediante el cual BHP buscaba adquirir la propiedad de Anglo American, tras tres ofertas rechazadas en las que llegaron a proponer US\$ 49 mil millones por los activos de su competidora, y que a primera hora de ayer se desechara la opción de una nueva extensión en el plazo de negociación.

Desde la minera australiana, operadora en Chile de Minera Escondida, confirmaron que no harán una oferta y su CEO, Mike Henry, sostuvo que “si bien creíamos que nuestra propuesta para Anglo American era una oportunidad convincente para aumentar efectivamente el valor para ambos grupos de accionistas, no pudimos llegar a un acuerdo con Anglo American sobre nuestros puntos de vista específicos con respecto al riesgo y costo regulatorio de Sudáfrica”.

En cuanto a este último elemento que había advertido Anglo American, desde BHP aseguraron que su intención era compartir el costo asociado con ciertas condiciones que podían imponerse como parte de las aprobaciones regulatorias.

En ese escenario, dijeron estar decepcionados por la decisión de la



La minera Anglo American opera en Chile la faena de Los Bronces.

junta directiva de Anglo, de no continuar las conversaciones respecto a la implementación de la propuesta.

Tras conocerse esta decisión, desde Anglo American comentaron que se enfocarán en su estrategia de crecimiento, para acelerar la ejecución de su plan, presentado hace un par de semanas.

“Nuestros accionistas se beneficiarán de la transparencia del valor y la exposición pura a una cartera más simple de activos de clase mundial, un desempeño operativo consistentemente más sólido y un alto crecimiento atractivo en cobre, mineral de hierro premium y nutrientes para cultivos”, explicó el presidente de Anglo American, Stuart Chambers.



La organización Mujer Impacta es una fundación sin fines de lucro. En la fotografía, su encuentro anual de 2023.

LÍDERES EMPRESARIALES Y GREMIALES INTEGRAN JURADO DEL PREMIO MUJER IMPACTA 2024

“Reconocer a emprendedoras sociales que destacan como agentes de cambio y por su capacidad de ver soluciones innovadoras donde otros ven problemas”. Ese es el objetivo del premio que anualmente entrega la Fundación Mujer Impacta. La edición 2024 del galardón ya tiene definido al jurado que seleccionará a las ganadoras.

El panel está integrado por José Ramón Valente, de Econsult; Matías Gormaz, de HSBC Bank Chile; Sandra Guazzotti, de Google Cloud; Gloria Ledermann, de Copec; Bárbara Blumel, de SQM Litio; Georgeanne Barceló, de Antofagasta Minerals; María Teresa Vial, de la Cámara de Comercio de Santiago; Karen Thal, de Icare; Matías Escabini, de Inacap; Holger Paullmann, de Sky Airline; Francisco Rojas, de Accenture; Diego Yarur, de Bci; Tatiana Munro, de EY; Soledad Onetto, de Canal 13 y María Paz Tagle, de Mujer Impacta.

RAMÓN YÁVAR DEJA LA PRESIDENCIA DE MPC

Importantes cambios anunció ayer la constructora Moller y Pérez -Cotapos (MPC). Ramón Yávar (69 años) renunció a la presidencia de la firma —de la cual es accionista—, cargo que ocupó por 17 años. Su puesto será ocupado por Vicente Bertrand (51), director independiente de la compañía desde 2014.

El cambio obedece a la intención de Yávar de dar paso a nuevas generaciones y dedicarse a responsabilidades familiares y profesionales, indicó el empresario en una carta a colaboradores. De todos modos, el emblemático timonel de Moller (ahora expresidente), permanecerá en el directorio de la firma.

Análisis

FRANCISCO SELAMÉ
Socio PwC

MAESTROS DEL CLAROSCURO

Si la tributación pudiera llevarse al terreno de la pintura, la técnica que debiera utilizarse para representar los impuestos debiera ser la del claroscuro, que consiste básicamente en contrastar volúmenes iluminados con otros ensombrecidos.

Ingenuamente piensan algunos que la tributación es una mera técnica de recaudación y que funciona sin producir otros efectos. Remontándonos al antiguo régimen, y a propósito de luz, resulta útil recordar, a modo de ejemplo de este fenómeno, el llamado impuesto a las puertas y ventanas que afectaba a los dueños de las viviendas, según el número de estas, ya que se consideraban signo de riqueza, opulencia y mayor capacidad contributiva. Lejos de incrementar el erario, el tributo terminó influyendo perjudicialmente en la arquitectura y provocando, al tratar de evitarse, una falta de aireación en las casas, que favoreció la propagación de enfermedades y pestes, afectando la salud pública.

Es que las subidas de impuestos a corto plazo, sin una evaluación objetiva de sus consecuencias, suelen traer sorpresas desagradables a sus promotores. Así ocurrió por ejemplo en Chile, en que luego de un año de haber aumentado la tasa de impuestos a las empresas el 2015, con el objeto de mejorar la educación, la recau-

dación disminuyó, atribuyéndose este efecto a la desaceleración económica que provocó dicha reforma y que no fue adecuadamente considerada.

Aunque directamente este impuesto afectaría a la población más rica, terminó tristemente cobrando su parte a las clases medias, vía menor generación de empleos, y a las futuras generaciones, cuyo propósito de educarse mejor se vio frustrado.

Considerando la naturaleza de los proyectos de reforma tributaria en trámite y los que en el futuro inmediato el Gobierno pretende impulsar y que incluyen desde incrementos en el impuesto a la renta a impuestos correctivos, se ponen en juego grandes variables económicas como el crecimiento, el ahorro, la inversión, el consumo y el empleo. Considerarlas adecuadamente frente a cada norma que se propone es un deber para con los ciudadanos.

En el debate político de los impuestos, sin embargo, quienes quieren aumentarlos suelen encandilarse con el brillo de un fácil incremento en la recaudación, que posibilite cumplir sus proyectos, y son reacios a ver la oscuridad de sus efectos perjudiciales. Pocos son quienes, aqulando luz y sombra, contribuyen a crear un sistema tributario realista y eficaz, con la sobriedad de los maestros del claroscuro.

PARTE DE ESTOS PAGOS SERÁN INCORPORADOS EN LAS CUENTAS DE LUZ RESIDENCIALES A PARTIR DE 2027

Costos sistémicos: radiografía a los cargos que abrieron el debate en el sector eléctrico

La modificación que la autoridad hizo en el último proceso de licitación de suministro para clientes regulados con el objetivo de permitir que las generadoras eléctricas puedan traspasar a este segmento —entre los que figuran los residenciales— el pago de costos adicionales en los que el sistema eléctrico incurre para producir y suministrar la energía abrió el debate en el sector.

La discusión gira en torno a dos elementos fundamentales: quién realmente debería asumir estos cargos y si la autoridad y los organismos competentes pueden revisarlos para que sean más eficientes. Esto último es relevante considerando que en 2023, y según cifras de la Asociación Chilena de Energías Renovables y Almacenamiento (Acera), los costos sistémicos superaron los US\$ 1.000 millones.

Actualmente estos costos consideran cinco tipos de servicios y pagos laterales. Cuatro se orientan a dar seguridad y estabilidad al sistema eléctrico, mientras que el quinto corresponde al pago del precio estabilizado que a todo evento reciben los Pequeños Medios de Generación Distribuida (PMGD), que son centrales de menor tamaño, fundamentalmente solares fotovoltaicas, cuya presencia en la red se ha incrementado exponencialmente amparadas en este beneficio.

Tres de estas prestaciones explican el 98% del total de los costos sistémicos. La primera son los Servicios Complementarios, que permiten mantener el suministro eléctrico en los rangos de calidad establecidos (frecuencia y voltaje) y que en 2023 representaron el 45% de estos costos, equivalente a US\$ 488 millones. Le siguió con 32% (US\$ 346 millones) la operación fuera de orden económico, que corresponde al pago para cubrir la operación de las centrales, principalmente térmicas fósiles, que por motivos de seguridad entran en servicio cuando el precio de la energía en el sistema es menor que el costo de operación de estas unidades (ver recuadro). En tercer lugar, con el 21% del total (US\$ 217 millones), se ubicó el subsidio a los PMGD.

“Los costos sistémicos se han incrementado exponencialmente en los últimos cuatro años, pasando de US\$ 15 millones a principios de 2020 a casi US\$ 100 millones mensuales durante el presente año”, plantea Javier Bustos, director ejecutivo de la Asociación de Clientes Eléctricos No Regulados (Acenor).

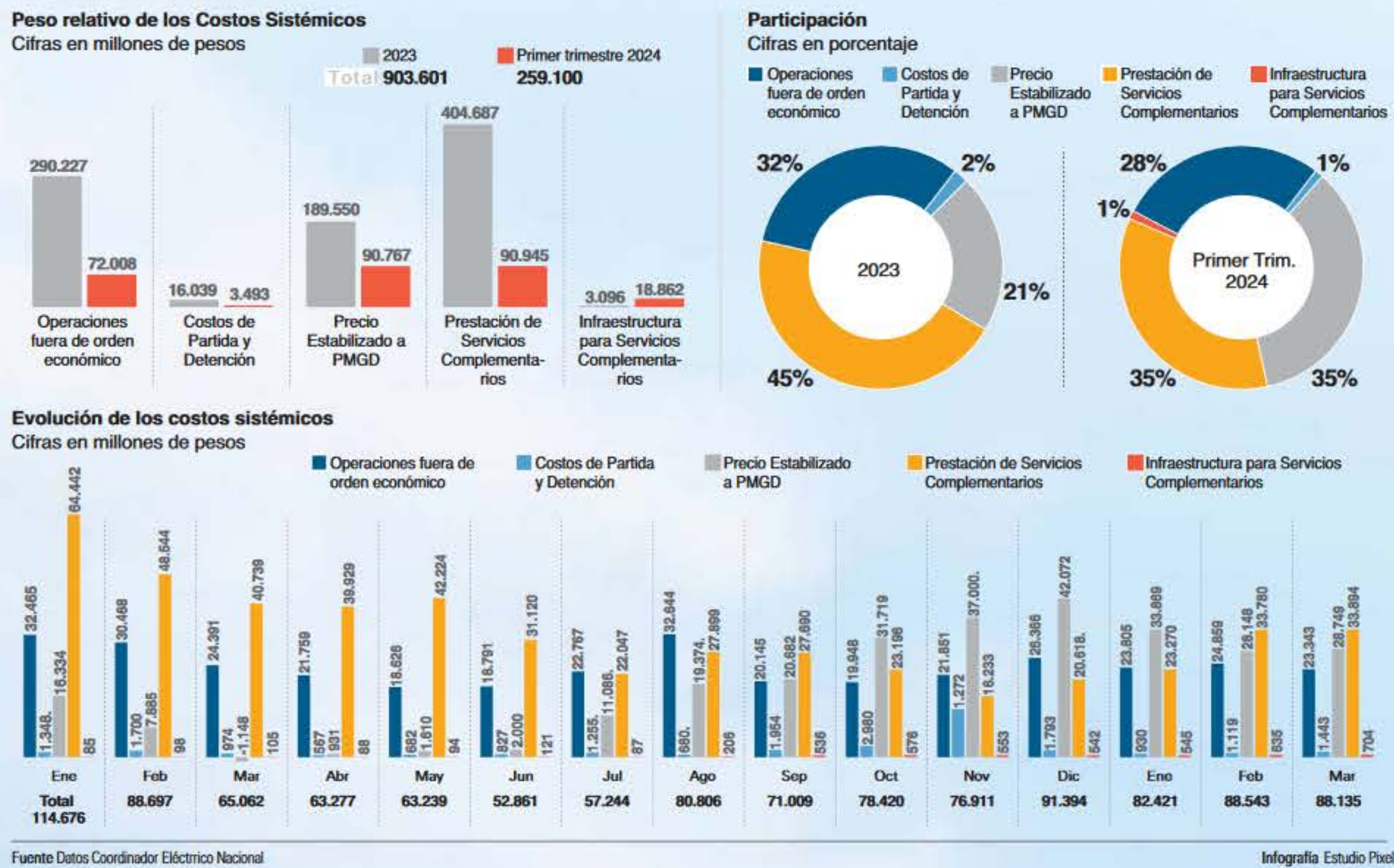
La directora ejecutiva de Acera, Ana Lia Rojas, complementa diciendo que la estimación para este año es que los pagos laterales se mantendrán en niveles similares a los de 2023, aunque con un cambio importante en su estructura: “Se harán más relevantes las componentes de compensaciones a los PMGDs y prestación de servicios complementarios”, detalla. Esto queda de manifiesto al analizar las cifras al primer trimestre del Coordinador Eléctrico Nacional (CEN), que muestran que este pago garantizado representó el 35% del total de los costos sistémicos y de acuerdo con las proyecciones de Acenor solo este ítem podría totalizar este año del orden de US\$ 400 a US\$ 500 millones (ver gráfico).

Mayor eficiencia

Si bien la regulación establece que son las generadoras las que pagan los costos sistémicos,

En 2023 estos ítems, también conocidos como pagos laterales, superaron los US\$ 1.000 millones y para este año se proyecta un monto similar. En la industria plantean que una revisión por parte de la autoridad y los organismos competentes permitiría reducir estos costos al menos en un 40%.

Monto total y composición de los Costos Sistémicos



PROPUESTAS: MÁS COMPETENCIA Y AJUSTES A LA FORMA DE CALCULAR LOS PAGOS

El consultor Carlos Finat plantea que los costos sistémicos podrían reducirse introduciendo competencia en el mercado de servicios complementarios, los que, junto con el precio estabilizado a los PMGD, al primer trimestre de este año representaron el 70% de los pagos laterales del sistema.

“Se echa de menos que el Coordinador Eléctrico Nacional haga un mayor esfuerzo para atraer a las ERNC para que presten estos servicios y aumenten la competencia. Para lo anterior, por ejemplo, el Coordinador cuenta con la posibilidad de hacer licitaciones y ofrecer contratos de mediano y largo plazo”, explica el especialista.

Por su parte, Ana Lia Rojas explica que otra oportunidad la ofrece la revisión de la normativa que regula la coordinación y operación del sistema eléctrico que el Ministerio

de Energía lleva adelante. En este proceso, Acera propuso reducir los costos sistémicos asociados a la operación de centrales térmicas fuera de orden económico y por razones de seguridad.

Actualmente el pago que reciben estas centrales para compensar el diferencial que se produce cuando su costo de operación es más alto que el precio que paga por la energía en ese mismo momento se calcula por hora. Esta forma de fijar la compensación hace que, en algunas horas del día, cuando la diferencia es a favor del generador, este capture ingresos extraordinarios que elevan los costos sistémicos.

La propuesta de Acera consiste en cambiar el criterio y realizar el balance de forma diaria, es decir, que los ingresos extraordinarios que captura una central operando por seguridad o forzada se distribuyan a

lo largo del día y se usen para compensar aquellos momentos en que los costos de operación de la central quedan por encima del precio que el sistema paga por la energía a los generadoras. “De esta forma solo se les compensaría si los ingresos extraordinarios que reciben estas centrales durante el día no alcanzan para cubrir el diferencial cuando el precio que se paga por la energía es menor al costo de operación de la central”, explica Rojas.

Esta adaptación, detalla, permitiría reducir en cerca de 50% la componente de operación fuera de orden económico. Es decir, “si se consideran los US\$ 346 millones del 2023, la reducción sería de US\$ 173 millones, lo que sería un alivio en las cuentas eléctricas de los clientes libres, las generadoras que suministran a las distribuidoras, y desde el 2027 para los clientes regulados”, precisa.

PRECIO CERO A LAS RENOVABLES, UNA DE LAS CAUSAS

“Una de las razones por las que hoy tenemos costos sistémicos altos es la gran cantidad de horas en las que el precio de la energía en la red es cero”. Con estas palabras, la directora ejecutiva de Acera, Ana Lia Rojas, se refiere a esta distorsión del sistema, el cual hace más de un año fue planteado oficialmente a la autoridad por un grupo de empresas del sector, integrado por Acciona Energía, Andes Solar, EDF Renewables Chile, Iberoólica, Mainstream Renewable Power, GPG-Naturgy, EDF Renewables Chile, Pelicano Solar, WPD y Opde Energy, que han visto amenazada su estabilidad financiera a causa de esta situación.

“Mientras mayor sea el número de horas de costo marginal cero, mayores serán los costos sistémicos que tienen que asumir los clientes libres, las generadoras que abastecen a zonas residenciales, y a partir del año 2027, también los clientes residenciales o regulados”.

A su juicio, la fórmula para evitar que la energía renovable se valore a precio cero es que la CNE realice cambios reglamentarios y normativos. “Nada cuesta cero, menos la energía limpia y no contaminante”, precisa.



Javier Bustos, director ejecutivo de ACENOR.

Ana Lia Rojas, directora ejecutiva de ACERA A.G.

Carlos Finat, consultor en cambio climático y transición energética

cos, esto se cumple parcialmente, ya que hay generadoras que han traspasado estos pagos a sus clientes libres. Además, a partir de 2027 los clientes regulados o residenciales pagarán una parte de esa factura debido a la modificación efectuada por la Comisión Nacional de Energía (CNE) en la más reciente licitación de suministro de las distribuidoras eléctricas.

“Hay dos aspectos a considerar: el primero es quiénes deberían pagar estos costos; el segundo es revisar si lo que se está pagando es eficiente o si esos costos pudieran reducirse. Respecto del primer punto, creo que en la práctica el traspaso a clientes regulados conlleva el riesgo de dejar en tierra de

nadie el cuidado por reducir esos costos. En cuanto a si los costos sistémicos son eficientes, es llamativo que el tema no se haya instalado en la discusión, especialmente cuando hay formas de optimizarlos”, apunta el consultor y exdirector ejecutivo de Acera Carlos Finat.

La representante de Acera plantea que el Coordinador

Eléctrico Nacional (CEN), que opera la red, y la CNE, que establece la regulación y la normativa bajo la cual se pagan estos costos sistémicos, son los responsables de su optimización, sin embargo, el líder de Acenor sostiene que estos organismos “no han puesto el foco en cómo reducir o hacer más eficientes estos cargos”.

Pese a que Finat asegura que es difícil hacer una estimación, cree que los costos asociados a los servicios complementarios podrían reducirse a la mitad si se permitiera a las energías renovables competir para prestarlos. Respecto del precio estabilizado que se paga a los PMGD, estima que la reducción podría estar en torno al 40%. Esto es, una rebaja que podría rondar los US\$ 400 millones por año.



MÁS BIENESTAR, MENORES COSTOS:

Deducible, riesgo y exclusiones: tres aspectos clave del seguro complementario de salud

Cada vez son más las personas que optan por instrumentos adicionales para mejorar la cobertura que entregan las instituciones de salud previsual, como Fonasa o las Isapres. De esta manera, frente a enfermedades o accidentes evitan enfrentarse a un gran desajuste financiero.

Los seguros complementarios actúan como una segunda capa de protección, para cubrir gastos asociados a salud que no hayan sido cubiertos ni por el sistema de salud público ni por una Isapre. Gracias a estas herramientas, miles de personas pueden amortiguar el costo que implica pasar por una enfermedad o enfrentarse a un accidente.

¿Cómo elegir el adecuado? Carolina Bardisa, académica de Derecho de Universidad de Las Américas, sede Concepción, invita a tomar en cuenta varias cosas antes de adoptar una decisión. “Lo primero que se debe tener claro es que es un contrato voluntario por el cual se paga una prima mensual y, que en caso de ocurrir el siniestro (enfermedad u operación), la compañía aseguradora reembolsará prestaciones o gastos de salud, pero el monto no es ilimitado. El dinero se reembolsa después de la cobertura del sistema de salud previsual del afiliado (privado o estatal), en la medida que la suma supere el deducible y hasta un monto máximo”, detalla.

En segundo lugar, la abogada sugiere fijarse en qué riesgo se quiere cubrir y así conocer cuál será el deducible. “Si quiere cubrir una enfermedad catastrófica, normalmente el deducible será mayor y la prima mensual menor, pues se está pensando en costos altos de tratamientos, pero de menor frecuencia. Por el contrario, si



Cada vez son más las familias que optan por contratar seguros adicionales, para enfrentar de mejor manera cualquier gasto imprevisto relacionado con la salud.

se quiere asegurar tratamientos de menor costo o más frecuentes, el deducible será menor, pero la prima mensual mayor. Esto es importante, pues si el deducible es 1 millón de pesos y la cuenta que debe pagar el asegurado después de la cobertura de Fonasa o Isapre fue de 700 mil pesos, el seguro no lo cubrirá”, señala.

En tercer lugar, la académica aconseja tener presentes las exclusiones; es decir, las materias que están fuera de la

cobertura de la póliza en concreto. “Para esto es determinante conocer las preexistencias y lo que declaró el asegurado al momento de contratar su póliza. Se suma, en cuarto lugar, el factor edad del asegurado”, precisó Carolina Bardisa.

MÁS BIENESTAR

Según Fresia Cabello, jefa de Capital Humano de Drillco, el bienestar de los colaboradores

es muy importante para el éxito de una empresa. “Este nos lleva no solo a una mejora en la productividad y la eficiencia, sino también a la satisfacción y lealtad hacia la organización. Además, contribuimos a la prevención y el tratamiento oportuno de enfermedades”, señala.

Otra de las razones que expone la ejecutiva para contratar este tipo de seguros a nivel corporativo es la reducción del ausentismo. “También es un

atractivo beneficio para atraer y retener talento, que encuentra más seguridad y tranquilidad en su ambiente laboral”, comenta. Igualmente, María Teresa Rivera, especialista en recursos humanos de Valmet Chile, señala que contar con seguro de salud complementario médico y dental le permite a la organización apoyar a los funcionarios y sus familias con gastos que, por lo general, son imprevistos y altos.

“Observamos mayores

ventajas en cuanto a la cobertura de enfermedades y medicamentos, así como beneficios en farmacias y pago en línea con descuento directo. Otro factor es la personalización del servicio, ya que contamos con una ejecutiva exclusiva que nos apoya para hacer la gestión de los reembolsos sin necesidad de trámites engorrosos para nuestros funcionarios”, indica.

Según la ejecutiva de Valmet Chile, una política robusta de recursos humanos debe contar con colaboradores sanos y felices, algo que impacta directamente en la productividad. Por eso, la compañía impulsa un estilo de vida sano, que se alinea con la prevención de enfermedades crónicas no transmisibles.

“Este compromiso refuerza la conexión entre la felicidad de los trabajadores y la seguridad en el trabajo, llevando a mejoras reales y duraderas. Con este enfoque, avanzamos para lograr el objetivo de ‘cero accidentes’, fortaleciendo el valor agregado y el sentido de pertenencia”, explica.

Esto también lo ratifica Fresia Cabello, de Drillco: “Es un factor clave para permanecer en la empresa. El seguro tiene un impacto muy positivo, que otorga tranquilidad en cuanto al costo de consultas médicas, medicamentos y gastos de hospitalización. El seguro complementario de salud y dental es un beneficio tanto para los colaboradores, como para la empresa”, concluye.

MÁS EQUIDAD Y ACCESO A LA SALUD:

Ley Corta de Isapres: la norma que facilitará el acceso a seguros privados a los usuarios de Fonasa

A partir de 2020 muchas personas han ido migrando desde los sistemas de salud privados a Fonasa. Por eso, para muchos usuarios es de gran relevancia contar con una segunda capa de protección en materia de salud.

Con la Ley Corta de Isapres, el Gobierno busca modernizar Fonasa, regular mejor a las Isapres y fortalecer a la Superintendencia de Salud para garantizar la continuidad de las atenciones de salud y coberturas asociadas. Uno de los principales ejes del proyecto se basa en modernizar Fonasa, a través de la creación de la cobertura complementaria que le permitirá al Estado contratar seguros privados voluntarios para sus beneficiarios.

De esta manera, quienes se encuentren afiliados a Fonasa, podrán acceder a un esquema de cobertura integrado por prestadores privados con copagos mínimos garantizados mediante el pago de una prima comunitaria adicional al 7% por beneficiario.

Este es, según Javier de la Maza, director de la Asociación de Corredores de Seguros de Chile (Acoseg), uno de los cambios más destacados de la nueva ley. “Esta modalidad busca ofrecer una segunda capa de protección a los usuarios que quieran contratarla, permitiéndoles acceder a prestaciones adicionales a través de Fonasa, aumentando su protección financiera en salud a través de prestadores privados en convenio y contarla con una

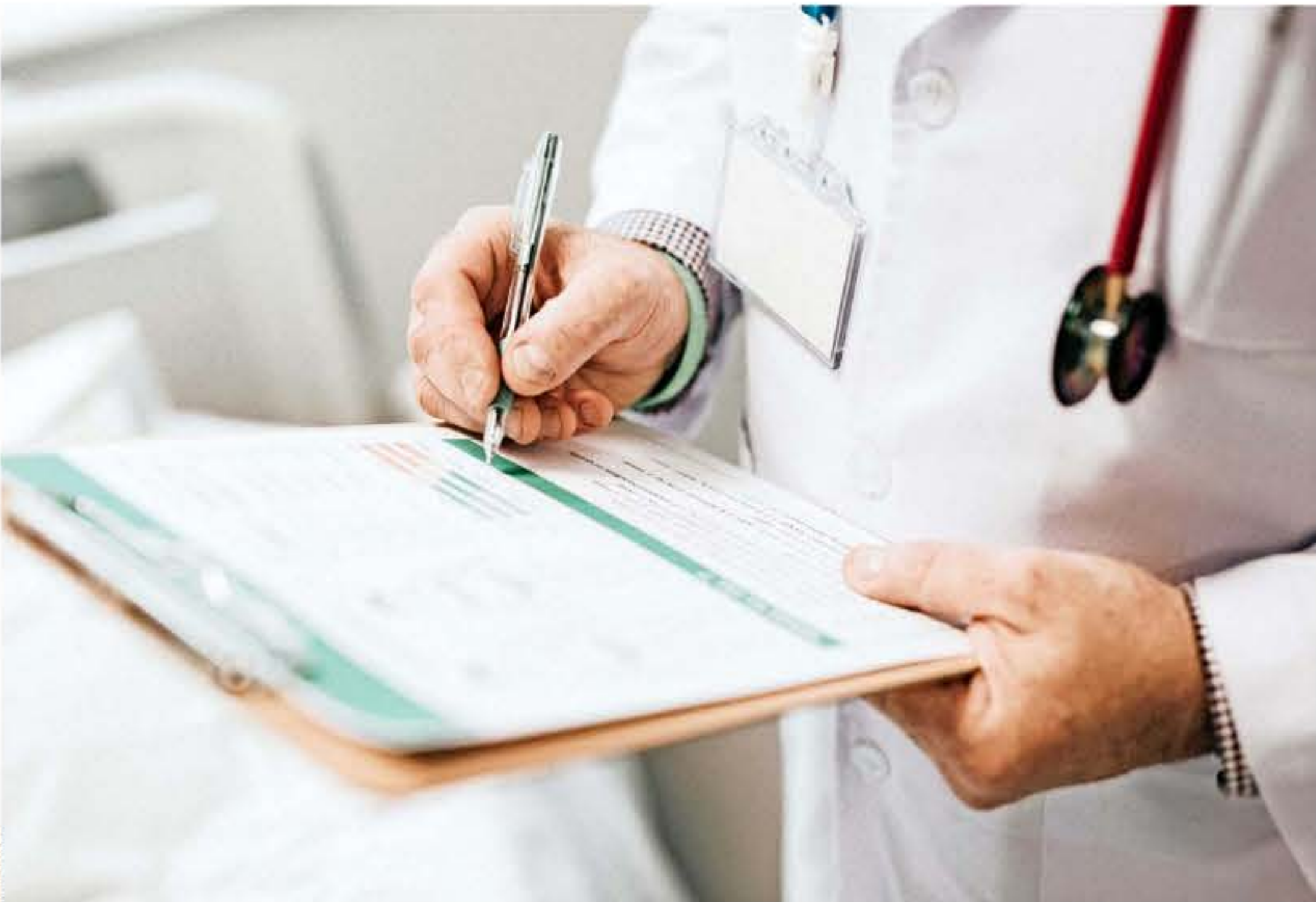
prima que puede ser plana o comunitaria, igual para todos, sin importar edad, sexo o condición de salud”, explica.

No obstante, aunque se trata de un avance sustancial y la necesidad de esta segunda capa de protección sea evidente, el dirigente gremial cree que hasta ahora no hay mayores luces sobre cómo se generarán estos convenios con los prestadores privados.

“En este escenario, la oferta del área privada sigue siendo relevante. Si bien la Modalidad de Cobertura Complementaria podría ampliar las opciones de atención médica para los usuarios, muchas personas que migraron a Fonasa necesitarán la seguridad que ofrece el mercado asegurador en esta materia, con una oferta que sigue creciendo cada día y que ha permitido crear servicios y productos que hoy están llegando a más sectores de la sociedad”, señala Javier de la Maza, quien aspira a que los prestadores en convenio tengan un rol preponderante en el desarrollo de un sistema más inclusivo.

MEJOR SALUD PARA TODOS

Cooperación fue el concepto clave de la 77ª Asamblea Mundial de la Salud, que convoca anualmente en Ginebra a ministros de los



Estados Miembros de la Organización Mundial de la Salud (OMS). Precisamente, ese es el espíritu de la Ley Corta de Isapres, a la que se refirió la ministra de Salud de Chile, Ximena Aguilera.

“Recientemente logramos aprobar una ley que permitirá al seguro público contratar seguros privados, avanzando a una mayor complementariedad público-privada y a dar más opciones de atención a los beneficiarios del seguro público de salud, que en Chile

alcanzan al 80 % de la población”, dijo.

En cuanto al plano global de las políticas públicas de Salud, la ministra aseguró que continuará apoyando. “Esperamos contar pronto con un instrumento de consenso para la prevención, preparación y respuesta a pandemias, basado en los principios de equidad, solidaridad, soberanía y respeto a los derechos humanos. Asimismo, confiamos que el proceso de Enmiendas del Reglamento

Sanitario Internacional logre consenso”, comentó.

LO QUE VIENE

Finalmente, la secretaria de Estado sostuvo que la “colaboración para la búsqueda de soluciones efectivas será esencial para responder a los nuevos desafíos que emergen en la salud global. Todos por la salud y salud para todos”.

El Gobierno tiene plazo hasta el martes 4 de junio para proponer al Congreso Nacional

Uno de los ejes de la Ley Corta de Isapres es modernizar Fonasa.

a cuatro de los cinco integrantes del Consejo Consultivo sobre Seguros Previsionales de Salud que creó la Ley Corta de Isapres.

En tanto, la Superintendencia de Salud tiene como fecha límite el viernes 7 de junio para dictar la circular que definirá cuál será “el modo de hacer efectiva la adecuación del precio final de todos los contratos de salud previsual”.

VIDA CÁMARA:

Beneficios y coberturas que apuntan
a las necesidades reales de las personas

Vida Cámara, la empresa de seguros de salud y vida de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), facilita el acceso a la salud para los chilenos. Su cartera se compone en partes similares de afiliados tanto de isapres como de Fonasa, entregando cobertura complementaria para una atención oportuna y de calidad a través de sus seguros.

Para conseguir su objetivo, la compañía ha creado diferentes productos para que la mayor cantidad de personas puedan acceder a una cobertura complementaria que les permita salud oportuna y de calidad, según sus preferencias. Esto lo ha implementado en sus líneas de negocio colectivo e individuales.

A través de la alianza con clínicas y centros médicos RedSalud, el prestador de salud privada más grande de Chile, han logrado crear una diferenciación que, en la oferta de mercado, ha sido altamente valorada. Gracias a esto, no solo se accede a coberturas preferenciales, sino también a un ecosistema de salud enfocado en la prevención, que busca acompañar a las personas en el proceso continuo de cuidado de su salud, a través de diversos beneficios.

Además de la variedad de productos en su portafolio, Vida Cámara se enfoca en brindar

En el primer trimestre de 2024, con una cartera colectiva de más de 500 mil personas aseguradas, Vida Cámara se ha posicionado en el segundo lugar del mercado de los seguros de Salud Colectivo con una participación en prima de 13,7%, la cual evidencia la preferencia.

acompañamiento y asesoría, entendiendo la complejidad en la comprensión de las coberturas, tanto en los sistemas previsionales de salud (Fonasa o isapres) como en los seguros complementarios de "segunda capa". "Somos una compañía que conoce la realidad chilena en



Vida Cámara ha desarrollado una interesante oferta de seguros complementarios de salud.

términos de salud, y por eso tenemos foco en entregar la mejor experiencia a través de altos estándares de servicio. Nos enfocamos en ser empáticos, inclusivos, asegurando el impacto positivo en la comunidad y manteniendo precios razonables para cada segmento", detalla Iñaki Iturriaga, gerente general de Vida Cámara. Con estos objetivos, la empresa ha logrado posicionar sus seguros colectivos en el mercado. Según lo señalado por

Iñaki Iturriaga, "a marzo de 2024, Vida Cámara se posicionó en el segundo lugar en prima de seguros de Salud Colectivos, alcanzando una participación de mercado de 13,7%". Dentro de su abanico de productos de seguros colectivos, destaca el seguro de salud complementario "Salud Pyme Digital", que tiene como particularidad estar disponible para empresas desde 5 trabajadores, es de libre elección, con una cobertura de hasta 70% en reembolsos de gastos

médicos, muerte, invalidez y otras. En tanto, en la línea de seguros individuales destaca el grupo de seguros "Soy RedSalud, un seguro Vida Cámara" con diferentes combinaciones de coberturas exclusivas en clínicas y centros médicos RedSalud; destacando el seguro "RedSalud Complementario de Salud Full con extensión catastrófica", que ofrece cobertura en el día a día para gastos menores, pero también ante eventos de alto costo.



Iñaki Iturriaga, gerente general de Vida Cámara.

MÁS DE LA PROPUESTA DE VALOR

La innovación, tecnología y digitalización son parte de la operación de Vida Cámara y, por ende, un aspecto diferenciador de la compañía. La empresa toma al desarrollo tecnológico no solo como una eficiencia operacional, sino también como el medio para entregar una experiencia positiva y significativa con foco en la simplicidad. La gestión del seguro es en línea, rápida y sencilla, a través de la cual se pueden realizar pagos, solicitar asistencia y también consultar pólizas contratadas en cualquier momento y lugar a través de canales digitales (app, web, WhatsApp).

"La tecnología para nosotros es parte de la operación aplicándola en función de las personas, siempre enfocándonos en mejorar la calidad de vida de los asegurados y sus familias", explica Iturriaga.

A futuro, la empresa proyecta seguir construyendo una oferta de valor diferenciadora cubriendo necesidades reales de las personas, asegurando el acceso y generando una relación de largo plazo con los clientes.

SEGUROS COMPLEMENTARIOS DE
SALUD PARA EMPRESAS

ENTREGA PROTECCIÓN A TUS COLABORADORES
ANTE GASTOS MÉDICOS

Planes con coberturas:
HOSPITALARIAS, AMBULATORIAS,
MEDICAMENTOS Y DENTAL

Disponible
COBERTURA DE
PREEXISTENCIAS

*En Planes Pymes:
Elige tu plan **Libre Elección o Exclusivo** en Clínicas y Centros Médicos RedSalud



En Vida Cámara somos expertos en Seguros de Salud

CONFÍAN EN
NOSOTROS



Más de **500.000**
asegurados



95% de renovación
Relación a largo plazo



Más de **3.000**
empresas

COTIZA Y
CONTRATA



WWW.VIDACAMARA.CL



VIDACÁMARA
SOMOS CChC

*En prestaciones ambulatorias y hospitalarias en Clínicas y Centros Médicos RedSalud. El riesgo es cubierto por Compañía de Seguros de Vida Cámara S.A. según las condiciones generales incorporadas al Depósito de Pólizas de La Comisión para el Mercado Financiero bajo el código POL320220134, POL 320190080, CAD 320180045, POL 220150687, CAD 220130941 y CAD 220130942. Los requisitos de asegurabilidad, características, exclusiones y demás condiciones se encuentran detallados en nuestra página web www.vidacamara.cl

SEGUROS DE SALUD COLECTIVOS:

Beneficios que se han convertido en uno de los favoritos de los colaboradores

Con la contratación de seguros de salud, las empresas entregan una sensación de mayor certidumbre y protección a sus colaboradores, lo que a su vez repercute en un aumento de la productividad.

Trás quedó el tiempo en que solo una remuneración atractiva bastaba para atraer y retener talento. Es que tras la pandemia las prioridades de los trabajadores cambiaron y hoy esperen que las empresas ofrezcan beneficios no monetarios, tales como teletrabajo, días libres adicionales, horarios flexibles, entre otros.

Esto es lo que se conoce como "salario emocional" y que cada vez cobra mayor relevancia para los colaboradores. Uno de los beneficios más valorados son los seguros complementarios de salud, que ante un problema médico bonifica total o parcialmente lo que no cubre el sistema de salud al cual el trabajador esté afiliado, sea Fonasa o Isapre.

En este sentido, Soledad Morel, directora Recursos

Humanos de Adecco, explica que "los seguros complementarios de salud son ampliamente valorados por los trabajadores por diversas razones, como las coberturas ampliadas, ofreciendo atención médica especializada, procedimientos médicos de alto costo, medicamentos costosos, y terapias no cubiertas por el seguro básico".

Así, al cubrir una parte significativa de los gastos médicos que no son financiados por el seguro básico de salud, "los seguros complementarios disminuyen la carga económica directa sobre los trabajadores y sus familias en caso de enfermedad o accidente", comenta.

"También tienen acceso a una red más amplia de prestadores de salud, como clínicas, hospitales y profesionales y especialistas de alta demanda, lo

cual es especialmente valorado por los trabajadores", añade.

Coincide Carlos Henríquez, director comercial de SOS Group, al señalar que "una de las principales preocupaciones de los trabajadores es cubrir los gastos de la salud personal y de su grupo familiar, en especial, en estos tiempos de incertidumbre respecto de la situación económica de las Isapres, o porque sus planes de Isapre o Fonasa no cubren los altos costos que genera una enfermedad".

En la misma línea, Claudio Oyarzún, gerente general de HumanNet, explica que el "proveer seguros médicos complementarios, realizar talleres para el manejo del estrés o llevar a cabo actividades recreativas, por dar algunos ejemplos, son acciones que confirman el compromiso de una empresa con la salud física y



Los seguros complementarios disminuyen la carga económica directa sobre los trabajadores.

mental de sus miembros".

De ahí que en mercados laborales competitivos, los seguros complementarios de salud se convierten en una herramienta valiosa para las

empresas en la atracción y retención de talentos.

"Este tipo de beneficios son una inversión en el capital humano que mejora el ambiente laboral y potencia la

productividad, al tiempo que contribuye a la construcción de una cultura organizacional sólida y cuidadosa del bienestar de sus integrantes", afirma Soledad Morel.



SEGUROS DE SALUD
SOY REDSALUD

CONOCE NUESTROS SEGUROS CON COBERTURAS EN

- EXÁMENES
- CONSULTAS
- PROCEDIMIENTOS
- HOSPITALIZACIONES



DESDE
\$5.887* /Mensual por persona
UF 0,16 IVA incluido

El riesgo es cubierto por Compañía de Seguros de Vida Cámara S.A. Los términos y condiciones del seguro se encuentran en las condiciones generales incorporadas al Depósito de Pólizas de La Comisión para el Mercado Financiero bajo el código POL 320220210, POL 320230303 y POL 320230304 . El valor \$5.887 detallado en nuestras campañas digitales, corresponde al plan RedSalud Oncológico para un titular de 0-20 años sin cargas. Este valor es referencial según UF 36.797,64 al 01/01/2024.

TAMBIÉN CUENTA CON UNA LÍNEA DE SEGUROS COMPLEMENTARIOS COLECTIVOS ESPECIALES PARA PYMES:

Bupa Seguros crece en el segmento Fonasa con coberturas de hasta 100% en red preferente

El contexto de incertidumbre por el que atraviesa el sistema sanitario en Chile ha originado nuevas necesidades de salud de las personas e impulsado cambios para la industria aseguradora, especialmente en la contratación de seguros complementarios, tanto para el segmento individuales como colectivo. Durante 2023, sobre 616 mil personas se incorporaron al sistema Fonasa y más de la mitad provino del sistema Isapre (344 mil).

“Quienes han migrado al sistema público de salud desean seguir teniendo una cobertura similar a la que tenían en la isapre, sin tener que pagar mucho más por ello. Así, hemos adaptado nuestra oferta poniendo especial foco en los usuarios del sistema público —quienes no solían estar dentro de los públicos objetivo de las compañías— con productos que mejoran considerablemente la cobertura y rapidez en el acceso a atención en la modalidad libre elección”, explica Paola Herrera, gerente de Bupa Seguros.

Los números de dicha compañía reflejan lo anterior, principalmente en la línea de seguros individuales, donde un 85% de la cartera pertenece a Fonasa. En este escenario, en 2023, Bupa Seguros se convirtió en la primera firma en lanzar al mercado productos con cobertura de primera capa exclusivos para Fonasa: Bupa

La compañía se propuso mejorar la protección financiera de las personas que optan por la “libre elección”, la cobertura, el acceso y la oportunidad de atención, tanto en forma individual como colectiva.

Más Protección y Bupa Multisalud, seguros individuales que pueden alcanzar hasta un 100% de cobertura en red preferente.

Para la línea de seguros complementarios “tradicionales” o de segunda capa, la compañía ofrece Bupa Cuidado Total, que mejora la protección financiera en libre elección, actuando luego de la cobertura de la primera capa, sea isapre o Fonasa. En este ámbito, para los seguros individuales y dependiendo del producto, la prima promedio por beneficiario va desde UF 0,69 hasta UF 2.



En la línea de seguros individuales de Bupa Seguros, el 85% de la cartera pertenece a Fonasa.

APOYANDO A LAS PYMES

En tanto, en la línea de seguros complementarios colectivos la firma cuenta con productos paquetizados para pymes a partir de los cinco trabajadores, y los Global Corporate, que tienen cobertura internacional.

“En Bupa Seguros nos concentramos en ofrecer únicamente seguros de salud, con la experiencia y respaldo que otorga ser parte de una de las compañías de salud más grandes del mundo. Esto, sumado a que escuchamos atentamente a nuestros clientes para identificar sus nuevas necesidades de salud, nos permite ofrecer un amplio catálogo que se diferencia con condiciones únicas dentro

del mercado; estableciendo edades máximas de contratación más altas que la competencia; dando respuesta a un sector que habitualmente quedaba desprotegido como es el adulto mayor; reconociendo y haciéndonos cargo de las necesidades de salud de los afiliados a Fonasa; o reduciendo el número mínimo de colaboradores para la contratación de seguros

colectivos por parte de las pymes”, señala la ejecutiva. Finalmente, Paola Herrera destaca que los seguros complementarios de salud que ofrece Bupa Seguros constituyen una excelente alternativa para mejorar la cobertura, el acceso, la oportunidad de atención y la protección financiera en salud para todas las personas y, especialmente, para los afiliados a Fonasa.



Bupa Seguros se convirtió en la primera compañía en lanzar productos con cobertura de primera capa exclusivos para Fonasa.

Está bueno poder elegir





Elige un seguro de salud a tu medida

- ✔ Pacientes Fonasa e Isapre.
- ✔ Con coberturas ambulatorias y hospitalarias de libre elección o en prestadores preferentes.
- ✔ Deducible \$0.

Bupa Seguros
Una decisión inteligente

Cotiza ahora
en bupaseguros.cl

TRANSACCIONES EN BOLSA DE COMERCIO DE SANTIAGO

Acción	cierre	Precios (\$)		Variación diaria (%)	Monto transado (\$)	Número de negocios	Precio último 12 meses (\$)		Rentabilidad año 2023 (%)	Relación precio / utilidad
		mayor	menor				mayor	menor		
AAISA	191,28 T	195,0	189,9	0,67	70.471.944	91,0	250,0	170,00	5,3	6,14
AGUAS-A	272,00 T	277,0	272,0	0,00	2.271.605.690	662,0	300,0	232,00	0,7	11,94
ALMENDRAL	22,44 N	22,2	22,2	0,00	4.639.723	2,0	25,0	20,29	6,2	11,71
ANDINA-A	2.224,70 N	0,0	0,0	0,00	2.970.231	12,0	2.290,0	1.525,00	33,3	10,59
ANDINA-B	2.855,00 T	2.879,0	2.810,0	2,66	6.324.989.816	723,0	2.992,0	1.755,10	35,6	13,59
ANTARCHILE	8.350,00 T	8.350,0	8.350,0	-0,12	9.026.500	2,0	8.393,0	6.280,10	22,2	14,50
BANVISA	429,44 T	429,8	429,0	0,17	42.939.998	19,0	431,5	330,00	15,6	6,29
BCI	26.200,00 T	26.900,0	26.200,0	-2,46	2.505.736.898	508,0	28.500,0	20.380,50	13,8	11,01
BSANTANDER	43,99 T	45,2	43,7	-1,52	7.391.048.133	607,0	49,9	35,12	6,7	10,70
CALCHERAB	616,02 N	599,0	599,0	0,00	3.294.225	1,0	650,0	277,92	29,3	4,50
CAMANCHACA	39,40 N	0,0	0,0	0,00	395.250	2,0	56,8	38,22	-8,8	0,00
CAP	6.451,00 T	6.650,1	6.451,0	-2,03	1.318.267.589	41,0	7.750,0	4.805,00	-10,4	0,00
CCU	5.679,00 T	5.816,1	5.679,0	-2,36	2.058.870.401	26,0	7.390,4	5.009,00	2,7	21,09
CENCOSHOP	1.527,60 T	1.569,0	1.512,0	-0,51	408.918.813	344,0	1.643,3	1.224,70	10,8	12,14
CENCOSUD	1.800,00 T	1.825,0	1.789,5	-1,54	11.260.335.125	910,0	1.920,0	1.395,00	10,1	37,16
CFINVTMII	38.570,77 T	38.570,8	38.570,8	0,10	170.791.369	2,0	38.570,8	35.801,40	5,4	0,00
CFMOCACHID	1.532,69 T	1.532,7	1.532,7	-0,72	8.999.956	1,0	1.543,9	1.256,69	8,9	0,00
CFMDIVO	1.446,20 T	1.465,0	1.440,5	-0,84	70.624.577	145,0	1.492,5	1.225,70	7,8	0,00
CFMEN20260	999,98 T	1.000,0	1.000,0	0,00	165.999.680	1,0	1.000,0	999,98	0,0	0,00
CFMESGIPSA	960,15 N	1.003,6	1.003,6	0,28	6.906.125	16,0	1.008,5	816,22	8,1	0,00
CFMEURCUD	1.079,44 T	1.079,4	1.079,4	-0,99	39.249.518	1,0	1.097,4	915,51	4,0	0,00
CFMITAFDF 4	1.921,37 T	1.921,4	1.921,4	-0,03	230.112.878	3,0	1.922,0	1.753,78	4,1	0,00
CFMINIPSA	3.380,80 T	3.431,0	3.377,2	-1,26	143.899.114	42,0	3.480,5	2.841,40	7,9	0,00
CFMOTEEQU	1.127,50 T	1.127,5	1.127,5	-0,17	24.916.623	5,0	1.184,6	995,28	0,9	0,00
CSE	265,60 N	250,6	250,6	0,00	1.846.367	9,0	388,9	200,00	12,4	44,50
CHILE	108,48 T	108,9	107,4	0,07	4.936.303.291	127,0	116,0	80,17	12,8	13,82
CINTAC	79,80 T	80,0	79,8	-0,01	22.065.397	6,0	110,1	77,00	-11,4	0,00
CINTAC-OSA	1,02 N	0,0	0,0	0,00	119.389	2,0	9,0	1,00	-94,5	0,00
CMPC	1.979,00 T	2.015,0	1.951,0	-1,05	3.952.029.728	635,0	2.040,0	1.249,80	19,4	11,28
COLBUN	121,99 T	124,5	121,6	-0,82	3.002.600.689	511,0	142,4	109,00	-11,7	6,42
COLO COLO	125,00 N	0,0	0,0	0,00	5.289	2,0	140,0	109,99	0,0	14,41
CONCHATORO	1.172,40 T	1.195,5	1.160,1	-1,48	317.396.650	379,0	1.300,0	905,02	14,7	16,44
COPEC	7.550,00 T	7.799,0	7.550,0	-2,34	3.696.750.974	840,0	8.000,0	5.400,00	19,4	24,10
CRISTALES	2.790,00 T	2.790,0	2.770,0	0,60	322.651.340	30,0	3.059,0	2.766,80	-2,8	0,00
CRUZADOS	125,00 N	0,0	0,0	0,00	58.429	1,0	125,0	100,00	0,0	0,00
CUPRIUM	51,00 N	0,0	0,0	0,00	289.006	6,0	58,0	34,00	-0,9	7,52
ECL	848,50 T	858,0	835,0	-0,06	239.010.029	342,0	930,4	606,00	-7,8	0,00
EMBONOR-B	1.393,00 T	1.393,0	1.393,0	0,00	10.854.256	12,0	1.450,0	1.025,00	23,4	9,84
EMILIANA	29,50 N	0,0	0,0	0,00	146.314	2,0	29,5	25,00	0,0	0,00
ENELAM	88,51 T	90,2	88,5	-1,82	4.054.082.160	170,0	115,0	88,00	-8,0	10,94
ENELCHILE	54,00 T	54,4	52,9	-0,72	5.952.785.971	36,0	64,0	44,25	2,8	5,90
ENELGXCH	317,00 T	320,0	317,0	-0,09	291.631.572	68,0	355,9	218,79	11,5	5,40
ENJOY	0,47 T	0,5	0,5	-3,07	37.831.825	103,0	1,1	0,35	-27,7	0,00
ENTEL	2.950,00 T	3.025,0	2.902,0	-2,48	1.735.173.933	970,0	3.666,9	2.800,00	-1,7	13,62
FALABELLA	2.805,10 T	2.810,0	2.740,0	2,49	23.373.699.203	135,0	2.848,0	1.660,00	27,5	39,26
FORUS	1.729,20 T	1.729,9	1.705,8	0,53	92.484.300	73,0	1.749,0	1.325,00	8,0	15,95
GASCO	1.182,10 N	1.183,9	1.183,9	0,00	2.279.946	4,0	1.317,7	899,80	16,2	11,21
GOLF	20.200.000,00 T	20.200.000,0	20.200.000,0	7,62	60.600.000	1,0	20.200.000,0	170.000,00	7,6	999,99
HABITAT	963,66 T	970,0	960,0	-0,59	116.426.872	96,0	989,0	585,00	30,7	6,34
HITES	107,00 T	107,9	105,0	-0,03	92.101.070	32,0	126,4	72,55	33,8	0,00
IAM	733,78 T	737,0	710,5	3,35	123.510.375	238,0	769,7	545,00	5,9	10,75
ILC	8.409,30 T	8.471,5	8.260,0	0,85	339.495.343	411,0	9.000,0	4.732,20	40,4	4,06
INDISA	1.450,00 T	1.450,0	1.450,0	0,00	18.850.000	7,0	1.530,0	1.170,00	14,8	999,99
INVERCAP	2.096,20 N	0,0	0,0	0,00	10.245	1,0	2.400,0	1.718,40	4,1	0,00
ITAUCL	10.473,00 T	10.595,0	10.460,0	-0,64	871.141.471	655,0	10.690,0	7.850,00	28,1	8,16
LAS CONDES	15.842,00 N	16.228,0	15.850,0	0,00	5.694.626	24,0	30.000,0	10.910,00	9,3	0,00
LIPICAS	3.602,60 N	3.655,0	3.655,0	0,00	1.972.200	11,0	3.913,0	2.415,00	18,3	10,77
LTM	12,75 T	13,0	12,7	-1,92	10.706.302.961	702,0	13,4	5,43	36,2	11,54
MALLPLAZA	1.493,20 T	1.520,0	1.480,0	-0,15	88.481.126	162,0	1.550,0	1.000,00	23,6	7,86
MANQUEHUE	110,76 T	111,0	110,5	-0,72	39.450.839	17,0	120,0	70,00	36,9	18,22

Acción	cierre	Precios (\$)		Variación diaria (%)	Monto transado (\$)	Número de negocios	Precio último 12 meses (\$)		Rentabilidad año 2023 (%)	Relación precio / utilidad
		mayor	menor				mayor	menor		
MARINSA	78,00 N	78,0	78,0	0,00	2.019.210	3,0	84,5	64,00	27,9	2,80
MASISA	20,25 N	0,0	0,0	0,00	183.801	8,0	30,8	15,10	14,1	0,00
MINERA	15.499,00 N	15.500,0	15.490,0	0,00	6.375.900	8,0	16.600,0	11.250,00	31,0	6,63
NAVARINO	1.593,00 N	0,0	0,0	0,00	65.145	1,0	1.700,0	1.300,00	6,6	3,18
NAVIERA	34,96 N	0,0	0,0	0,00	62.508	1,0	36,0	31,00	4,6	9,33
NITRATOS	3,25 T	3,3	3,2	0,93	11.329.955	22,0	4,5	2,66	11,8	3,54
NORTEGRAN	9,28 N	0,0	0,0	0,00	235.133	2,0	9,9	6,80	7,4	4,57
NTCCOLAS	294,36 T	296,5	294,0	-0,73	42.702.055	27,0	315,0	142,02	17,7	8,71
NUAM	4.069,80 N	4.100,0	4.080,0	0,00	4.876.035	16,0	4.600,0	3.668,00	-9,4	0,00
NUEVAPOLAR	7,04 T	7,1	6,9	2,31	53.887.356	45,0	8,0	4,00	-6,1	0,00
NUTRAVALOR	123,75 N	0,0	0,0	0,00	306.311	1,0	165,0	118,01	-5,5	0,00
ORO BLANCO	6,60 T	6,6	6,5	-0,39	44.173.354	247,0	8,4	5,60	-3,7	4,59
PARAUCO	1.510,30 T	1.519,5	1.500,0	-0,64	1.412.446.128	475,0	1.569,7	1.100,00	8,6	11,75
PASOR	5.980,00 N	6.000,0	6.000,0	0,00	6.316.000	1,0	6.150,0	4.960,00	11,1	6,08
PEHUENCHE	2.440,00 N	2.420,0	2.420,0	0,00	1.752.436	4,0	2.650,0	1.650,00	2,9	9,56
PLANVITAL	208,95 T	209,0	208,5	0,46	10.437.802	8,0	210,0	45,00	71,3	7,87
POTASIOS-A	285,00 N	0,0	0,0	0,00	774	1,0	285,0	225,00	30,4	4,66
PROVIDA	3.385,20 T	3.390,0	3.385,0	-0,43	12.304.093	19,0	3.501,0	1.756,00	32,5	7,95
PUCOBRE	5.402,30 N	5.398,0	5.395,0	0,00	4.562.322	6,0	5.600,0	3.995,00	20,9	48,60
QUINENCO	3.300,00 T	3.340,0	3.242,0	-1,49	1.430.183.458	60,0	3.540,0	2.350,00	20,7	6,52
RIPLEY	245,09 T	247,9	240,0	1,27	858.656.000	361,0	247,9	147,00	40,0	0,00
SALFACORP	563,85 T	575,0	561,0	-0,71	73.337.825	244,0	584,9	322,00	31,8	7,23
SCHWAGER	1,04 T	1,1	1,0	15,49	100.161.532	85,0	1,1	0,61	43,8	10,42
SCOTTIA&KCL	295,50 N	0,0	0,0	0,00	663.572	2,0	295,0	239,99	3,4	8,53
SECURITY	267,95 T	268,5	267,2	0,24	63.795.287	554,0	291,4	161,02	10,9	5,46
SK	1.209,90 T	1.210,0	1.207,1	-0,26	8.843.598	83,0	1.326,0	1.095,00	-3,2	12,78
SMS&AM	104,52 T	105,9	103,9	-1,16	9.156.035	12,0	119,5	78,79	7,0	2,52
SMU	182,44 T	184,7	182,0	-0,41	613.373.702	966,0	192,0	134,09	15,8	12,29
SOCOVESA	82,59 T	85,0	82,0	-2,66	67.127.517	28,0	134,0	80,00	-17,0	0,00
SONDA	430,00 T	434,0	427,0	-0,97	78.282.754	84,0	460,0	346,00	15,5	12,52
SOUQUICOM	280,79 T	285,1	278,0	-1,63	59.956.170	58,0	348,5	235,54	21,9	10,18
SQM-A	42.747,00 T	43.260,0	42.000,0	0,03	8.164.711	15,0	57.999,0	37.196,00	-16,0	38,27
SQM-B	42.852,00 T	44.498,0	42.852,0	-3,21	9.493.478.427	827,0	66.001,0	37.001,00	-18,6	38,37
TRICOT	370,00 N	0,0	0,0	0,00	370.740	2,0	375,0	243,00	38,6	14,85
VAPORES	61,40 T	62,5	61,0	-0,16	7.867.061.125	454,0	85,0	48,00	58,9	0,00
VENTANAS	137,64 N	138,0	138,0	0,00	1.656.000	1,0	144,0	134,72	-1,0	9,62
ZOFRI	832,13 T	835,0	828,0	0,51	11.573.134	15,0	858,0	550,00	40,6	10,35

Acciones cotizado y CFI: 138.887.799.099 Acciones simultáneas: 1

TOMÁS VERGARA P.

El presidente de Sonami, Jorge Riesco, participó hace unos días en un seminario minero organizado en Lima, instancia en la que el líder gremial constató la dificultad que hay en el continente para el desarrollo de proyectos del rubro.

Riesco sostiene que los desafíos se repiten en Perú, en Chile, o en Colombia, y que lo que se requiere es definir bien y optimizar el rol del Estado, para que los proyectos se hagan.

“En todos nuestros países existen tramitaciones, autorizaciones que cumplir, etc. Y la necesidad de una institucionalidad que fortalezca los proyectos, que los respalde. Porque eso es lo que genera confianza en los inversionistas”, señala, en medio de la mayor presión que hay sobre la industria para impulsar iniciativas que aporten producción a la industria minera global.

—¿Con la actual cotización del cobre, se podrían ver nuevos desarrollos de proyectos en el país?

“Estos son ciclos y esperamos que esto sea el inicio de un ciclo más o menos largo, nadie sabe. Pero por ahora es una circunstancia muy puntual y que no basta para justificar, echar a andar o empezar a construir proyectos que tienen un horizonte muy de largo plazo. Aquí, para los proyectos de largo plazo se necesita una visión de largo plazo en términos de garantizar las condiciones de los proyectos y eso es lo que hoy día deberíamos trabajar. Todavía no llegamos a un convencimiento de las autoridades políticas y no hablo solo del gobierno, sino que además de los partidos que sustentan al gobierno y en general de la clase política de que es necesario seriamente revisar las condiciones para las inversiones en el largo plazo”.

—¿Eso quiere decir que la reactivación de la inversión no va a ser tan sencilla?

“Exacto, pero de todas maneras lo que hay que hacer es empezar. Empezar por algo cuanto antes y yo creo que hay señales. Por ejemplo, rectificar algunas cosas en la legislación ambiental y en las leyes que rigen los permisos, que van en la dirección correcta. Pero junto con eso hay que hacer muchas cosas y hacerlas todas al mismo tiempo. Y eso que no hemos hablado de lo que hay que invertir en capital humano para sustentar mejores inversiones el día de mañana, el empleo está cambiando, hoy día las exi-

Entrevista con el presidente de la Sonami, Jorge Riesco:

“El precio del cobre no basta para empezar a construir proyectos con un horizonte muy de largo plazo”

El líder gremial advierte que a nivel local se requiere de mayores incentivos que atraigan a los inversionistas a desarrollar nuevas iniciativas mineras.



gencias son otras. Hay empleos que probablemente van a desaparecer, pero van a aparecer otros que van a necesitar otras competencias”.

—Hace unas semanas también entró en vigencia la ley de 40 horas ¿cómo afecta a la industria minera?

“Ese es un ejemplo de cómo se legisla en un sentido que se cree favorecer a las personas, y sin embargo, de alguna manera también se complica su participación en esta cruzada que tiene que ser un país más productivo. La productividad, especialmente del trabajo,

en los últimos años ha venido decayendo, y si a eso le agregamos hoy día una limitación a las horas de trabajo, aunque sea gradual, implica una complicación, si no les introducimos a estas modificaciones factores que permitan de alguna manera compensar esas menos horas con una mayor productividad de cada persona”.

—¿Qué le parecen los últimos dictámenes de la Dirección del Trabajo?

“Hay un par de dictámenes que pueden afectar, uno afecta la gradualidad, y se aparta del tenor literal de la ley, al ob-

“En todos nuestros países existen tramitaciones, autorizaciones que cumplir, etc. Y la necesidad de una institucionalidad que fortalezca los proyectos, que los respalde. Porque eso es lo que genera confianza en los inversionistas”.

“La ley de 40 horas es un ejemplo de cómo se legisla en un sentido que se cree favorecer a las personas, y sin embargo, de alguna manera también se complica su participación en esta cruzada que tiene que ser tener un país más productivo”.

jetar que haya una distribución de la gradualidad en minutos dentro de todos los días de la jornada que se mantiene. Eso es absolutamente contrario al texto que se aprobó en la ley y la verdad que es motivo de preocupación”.

“Y el otro dictamen preocupante que creo que necesita muchas aclaraciones es uno en donde, producto de la misma modificación y basándose en ella, se restringe mucho más allá de lo necesario o conveniente la posibilidad de pactar con un trabajador que quede excluido de las limitaciones de esa jornada de trabajo, o sea, del límite de las 40 horas.

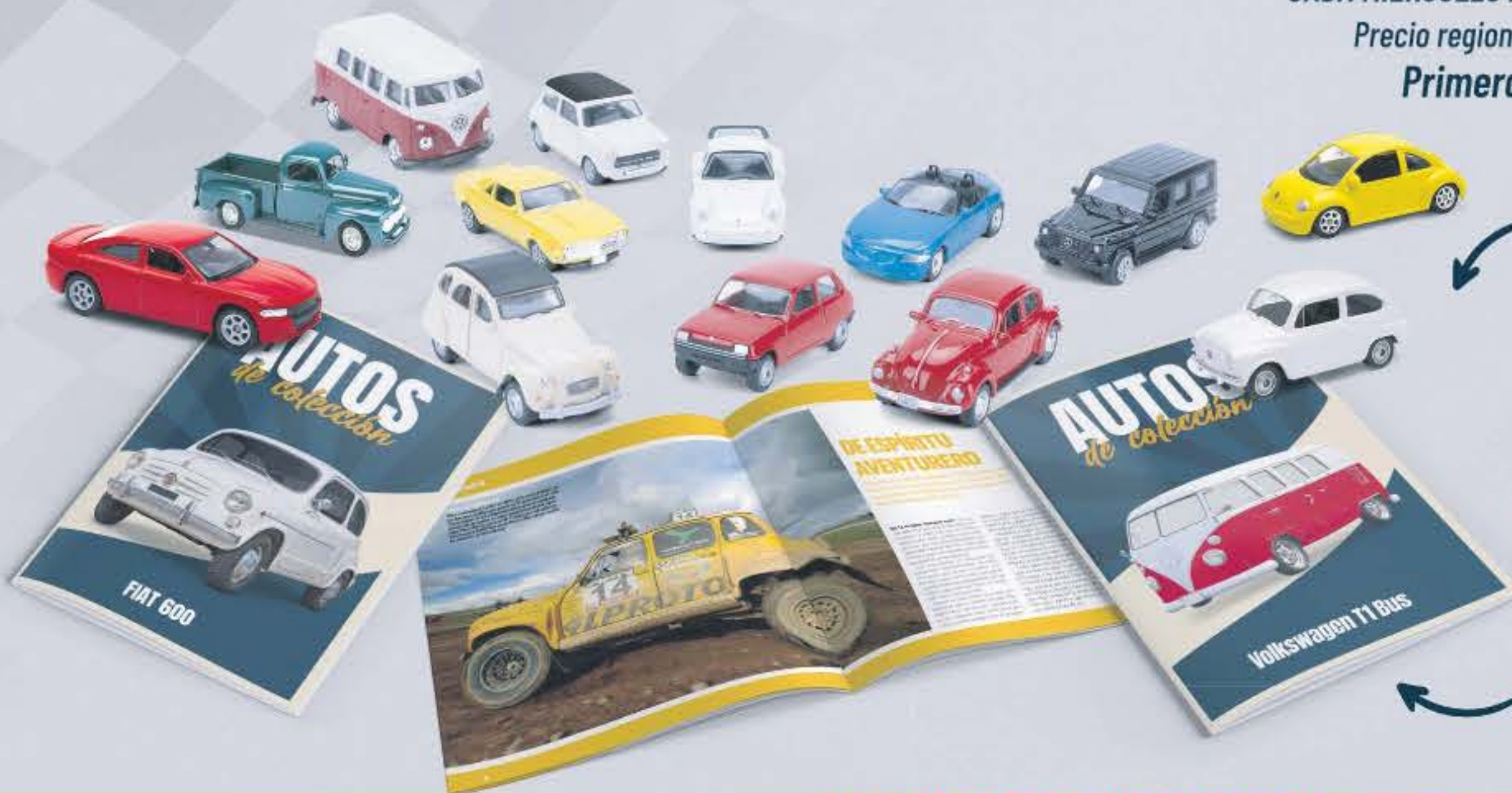
Esto, fundamentalmente para aquellos trabajadores que colaboran en labores de dirección del trabajo y de las operaciones, en las distintas faenas”.

—Se espera que esta semana se cierre la sociedad entre SQM y Codelco, ¿cómo ve los avances en temas de litio?

“Estamos atentos a lo que resuelvan las personas que han sido encargadas por el propio Gobierno para llevar adelante esas negociaciones en la zona en donde el Gobierno y el Estado pueden disponer libremente, que son las pertenencias que tiene Corfo en el salar de Atacama”.

“Lo que sí encontramos que está muy poco definido y más bien yo diría que adolece de una falta de definiciones y casi de interés por parte de la autoridad es la situación del resto de los salares. Porque es evidente que el sector privado debería ser fundamental en el desarrollo y en la ejecución de la política del litio y de las futuras producciones, y sin embargo, no vemos que haya un respaldo ni las definiciones suficientes como para que los privados tomen decididamente ese papel. Se hizo un llamado a manifestar interés, pero no se ha dicho qué pasos van a seguir. No hay, creemos nosotros, una claridad acerca de cuál es la salida, cuál es la vía de participación clara para la empresa. Hay varias empresas que tienen proyectos avanzados y ya algunos bastante estudiados. Enami, por su lado, también está haciendo algunos llamados. En fin, creemos que desgraciadamente la participación privada en este tema ha sido bastante dejada de la mano del Gobierno y no vemos claramente qué es lo que se pretende con los pasos que se están dando ahora”.

AUTOS de colección



¡Haz que tu pasión por los autos cobre vida!

Exclusiva colección de autos **escala 1:60** que abarca desde icónicos modelos históricos hasta los más emocionantes diseños modernos.

¡TODAS LAS SEMANAS UN NUEVO MODELO!

EN KIOSCOS UNA ENTREGA
CADA MIÉRCOLES A SOLO **\$4.990 C/U**
Precio regiones I, II, III, XI, XII y XV: \$5.990 C/U
Primeras 4 entregas quincenales

¡Encuentra modelos como
MINI COOPER 1300,
CHEVROLET CAMARO Z28,
DODGE CHARGER R/T,
HUMMER H3 y muchos más!

¡Cada entrega viene acompañada
de un increíble fascículo que
despliega imágenes y gráficos
de cada modelo, detallando
su cautivadora historia y diseño!

Miércoles 5 - 4ª Entrega
VW BEETLE HARD TOP



COLECCIONES
EL MERCURIO

www.coleccioneselmercurio.cl

1. Stock de 2.000 unidades por cada entrega hasta agotar. 2. Cada entrega estará disponible en kioscos adheridos a la colección durante 7 días desde la fecha de cada entrega. 3. Los valores mencionados no incluyen costos de despacho por compras en internet. 4. Costo de despacho desde \$1.800 dependiendo de cada comuna, peso y dimensiones del producto. 5. El detalle de las entregas está disponible en el sitio web www.coleccioneselmercurio.cl.

¿DÓNDE PUBLICAR?

Clasifon 2.600.339.6000

www.clasificados.cl

Descubre nuestras Agencias Comerciales en Santiago:

DIRECCIÓN AGENCIAS

CONCHALI:

+ Independencia 3701

SAN BERNARDO:

+ Yzaguirre 523, local 1

LA CISTERNA:

+ José Miguel Carrera 6591

José Miguel Carrera 8435

LA REINA:

+ Pepe Vila 411

RECOLETA:

Recoleta 2120

LAS CODES:

Las Condes 9280, local 7

Cristóbal Colón 5971

★ Local Remoto:

Fono 2 2228 4822 - 9 6616 1540

ÑUÑA:

+ Irarrázaval 2480

★ PEÑALOLEN:

+ Gracia 5791, local 10

PROVIDENCIA:

+ Providencia 1100, local 6

+ Defunciones

200 PROPIEDADES

ARRIENDAN

OFRECEN - BUSCAN

Agrupados por Sector

SECTOR ORIENTE

239 Departamentos arriendan

PROVIDENCIA, 100 M2,

Adueno, +5982923740 COD. EMOL: 4880455

200 PROPIEDADES

VENDEN - COMPRAN

Agrupados por Sector

SECTOR CENTRAL

302 Departamentos venden

Santiago Centro

UF 1.990 Oportunidad

Única, Departamentos Nuevos

Santiago. Un dormitorio, un baño.

Entrada inmediata.

jardinesdelosbosques@sellcity.cl

+56943568860

SECTOR ORIENTE

330 Casas venden

Valparaíso

UF 25.900 HERMOSA CASA

Terreno, construcción sólida 2 pisos

subterráneo, en muy buen estado, 4

dormitorios, 4 baños, tina y moderna

cocina. Terreno 460 m2, construido 295

m2. Barrio tranquilo, cercano a

transporte público. +56943568860

ardinesdelosbosques@sellcity.cl

COD. EMOL: 4685717

SECTOR ORIENTE

330 Casas venden

Valparaíso

UF 25.900 HERMOSA CASA

Terreno, construcción sólida 2 pisos

subterráneo, en muy buen estado, 4

dormitorios, 4 baños, tina y moderna

cocina. Terreno 460 m2, construido 295

m2. Barrio tranquilo, cercano a

transporte público. +56943568860

ardinesdelosbosques@sellcity.cl

COD. EMOL: 4685717

SECTOR ORIENTE

330 Casas venden

Valparaíso

UF 25.900 HERMOSA CASA

Terreno, construcción sólida 2 pisos

subterráneo, en muy buen estado, 4

dormitorios, 4 baños, tina y moderna

cocina. Terreno 460 m2, construido 295

m2. Barrio tranquilo, cercano a

transporte público. +56943568860

ardinesdelosbosques@sellcity.cl

COD. EMOL: 4685717

SECTOR ORIENTE

330 Casas venden

Valparaíso

UF 25.900 HERMOSA CASA

Terreno, construcción sólida 2 pisos

subterráneo, en muy buen estado, 4

dormitorios, 4 baños, tina y moderna

cocina. Terreno 460 m2, construido 295

m2. Barrio tranquilo, cercano a

transporte público. +56943568860

ardinesdelosbosques@sellcity.cl

COD. EMOL: 4685717

SECTOR ORIENTE

330 Casas venden

Valparaíso

UF 25.900 HERMOSA CASA

Terreno, construcción sólida 2 pisos

subterráneo, en muy buen estado, 4

dormitorios, 4 baños, tina y moderna

cocina. Terreno 460 m2, construido 295

m2. Barrio tranquilo, cercano a

transporte público. +56943568860

ardinesdelosbosques@sellcity.cl

COD. EMOL: 4685717

SECTOR ORIENTE

330 Casas venden

Valparaíso

UF 25.900 HERMOSA CASA

Terreno, construcción sólida 2 pisos

subterráneo, en muy buen estado, 4

dormitorios, 4 baños, tina y moderna

cocina. Terreno 460 m2, construido 295

m2. Barrio tranquilo, cercano a

transporte público. +56943568860

ardinesdelosbosques@sellcity.cl

COD. EMOL: 4685717

SECTOR ORIENTE

330 Casas venden

Valparaíso

UF 25.900 HERMOSA CASA

Terreno, construcción sólida 2 pisos

subterráneo, en muy buen estado, 4

dormitorios, 4 baños, tina y moderna

cocina. Terreno 460 m2, construido 295

m2. Barrio tranquilo, cercano a

transporte público. +56943568860

ardinesdelosbosques@sellcity.cl

COD. EMOL: 4685717

SECTOR ORIENTE

330 Casas venden

Valparaíso

UF 25.900 HERMOSA CASA

Terreno, construcción sólida 2 pisos

subterráneo, en muy buen estado, 4

dormitorios, 4 baños, tina y moderna

cocina. Terreno 460 m2, construido 295

m2. Barrio tranquilo, cercano a

transporte público. +56943568860

ardinesdelosbosques@sellcity.cl

COD. EMOL: 4685717

SECTOR ORIENTE

330 Casas venden

Valparaíso

UF 25.900 HERMOSA CASA

Terreno, construcción sólida 2 pisos

subterráneo, en muy buen estado, 4

dormitorios, 4 baños, tina y moderna

cocina. Terreno 460 m2, construido 295

m2. Barrio tranquilo, cercano a

transporte público. +56943568860

ardinesdelosbosques@sellcity.cl

COD. EMOL: 4685717

1309 Profesionales

se necesitan

COLEGIO DE LA COMUNA DE

Peñaforte requiere Psicólogo (a) y

Psicopedagogo. Enviar

currículum a:

colegio.2023.18@gmail.com.

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

SE NECESITA ABOGADO PARA:

Contratación Servicios Asesoría

Técnica Educativa (ATE) año 2024 de la

Comuna de Peñaforte, Región de

Los Ríos. Interesados enviar CV a

info@cnsc.cl

1604 Cheques nulos

por robo

BANCO ITAU, CUENTA CORRIENTE

Nº 029083481, cheques serie 100.731

correlativos N° 513747 al 513785, y

cheques serie 100.729 N° 797890 y

797891, respectivamente, todos con

órdenes de no pago, por robo

BANCO ITAU, CUENTA CORRIENTE

Nº 029083481, cheques serie 100.731

correlativos N° 513747 al 513785, y

cheques serie 100.729 N° 797890 y

797891, respectivamente, todos con

órdenes de no pago, por robo

BANCO ITAU, CUENTA CORRIENTE

Nº 029083481, cheques serie 100.731

correlativos N° 513747 al 513785, y

cheques serie 100.729 N° 797890 y

797891, respectivamente, todos con

órdenes de no pago, por robo

BANCO ITAU, CUENTA CORRIENTE

Nº 029083481, cheques serie 100.731

1611 *Indica*

dios suficientes, deberá concurrir a la Corporación de Asistencia Judicial de su comuna u otro servicio de asistencia social, para ser atendido, de mayo de dos mil veinticuatro.

CUARTO JUZGADO FAMILIA SA

En el rol 1477, 6° piso Santiago, cause RI-9632/2020, reconocimiento de paternidad, caratulada "Ancel/Vergara" notario, se ha dictado sentencia en virtud del artículo 54 Código de Procedimiento Civil y Eduardo Enrique Vergara González, quien es padre biológico de los niños peticionados, ha sido declarada culpable en su contra por Tatiana del Carmen Ancel Muñoz, RIT: 154973/20, por lo que debe pagar una multa de \$100.000. En La Principal: Interpone Demanda de Reclamación de Filiación No Matrimonial, con base en el artículo 18 del Código de Procedimiento Civil, solicitando la Pericia Biológica; Segundo Ofroso: Acompaña Documentos; Tercer Ofroso: Solicita la Declaratoria de Presunción de Patrocinio y Poder; Cuarto Ofroso: Forma Especial de Notificación; Sexto Ofroso: Solicita la Declaratoria de Presunción binal tiene por interpuesta demanda de reclamación de paternidad, confiriendo traslado, teniendo por acompañados los documentos que sustentan la petición, se ha requerido, y citando audiencia preparatoria para el día 08 de julio de 2024, a las 12 horas, la que podrá desarrollarse por video conferencia a través de la plataforma Zoom, desde ya autorizada. Lo anterior, en atención a que no compareció un defensor letrado al insistente todas las resoluciones dictadas en ella. Deberá presentarse a la audiencia preparatoria con prueba de que piensa presentar, indicando los documentos, testigos y otras pruebas que sustentan su posición.

diencia preoperatoria. Si deseo reconvenir debe hacerlo conjuntamente, y en caso que dicha reconvencción diga relación con alguna de las materias de mediación obligatoria para el abogado, el certificado de mediador, que aparece a que debe comparecer patrocinado por abogado habilitado. Las partes y apoderados cuando fuere procedente, deberán acceder a las audiencias virtuales desde la página web de este órgano: <https://dilex.gob.es/audienciasvirtuales>, donde se da a conocer el calendario de audiencias con 15 minutos de antelación a la hora de la audiencia preoperatoria.

A LO PRINCIPAL, en junio de este año, se le entregó al juez la declaración de interdicción y nombre completo del acusado, el cubano Roa, CNI N° 10.236.177-0, caratulado "Guacucaro", a solicitud de Bernardo Manuel Guacucaro Roa, CNI N° 11.844.420, quien solicitó su designación como su curador general y definitivo, por resolución de 15 de mayo de 2024 ha ordenado llevar a efecto audiencia de conciliación entre las partes, a las 10:00 horas, en dependencias del Tribunal o a través de la plataforma virtual.

[illegible][illegible][illegible]

Audiencia Preparatoria para el juicio que se celebrará el día 24 de junio de 2024 a las 11:00 horas. Atendiendo a lo dispuesto en el artículo 60 bis de la Ley Orgánica que regula el Poder Judicial, la Fiscalía General de la Nación emite la siguiente convocatoria a una audiencia preparatoria para el juicio, creada por el despacho de Familia y Fideicomisos, por medio de la plataforma Zoom (Descargue la aplicación zoom de la siguiente dirección <https://zoom.us/j/44264081>), en la cual se reunirán los litigantes, apoderados, con 15 minutos de antelación a la hora de audiencia programada con el fin de que se realice la verificación de la identidad de las partes. Deberán acceder a la audiencia Virtual desde la siguiente dirección: www.juzgadofamiliarsantiago.co/ modulo agenda de audiencias. Notifíquese a los interesados por medio de la Oficina de Comunicaciones de la Fiscalía del Código de Procedimiento Civil de la Comisaría, su proveedor y de la presente convocatoria, en un diario de circulación nacional a elección del solicitante, más el costo a cargo de la solicitud, no obstante a todo costo de la solicitud. Santiago, veintitres de mayo de dos mil veinticuatro.

EXTRACTO 5.º JUZGADO CIVIL de Santiago, ordenó notificar por avises. Solicitó de designación de árbitro, el demandado, en virtud de la demanda de Leasing Habitacional S.A./Bello, Unidad Leasing Habitacional S.A., pretor contra María Eugenia Bello Camelin, empleada, Run N.º 26.299.605.2, a fin de que se nombre el árbitro que deba resolver el conflicto que surge a raíz de la ocasión del contrato de arrendamiento con promesa de compraventa celebrado entre las partes, y que el demandado suscribió como promitente comprador y deudor, el cual se encuentra en trámite de inscripción en el pago de los aportes pactados desde el mes de enero de 2022, incurriendo en un causal de término de contrato, en virtud de lo establecido en el artículo 40 de la Ley N.º 19.281 y demás normas pertinentes, se solicita a S.S. Civil que se nombre al árbitro que deba conocer de la controversia, indicando que el demandado interpuso por interpuesta lo demandante las partes a comparendo de designación de Juez Arbitro, a la audiencia de conciliación, y a la audiencia de autos, a través de videokonferencia. Escribió a folio 43. Mafes Godea Swett, pretor notificó por avises en los diarios a la parte demandada antes de la última audiencia fijada para el 22 de febrero de 2023, indicando que el demandado S.S. fijó nuevo día y hora para realizar la audiencia de designación de Juez Arbitro, lo que no fue aceptado. Se solicitó notificar la demanda de autos, esta última, los proveídos y demás, a doña María Eugenia Bello Camelin, por intermedio de su representante legal.

En medio de recursos de protección por circular que extiende tributo adicional a productos analcohólicos:

SII cuestiona a CCU por acusar impacto con tributo a néctares y bebidas deportivas

La inédita reprimenda del SEA al líder de clan familiar en la Región de Tarapacá

AUTONOMÍA N°1 PARA TU NEGOCIO



PRECIO INCLUYE BONO DE \$3.900.000 + IVA
 Precio corresponde a modelo Partner L1 EV

[illegible]

LORENA CRUZAT

Banderas del partido y cánticos de respaldo. Esa era la imagen y el sonido de fondo en avenida Pedro Montt la mañana de ayer, en la antesala de la audiencia de formalización del alcalde de Recoleta, Daniel Jadue (PC), y de otros siete involucrados en el caso Farmacias Populares, mientras el jefe comunal ingresaba caminando por la explanada del complejo que alberga los juzgados penales, abriéndose paso entre sus partidarios.

En esa caótica caminata, dijo estar agradecido por el apoyo e insistió en su inocencia. “Vamos a desmantelar todas las fantasmas de la fiscalía (...). Estoy feliz de poder empezar mi defensa y terminar con el montaje que entre los medios y la fiscalía han hecho con mucho esfuerzo”, comentó el alcalde.

Se trataba de cerca de un centenar de personas que se manifestaron en la estación de metro Rondizzoni, que decidió restringir sus accesos, y en el Centro de Justicia de Santiago. Este último recinto también comenzó a controlar el ingreso, cerrando parcialmente el portón, debido a la aglomeración, con los consecuentes reclamos de abogados, defensores y personas que nada tenían que ver con la audiencia en que se formularían cargos al alcalde.

Era temprano, alrededor de las nueve de la mañana, y en paralelo comenzaban a surgir los primeros cuestionamientos desde el mundo político (ver nota en C 2) y desde el jurídico por la especie de “barra” —como la calificó el subsecretario del Interior, Manuel Monsalve— que había sido convocada por el PC. Al preguntársele, el presidente del partido, Lautaro Carmona, negó que esto pudiera constituir una “presión” a los tribunales de justicia. Una afirmación que no fue compartida, por ejemplo, por exministros de la Corte Suprema.

■ **“Creen que pueden sacar algún provecho”, pero los jueces son independientes**

Consultado por la inusual jornada de formalización, el exmagistrado del máximo tribunal Patricio Valdés expresó: “A mí no me cabe duda que la finalidad es tratar de presionar a un tribunal de justicia, pero yo creo que se equivocan medio a medio porque los jueces son absolutamente independientes y el PC siempre ha tratado de atemorizar a quien se le ponga por delante y, en esta oportunidad,

Centenar de partidarios se manifestaron en estación de metro y en Centro de Justicia de Santiago:

Inusual jornada de formalización de Jadue (PC) en tribunal genera inquietud y críticas por eventual presión a jueces

Desde el mundo político hubo cuestionamientos, pero también desde el jurídico. Exministros de la Corte Suprema consideraron, al menos, inadecuado lo ocurrido. Calificaron de “insólita” la situación y más que involucrara a un partido político, que entienden respeta la institucionalidad. Además, defendieron la independencia de los tribunales. Estos actos, creen, “no tienen ningún efecto” en los magistrados.



La audiencia de formalización contra el alcalde de Recoleta Daniel Jadue y otros siete involucrados en el caso Farmacias Populares se retomará hoy en el tribunal.



Un centenar de personas llegaron a las afueras del Centro de Justicia.

ellos creen que pueden sacar algún provecho de haber hecho esto, de acompañar a una persona que va a ser formalizada en tribunales”.

Para el exsupremo, “además de acompañarlo, como ellos dicen, no me cabe duda que la fina-

lidad era tratar de atemorizar a un juez de un tribunal de la República. Pero yo creo que se equivocan, que no saben bien quiénes son los jueces que están dentro del Poder Judicial”.

También aseguró que “si quieren hacer una manifesta-

ción, háganla en un lugar adecuado, en un teatro, cualquier día, pero no el día en que lo van a formalizar, el día en que delante del juez de garantía le van a decir que lo están investigando por uno o más delitos determinados”.

Sobre cómo se enteró de los hechos, Valdés dijo que le habían contado “que había sido bastante masivo”.

Esa inquietud y, en algunos casos, molestia, fue igualmente comentada entre algunos magistrados en ejercicio, ya fuera en los pasillos del mismo Centro de Justicia como en el Palacio de Tribunales, en calle Compañía, donde están ubicadas las cortes de Apelaciones de Santiago y Suprema.

■ **“Sorprendente” similitud con reacción “en el caso de EE.UU. por Donald Trump”**

Por su parte, el también exsu-

“Se supone que los partidos políticos aceptan la institucionalidad, se habla mucho de que las instituciones funcionen y esta es una forma de presionar completamente ilegítima”.

PEDRO PIERRY
EXMINISTRO DE LA CORTE SUPREMA

“No me cabe duda que la finalidad es tratar de presionar a un tribunal de justicia, pero yo creo que se equivocan medio a medio, porque los jueces son absolutamente independientes”.

PATRICIO VALDÉS
EXMINISTRO DE LA CORTE SUPREMA

premo Pedro Pierry comentó, al preguntársele por la escena en los tribunales penales capitalinos: “Realmente me parece insólito que se haga una manifestación para apoyar a una persona que va a ser formalizada. Sobre todo, lo que más me parece insólito es que sea un partido político. Se supone que los partidos políticos aceptan la institucionalidad, se habla mucho de que las instituciones funcionen y esta es una forma de presionar completamente ilegítima”.

“Dicho lo anterior, mi comentario es que esto no tiene ningún sentido en relación con la actitud de los jueces, porque los jueces en Chile son independientes y, por supuesto, que no se van a dejar presionar por la opinión pública ni manifestaciones”, puntualizó el exmagistrado, aunque afirmó que “esta es una cosa que no es extraña en el día de hoy”.

Porque, dijo, sucede “de forma muy parecida a lo que ocurre hoy mismo en Estados Unidos, en relación con el proceso que se está siguiendo contra el expresidente Donald Trump. Son sorprendentes las similitudes respecto de la reacción tanto en el

caso de Estados Unidos, por Donald Trump, como en el caso de Chile, por el alcalde Jadue, y también por los seguidores de ellos, que en Estados Unidos hacen manifestaciones igual que en Chile. También pienso que en Estados Unidos, al igual que en Chile, estas manifestaciones no tienen ningún efecto tanto en el jurado como en el juez en Estados Unidos”.

■ **“Todo es muy lamentable, la situación”**

También aseguró Pierry: “No me ha tocado ver nada parecido y bueno, por supuesto, que han habido otras oportunidades en materias vinculadas incluso con el conflicto en el sur de Chile, también han habido manifestaciones, pero no se ha visto nada de una envergadura como esta. Se supone que los partidos políticos, dentro de un régimen democrático, aceptan la institucionalidad y, al aceptar la institucionalidad, eso implica que aceptan las reglas del juego y eso también implica las (reglas) del Poder Judicial. Entonces, por supuesto, que todo es muy lamentable, la situación”.

Formalización por cohecho, fraude al fisco y otros delitos

Ocultar crisis financiera de las farmacias populares, defraudar al municipio y petición de donación: las claves de la audiencia

Debido a los cargos en su contra, el Ministerio Público pidió su prisión preventiva. Esto se discutirá hoy y la resolución del tribunal podría quedar pendiente hasta mañana.

L. CRUZAT

“Yo, por lo menos, percibí una presentación muy débil de la fiscalía y me voy muy confiado a casa, de que no tienen pruebas de ninguna magnitud”. Fueron las palabras con las que el alcalde de la Recoleta, Daniel Jadue (PC) —quien estuvo acompañado de su abogado Ramón Sepúlveda—, cerró, cerca de las seis de la tarde, su primera jornada de formalización por el caso Farmacias Populares.

También enfrentaron cargos otros siete involucrados, incluidos exdirectivos municipales, exfuncionarios de la Asociación Chilena de Farmacias Populares (Achifarp) y el representante legal de uno de sus proveedores durante la pandemia. La imputación ante el 3° Juzgado de Garantía de Santiago la realizó el fiscal regional metropolitano Centro Norte, Xavier Armendáriz.

Definición de medidas cautelares. Solo al jefe comunal se le atribuyeron cinco delitos; entre ellos, el de administración desleal, cohecho y fraude al fisco, en relación con su cargo como presidente de la asociación y como alcalde de Recoleta. También, está un ilícito concursal. La fiscalía solicitó que se decretara prisión preventiva para él y para José Muñoz, ex secretario ejecutivo de Achifarp. Si se concede o no la medida cautelar se discutirá hoy y la resolución del tribunal podría quedar pendiente para mañana.

El querellante por la empresa Best Quality, Mario Vargas, dijo que la presentación del Ministerio Público fue “contundente” y que los antecedentes exhibidos “van a llevar al tribunal a la convicción de que acá existen antecedentes para acreditar delito, participa-

“*(Jadue) gestionó las transferencias de cuantiosos fondos municipales (públicos) a la Achifarp, los que, en su caso, carecían de la justificación necesaria, no reportaban beneficios a la municipalidad, se obtuvo su autorización del Concejo Municipal mediante engaño.*”

EXTRACTO DE QUERRELLA DEL CONSEJO DE DEFENSA DEL ESTADO

ción y, además, la necesidad de cautela que se está solicitando (prisión preventiva) u otra de una intensidad similar”.

Jadue, sin embargo, consultado por la cautelar, comentó: “Una cosa es que la pidan y otra que se la den”.

Daño al patrimonio de la Achifarp. Uno de los primeros hechos formalizados ayer se relaciona con el uso irregular del patrimonio de la asociación a la que pertenecían 51 comunas que aportaban fondos. Según el fiscal Armendáriz, entre 2020 y 2022, Jadue, en su calidad de presidente de la Achifarp y como alcalde de Recoleta, “con-

certado” con los también imputados Raúl Moraga Lagarrigue y José Muñoz Becerra, quienes fueron secretarios ejecutivos de la asociación, “teniendo a su cargo la gestión y salvaguarda del patrimonio social, realizaron una serie de actuaciones ejerciendo abusivamente sus facultades, toda vez que actuaron sin autorización ni conocimiento del directorio, ni del resto de los socios, contraviniendo el objeto y fines” de la entidad, sus estatutos sociales y la ley, “perjudicando al patrimonio de la Achifarp”.

En ese sentido, ejemplificó: Parte de la “mercadería adquirida no fue entregada a los municipios asociados, fue destinada para otros fines y a la fecha (...) no existe registro contable, tributario o financiero que dé cuenta del destino de, a lo menos, 4.096.974 unidades de mascarillas, cantidad avaluada en la suma de \$1.488.476.658, correspondiendo a una pérdida del activo e inventario de la Achifarp”.

Durante 2021 y a pesar de las deudas acumuladas, sin patrimonio y liquidez suficiente, el alcalde y Muñoz, describió el fiscal, “aumentaron de manera excesiva los gastos de pago de sueldos, remuneraciones y honorarios de los trabaja-



Se habrían entregado insumos médicos por una empresa proveedora en la sede del Partido Comunista, a modo de “donación” y solicitados por el alcalde, según la fiscalía.

dores de la Achifarp (...) sin una justificación racional o eficiente conforme al estado de los negocios”.

3 Salida de \$200 millones del municipio, que no llegan a su destino. Más adelante, la fiscalía detalló que durante 2021 y 2022 Jadue, infringiendo las obligaciones legales de dirección, administración y supervigilancia del funcionamiento municipal y, “especialmente, en el resguardo de los fondos municipales” y concertado con Muñoz Becerra y los funcionarios municipales María Eugenia Chadwick y Eduardo Sendra Arratia, exdirectivos del Departamento de Salud, realizaron diversas “operaciones para defraudar a la Municipalidad de Recoleta”.

Lo hicieron, de acuerdo con la imputación, “aprovechándose de la participación del municipio como asociado de la Achifarp, y de su calidad de alcalde respecto de esa municipalidad y al mismo tiempo que la calidad de presidente del directorio de Achifarp”. El monto comprometido en este capítulo es de poco más de \$200 millones y se relaciona con el pago, que no se concretó, a la Universidad de Concepción, para la producción de Interferón, medicamento que se dijo podía

servir para enfrentar el covid-19, pero que no consiguió la aprobación del Instituto de Salud Pública.

“Se apropiaron del dinero y lo utilizaron para el pago de gastos propios de la asociación y deudas que tenían (...), defraudando y perjudicando a la municipalidad”, dijo Armendáriz.

4 Solicitud de un beneficio económico a proveedor. Respecto del cohecho, indicó que, en su calidad de funcionario público, como presidente de la Achifarp y de alcalde, el 1° de julio de 2020, en una reunión en las oficinas de la municipalidad con César Ramírez, vendedor de Best Quality, y durante la negociación para la compra de insumos médicos a esa empresa, “le solicitó un beneficio económico como bonificación, a cambio de concretar el negocio, consistente en una donación de productos”.

Ese mismo día se hizo efectivo el pago de la mercadería, agregó el fiscal, y “se realizó la entrega en dependencias del PC de Recoleta”. Se enumeraron 100 bideones de alcohol gel de 5 litros, 2 mil pecheras desechables, 400 cajas de guantes de vinilo y 500 cajas de mascarillas de tres pliegues, avaluados en \$20 millones.

El subsecretario Monsalve aseguró que las fuerzas políticas no se pueden transformar en “barras”:

La Moneda se distancia de apoyo cerrado a Jadue y manifestaciones del PC en tribunales

Presidente del PC respondió “no soy barrista de nada” y descartó que manifestación en apoyo al alcalde en el Centro de Justicia sea “presión indebida”.

EQUIPO DE POLÍTICA

A las 8:40 de ayer, una fila de cerca de 100 personas con banderas del Partido Comunista, carteles de apoyo, y gritando consignas en defensa del alcalde de Recoleta, Daniel Jadue, comenzaron a llegar a la explanada del Centro de Justicia de Santiago para formar parte de la “vigilia” convocada para respaldar al edil, que estaba citado desde las 9:00 para su audiencia de formalización donde es acusado de delitos de cohecho, fraude al fisco y estafa.

Entre quienes llegaron en esa oleada hubo varios dirigentes del PC, como su presidente, Lautaro Carmona, integrantes de la comisión política del partido como Juan Andrés Lagos —y asesor de Interior— y Javier Albornoz, además del diputado Boris Barrera. Más tarde, la explanada del Centro de Justicia vio pasar también a personeros como el concejal Fares Jadue, el exconvencional Hugo Gutiérrez y la exconsejera constituyente Karen Araya.

La manifestación durante la mañana llegó a tener cerca de 250 personas, aunque el número bajó en la tarde, cantando consignas como “se siente, se siente, Jadue inocente”, la que a veces cambiaba a “Jadue presidente”, y sosteniendo banderas con mensajes como “Daniel Jadue, estamos contigo”. Otra apareció durante la mañana (“Con la verdad no temo ni ofendo. Jadue, estamos contigo”), con el logo del PC y la marca “UChile”.

La cantidad de gente ya había generado problemas en la mañana en la estación Rondizzoni, que tuvo que cerrar su acceso ante la aglomeración. Pero el acto cobró su máxima expresión con el sonido de bombos y gritos de apoyo cuando el alcalde llegó, afeitado, a las 9:00 en punto, acompañado de su pareja Anjuli Tostes, y su jefa de gabinete, Soledad Concha, y rápidamente se vio envuelto en una marea de gente entre periodistas, camarógrafos y simpatizantes, que lo acompañaron entre

tropezones hasta la reja de ingreso del lugar.

“Todo muy bien, vamos a mostrar nuestra inocencia y vamos a desmantelar todas las fantasías de la fiscalía”, señaló a su ingreso el alcalde, que acotó que la presencia de las personas era “maravillosa, estoy agradecido de todo el apoyo”.

“Estoy feliz de poder empezar mi defensa y terminar con el montaje que entre los medios y la fiscalía han hecho con mucho esfuerzo”, dijo.

“Presión indebida”

Afuera, Carmona respondió a las críticas al acto masivo y aseguró que “nosotros no ejercemos ninguna presión indebida. Yo he visto estas manifestaciones en la explanada en muchos casos, no solo de políticos. Es legítimo que los cercanos manifiesten preocupación, no la ejercemos con nadie —lo puede decir cualquier funcionario del Poder Judicial— ni con otros poderes del Estado”.

Y sumó: “No vamos a construir un fantasma de que estamos haciendo presión indebida, somos una corriente de opinión que tiene una empatía y una identidad muy cercana con la gestión municipal de Daniel como alcalde. Se está manifestando desde esa perspectiva y estamos en disposición de asumir lo que sea el procedimiento que se va a vivir dentro de la sala del Poder Judicial”.



“La justicia no es para transformar a las fuerzas políticas en barras”.

MANUEL MONSALVE
SUBSECRETARIO DEL INTERIOR

Más tarde fue consultado el subsecretario del Interior, Manuel Monsalve, sobre la presencia de los manifestantes PC en el Centro de Justicia, y este aseveró que “hay algo muy importante en democracia, también en política, y la política está para preservar la democracia. Es que para que haya democracia la justicia tiene que ser autónoma, y la política tiene que ayudar a que la justicia sea autónoma”.

Según Monsalve, “la justicia no es para transformar a las fuerzas políticas en barras, que cuando se imputa, se formaliza a alguien de nuestro sector, entonces se le defiende. Y cuando se le formaliza, se imputa o formaliza a alguien del sector contrario, entonces se busca, digamos, que se le den las penas más graves. La justicia no es para barras”.



“Yo no soy barrista de nada”.

LAUTARO CARMONA
PRESIDENTE DEL PC

En ese sentido, remarcó que “para que la democracia funcione la justicia tiene que tener autonomía, y tiene que tener autonomía para perseguir a quienes consideran que eventualmente cometieron un delito, independiente de qué sector político sean. ¿Dónde las personas defienden su inocencia? Bueno, en el marco del proceso judicial, y para eso es importante justamente preservar el de-

bido proceso”.

Más tarde, Carmona dio una entrevista a TVN y donde afirmó que “yo no soy barrista de nada”, y dijo que no polemizaría con los dichos de Monsalve, remarcando que hay canales para que el Ejecutivo mantenga comunicación con el PC.

Anteriormente, Carmona había sido crítico del presidente del Consejo de Defensa del Estado, Raúl Letelier, afirmando que “no está para hacer activismo”.

La situación en Recoleta

Atento a la situación del alcalde se mantuvo quien aspira a sucederlo, Fares Jadue, en la explanada de los tribunales. Es que desde el PC manifestaban durante la mañana “preocupación” sobre las medidas cautelares a las que se pueda enfrentar Jadue y las consecuencias que eso pueda tener en su rol de alcalde, dado que, por la gravedad de los hechos que se le imputan, la fiscalía está solicitando prisión preventiva. Tanto en ese supuesto como en el que le den arresto domiciliario, quedaría imposibilitado de seguir ejerciendo su cargo.

En caso de que aquello sucediera, y según lo que establece la Ley Orgánica de Municipalidades, quedaría a cargo de Recoleta la administradora municipal, Gaianna Repetti, para efectos administrativos y legales; y en la representación en el concejo municipal quedaría el concejal más votado del municipio, en este caso, Fares Jadue, quien es de hecho la carta única del oficialismo para competir en octubre por el sillón edilicio.

Eso al menos por 45 días, cuando el concejo municipal debería votar al sucesor del alcalde, en cuyo caso probablemente se escogería a un PC, porque ese partido tiene la mayoría en el órgano.

Así lo explica el concejal RN Felipe Cruz, que comenta que, “de concretarse la prisión preventiva o el arresto domiciliario de Jadue, quien asume la subrogancia es la administradora municipal. Luego de ello, es el concejo el que debe determinar el sucesor, quien probablemente sea comunista. Eso, hasta el 27 de octubre, fecha en la que estamos seguros lograremos cambiar el rumbo de nuestro municipio”.

■ Analistas cuestionan discurso de “persecución política”

Para el académico de la Universidad de Talca **Mauricio Morales**, el discurso de supuesta “persecución política” a Jadue es “una estrategia que no tiene ningún sentido. Primero, es previsible. Segundo, daña las instituciones. Tercero, genera desconfianza. Cuarto, pone en aprietos al Gobierno, pues debe salir a dar explicaciones por esta clase de dichos. En lugar de desprestigiar a la justicia, Jadue debiese presentar su evidencia y sus argumentos para desear cada una de las acusaciones. No se

puede culpar siempre al árbitro de los malos resultados”.

Marco Moreno, académico de la Universidad Central, señala, en tanto, que “es posible interpretar las críticas del alcalde Daniel Jadue hacia lo que se conoce como prácticas de *lawfare*” como una estrategia política. Al señalar estas prácticas, Jadue podría estar tratando de desacreditar a sus opositores políticos, sugiriendo que están utilizando tácticas deshonestas o ilegales para dañar su imagen pública. Al hacerlo busca ganar apoyo

público y desviar la atención de la arista judicial. Además, al denunciar estas prácticas, Jadue también podría estar buscando fortalecer su estrategia judicial”.

Mientras que la historiadora **Josefina Araos** afirma que “el problema no es apoyar a Daniel Jadue, sino estos discursos que acompañan este apoyo y que ponen en cuestión, por más precisiones que se hagan, la legitimidad del funcionamiento de la justicia, no solo de sus resultados, sino del proceso mismo”.

Hoy sesiona pleno FECh: Ácido debate por continuidad de la actual mesa

Desde la Juventud Socialista advierten opción de que sigan actuales dirigentes.

G.M.

Para hoy está previsto que sesione el pleno de la Federación de Estudiantes de la Universidad de Chile (FECh), órgano que debe abordar qué pasará con la federación luego que el Tricel invalidara la segunda vuelta para elegir la mesa directiva, por falta de *quorum*.

Quien era candidato de la Juventud Socialista (JS), Fernando Segura, instó a que la actual mesa (que lidera su excompeticionista Catalina Luffn, de las Juventudes Comunistas) renuncie.

Sin embargo, ella dijo ayer que no tenía por qué responder a esa solicitud porque “nosotros nos debemos a un órgano representativo máximo de la universidad que es el pleno y ahí vamos a evaluar respecto a continuidades, por ejemplo, ceses de funciones en nuestros cargos y ese tipo de cosas”.

El comentario no fue bien recibido entre los socialistas. Ya hace dos semanas el presidente de la JS, Allan Álvarez, había acusado de que la actual directiva podía buscar la continuidad.

Ayer Francisco Nova (JS), representante estudiantil en la mesa del Senado universitario, indicó que “la señal (de Luffn) es que nos da la razón con lo que decíamos, que no estaban haciendo campaña para no llegar a *quorum* y quedarse en la mesa directiva. Son un poco conflictivas las señales que están dando desde el Frente Amplio y las Juventudes Comunistas”.

Diputado del Frente Amplio volvió a defender ayer su postura:

Socialismo Democrático critica dichos de Ibáñez por “antigabrielismo” y Tohá dice que debate le da “un poco de vergüenza”

“No hay que personalizar el obstruccionismo de la derecha”, dijo la timonel del PS y su par PPD indicó que la expresión “echa por tierra el liderazgo del mandatario”.

SOFÍA DEL RÍO R.

Inevitablemente, el diputado Diego Ibáñez fue abordado por la prensa, pasado el mediodía de ayer en el Congreso, por la mención que hizo el martes al “antigabrielismo” y que generó un profuso debate. El parlamentario insistió en su postura de personalización de la crítica, pero evitó repetir la expresión “antigabrielismo”.

Ibáñez—timonel del partido en el que milita el Presidente Gabriel Boric, Convergencia Social— había dicho el martes, haciendo alusión a la figura del mandatario, que “tenemos un Parlamento que se ha quedado paralizado, porque yo creo que la derecha, me he ido convenciendo, ha inaugurado una nueva especie de ideología, que es el antigabrielismo”.

De inmediato comenzaron las reacciones, cuestionando lo señalado por el diputado.

El senador y presidente del PPD, Jaime Quintana, dijo en Mega que aquella expresión “echa por tierra el liderazgo del mandatario”. Luego profundizó al respecto con “El Mercurio”: “Yo no hablaría de una ideología antigabrielista. Hay una oposición dura, eso sí, ello explica que haya reformas importantes sin aprobar. Creo que es más fuerte la oposición a lo refundacional que alguna



Carolina Tohá, ministra del Interior.

vez representó este gobierno que hacia la figura del Presidente”.

La líder del Partido Socialista, senadora Paulina Vodanovic, también consideró que “no hay que personalizar el obstruccionismo de la derecha”, e indicó que le preocupa la “intransigencia” de la oposición, “pues no permite avanzar en el necesario diálogo democrático”.

Por su parte, el timonel del Partido Radical, Leonardo Cubillos, consideró que “es inconducente, inocuo e inútil centrar la discusión en algo como aquello y personalizar un de-

bate en ello. Al final, por ‘angas o por mangas’, lo único que se daña es la institución del Presidente de la República y el país, pero no cabe ninguna duda que la derecha ha sido obstruccionista escuchándose en la falsedad del inmovilismo”.

Las reacciones adversas al debate abierto por Ibáñez alcanzaron también a los cuestionamientos al gabinete. En Iquique, la ministra del Interior, Carolina Tohá, fue consultada al respecto. “Creo que es tan anecdótico ese tema. Lo que está pasando aquí es tan importante y la política discutiendo esas cosas... a mí a veces me da un poco de vergüenza, prefiero dedicarme a esto que importa”, contestó la titular de Interior, restándoles

importancia a los dichos del parlamentario oficialista.

El diputado Raúl Soto (PPD) criticó que Ibáñez, “una vez más, demuestra su torpeza política, a la cual ya nos ha acostumbrado, y da cuenta de que no está a la altura de liderar el partido del Presidente”.

Defensa de Ibáñez

Pese a los cuestionamientos, Ibáñez insistió con su postura en Radio Universo. Dijo que cuando hay “un constante asedio a la figura de este gobierno, de este Presidente, creo que hay una personalización a la cual la política debe hoy mirar en perspectiva (...) las políticas públicas hay que mirarlas en su propio mérito, más allá de quien las proponga”.

Posteriormente, en el Congreso, comentó “lo que estamos diciendo es un análisis profundo de que hay un sector de la derecha que desde el extranjero critica personalmente y personaliza”.

También se le preguntó si consideraba una “vergüenza” el debate, tal como lo señaló la ministra del Interior, a lo que respondió: “Lo que es una vergüenza es que aquí finalmente se dé espacio a una negación de toda transformación en este Congreso”, y enfatizó: “Quiero ser muy claro en esto. El Frente Amplio no llegó al Congreso para ser ningún testimonio de transformación, aquí hemos presentado propuesta tras propuesta”.

LA POLÍTICA de Perfil

Presidente pone urgencia al Día del Pajarete y surgen críticas

RIENZI FRANCO

En el primer lugar de la tabla de sala de ayer de la Cámara lucía un proyecto para declarar cada 15 de septiembre como el Día Nacional del Pajarete, considerado un delicado brebaje originario de los valles del Huasco y Elqui, elaborado por pequeños viticultores. Se trata de un vino naturalmente dulce y aromático, asociado a la cosecha temprana de la uva, que se logra dadas las características agrícolas y climáticas del territorio precordillerano de Huasco Alto.

A esa iniciativa el Presidente Gabriel Boric le puso urgencia suma para su tramitación, tal como de ello se informó en la cuenta del día, en el hemicycle. Al oír el apuro por despaçar la propuesta, el presidente de la comisión de Seguridad, Andrés Longton (RN), pidió la palabra para reclamar, por considerar que al poner urgencia al Día del Pajarete, Boric equivocó las prioridades, al no acelerar iniciativas que dijo son sentidas por la ciudadanía, como las que buscan desincentivar la criminalidad.

Se aprobó en sala

El Día del Pajarete es un proyecto de autoría de diputados de oficialismo y oposición, principalmente de la Región de Coquimbo, y en la sesión de anoche se aprobó por 77 votos a favor, 22 en contra y 11 abstenciones, por lo que se despachó a segundo trámite al Senado.

Romper relaciones con Israel no estaría en el horizonte:
Boric califica de “criminales”
los ataques en Rafah y se evalúa
intervenir en demanda ante la CIJ

En el oficialismo hay presiones para que Chile tome parte, al igual que México, en acción judicial sudafricana en la que se acusa de genocidio a Israel en Gaza.

JORGE SOTO

“Criminales”. Así describió el Presidente Gabriel Boric los recientes ataques de Israel al territorio palestino de Rafah. Una ofensiva que se dio después de otra embestida realizada en esa misma zona en donde un grupo de civiles murieron quemados.

En su cuenta de Instagram el Presidente Boric puso la imagen de la noticia del nuevo ataque y además compartió otra historia de un cocinero en Gaza que prepara alimentos para familias afectadas por el conflicto.

A pocos días de la Cuenta Pública, la posición en contra de los ataques de Israel se ha agudizado en varios sectores. Algunos en el oficialismo esperan que el mandatario aborde el asunto en su discurso, reiterando la posición chilena de condenar los atentados del grupo Hamas el 7 de octubre en contra de Israel, pero haciendo especial énfasis en las resoluciones de alto al fuego que ha emitido Naciones Unidas para frenar el conflicto en Gaza.

Chile espera tomar definiciones ligadas al asunto. El martes, la Cancillería de México anunció que solicitará intervenir en la demanda que Sudáfrica interpuso en contra de Israel por distintos actos que podrían calificarse como “genocidio” en contra de la población palestina. Chile en su momento dijo que evaluaría sumarse a ese recurso. También se habría evaluado que la abogada Ximena Fuentes fuera la representante de Chile en esa instancia. Sin embargo, la exsubsecretaria fue designada como embajadora ante el Reino Unido, por lo que se estaría buscando otra opción. “No es algo que se pueda descartar, estamos permanentemente eva-



El Presidente Boric, ayer, en su llegada a Palacio.

luando”, indicaron en Cancillería sobre ese punto.

La Moneda se encuentra sujeta a fuertes presiones para que Chile rompa relaciones diplomáticas con Israel. Sobre ese punto, en el Gobierno indican que no está en el horizonte próximo realizar ese tipo de acción, aunque no se descarta por completo y dependerá de la escalada del conflicto.

El presidente de la comisión de RR.EE., Vlado Mirosevic, dijo que “siempre en las cuentas públicas hay un capítulo sobre política exterior. Obviamente que los dos grandes temas son el conflicto en Medio Oriente y la guerra en Ucrania. Creo que esos temas tienen que estar presentes

(...) respecto de Gaza por supuesto que tiene que haber una mención. Chile ha sido muy duro con Hamas y la calificó como una acción terrorista y, a su vez, con la defensa del derecho internacional humanitario en Gaza con lo que ha pasado en Rafah”.

El senador José Miguel Insulza (PS) se encuentra de paso en México como veedor de las elecciones de ese país. Al respecto, indicó que “sería bueno recordar, y ojalá lo haga el Presidente, que Chile es una de las cinco naciones del mundo en donde viven más palestinos. Por lo tanto, recordar que el Presidente de Chile también habla a nombre de ellos y si quiere solidarizar con ellos y si quiere anunciar la participación en la Corte Internacional de Justicia (CIJ) también me parecería bien”.



Mandatario usó su cuenta de Instagram para condenar ataque.

El diputado RD Jorge Brito manifestó: “Deseamos que Chile apoye la demanda de Sudáfrica y, además, que nuestro país no contribuya al genocidio contra el pueblo palestino. Los países del mundo, en respeto al derecho internacional y en defensa de la vida, deben propiciar un embargo militar a las fuerzas supremacistas de Israel que asesinan familias completas, tal cual lo están haciendo varios países europeos”.

Desde la oposición, el senador Rojo Edwards sostuvo que “el hecho de estar en desacuerdo con la ofensiva en Rafah, el considerar desproporcionada la respuesta militar israelí, apoyar la solución de dos Estados y la defensa del derecho internacional no deben confundirse con arrastrar a Chile en demandas internacionales, como la liderada por Sudáfrica, o el importar este conflicto con motivaciones políticas internas”.

Mientras que la diputada Catalina del Real dijo “no me parece prudente, ni que sea la oportunidad (la Cuenta Pública) para que el mandatario tome posición o haga comentarios sobre conflictos internacionales”.



El ministro de RR.EE., Alberto van Klaveren; su asesor, Nicolás Godoy, y el diputado Félix González (ind.), en la comisión Crimen Organizado.

Asesinato del exmilitar:
Canciller informa del
caso Ojeda a comisión
investigadora

Van Klaveren también se refirió a la visita de fiscales venezolanos a Chile.

RIENZI FRANCO

El canciller Alberto van Klaveren asistió a la comisión investigadora de la Cámara sobre Crimen Organizado. Allí, el ministro dio cuenta del caso Ojeda, apellidado del exmilitar venezolano asesinado en Chile, por el que el Ministerio Público lleva adelante una investigación en la que se ve un eventual móvil político.

“Quiero destacar la cooperación con Interpol que cuenta con un sistema universal de notificación, mediante el cual transmite información a todos sus pares en cada Estado (...); las notificaciones más comunes son la alerta roja, que implica detener inmediatamente con miras a extradición a cualquier sospechoso de un crimen”, explicó el ministro; y añadió, sobre eso, que “la azul implica una solicitud de identificación y localización. Como hoy existe notificación roja respecto de dos de los sospechosos en el caso del secuestro y asesinato del exteniente Ojeda, de acuerdo a lo que se ha dado a conocer en su momento por la fiscalía, estos estarían ubicados en territorio venezolano, y se les podría detener en cualquier momento”.

De la visita a Chile de fiscales venezolanos por el caso Ojeda, el canciller dijo que serán las

Migraciones
flexibilizó
trámites para
haitianos

El diputado Félix González (ind.) difundió en redes sociales un oficio respuesta a un proyecto de resolución de su autoría para pedir al Presidente Gabriel Boric facilitar los trámites que deben realizar las personas de Haití, con cinco o más años de residencia legal en Chile, en atención a que ese país no cuenta con sistemas online.

Desde Migraciones se informó al parlamentario mediante un memorándum, en que resumen las medidas que el servicio ha aplicado para flexibilizar la solicitud de documentos para ciudadanos haitianos desde 2022.

autoridades judiciales las que la deberán valorar. Pero, y ante la dificultad para que los enviados de Caracas se reunieran con Ángel Valencia, máxima autoridad del Ministerio Público, Manuel Monsalve, dijo “me parece que no hubo ni la anticipación suficiente ni la coordinación necesaria”.



Boric junto a Camila Gómez en La Moneda.

En La Moneda:
Madre de Tomás
Ross se reunió
con mandatario

Presidente destacó la solidaridad de chilenos con el menor que padece de distrofia muscular de Duchenne.

J. SOTO

Desde Ancud hasta Santiago caminó Camila Gómez, mamá de Tomás Ross, de cinco años, y quien padece de distrofia muscular de Duchenne, cuyo tratamiento requiere de un medicamento de \$3.500 millones.

Gómez llegó ayer a La Moneda acompañada de una caravana y manifestantes que apoyan su causa. Allí fue recibida por la ministra de Salud, Ximena Aguilera y subió al despacho del Presidente Gabriel Boric junto a Marcos Reyes, presidente de la organización Familias Duchenne Chile.

En el encuentro se le entregó a Boric una carta en la que se pide la creación de un consejo para el acceso oportuno, que evalúe la situación de las personas con enfermedades raras. En el escrito se indica que la nueva institucionalidad sea fiscalizada por la Contraloría General de la República con el objetivo de abordar los problemas de este tipo de enfermedades.

El mandatario Boric compartió en sus redes sociales fotos de la reunión e indicó que “la solidaridad del pueblo de Chile se ha expresado una vez más. Desde el Gobierno hemos tomado medidas para apoyar a las familias, perfeccionando la ley de enfermedades poco frecuentes y facilitaremos lo que sea necesario por la salud de las niñas y niños de nuestro país”.

Así lo señala el senador y primer vicepresidente de la tienda, Matías Walker:
Demócratas evalúa competir en primera
vuelta presidencial y dar pie atrás a idea
de ir en primarias con Chile Vamos

Apelan a necesidad de que el “centro político” se profile en ese tipo de instancias. Aquel escenario además podría permitir que la tienda liderada por Ximena Rincón realice primarias con Amarillos.

EDUARDO MONRROY

Fue a fines de febrero cuando el senador y primer vicepresidente de Demócratas, Matías Walker, en una entrevista con “El Mercurio” se manifestó a favor de que su partido fuera parte de una primaria presidencial con Chile Vamos, argumentando que ello permitiría a la ciudadanía “tener una opción de centro”. Esa vez también mencionó que en esos comicios podrían estar figuras como la presidenta de su colectividad, la senadora Ximena Rincón, y la alcaldesa de Providencia, Evelyn Matthei (UDI).

La idea incluso volvió a plantearse un mes después, cuando Demócratas y la coalición opositora llegaron a un nuevo acuerdo por la presidencia del Senado, permitiendo que a la cabeza de la testera quedara el legislador RN José García Ruminot y Walker asumiera como primer vicepresidente. Entonces, dirigentes de Chile Vamos se mostraron dispuestos a utilizar un mecanismo en el que se enfrenten representantes desde la derecha hasta el centro político, y figuras como el timonel UDI, Javier Macaya, señalaron que quienes aspiren a llegar a la Presidencia deben estar disponibles a medirse con quienes tienen relativa afinidad y un proyecto común de país.

Sin embargo, varias semanas después de esas declaraciones, el panorama ha cambiado y en Demócratas ha comenzado a darse un debate al respecto, que tiene a dirigentes inclinados por apostar por llevar un candidato propio a la primera vuelta presidencial de 2025, apelando a la necesidad de tener un representante del centro político en esos comicios.

Así lo reconoce el propio senador Walker, que indica que su mirada ini-



Ximena Rincón y Matías Walker, presidenta y vicepresidente de Demócratas.

cial, planteada en febrero, apuntaba a “impedir nuevamente un enfrentamiento en segunda vuelta entre dos extremos, como podía ser un enfrentamiento entre José Antonio Kast y Camila Vallejo, y evitar al electorado de centro tener que decidir entre dos extremos”.

“Pero esa idea —agrega— creo que muchos en Chile Vamos no la entendieron y, por otra parte, se ha ido disipando ese peligro, dado que Kast ha ido cayendo en las encuestas y cada vez es más improbable un escenario así. Entonces, la convicción nuestra es que las ideas de centro tengan una expresión en la primera vuelta presidencial. Y yo cada vez me he ido convenciendo y mutando mi propia idea a raíz del peso de la circunstancia”.

Walker sostiene que esa es la postura que defenderá al interior de su parti-

do y con el pacto Centro Democrático, compuesto también por Amarillos y Sentido Común. Pero asegura que esto es algo que también se ha ido conversando “con distintos liderazgos de Demócratas y Amarillos”. Otros miembros de la mesa, si bien recalcan que esta es una discusión incipiente y adelantada, confirman que este es un debate que se está dando entre dirigentes y que por ahora la inclinación es a tener un candidato en primera vuelta, aunque será algo que se zanjará después de los comicios municipales de octubre.

Por otro lado, la idea de apostar a que el centro lleve un candidato a la primera vuelta también abre el escenario a que el bloque del Centro Democrático realice primarias legales para elegir un postulante común, consigna Walker.

En Demócratas, de todos modos, el

“La convicción nuestra es que las ideas de centro tengan una expresión en la primera vuelta presidencial. Me he ido convenciendo a raíz del peso de la circunstancia”.

MATÍAS WALKER
VICEPRESIDENTE DE DEMÓCRATAS

nombre que es visto como el mejor posicionado para una posible carrera presidencial es el de Ximena Rincón, quien en 2021 fue elegida por la DC, su expartido, para competir en la presidencia, pero más tarde se vio forzada a bajar su candidatura en favor de Yasna Provoste.

Relación con Chile Vamos

El debate al interior de Demócratas se da en medio de las tratativas con los partidos de Chile Vamos para coordinar pactos por omisión a nivel de alcaldías, proyectando los comicios de octubre. Los diálogos, no obstante, han tenido momentos de tensión dada la molestia en la joven colectividad con la coalición por los pocos espacios que, acusan, se le están otorgando en el marco de la negociación.

Rincón, de hecho, aseguró que el conglomerado se ha “engolosinado”, impulsando candidatos en varias comunas, y en Demócratas hay quienes indican que de no haber acuerdos en ciertas zonas, competirán de igual forma. Con todo, Rincón ha reforzado los diálogos con las directivas de Chile Vamos y se mostró optimista de construir coordinaciones.

En promedio, en el último año se entregaron 5.585 casas cada 30 días, pero en el cuarto mes de 2024 fueron 2.724:

Término de viviendas del Plan de Emergencia Habitacional disminuyó a la mitad en abril

Mientras el Instituto Libertad y Desarrollo advierte un “riesgo importante” de que no se cumpla la meta, el Ministerio de Vivienda dice que es una baja “puntual” y que el objetivo “está en condiciones de cumplirse”.

JUAN PABLO GUZMÁN

Solo 2.724 viviendas fueron terminadas por el Ministerio de Vivienda y Urbanismo (Minvu) durante abril, en el marco del Plan de Emergencia Habitacional. Esto implica una caída del 51,2% respecto del promedio mensual de 5.585 inmuebles que se registra en el último año, según un análisis del centro de estudios Libertad y Desarrollo (LyD).

En detalle, los datos muestran que durante el último año, el mes donde más inmuebles quedaron listos fue en mayo de 2023, con un total de 9.905, seguido por diciembre, con 8.764, lo que dista de lo ocurrido en abril (ver infografía).

Esto se da en un contexto en donde el ministro Carlos Montes (PS) ha apuntado contra los bancos por las dificultades en el avance, llegando a señalar que la meta estaría en riesgo “si el sistema financiero sigue tan restrictivo”, mientras que actores del sector esperan que en la Cuenta Pública del fin de semana se hagan anuncios que permitan acelerar la entrega de viviendas y consignar también problemas de gestión de la cartera y otros factores.

“(La cifra) preocupa bastante porque el Plan de Emergencia Habitacional busca hacer frente a la crisis habitacional y este mes vemos una baja importante (...). Existe un riesgo importante de que no se cumpla la meta y, más allá de eso, que muchas familias vean postergado contar con su solución habitacional”, señala Paulina Henoch, coordinadora del programa Pobreza, Vivienda y Ciudad, de LyD.

Sobre las razones, comenta que llama la atención porque lo habitual es que para el tercer año los gobiernos tengan un “cierto nivel de viviendas terminadas”. “Generalmente, el primer año es algo más lento en gestión porque se están instalando, pero ya en este momento es poco explicable, dada la urgencia que existe”, acota.

Carlos Marambio, director ejecutivo de la Asociación de Desarrolladores de Viviendas Sociales (ADVS), agrega que ya en este momento se han entregado casi todos los proyectos que venían en ejecución desde el segundo gobierno de Sebastián Piñera, por lo cual califica de “preocupante” el ver que “ha costado” iniciar nuevas obras.

Otro factor que añade son las demoras en la recepción de las construcciones ya terminadas, la cual, dice, puede tomar hasta 12 meses, por lo que han presentado propuestas a las autoridades para que el plazo se acorte a la mitad.

“Lo más valioso es observar las tendencias. Si uno tiene presente la meta del Plan de Emergencia Habitacional, se deberían entregar 6.500 viviendas mensuales. Se necesita más que acelerar el ritmo y eso implica tomar medidas muy radicales que muevan los plazos”, advierte.

Consultado, el Minvu respondió por escrito que “no existe evidencia para sostener una tendencia de desaceleración, pues no se observa el mismo fenómeno los meses anteriores. En este sentido, se trata de una disminución puntual, que esperamos repuntar en los próximos meses con diversas medidas de aceleración”, y enfatiza que el Plan de



Fuente Libertad y Desarrollo

EL MERCURIO

“Generalmente, el primer año es algo más lento en gestión porque se están instalando, pero ya en este momento es poco explicable, dada la urgencia que existe”.

PAULINA HENOCH
LIBERTAD Y DESARROLLO

“Si uno tiene presente la meta del Plan de Emergencia Habitacional, se deberían entregar 6.500 viviendas mensuales. Se necesita más que acelerar el ritmo actual”.

CARLOS MARAMBIO
DIRECTOR EJECUTIVO DE LA ASOCIACIÓN DE DESARROLLADORES DE VIVIENDAS SOCIALES

“No existe evidencia para sostener una tendencia de desaceleración, pues no se observa el mismo fenómeno los meses anteriores. En este sentido, se trata de una disminución puntual”.

MINISTERIO DE VIVIENDA

una solución más compleja con una mayor y mejor gestión y creemos que el caso Convenios desgastó mucho a la posibilidad de gestión regional de Antofagasta, costando focalizar los esfuerzos”, asevera.

En este punto, si bien la cartera reconoce que “preocupa el bajo desempeño” de la región, apuntan al comportamiento histórico de la zona, y destacan que en 2023 se habría alcanzado el mayor número de viviendas entregadas en la última década. Entre las razones que esgrimen también admiten el “impacto institucional” del caso Convenios y la disponibilidad de terrenos.

Medidas para acelerar la entrega

En este escenario, los expertos coinciden en la necesidad de que en el mensaje presidencial del sábado se aborden iniciativas que permitan apresurar la velocidad actual de entrega de inmuebles.

Vidal dice que el foco debe estar en “acelerar el tranco y para eso el foco debe estar en mejorar la gestión, sobre todo en el DS49”, que corresponde a las familias más vulnerables.

Marambio, asimismo, añade que se necesita un plan que reactiva a la industria, cuya actividad ha decaído en el último tiempo.

“Cuando el déficit es tan grande, se necesita mucha más actividad. Nosotros le hemos propuesto al Minvu algunas medidas en esta línea, pero aún no tenemos respuesta (...). Sería esperable una señal potente en lo que es la política habitacional”.

Entre lo que han planteado, para el subsidio DS19 (clase media) está la idea de subir el precio máximo de las viviendas emergentes y vulnerables, junto con fortalecer el Arriendo a Precio Justo.



PUEBLOS ORIGINARIOS.— Representantes mapuches recordaron que desde la campaña electoral de 1989 los candidatos presidenciales han prometido reconocimiento constitucional.

“Las apuestas” estarían en la Comisión de Paz: Líderes mapuches escépticos de que cuenta presidencial aborde demandas indígenas

Recordaron que en 2022 el jefe de Estado anunció impulso al Ministerio de Pueblos Originarios.

VÍCTOR FUENTES BESOAIN

Con escepticismo respecto de anuncios en materia indígena esperan la cuenta presidencial del sábado las organizaciones mapuches que promueven la paz, el diálogo y el desarrollo productivo. Desde la Corporación de Profesionales Mapuches Enama y desde el Centro de Política Indígena Rakizuam advierten que “hoy las prioridades están en la campaña electoral” y en “los temas de seguridad pública”.

Richard Caifal, director de Rakizuam, plantea que “hay proyectos que no han tenido avances en el Congreso en los últimos años, que permitirían reactivar la agenda ligada a los pueblos originarios” y menciona las iniciativas que crean el Consejo de Pueblos, el Ministerio de Asuntos Indígenas y el Reconocimiento Constitucional. Sin embargo, agrega que “hoy todas las apuestas del Ejecutivo están en la Comisión de Paz y Entendimiento, pero esta se está deslegitimando por los cuestionamientos a uno de sus integrantes”.

Para Hugo Alcamán, presidente de Enama, “desde el retorno a la democracia, el mayor gesto político, en el gobierno del expresidente Piñera, fue declarar el 21 de junio como el Día Nacional de

los Pueblos Indígenas”. A su juicio, “el reconocimiento constitucional sería el mayor avance de los últimos 35 años, en que esta promesa ha sido planteada desde 1989 en cada elección presidencial”.

Domingo Namuncura, exdirector de la Corporación Nacional Indígena (Conadi), tampoco ve factible anuncios. “No creo que haya muchas posibilidades de que en su mensaje al país el Presidente aborde hitos que tengan una relevancia histórica”, dijo. Sostuvo que “ya se inició el tercer año del Gobierno y, normalmente, desde 1990 en adelante, los mandatarios siempre se preocuparon de instalar las bases de los hitos políticos centrales en los primeros 100 días o, a más tardar, en el primer año”. Preciso que “solo a fines de este año y a comienzos del próximo vamos a poder evaluar si la Comisión de Paz y Entendimiento, que es el único anuncio importante en estos tres años en política indígena, arriba a una propuesta de solución al conflicto entre el Estado y el pueblo mapuche”. Namuncura dijo que “más que nuevos anuncios, el Presidente debería explicar por qué su compromiso, contraído ante el país y los pueblos indígenas el 1 de junio de 2022, de impulsar la creación de un Ministerio de Asuntos Indígenas, no se ha cumplido”.

ENCARGADO
Para Namuncura, “no hay un vocero de la política indígena” en el actual gobierno.

Se abordó en seminario sobre la masificación de la ed. superior:

Discusión sobre el CAE se toma espacios académicos, a pocos días de la Cuenta Pública

Exministro de Educación Harald Beyer supone que el Gobierno hoy está en un “zapato chino” por el impacto de eventuales condonaciones al nuevo sistema de financiamiento.

DIERK GOTSCHLICH

“La discusión del Crédito con Aval del Estado (CAE) está íntimamente ligada con el nuevo sistema de financiamiento que se proponga”, dice el exministro de Educación y exrector de la U. Adolfo Ibáñez, Harald Beyer, en medio del debate que se ha dado sobre la propuesta del Gobierno para terminar con el crédito.

El académico considera que si se establecen condonaciones de la deuda a ciertos grupos, aunque estas sean parciales, “van a impactar en el financiamiento de largo plazo, porque nadie va a estar dispuesto a que las condiciones sean distintas, y ese es un poco el zapato chino en el que, supongo, está el Gobierno”.

Con pocas luces sobre la propuesta, Beyer opina que la autoridad podría dar señales sobre incentivos para que los deudores no dejen de pagar. “Lo que sí se puede hacer es crear un mecanismo de financiamiento alternativo donde, por ejemplo, los que ganan menos de X van a tener una tasa máxima del 3%, no 10% como hoy. Y eso se lo vamos a traspasar gradualmente a los actuales deudores”, plantea.

El debate en torno al futuro del CAE y el nuevo sistema de financiamiento que presentará el Ejecutivo son temas obligados en la educación superior y ha sido protagonista en diferentes espacios académicos.

Fue precisamente uno de los temas que se abordaron ayer en el seminario “Masificación en la educación superior: ¿Un exceso?”, de Clapes UC, que se desarrolló en el Salón de Honor de la U. Católica, que fue presidido por el académico Carlos Williamson.

Desde un inicio el director alterno de Clapes UC, Leonardo Hernández, valoró el panel de discusión frente a “un tema tan importante como es la expansión de la educación superior en Chile y su financiamiento, especial-



DIÁLOGO.— El Seminario “Masificación en la educación superior: ¿Un exceso?”, de Clapes UC, se realizó ayer en el Salón de Honor de la U. Católica.

mente con el revuelo que han causado las palabras de algunas altas autoridades sobre el futuro del CAE, incluidas algunas burradas, en los días previos a la tercera Cuenta Pública”.

También Williamson se refirió al CAE dentro de su presentación de un estudio sobre la masificación de la educación superior y la sobreocupación laboral en el país.

El académico apuntó al CAE como el principal responsable de que se duplicara la matrícula de la educación superior, de cerca de 600 mil, en 2005, a 1.200.000, en 2015: “Recién ahí aparece la gratuidad. Podemos ver que la explosión, la masificación, se produce fundamentalmente a través del denostado CAE”.

El exrector de la U. San Sebastián expuso cómo ha impactado el crecimiento de la matrícula en la educación superior, y detalló que en los adultos de entre 25 y 34 años, aquellos con estudios superiores pasaron de ser el 27% en 2014, al 41% en 2022.

De la instancia también participaron Beyer, la investigadora de la Escuela de Gobierno UC, Loreto Cox; el exmi-

nistro de Economía y rector de Inacap, Lucas Palacios, y el investigador Pablo Ortúzar, autor de “Sueños de cartón”.

El rector Palacios dijo que “esta masificación nos ha costado”, aludiendo a que Chile fue el país de la OCDE que más gastó en educación superior en 2020, con una inversión privada del 60% que incluye el CAE. “Ha sido una política que ha permitido esta masificación”, añadió.

Según el análisis de Clapes, elaborado por Williamson y Maximiliano Villalobos, la masificación de los estudios ha producido un crecimiento en la subocupación, es decir, quienes no encuentran un trabajo adecuado para su nivel de estudios. Concluye que la masificación aumenta la oferta y los mercados se ajustan, caen los salarios y crece la subocupación.

Con todo, los investigadores coincidieron en que la masificación de los estudios superiores aún no llega a un “exceso”, y que egresar del nivel sigue generando un “premio salarial”, pero que necesita perfeccionamientos para que el sistema funcione “como un todo”.

SALARIO

El estudio concluye que al menos el 83% de quienes egresaron de la educación superior hoy obtiene un “premio salarial” por aquello.

MAXIMILIANO VEGA

“Las residencias de la fundación María Ayuda están con un 189% de sobrecupos, con casas diseñadas para atender entre 12 y 18 niñas donde actualmente recibimos a más de 30”.

Esa frase es del director ejecutivo de esa fundación, Ignacio Concha, y refleja la compleja situación de hacinamiento que describe el “Informe Nacional de Visitas a los Centros Residenciales del Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia”, elaborado por el Poder Judicial, que abarca el segundo semestre de 2023.

“Cerca del 37% de las residencias con administración del Estado se encuentran sobrepobladas”, plantea el reporte. “Si a esta cifra se le suma aquella que dice relación con las residencias que se encuentran con la capacidad total ocupada, el porcentaje se aproxima al 57%, lo que pone en antecedente la crítica situación en la que se está atendiendo a un número significativo de niños, niñas y adolescentes y de las posibles consecuencias a las que se ven expuestos, en términos físicos y emocionales, producto de la convivencia en hacinamiento”, añade el mismo documento.

El número promedio de residencias que compromete la oferta proteccional residencial en ese período, con posibilidad de ser visitada, fue cercano a 290 instituciones, contemplando aquellas de administración directa, colaboradoras, albergues, comunidades terapéuticas, hospitales y centros de detención administrados por Gendarmería. De este promedio, 275 fueron fiscalizadas. Se trata de un seguimiento periódico a los recintos que abarca la salud de los menores, la administración e infraestructura de los recintos, entre otros.

Una “distorsión” de los objetivos: cuidado y protección

De acuerdo con el informe, las jurisdicciones con mayor porcentaje de sobrepoblación se encuentran en Punta Arenas (50%), La Serena (79%), Iquique (80%) y Arica (83%).

Esta sobrepoblación tiene consecuencias, explica el informe, pues “habrá una distorsión en el objetivo general que tienen estos centros, teniendo presente que se trata de centros llamados al cuidado y protección, esta distorsión no contribuiría favo-

Reporte del Poder Judicial elaborado a partir de visitas en el segundo semestre del año pasado: Informe advierte hacinamiento en casi el 40% de los hogares y alerta de “situación crítica” en que se atiende a los niños

Desde la administración de los mismos recintos relatan dificultades de sobrepoblación, menores abandonados por sus familias, con problemas de salud mental, y, en algunos casos, episodios de consumo de drogas. “La estructura nueva de Mejor Niñez ha quedado pequeña (...); tenemos un problema de diseño”, afirma Patricio Silva, de la Corporación para la Nutrición Infantil.



El informe indica que “muchos de los niños, niñas y adolescentes ingresados a residencias son expuestos física, psicológica y emocionalmente a una victimización y nuevos focos de vulneración, advirtiéndose la ausencia de planes de intervención”.

rablemente a la restitución de derechos de los niños, niñas y adolescentes derivados, cuestión observada ampliamente en estas visitas”.

Concha plantea que el análisis de los jueces “confirma una realidad en materia de sobrepoblación que vivimos muchas residencias de cuidado alternativo y que se produce, entre otras cosas, por las trabas y desincentivos que se generan para licitar nuevas residencias desde el Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia (SPE). Esto produce un desinterés en los organismos para presentarse a estos procesos y continuar en un sistema

cada vez más complejo”. Por ello, agrega, es importante “destacar que los Organismos Colaboradores Acreditados (OCA) tienen la obligación legal de brindar protección y cuidado a los niños, niñas y adolescentes en situación de riesgo que les sean remitidos por los tribunales, de acuerdo con las leyes de protección a la infancia y adolescencia, independientemente de su capacidad de atención, por lo que no podemos no recibir a uno (de estos menores de edad) que lo necesita”.

Además, el Poder Judicial observa una constante “sistémica”: “La ausencia de coordinación entre el servicio de protec-

ción y la red de salud para la atención prioritaria de los niños, niñas y adolescentes”. En otro apartado, se destaca que “nuevamente se registra en las observaciones efectuadas por las duplas durante el período de visitas a las residencias la situación crítica referida a salud mental de los residentes”. También, que se vio parte de la infraestructura destruida “producto de las descompensaciones psicoemocionales que presentan los niños, niñas y jóvenes en las residencias, que se manifiestan con el ataque a muebles, ventanas y paredes de los recintos”.

El documento añade que casi 600 menores de edad se encuen-

“Existen 597 niños, niñas y adolescentes (...) que se encuentran en completo abandono, sin un adulto de la familia nuclear o extensa que tenga presencia en su vida y pueda generar vinculación, para lograr egreso”.

EXTRACTO DEL INFORME DEL PODER JUDICIAL

tran en total abandono —es decir, sin redes familiares—, lo que resulta preocupante, porque dificulta su egreso y el “Estado les debe proveer una alternativa de vida”. Esto lo aborda Patricio Silva, presidente de Conin (Corporación para la Nutrición Infantil), con residencias en ciudades como Valparaíso, Chillán, Temuco, además de una sede en la comuna de Providencia. Silva explica que “tenemos dificultad para dar de alta, justamente, porque niños ya más grandes, que nosotros deberíamos darlos de alta, no tenemos dónde enviarlos. Muchas veces no hay familias, no hay personas que se quieran hacer cargo de estos niños y los centros están copados”.

Dificultad para egreso: “Muchas veces no hay familias”

Según el presidente de Conin, “no hay ninguna duda de que la estructura nueva de Mejor Niñez ha quedado pequeña para las necesidades (...). En consecuencia, tenemos un problema de diseño del nuevo sistema”.

José Pedro Silva, presidente de la fundación Ciudad del Niño, cuenta que han tenido dificultades por hechos protagonizados por un menor de 14 años en una residencia de Cauque-

nes, Región del Maule: “El menor que tiene un gravísimo compromiso de consumo de droga, un gravísimo compromiso delictivo (...). Hemos tratado por todos los medios ante la autoridad de que sea atendido por organismos especializados o por las unidades psiquiátricas del Hospital de Talca, sin respuesta alguna”. Silva asevera que “la respuesta del servicio regional es que están implementando y volviendo a implementar una especie de renovación de los Cread antiguos”.

La académica María Elena Santibáñez, parte del consejo directivo de Ciudad del Niño, indica que “un problema grave” surge de las obligaciones que imponen tribunales de familia cuando ordenan la internación en determinados centros independientemente de los requerimientos que tenga cada niño, lo que resulta “complicado respecto de niños que tienen situaciones de salud mental que requieran atención psiquiátrica”, afirma.

Lo de Maule no es aislado. Según el documento, al menos 559 niños y jóvenes presentan consumo de drogas. El texto consigna “la preocupación que existe ante la facilidad con la que hacen abandono de las dependencias, exponiéndose constantemente a prostitución y policonsumo”.



15 de mayo. “El Mercurio” hizo un recorrido por el barrio San Borja al conocerse el último fallo del máximo tribunal.

San Borja, Meiggs y Yungay: Municipio de Santiago destaca avances en recuperación de barrios, tras fallos de Suprema

A. CHL

“Los avances en la recuperación territorial de los diversos barrios de Santiago, los cuales esta administración encontró en total abandono”, destacó la Municipalidad de Santiago, tras fallos de la Corte Suprema que ordenaron a las autoridades remediar problemas de seguridad e higiene en los barrios San Borja (este mes), Yungay (enero) y Meiggs (diciembre de 2022), y que fueron publicados por este medio, así como la opinión de los vecinos sobre su estado actual.

Sobre San Borja, el municipio sostiene que “se ha realizado un trabajo de largo aliento que incluye mejoras en el parque (donde se reforzó la seguridad y se instalará en las próximas semanas un canil, así como riego automático), pintura de fachadas y clausura de botillerías que generaban problemas en la comunidad”. Se compromete una inversión de \$2 mil millones en el sector.

En el caso de Meiggs, indica, “tras la intervención realizada, hace ya dos años, se recuperó el paso del transporte público en la calle Bascuñán Guerrero, así como la entrada de ambulancias hasta el Cesfam número 5, a lo que se suma el constante retiro de enseres usados por el comercio ambulante a través de más de 500 operativos”.

Desde la asociación de funcionarios del centro de salud dijeron a este medio hace menos de una semana que, si llaman a Carabineros, llegan pronto, pero “tenemos las mismas situaciones de violencia (...)”. Las calles Bascuñán Guerrero



28 de mayo. Este medio volvió a realizar el mismo recorrido el miércoles recién pasado.

hasta Unión Latinoamericana están tomadas, prácticamente no pasa tránsito, por el comercio ambulante, los negocios siguen sacando los toldos a las calles”.

Respecto de Yungay, dice el municipio, “se ha avanzado fuertemente en el control territorial (...), así como en la recuperación del Parque Portales”, invirtiéndose \$270 millones.

Una vecina del parque, que fue asesora por el licenciado en Ciencias Jurídicas Carlos Quezada, presentó el recurso de protección en la Corte de Santiago —que llegó a la Suprema— por un asentamiento precario de “un número creciente” de personas en situación de calle. El profesional, consultado hace solo unos días, reconoció mejoras, pues disminuyeron las carpas, aunque señaló que todavía se puede ver a “personas que están durmiendo en las noches ahí con colchones”.

Un teléfono fue sustraído: Diputados piden aclarar robo en central de incendios de Conaf

Ilícito ocurrido a dos días de que un brigadista fuera detenido como autor de megaincendio.

AUDENICO BARRIA

“El robo a dependencias de Conaf en Rodelillo es muy sospechoso”, sostiene el diputado Tomás Lagomarsino (P. Radical), presidente de la comisión investigadora de la Cámara que indaga el megaincendio ocurrido en la Región de Valparaíso a principios de febrero y que provocó la muerte de 135 personas y dejó 7.500 viviendas afectadas en tres comunas.

La duda del legislador oficialista es compartida por otros congresistas de distintos sectores, ya que el ilícito ocurrió en la madrugada del domingo 26 de mayo, solo dos días después de que la Policía de Investigaciones detuviera al bombero de la 13ª Compañía de Placilla Francisco Mundaca, y al brigadista de Conaf Franco Pinto, imputados como autores del siniestro.

Lagomarsino cuestiona además que el director regional de Conaf, Leonardo Moder, “se haya tomado días libres en este momento”.

Por su parte, el diputado Hottuti Teao (Evópoli) pide que

las máximas autoridades del Ministerio de Agricultura, del cual depende Conaf, asistan a la comisión a explicar lo ocurrido, mientras que Andrés Longton (RN) apunta que “vamos a exigir que se realicen las investigaciones correspondientes, porque no puede ser que una vez más las sospechas de la impunidad se empiecen a generar”.

La Fiscalía Regional de Valparaíso, en un breve comunicado, informa que la denuncia del robo la formuló Carabineros el 27 de mayo y que hubo daños a las dependencias de Conaf en Rodelillo y el robo de un teléfono celular.

La dirección regional de Conaf en Valparaíso, también mediante un comunicado, añade que el domingo 26 de mayo fue informada por parte de personal del centro de operaciones “Palma 1”, en Rodelillo, del robo de especímenes. La corporación asegura que se hizo un catastro de lo sustraído y que “no han sido robados computadores, por lo que este hecho no ha generado pérdida de información de operaciones para el manejo de incendios”.



SOSPECHAS.— Según la dirección regional de Conaf, en el robo no hubo pérdida de información de operaciones para el manejo de incendios.

A 40 DÍAS DEL HOMICIDIO:

Madre de estudiante asesinado en Lota pide acelerar investigación

Para exigir que se acelere la investigación por el homicidio del estudiante del Liceo Carlos Cousiño de Lota, Jeremy Venegas (17), que se detenga a otros tres imputados de participar en su muerte y que el municipio se querelle y se haga parte en la causa, ayer se realizó una marcha hacia Concepción, en la que participaron familiares, amigos y compañeros de curso de la víctima.

Nataly Ortega, madre de la víctima, criticó la “lentitud de la investigación” y que solo dos de los cinco jóvenes que habrían participado en el crimen hayan sido detenidos. “Queremos que el alcalde (Patricio Marchant, ind.) se querelle, porque mi hijo estudiaba en un colegio municipal y cualquier niño que vaya a estudiar tiene que estar seguro y volver sin riesgo a su casa después”, recaló la mujer, y agregó que “queremos evitar otras muertes”.

En Temuco, en tanto, al interior de su sala y en presencia de sus compañeros y profesora que intentaron separarlas mientras peleaban, según se reveló en un video, una alumna de 8º básico del Liceo Camilo Henríquez de Temuco (13) fue agredida por otra alumna (14), con una tijera, en la frente. Luego de una denuncia presentada por el padre de la afectada, la fiscalía abrió una investigación por el delito de lesiones.

HUBO 38 DETENIDOS EN TARAPACÁ:

Desarticulan organización criminal en masivo allanamiento en el norte

En un operativo realizado ayer por la fiscalía y la PDI en Pozo Almonte, Pica y Alto Hospicio, en Tarapacá, se allanaron 70 domicilios, se incautaron 12 armas, entre ellas, fusiles y municiones, y se detuvo a 38 chilenos y extranjeros.

El operativo involucró a 600 funcionarios de la PDI de todo el país. Presente en Pozo Almonte, la ministra del Interior, Carolina Tohá, advirtió que los delitos cometidos son de tal impacto para la comunidad “que, seguramente, la sensación de convivir en la vida diaria con delinquentes de este calibre ha afectado la libertad y la tranquilidad de todas las personas”.

La fiscal regional Trinidad Steinert dijo que la investigación comenzó en 2022 y que se logró determinar la presencia de una asociación ilícita para cometer delitos de tráfico de drogas, además de tenencia y porte de distintas armas, robos y trata de personas. El fiscal nacional, Ángel Valencia, destacó que el operativo es parte de varios que se están desarrollando a nivel país.

FANÁTICO DE LA NAVEGACIÓN, EN OCTUBRE SU BOTE QUEDÓ A LA DERIVA EN EL PACÍFICO:

La odisea del náufrago lituano-ruso que duerme en el aeropuerto de Punta Arenas desde hace casi dos semanas

J. M. CÁRDENAS y J. P. GUZMÁN

La pasión de Rimas Meleshyus (72 años) es navegar. Nacido en Lituania en 1951, pero de nacionalidad rusa y con residencia en Hawái desde hace más de 30 años, el año pasado se embarcó en una nueva aventura: en un bote surcó el océano Pacífico hasta llegar a las costas de Chile, en septiembre del 2023.

Pero no contaba con que sufriría un accidente en alta mar que lo dejó como náufrago el 14 de octubre, hasta que fue rescatado por un crucero francés que se dirigía a la Antártica. Fue gracias a ellos que, sin pasaporte, llegó en noviembre pasado hasta Punta Arenas, donde ha estado los últimos siete meses.

Pero lejos de intentar resolver su situación, Meleshyus optó por viajar por todo el país, como relata en su cuenta de Facebook. Allí ha publicado fotos recorriendo la Patagonia, que describe "como uno de los lugares más bellos del planeta", pero también se ha trasladado muchísimos kilómetros al norte para conocer Chiloé, Valparaíso y hasta Antofagasta.

El problema vino hace 10 días, cuando se dio cuenta de que sus tarjetas habían sido bloqueadas tras regresar a Punta Arenas. Debido a esto, el ruso decidió quedarse a alojar en el aeropuerto internacional Presidente Carlos Ibáñez, donde vive gracias a la solidaridad de quienes trabajan allí, que le brindan comida e, incluso, alguno le ha ofrecido el baño de su casa para que se pueda duchar.

"El Mercurio" pudo conversar con él esta semana y constató que Meles-



JOSÉ MIGUEL CÁRDENAS

hyus se encuentra tranquilo, pese a la situación que vive. De talante serio, aunque habla cuatro idiomas, el español no es uno de ellos, por lo que se comunica en inglés mientras cuenta su historia.

Pese a que ha vendido parte del equipamiento que tenía para viajar por Chile, su chaqueta acorde para el frío austral da cuenta de una persona que se ha acostumbrado a las más variopintas aventuras a lo largo de su vida.

De hecho, esta ni siquiera es la primera vez que queda varado en altamar. Registros de prensa internacional muestran que en junio de 2017 tuvo un accidente a bordo del "Mimsy", un bote en el que había zarpado desde Hawái. Su sistema de

comunicación satelital falló, lo que sumado a otros problemas técnicos lo mantuvo incomunicado durante 137 días. Fue encontrado en Guam, al otro lado del Pacífico, a más de 6 mil kilómetros de donde zarpó.

Durante su estadía en Chile dice que intentó pedir ayuda en las embajadas de Estados Unidos, Rusia y Brasil, pero que en todas habría sido rechazada su solicitud. Con todo, Meleshyus ya piensa en volver al mar.

Su objetivo es llegar al puerto ruso de Vladivostok, en la frontera con Corea del Norte, pero antes quiere pasar por las islas del Pacífico bajo la bandera chilena. ¿Su limitante? Tal como admite, la falta de dinero y una situación migratoria que aún no resuelve.

Rimas Meleshyus es lituano-ruso y hoy duerme en el aeropuerto Presidente Carlos Ibáñez de Punta Arenas, tras haber perdido sus documentos y tener bloqueadas sus tarjetas.

Centros de esquí El Colorado y Farellones inauguran temporada de invierno 2024



FARELLONES

Las fuertes lluvias que han golpeado a la zona central del país las últimas semanas dieron sus frutos para los centros de esquí. Ayer Farellones inauguró su temporada invernal 2024, y hoy lo hace El Colorado. Ambos estarán abiertos entre 09:00 y 17:00 horas durante la temporada (17:30 horas El Colorado) y ya cuentan con varias de sus canchas abiertas al público. Otros centros cercanos a la capital se espera que inicien su temporada en las próximas semanas.

PARTIÓ DESDE COPIAPÓ PARA VISIBILIZAR EL CASO DE SU HIJA:

Padre de niña con cáncer camina hacia La Moneda para reunir \$150 millones

Con destino a La Moneda, el copiapino Fabián Bustos (29) comenzó el martes un viaje a pie desde la plaza Colipí, en la capital de Atacama, junto a la Ruta 5 Norte. La idea, señaló, es visibilizar el caso de su hija Megan, de siete años, quien en diciembre y tras dos biopsias fue diagnosticada con un glioma cerebral (cáncer) de alto grado.

Bustos, además, busca reunir \$150 millones para poder tratar a la menor en Estados Unidos.

El padre —quien intenta replicar el logro de Camila Gómez y Marcos Reyes, quienes ayer se reunieron con el Presidente Boric— explicó que en Chile, el diagnóstico de su hija "no tiene cura. Nosotros estuvimos investigando y llegamos a unos ensayos clínicos que se realizan en Miami, donde hay casos de niños que se han salvado y que presentan el mismo diagnóstico de Megan, y esa es nuestra meta. Llegar a recolectar \$150 millones".

"Hoy soy yo, pero mañana puede ser otra



CECIDA

Fabián Bustos fue escoltado por Carabineros en el tramo con dirección a Vallenar.

persona. Nadie sabe. Yo estaba bien y al otro día mi hija tenía cáncer. Quiero que sepan, que conozcan los casos. Sentimos que el Gobierno sabe, pero no hace nada", añadió. Ayer, mientras Bustos enfilaba hacia Vallenar, fue escoltado por Carabineros.

Servicio telefónico

Defunciones y Obituarios

"El Mercurio" ha habilitado un canal telefónico para la publicación de Defunciones, In Memoriam y Expresiones de Gracias, pensado en quienes tienen problemas para acercarse a nuestras oficinas.

obituario@mercurio.cl

Atención lunes a domingos y festivos de 09:00 a 17:00 hrs.

2 2330 1277

EL MERCURIO

OBITUARIO

DEFUNCIONES

- María Luisa Ambos Escalante
 - José Alfonso Belletti Barrera
 - María de la Paz Fernández Grez
 - Marta Flaño Amado
 - Eugenio Carlos González Gómez
 - Carmen Patricia González Holuigue
- Julio Segundo Hernández Fernández
 - Juan Honold Dünner
 - María Gabriela Martino Béjares
 - Juan Carlos Mira Tuñón
 - Hugo Aroldo Morales Saavedra
 - Lucía Morales Wood
 - Betty María Ramos Hidalgo
 - Lidia Torres Lillo
 - Fernando Wilson Pizarro

IN MEMORIAM

- Gladys de las Mercedes Viera González

EXPRESIONES DE GRACIAS

- Ramón Martínez Perales

DEFUNCIONES

†
Comunicamos el sensible fallecimiento de **MARÍA LUISA AMBOS ESCALANTE** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se realizaron ayer 29 de mayo en el Cementerio Parroquial de San Antonio.
La familia



†
Con mucho dolor comunicamos el sensible fallecimiento de nuestro querido hermano, tío, primo y sobrino, Dr. **JOSÉ ALFONSO BELLETTI BARRERA** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se realizaron ayer miércoles 29 de mayo, a las 12:00 horas, en el Cementerio Parque San Pedro de Concepción.
La familia

†
Con profundo pesar comunicamos el sensible fallecimiento de nuestra querida madre, abuela y hermana **MARÍA DE LA PAZ FERNÁNDEZ GREZ** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se efectuaron ayer 29 de mayo en el Cementerio Parque del Recuerdo, acceso Américo Vespucio, después de una misa que se ofició en la parroquia Santa Teresa de Los Andes (Av. Bernardo Larraín Cotapos 11785, Lo Barnechea).
La familia

†
Con profundo pesar comunicamos el sensible fallecimiento de nuestra querida madre, abuela y hermana **MARÍA DE LA PAZ FERNÁNDEZ GREZ** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se efectuaron ayer 29 de mayo en el Cementerio Parque del Recuerdo, acceso Américo Vespucio, después de una misa que se ofició en la parroquia Santa Teresa de Los Andes (Av. Bernardo Larraín Cotapos 11785, Lo Barnechea).
La familia



†
Con pesar comunicamos el fallecimiento de nuestra querida consuegra y amiga **MARÍA DE LA PAZ FERNÁNDEZ GREZ**

Sus funerales se efectuaron ayer, luego de una misa celebrada en la parroquia Santa Teresita de Lo Barnechea.
José Antonio Guzmán Matta
Eugenia Cruzat de Guzmán

†
Con inmensa pena y acompañando a su familia, despedimos a quien fue nuestra mejor e incomparable amiga "Pachi" **MARÍA DE LA PAZ FERNÁNDEZ GREZ**

M. Luisa Montedónico
Ana M. Opazo
M. Isabel Opazo
Teruca Martínez
M. Isabel Valdivieso
M. Cecilia Domínguez
Mónica Herreros
Odile Muzard
Tatiana Radic
M. Teresa Salfi
Hoda Fricky
Paz Arrieta

†
Con profundo pesar comunicamos el fallecimiento de nuestra querida amiga y compañera de vida **PAZ FERNÁNDEZ GREZ** (Q.E.P.D.)
Gloria Fernández de Vicuña
Familia Vicuña Fernández

Con profundo cariño y gratitud por su vida, comunicamos la partida de nuestra querida abuela, bisabuela, exsuegra y amiga **MARTA FLAÑO AMADO**

Sus funerales serán hoy jueves 30, a las 16:00 horas, en el templo del Cementerio Parque del Recuerdo.
Carmen Gloria Gormaz de la Fuente
Jorge Montaner Lewin
Paula Hernández Gormaz
Álvaro Hernández Gormaz
Francisca Hernández Gormaz
Orlís Pineda Reyes
Nietos: Hernández de los Ríos
Matthei Hernández

†
Con profunda tristeza comunicamos el fallecimiento de nuestra muy querida abuela y bisabuela **MARTA FLAÑO AMADO**

Sus funerales se realizarán hoy jueves 30 de mayo, a las 16:00 horas, en el Cementerio Parque del Recuerdo, Huechuraba.
Sus nietas Macarena, Catalina, Loreto Hernández Kornis y familia

†
Con profundo pesar comunicamos el sensible fallecimiento de nuestro querido padre **EUGENIO CARLOS GONZÁLEZ GÓMEZ** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se efectuarán hoy en el Cementerio Parroquial de Caleta Abarca, Viña del Mar, después de una misa que se oficiará, a las 11:00 horas, en la parroquia San Miguel de Recreo, Viña del Mar.
La familia



†
Con profundo pesar comunicamos el sensible fallecimiento de nuestra querida esposa, madre y abuela **CARMEN PATRICIA GONZÁLEZ HOLUIGUE** (Q.E.P.D.)
Su velatorio se lleva a cabo en la iglesia El Bosque, Providencia, donde también se efectuará una misa el 31 de mayo, a las 14:00 horas. Sus funerales serán efectuados mañana viernes 31 de mayo, a las 16:00 horas, en el Cementerio Parque del Recuerdo, Huechuraba.
Familia Goic Holuigue

†
Con profundo dolor comunicamos el sensible fallecimiento de nuestro querido esposo, padre, abuelo, suegro y amigo, señor **JULIO SEGUNDO HERNÁNDEZ FERNÁNDEZ** (D-E-Q-E-E)

Sus restos mortales están siendo velados en la Sala del Recuerdo del Club de la República (Marcoleta 659, Santiago). Sus funerales se realizarán hoy 30 de mayo del presente, en el Cinerario del Cementerio Parque del Recuerdo de Huechuraba, a las 13:00 horas, saliendo el cortejo desde la Sala del Recuerdo del Club de la República, a las 12:00 horas.
Su familia

U., T., O., A., A., G., I.,
Ordo Ab Chao
S., E., P.,
Con profundo pesar comunicamos que ha pasado a decorar el Oriente Eterno nuestro I., P., H., **JULIO SEGUNDO HERNÁNDEZ FERNÁNDEZ, 33º**

Miembro del Comité de Estudios de los Grandes Inspectores Generales del grado XXXIII, de la Jurisdicción Metropolitana. Sus restos se encuentran siendo velados en la Sala del Recuerdo del Club de la República, Marcoleta 659. Sus funerales se realizarán hoy, a las 12:00 horas, en el cinerario del Cementerio Parque del Recuerdo (entrada por Recoleta). Nuestro fraternal sentimiento de solidaridad para su familia.
Soberano Gran Comendador

†
Tenemos el sentimiento de comunicar el sensible fallecimiento de nuestro querido padre, suegro y abuelo **JUAN HONOLD DÜNNER** (Q.E.P.D.)

Sus funerales se efectuarán hoy, a las 15:00 horas, en el Cementerio Parque del Recuerdo, Av. Américo Vespucio 555, Huechuraba, después de una ceremonia religiosa que se oficiará, a las 13:00 horas, en la iglesia luterana El Redentor (Lota 2330, Providencia).
La familia

†
Acompañamos con mucho pesar y cariño a nuestra querida amiga Cecilia y a toda su familia por el sensible fallecimiento de su hija **GABRIELA MARTINO BÉJARES** (Q.E.P.D.)
Loreto Martino Achurra y familia
Blanca Castro Letelier y familia

†
Comunicamos el sensible fallecimiento de nuestra residente, señora **LUCÍA MORALES WOOD** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se efectuarán hoy 30 de mayo en el cinerario del Cementerio Parque del Recuerdo, Recoleta 4421, después de la misa que se oficiará, a las 13:00 horas, en la parroquia del Sagrado Corazón de Jesús de Providencia (Av. El Bosque 822, Providencia).
Garden Senior Apartments

†
Nos adherimos y acompañamos en el dolor a la familia Martino González, por el sensible fallecimiento de **MARÍA GABRIELA MARTINO BÉJARES** (Q.E.P.D.)
Damos nuestras más sinceras condolencias, que Dios les conceda la paz y el consuelo en este momento tan difícil.
Equipo Ecr Servicios Financieros

†
Con profunda tristeza despedimos a quien fuese nuestro querido compañero y amigo **JUAN CARLOS MIRA TUÑÓN** (Q.E.P.D.)
Sus amigos y compañeros
Colegio San Ignacio
Generación 71

†
Tenemos el sentimiento de comunicar el sensible fallecimiento de nuestro querido esposo, papá, suegro y abuelo **HUGO AROLD MORALES SAAVEDRA** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se realizarán hoy, a las 14:00 horas, en el Cementerio Parque del Recuerdo (Av. Américo Vespucio 555, Huechuraba).
La familia



†
Con amor comunicamos la partida de nuestra querida madre, abuela, bisabuela, tía, suegra y amiga, señora **LUCÍA MORALES WOOD** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se realizarán hoy, a las 15:00 horas, en el cinerario del Cementerio Parque del Recuerdo, Huechuraba, después de una ceremonia religiosa que se oficiará, a las 13:00 horas, en la parroquia del Sagrado Corazón de Jesús (El Bosque 822, Providencia).
La familia

†
Comunicamos el sensible fallecimiento de nuestra residente, señora **LUCÍA MORALES WOOD** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se efectuarán hoy 30 de mayo en el cinerario del Cementerio Parque del Recuerdo, Recoleta 4421, después de la misa que se oficiará, a las 13:00 horas, en la parroquia del Sagrado Corazón de Jesús de Providencia (Av. El Bosque 822, Providencia).
Garden Senior Apartments

†
Comunicamos el sensible fallecimiento de nuestra residente, señora **LUCÍA MORALES WOOD** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se efectuarán hoy 30 de mayo en el cinerario del Cementerio Parque del Recuerdo, Recoleta 4421, después de la misa que se oficiará, a las 13:00 horas, en la parroquia del Sagrado Corazón de Jesús de Providencia (Av. El Bosque 822, Providencia).
Garden Senior Apartments

†
Con mucha pena comunicamos el fallecimiento de **BETTY MARÍA RAMOS HIDALGO** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se realizaron ayer 29 de mayo en el Cementerio Católico.
La familia



†
Con profundo dolor comunicamos el sensible fallecimiento de nuestra querida madre, abuela y suegra, señora **LIDIA TORRES LILLO** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se efectuarán hoy, a las 13:30 horas, en el Cementerio Metropolitano.
La familia

PREVER
Es mejor Prever

†
Con profundo pesar comunicamos el fallecimiento de nuestro queridísimo primo **FERNANDO WILSON PIZARRO** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se realizaron el lunes en el Cementerio de Zapallar, después de una misa en Santiago.
Mary, Anibal y Cecilia Wilson Pizarro

IN MEMORIAM

†
Al cumplirse dos años de la partida a la casa del Padre de nuestra querida e inolvidable esposa, madre, hermana y tía **GLADYS DE LAS MERCEDES VIERA GONZÁLEZ** (Q.E.P.D.)
Invitamos a la familia y amigos a elevar una oración en su memoria.
Héctor Alborno, Anita Verónica y Claudia Patricia

EXPRESIONES DE GRACIAS

†
Agradecemos a todas las personas, que en nuestro momento de dolor, nos brindaron su apoyo, comprensión y cariño ante el sensible fallecimiento de nuestro querido esposo, padre, abuelo y suegro **RAMÓN MARTÍNEZ PERALES** (Q.E.P.D.)
Sus funerales se efectuaron el 24 de mayo luego de una misa oficiada en la iglesia San Francisco de Sales.
Familia Martínez Collantes

EL MERCURIO CDE: 29-5-24 08:47

FUNERARIA HOGAR DE CRISTO

ACOMPANIAMIENTO INTEGRAL DE DESPEDIDA

Servicio Funerario

Ceremonias y Velatorios

Sepultura / Cremación + Descanso de Cenizas

PARQUE DEL RECUERDO

En las regiones del Maule y Los Ríos, apenas quedan cuatro plazas críticas para adultos

Influenza estresa a la red asistencial: escasea vacuna particular y aumenta el uso de camas

La ocupación en el sistema integrado está en un 92,9% de capacidad y las tasas de inoculación contra la enfermedad siguen sin lograr la meta. Además, habría quiebre de *stock* en la venta de inyecciones.

MARIANNE MATHIEU

Los expertos lo han dicho: el brote de influenza A está casi en su *peak* y la red, que está cada vez más estresada, tiene un gran desafío por delante ante una población que aún no llega a los mínimos deseados en vacunación, ayer alcanzó el 69,4% y la meta es el 85%.

Esto incrementó el riesgo de desarrollar cuadros graves, sobre todo porque es probable que haya una cocirculación de influenza y el virus sincial. Ante este escenario, las autoridades ya han comenzado la reconversión de camas críticas para aumentar la capacidad, una labor compleja, ya que para ello se necesita contratar más personal y realizar gestiones en toda la red.

Esta situación ya ha generado complicaciones en el sistema y expertos ya advierten que el incremento de cupos podría no ser suficiente.

Y es que aún faltan meses para que termine la temporada de frío y las camas críticas de adulto están sobrepasando el umbral de ocupación deseada, con un 92,9% de los cupos ya tomados en la red pública o privada (ver infografía). Incluso hay regiones como el Maule y Los Ríos, donde apenas quedan cuatro disponibles.

Ocupación de camas críticas de adulto

En la red integrada quedaban 304 camas disponibles. Pero en Maule y Los Ríos había solo cuatro sin ocupar.



Fuente: Ministerio de Salud

“Hay harto paciente en espera de cama en las urgencias (...). Al menos en la Región Metropolitana, en las últimas semanas, varios de los principales centros públicos han tenido 50 o 60 pacientes en espera de una cama todos los días”.

ALLAN MIX
VICEPRESIDENTE SOCIEDAD CHILENA DE MEDICINA DE URGENCIA

El problema radica, según Allan Mix, vicepresidente de la Sociedad Chilena de Medicina de Urgencia, en que no hay suficientes camas intermedias, que son las que se utilizan para reconvertirlas después en unidades críticas para el manejo de los pacientes.

Por su parte, Luis Castillo, ex-subsecretario de Redes Asistenciales, advirtió en radio ADN que “hay zonas de la Región Metropolitana donde la ocupación de esas camas es 100% (...). Hay un riesgo cierto de que eventualmente las camas de cuidados in-

“El hecho de que no tengamos stock de vacunas de tres grandes laboratorios, asociado a que hemos tenido una poca sensibilidad en el proceso de vacunación, y no habiendo llegado al peak, es una situación muy delicada”.

EMILIO SANTELICES
EXMINISTRO DE SALUD

tensivos puedan ser ocupadas en su totalidad”.

Según los expertos, aunque la red de salud suele estar estresada, lo complejo ahora se está dando en las urgencias: “Hay harto paciente que termina esperando la hospitalización sin

poder acceder a una cama propia de hospitalización, en las urgencias. Al menos en la Región Metropolitana, en las últimas semanas, varios de los principales centros públicos han tenido 50 o 60 pacientes en espera de una cama todos los días”, dice Mix.

Particulares “sin stock”

Y el estado del sistema de salud se ve aún más tensionado debido a que, a raíz del “boom” de vacunación que se generó tras los decesos en Ñuble, hay escasez general en las vacunas de adquisición particular.

El exministro de Salud, Emilio Santelices, advierte que hay un quiebre de *stock* de los laboratorios que venden las dosis particulares (GSK, Sanofi y Abbott), para quienes no pertenecen a grupos de riesgo y por ende no les corresponde obtener gratis la vacuna ministerial.

“No alcancé a vacunarme antes y ahora ya he buscado como en tres clínicas y llamado a las farmacias, y nadie tiene, al menos no en el tiempo cercano”, reclama Graciela (38), de Santiago.

Según Santelices, “el hecho de que no tengamos *stock* de vacuna de tres grandes laboratorios, asociado a que hemos tenido una poca sensibilidad en el proceso de vacunación, y no habiendo llegado al *peak*, es una situación muy delicada”.

La Subsecretaría de Salud Pública tranquiliza y dice que hay dosis para los grupos de riesgo en la vacunación ministerial, pero que la particular “se vende de manera directa en el sector privado”, y su “abastecimiento es de absoluta responsabilidad y autonomía del laboratorio que la comercializa”.

Las atenciones en la red de salud pública casi se duplicaron entre las semanas 1 y 21 de este año e igual período de 2023.

CLAUDIO CERDA SANTANDER

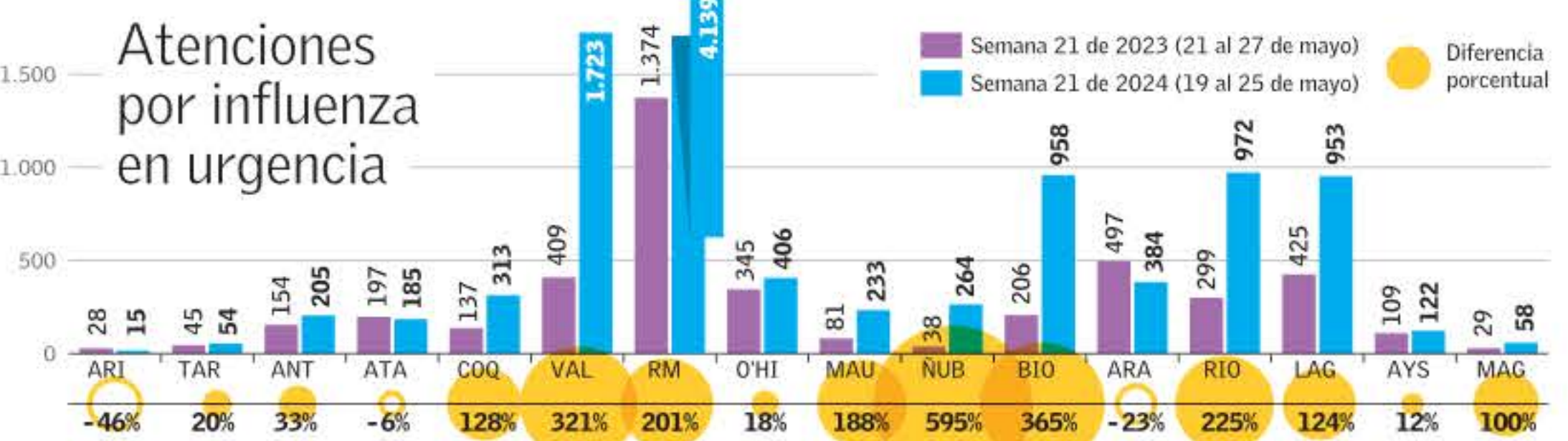
La fuerte carga viral que enfrenta el país mantiene una sostenida alza en las consultas de urgencia, donde cada vez resulta más habitual la escena de largas esperas de pacientes adultos y menores visiblemente decaídos y con tos.

“Se adelantó el invierno, por lo que necesitamos llegar a la mitad de junio con 85% de la población vacunada para tener menos personas hospitalizadas y menos graves”, comenta Michel Marín, presidente del Colegio Médico de Antofagasta.

Según datos del Instituto de Salud Pública, el virus que predomi-

Según registros del Ministerio de Salud

Ñuble, Biobío y Valparaíso: principales alzas en casos de urgencia por influenza



Fuente: Ministerio de Salud

na corresponde a Influenza A (61,7%), patógeno causante de cinco muertes hace una semana en la Región de Ñuble.

En esta última zona, el Servicio de Salud local informó que se amplió a 24 horas el horario de atención en el Centro de Salud Fami-

liar Violeta Parra, de Chillán. Se trata de una medida adoptada inicialmente durante todo junio. “El objetivo es contar con una mejor

cobertura ante el incremento de consultas durante el invierno (...). El llamado es a que la comunidad haga un buen uso de la red, que se

encuentra un poco más tensionada durante esta temporada producto de las patologías respiratorias”, dice la directora del Servicio de Salud Ñuble, Elizabeth Abarca.

De acuerdo con cifras del Ministerio de Salud (Minsal), entre las semanas 1 (31 de diciembre al 6 de enero) y 21 (19 al 25 de mayo) de este año, se registraron 52.764 consultas de urgencia por influenza en la red pública. Este registro casi duplica a las 29.569 atenciones de urgencia por la misma causa en igual período del año previo.


Al comparar ambos lapsos, el listado de regiones con el mayor aumento en consultas de urgencia por esta enfermedad respiratoria lo encabezan Ñuble (595%), Biobío (365%) y Valparaíso (321%).

“Enfrentamos una mayor cantidad de consultas respiratorias y hospitalizaciones en pacientes adultos. En la población infantil los casos están bastante atenuados respecto a las expectativas que teníamos y lo que enfrentamos el 2023”, dijo Renato Colina, coordinador de la Campaña de Invierno del Hospital Guillermo Grant Benavente, en Concepción.

PASATIEMPOS

CRUCIGRAMA N° 6548

por Eduardo Zenay | edozenay@gmail.com



Graduar la cantidad

Arqueólogo que realizó el Congreso chileno Este

Perz telesestro Inv. Que tiene sed

Cambia de forma Dios solar egipcio

Intercambio de personas o cosas Inv.

Hace caso

Objetos de adorno no preciosos

Flúor

Deidad del pan-teón egipcio

Arqueólogo que realizó el Congreso chileno Este

Especie de avestruz antediluviano Azufre

Aparato para soldar Inv.

Pedazo de madera

Sobrepone, reluciente

Tejido delgado de seda

De inferior calidad

Campaña para el ganado

Llevar a remolque una nave Inv.

Cazador gigante asesinado por Antónima Hermana

Existe

Llenos, enteros

Ave trespasa-ra de Ocasnia

Estilo artístico barroco Inv.

Realizado, resaltado

Río de Salina Inv.

Nota musical

Elemento químico metálico

Supositorio laxante Inv.

Niña de corta edad

Aduladora, lisonjeadora

Edificio para habitar

Derribar a gol-pes algo Inv.

Estupidos, necios

Realizado, resaltado

Río de Salina Inv.

Rutero

Conservante sibilante

Bete, ingiere Inv.

Auto inglés

Conjunción disyuntiva

Depósito del tabaco en la pipa

Fósforo

Actitudes del cuerpo

Producirá o causará algo

Tiempo de hacer algo por turno Inv.

Condución Inv.

SUDOKU

Comience poniendo un número entre 1 y 9 en cada casilla vacía, pero recuerde que ninguno debe repetirse en una misma columna, en la misma fila ni en la misma sección de 3 x 3.

Las categorías de dificultad de los sudokus, de mayor a menor, son las siguientes: Platino, Oro, Plata y Bronce

Oro	N° 13239	Platino	N° 13240
6	4	2	8
		9	
	8 5	5	7 6
9		8 4	
3 2 5		9 5	1
	1 2 6		8
8 3	6 9 7	2	9
	3	6	3
4	9 7 1		5 7

Solución crucigrama N° 6548

V	S	V	O			N	S	S	E			
H	E	L	V	d		H	O	H	O	S		
V	N	E				N	O	I	N	O		
O	V	L	V			V	I	O	H	V	O	
O	M	O	L	d		V	I	O	H	V	O	
A	E	Z	O	O	O	H	E	O	N	E	O	
O	O	V	N	I	N	E	O	V	H	O	E	d
H	V	O		V	N	I	V	O				
d		S	B	V	L	I	B		d	S		
S	V	I	H	E	L	N	S	I	B			
I	N	H	O	N	I	O	S					
H	F	V	H	O	S	T	O	N				

Servicios en EMOL

Encuentre información del tiempo en el país, teléfonos de emergencia, calidad del aire y otros servicios en www.emol.com/servicios/



RNG SALUD:

Úlceras venosas, pie diabético, quemaduras, artrosis y más, ahora se tratan rápida y efectivamente con terapia celular

Al ser un tratamiento 100% autólogo, se reduce el riesgo de rechazo. “No existen efectos adversos atribuibles a la técnica L-PRF, ni en la literatura científica ni en nuestra experiencia. En RNG Salud ya hemos atendido a cerca de 5.000 pacientes”, asegura la gerenta general, Catalina Carvajal.

Cuando una persona se hace una herida en el rostro o cuerpo, seguramente ha visto que después de algunos días esta “sana sola” y se regenera, lo cual se debe a que en la sangre circulan una serie de células y otros elementos cuya función natural es encontrar estas lesiones y promover la división celular para reparar el tejido dañado.

En Chile, específicamente en la comuna de Las Condes, existe una empresa biomédica experta en terapia celular para el tratamiento de lesiones y heridas complejas. Su nombre es RNG Salud, sigla que proviene de Regeneración Naturalmente Guiada, una técnica que utiliza el potencial de regeneración del organismo para sanarlas.

En los tratamientos que hacemos, tomamos una muestra de sangre del paciente y de ella obtenemos todas las células y elementos que participan en este mecanismo de regeneración; luego, los concentramos para generar un biomaterial 100% autólogo (es decir, que proviene 100% de la sangre del paciente, sin químicos ni aditivos), el que



La muestra de sangre se introduce en una centrifuga aprobada por la FDA, donde se separan sus distintos componentes. Para una lesión en rodilla, por ejemplo, RNG Salud inyecta directamente en la zona L-PRF en estado líquido, solución que tiene patentada.

libera factores de crecimiento. Después lo aplicamos directamente en la zona de la lesión en donde creará condiciones óptimas para la regeneración; entonces, las

células que repararán el tejido migran, proliferan y se diferencian. Finalmente, la lesión sana en tiempo récord”, explica la ingeniera civil en biotecnología Catalina Carvajal Contreras,

PRINCIPALES VENTAJAS

- Procedimiento ambulatorio y poco invasivo.
- Accesible en el precio (\$35.000 la sesión en herida pequeña).
- Otorga resultados rápidamente sin la necesidad de aplicar químicos o elementos exógenos.
- Es 100% natural (proviene únicamente de la sangre del paciente).
- No tiene efectos adversos reportados hasta la fecha.
- Proporciona un efecto más regenerativo que cicatrizar (el tejido regenerado es mucho más parecido al tejido sano que a una cicatriz).
- A nivel celular, esta técnica estimula la formación de nuevos vasos sanguíneos, mejorando la circulación de la zona tratada.
- Ejerce un potente efecto analgésico, antiinflamatorio y antibacteriano.
- Fibrina, plaquetas, leucocitos y sustancias de crecimiento se mantienen activos durante siete días, generando óptimas condiciones para regenerar tejidos duros o blandos en tiempo récord y con muy buena funcionalidad.

gerenta general de RNG Salud. El biomaterial que RNG Salud utiliza se llama L-PRF (leukocytes and platelets rich fibrin o fibrina rica en plaquetas y leucocitos). A diferencia del conocido plasma rico en plaquetas, el L-PRF no requiere ser activado artificialmente, y una vez aplicado comienza a liberar los factores de crecimiento de manera sostenida por unos siete días,

mientras que el PRP actúa solamente por 48 horas.

HERIDAS Y LESIONES LOCALES

Con el biomaterial L-PRF, RNG Salud trata úlceras venosas, pie diabético, quemaduras, artrosis, desgarros musculares, tendinopatías, bursitis, roturas de labrum, cirugías, etcétera. ¿Cómo es el procedimiento? Carvajal comenta que para las



Catalina Carvajal Contreras, gerente general de RNG Salud.

heridas el tratamiento consiste en una curación semanal con aplicación de terapia celular hasta el cierre total de la herida. En cada sesión, se toma una pequeña muestra de sangre, la cual es procesada para obtener el biomaterial L-PRF en forma de una membrana. Después se limpia la herida para eliminar restos de exudado y tejido muerto, junto con reducir la carga bacteriana. Posteriormente, se aplican las membranas de L-PRF y luego se cubren con apósitos. “Esto debe repetirse cada siete días hasta el cierre total de la herida”, precisa la ejecutiva.

Para lesiones como desgarros, tendinopatías, artrosis, etc., el procedimiento consiste en tomar una pequeña muestra de sangre, la cual es procesada para obtener el biomaterial L-PRF en estado líquido. Luego se desinfecta la piel de la zona a tratar y se inyecta el L-PRF directamente en el área de la lesión (procedimiento que suele ser guiado por ecografía). Una vez dentro del organismo, el L-PRF se gelifica, se fija en la zona durante una semana, y activa el proceso de regeneración de tejidos.



¡RECUPÉRATE CON MEDICINA REGENERATIVA EN RNG SALUD!

Sin cirugía

➔ www.rngsalud.com

- ✓ Tratamiento de heridas y úlceras
- ✓ Desgarros
- ✓ Tendinopatías
- ✓ Artrosis y más

CONTÁCTANOS

Augusto Leguía Sur 79, Of. 1802, Las Condes, Santiago
info@rngsalud.com / +56 2 3278 0730 / +56 9 9733 3199

OPINIÓN



Medicina regenerativa y terapias celulares

Dra. Patricia Díaz, investigadora del Centro de Nanociencia y Nanotecnología (Cedenna).

La salamandra es tal vez uno de los seres vivos con el ejemplo más extraordinario de regeneración existente, ya que no solo puede regenerar alguna extremidad perdida, sino también partes del cerebro y la médula espinal; además de algunos órganos como los pulmones. Este increíble poder de regeneración es aún un sueño por cumplir en el caso de los humanos.

Con el paso del tiempo, la acumulación de enfermedades y el envejecimiento, diversos órganos se ven dañados produciéndose enfermedades crónicas; por ello, contar con terapias regenerativas que puedan recuperar estos órganos es un objetivo deseado pero difícil de alcanzar.

Lo que se busca de una terapia regenerativa es poder reemplazar o reparar los tejidos dañados y que vuelvan a tener su funcionalidad.

CÉLULAS MADRE

Las terapias regenerativas basadas en células madre adultas (multipotentes) han demostrado beneficios clínicos para tratar quemaduras, Parkinson o neoplasias de la sangre, entre otras.

Las células madre multipotentes, que pueden encontrarse en distintos órganos o en tejido fetal, tienen un potencial de diferenciación alto y pueden replicarse y renovarse. Sin embargo, debido a que los mecanismos relacionados con la proliferación, diferenciación, migración e integración de las células madre dentro del tejido

huésped no son ciento por ciento conocidos, tienen aún un uso limitado como terapia.

Para las terapias con células madre, lo más recomendable es usar células que vengan del propio paciente, es decir, que sean autólogas.

Las terapias autólogas derivadas de células madre pluripotentes inducidas evitan el rechazo inmunológico, pero, debido a dificultades técnicas, a que a veces no hay disponibilidad o al alto costo, se pueden usar como alternativa las células madre de donantes.

El uso de una terapia con células no autólogas, provenientes de donantes, puede activar una respuesta inmune de rechazo; por lo tanto, las terapias alogénicas deben incluir el uso de inmunosupresores que bloqueen la acción del sistema inmune, pero, a su vez, esto puede causar serios problemas de salud a los pacientes.

Para solucionar este problema y reducir el rechazo inmunológico se está trabajando en otras estrategias, incluida la ingeniería genética de células trasplantadas. Con estas, se busca evitar el reconocimiento inmunológico o inducir la secreción de moléculas inmunomoduladoras (citocinas) que permitan una tolerancia inmunológica localizada.

Otra estrategia para impulsar el uso terapéutico de las células madre ha sido desarrollar distintos tipos de nanomateriales que pueden servir para el marcaje y seguimiento de su fenotipo diferenciado dentro de un

organismo, también como matrices o sustratos que permitan regenerar órganos o tejidos o para encapsular distintos factores de crecimiento y otras moléculas que promueven la diferenciación.

Dentro de los distintos tipos de nanomateriales destaca, por ejemplo, el uso de nanopartículas magnéticas, las cuales han sido usadas para rastrear el desplazamiento de las células madre por los tejidos mediante resonancia magnética nuclear. También han sido usadas para dirigir el movimiento celular hacia un blanco específico gracias a la acción de un campo magnético dirigido, favoreciendo la acumulación de células madre en el tejido dañado.

Otros tipos de nanomateriales poliméricos han sido usados para regenerar tejido óseo, ya que sirven como soporte y al mismo tiempo pueden contener distintas moléculas que se liberan controladamente para promover la proliferación de células.

También hay nanomateriales que han sido usados para internalizar material genético y producir una terapia génica que promueva una adecuada diferenciación celular.

Si bien se están logrando grandes avances, hoy no existe la fórmula mágica que produzca una regeneración tan efectiva como la de la salamandra. No obstante, el panorama médico futuro es prometedor, ya que se podrán rejuvenecer órganos sin problemas, extendiendo la esperanza y la calidad de vida de las personas.

EN TERAPIA CELULAR AVANZADA:

Centro Impact abre nuevas puertas a la innovación

Trae a Chile CAR-T, la revolucionaria técnica que utiliza células T del mismo paciente, preparadas para atacar células cancerosas con prometedores resultados. Además de hacer accesible el tratamiento, busca atraer inversión para posicionar al país como un hub regional en producir esta terapia.

El Centro de Medicina Intervencional de Precisión y Terapia Celular Avanzada (Impact) está revolucionando la salud en Chile. Involucrando a inversionistas y empresas, presenta dos prometedoras oportunidades de negocio: la terapia CAR-T, una solución innovadora para diversos tipos de cáncer, y el uso de exosomas en alimentos funcionales. Terapias avanzadas que representan el futuro de la biotecnología y la medicina personalizada, ofreciendo un horizonte de crecimiento y rentabilidad.

TRANSFORMANDO EL TRATAMIENTO DEL CÁNCER

En Chile, 60 mil casos de cáncer fueron detectados en 2022. Incorporar al sistema sanitario nacional tratamientos asociados a la inmunoterapia ofrece nuevas posibilidades a miles de pacientes, además de los tratamientos tradicionales. La terapia CAR-T se presenta como una revolucionaria técnica que utiliza células T del mismo paciente preparadas para atacar células cancerosas (leucemia linfoblástica aguda, linfomas o mieloma múltiple), con prometedores resultados. Con cerca de 2.200 muertes al año en estos tipos de cáncer, Impact está liderando la implementación de una plataforma pionera para investigación, manufactura y atención de pacientes con el fin de reducir costes y mejorar la eficacia clínica.



Centro Impact es financiado por la ANID y liderado por la Universidad de los Andes.

En un esfuerzo por traer esta avanzada terapia a Chile, Impact ha realizado importantes inversiones en tecnología, formación e infraestructura, estableciendo colaboraciones con proveedores internacionales y consolidando a un equipo multidisciplinario de médicos,

científicos y profesionales capacitados para producir esta terapia, y no solo hacerla accesible en el país, sino que posicionar a Chile como un hub regional en este tratamiento. Implementar esta plataforma es un esfuerzo colosal. Seguimos involucrando a distintos actores para avanzar en el

tratamiento del cáncer con una solución innovadora y accesible", explica Maroun Khoury, director ejecutivo de Impact.

ALIMENTOS CON PROPIEDADES BIOACTIVAS

En colaboración con una importante

empresa del sector alimentario, Impact también explora el uso de exosomas en esta industria con el fin de desarrollar productos funcionales que adicione beneficios en la salud de sus consumidores. Estas vesículas extracelulares tienen propiedades bioactivas que al incorporarlas en el desarrollo de productos alimenticios sirven de vehículo para componentes con alto valor nutricional y/o terapéutico. "Con el apoyo de nuevos socios podemos seguir avanzando en nuestra misión y llevar estos proyectos al siguiente nivel. Es por esto que la implementación de la terapia CAR-T y el desarrollo de exosomas en productos alimentarios no solo representan avances en salud del país, sino que también oportunidades de negocio con un impacto positivo en la sociedad y el potencial de generar importantes retornos económicos", asevera el gerente del Centro Impact, Miguel Rebolledo. Según explica Rebolledo, "estas iniciativas permitirán a nuestros socios estratégicos, empresas e inversionistas estar a la vanguardia de la biotecnología y la salud, contribuyendo al desarrollo de soluciones innovadoras y accesibles". En síntesis, con esta estrategia el Centro Impact no solo busca atraer inversión, sino también consolidarse como un referente en innovación y colaboración en el ámbito de las terapias avanzadas.



Las innovaciones que cambian vidas requieren el esfuerzo público y privado. ¡Únete para que este cambio sea realidad!

Las terapias CAR-T son una tecnología que puede salvar vidas para un grupo relevante de pacientes con cáncer en Chile, y nuestros esfuerzos se enfocan en hacerla accesible para mayoría de los chilenos. Toda la evidencia científica apunta a que la revolución de la biomedicina está generando soluciones innovadoras en salud, desde el punto de vista terapéutico y alimentos.

Sé parte de las innovadoras soluciones que acelerarán el futuro de la medicina y salud. ¡Únete a IMPACT!

info@centroimpact.cl

centroimpact.cl



Series antiguas inspiran nuevas producciones en la TV

ROMINA RAGLIANTI

La nostalgia se ha apoderado con fuerza de la pantalla chica. En los últimos años, y series de décadas pasadas han vuelto a encontrar una audiencia gracias al streaming. No es de extrañar, entonces, que creativos y ejecutivos quieran seguir explotando el poder del recuerdo y apunten a conquistar a nuevas generaciones reviviendo ficciones que hace años dijeron adiós.

La tendencia ha tenido resultados dispares, aunque han salido algunos títulos interesantes que ofrecen nuevas miradas a clásicos de otra era, como la renovada "Perry Mason", que duró dos temporadas en HBO y exploraba la historia del célebre abogado cuando trabajaba como investigador privado. Otros esfuerzos recientes fueron "Quantum Leap", una nueva versión de la ficción de 1989 que terminó este año tras dos ciclos, y "La dimensión desconocida", que usó sus nuevas historias sobre sucesos extraños para abordar algunos temas contingentes para la sociedad de hoy.

Ya está en preparación un nuevo grupo de adaptaciones de antiguos clásicos de la televisión. El estreno más próximo, programado para el último trimestre del año en Estados Unidos, es "Matlock", una nueva versión del drama legal que Andy Griffith protagonizó entre 1986 y 1995 como un abogado cascarrabias que siempre se las arreglaba para resolver un misterio.

En esta renovada "Matlock", el personaje titular cambia de género. Ahora es una septuagenaria abogada interpretada por la ganadora del Oscar Kathy Bates que decide asumir los casos más desafiantes de la firma para la que trabaja y, de paso, derribar mitos y concepciones erradas que existen en torno a los adul-

Desde "La hechizada" a "Los vengadores", ficciones del pasado serán revividas para conquistar a nuevas audiencias y potenciar el buen momento por el que pasa la nostalgia.



Kathy Bates protagoniza una nueva versión de "Matlock", que fue estelarizada por Andy Griffith a fines de los años 80.

tos mayores. La serie se emitirá en el país del Norte por el canal de libre emisión CBS y seguirá un formato tradicional de "el caso a la semana". La fecha y canal por el que llegará a Chile aún no han sido anunciados.

Otro clásico que volverá es "Los vengadores", serie británica que se emitió originalmente entre 1961 y 1969 y catapultó a la fama a Patrick Macnee y Diana Rigg como el espía John Steed y su asistente Emma Peel (esta última apareció recién en la cuarta temporada, pero es sin duda el personaje femenino más recordado de la serie. La chica Bond Honor Blackman fue una de las protagonistas anteriores).

La nueva versión está siendo producida por Warner Bros. Discovery y tiene detrás a los guionistas de "Industry", una aplaudida coproducción de HBO y la BBC, mientras que Ben Taylor ("Sex education") estará a cargo de la dirección. Todavía no hay información de elenco ni de una posible fecha de



"Los vengadores" adquirió categoría de culto.

estreno, pero no es primera vez que "Los vengadores" vuelva a la vida. Antes, en 1998, tuvo una fallida adaptación cinematográfica protagonizada por Ralph Fiennes y Uma Thurman, y en 2018 el cineasta Shane Black estaba en conversaciones con Warner para escribir un piloto que nunca prosperó.

"La hechizada", la famosa sitcom de los años 60 que seguía a la bruja Samantha Stephens (Elizabeth Montgomery) y su familia es otro título que será reescrito para las nuevas audiencias. Este proyecto está a



"La hechizada" volverá como una comedia irreverente.



La sitcom ochentera "¿Quién manda a quién?" tendrá una secuela.

cargo de la guionista y productora Judalina Neira, una de las responsables de la exitosa serie de Prime Video "The Boys". Todavía no hay mucha información sobre el remake, salvo que buscará ser una "reimaginación irreverente" del clásico familiar.

Hay más títulos en consideración. Uno de ellos es la sitcom de los 80 "¿Quién manda a quién?", que tiene un proyecto en desarrollo que más que un remake sería una secuela, y estaría protagonizada por dos de los protagonistas originales, Tony Danza y Alyssa Milano. El regreso fue anunciado en 2020, pero no se ha concretado. Según comentó Milano en una entrevista hace un par de días, todo sigue en marcha.

"Los Picapiedras" también aspira a volver, esta vez como una comedia animada para adultos que tiene como principal impulsora a la actriz y comediente Elizabeth Banks.



Miranda! obtuvo el Premio Gardel de Oro

En la 26ª edición del galardón considerado como el más importante de la música popular argentina, el dúo integrado por Ale Sergi y Juliana Cattas fue premiado por el Mejor Álbum del Año, por su disco "Hotel Miranda!" y con el Gardel de Oro. Además, recibió la distinción de Mejor Videoclip y Mejor Álbum Grupo Pop. Miranda!, que se presentó este año en el Festival de Viña del Mar, dará conciertos el 26, 27 y 28 de septiembre, en el Movistar Arena de Santiago, y el 2 de octubre, en el Gimnasio Municipal de Concepción.

Joss Stone regresa a Chile

Luego de seis años, la cantante inglesa se presentará en el Teatro Caupolicán el 27 de septiembre como parte de su gira "Elixis Tour", con la que también irá a EE.UU., Europa y otros países de Sudamérica. En este show mezclará sus temas clásicos y algunas canciones de su próxima producción. Entradas a la venta desde hoy en Puntoticket. Joss Stone, quien actuará antes en el Festival Rock in Rio, suspendió las presentaciones que realizaría en abril del año pasado en el país por problemas con la productora.

Compañía La Mona Ilustre celebra sus 15 años

Con el reestreno "Los peces no vuelan", este grupo teatral iniciará las celebraciones de sus 15 años de trayectoria. Esta temporada se realizará entre el 5 y el 15 de junio en el Teatro Nacional Chileno, con funciones de miércoles a sábados, a las 19:00 horas. Desde su estreno en 2019, esta obra ha recibido 11 reconocimientos internacionales.

La Hipocresía Mató al Gato lanzará su nueva producción

Con un show en el Centro GAM, el dúo nacional formado por Nicolás Roa y Tomás Cordero lanzará su segundo álbum de estudio, "Reflexiones tempranas", que fusiona desde el funk, el soul al R&B, y que ya está en las plataformas musicales. La presentación será este sábado, a las 20:00 horas. Entradas disponibles en Ticketplus.

José Alfredo Fuentes vuelve a la conducción en la radio

"La hora del Pollo" se llama el programa de conversación con el que acaba de debutar en la radio FM La Metro.

PATRICIA CERDA F.

José Alfredo Fuentes dice que está feliz con volver a dialogar relajadamente con el público. El cantante y animador debutó hace dos semanas en radio La Metro (95.9 FM) con el programa "La hora del Pollo", un espacio que mezcla actualidad y música, pero que también apela a los recuerdos.

"Es un programa que va todos los domingos entre las 12:00 y las 13:30 horas y donde hablamos de todo. Está la actualidad, hay música, aunque también siempre consideramos un tema que tenga que ver con el pasado y que, a la vez, también pueda ser de interés para la gente joven", dice sobre el proyecto que marca su regreso al formato radial. En la década de los 80 estuvo en Radio Portales con el programa "Al grano con el Pollo".

"Aunque había estado antes en radio, ahora son otros tiempos y pudimos ver que hubo una gran repercusión en redes sociales con el programa y eso me hace pensar que nos está yendo bien", sostiene. Y después señala que, de todas formas, "para hacer un balance más concreto sobre cómo nos ha ido, hay que darle más tiempo al programa".

Sobre sus motivaciones para hacer "La hora del Pollo", dice que la más importante es la posibilidad de volver a reunir a la familia. "Lo que queremos es llegar al público que está en su casa almorzando, preparando el aperitivo a esa hora para juntarse después con sus hijos y sus nietos. Queremos provocar esa reunión familiar que se ha ido perdiendo con el tiempo y que la gente empiece nuevamente a

juntarse a conversar, lo que nos hace mucha falta".

Y de su regreso a la conducción, pero en formato radial, declara: "Es un agrado para mí poder entretener a la gente con este programa, más aún si podemos entregar contenidos que la gente considere relevantes".

El enigma de "Éxito"

En el primer capítulo de "La hora del Pollo", el conductor dedicó buena parte del espacio a hablar de los 40 años del debut de "Éxito", programa que condujo en Canal 13 entre los años 80 y 90. Hubo invitados como

Claudio Moreno, Natalia Cuevas y un contacto con Bombo Fica. "Quizás la gente no lo sabe, pero todos estos grandes artistas partieron en 'Éxito'. Claudio como bailarín hasta llegar a tener personajes como Guru-Guru; Natalia estuvo en el coro antes de ser comediente, y a Bombo le pusimos el sombrero y el frac en el programa", recuerda. Para el cantante, "Éxito" es uno de los programas más relevantes de su carrera como animador. "Marcábamos un montón de sintonía en esos tiempos y nos visitaron artistas de talla mundial, entre ellos, Soda Stereo, Xuxa, Gloria Trevi o Locomía, por nombrar algunos".

Asimismo, Fuentes comenta con nostalgia que muchos de esos capítulos no se pueden volver a ver, ya que se perdieron del archivo de Canal 13. "Es un misterio lo que pasó con ellos. Dicen que al vender toda la estructura técnica del programa parece que se fueron a la venta muchos videos históricos, pero otros hablan de que una vez hubo un incendio y se quemaron todos. Es como una leyenda", sostiene el "Pollo".

En paralelo a su trabajo en la radio, el artista se sigue presentando en solitario y con Los Inolvidables de Siempre, grupo que también integran los cantantes Gloria Benavides, Miguel y Antonio Zabaleta, Wildo, Germán Casas y Larry Wilson y con los que actuará el próximo 14 de julio en Espacio Marina de Concepción. En lo inmediato, además, se encuentra presentando su propio show, que incluye fechas el 1 de junio en la Fiesta de la Lana de Pelarco, y el 14 y 15 de junio, en los casinos Enjoy de Coquimbo y Pucón, respectivamente.



El cantante también continúa con sus shows en solitario y con Los Inolvidables de Siempre.



Camila Milenka y Aline Kuppenheim son hija y madre en el filme que desde hoy exhiben salas locales.

Debuta filme local basado en la secta de Colliguay

Hoy se estrena en cines "Quizás es cierto lo que dicen de nosotras", de Sofía Paloma Gómez y Camilo Becerra.

FERNANDO ZAVALA

La secta de Colliguay vuelve a inspirar al cine y esta vez lo hace a través de la ficción. Sumándose a la conversación iniciada el mes pasado por el documental "Antares de la Luz: La secta del fin del mundo", de Santiago Correa para Netflix, ahora llega una ficción basada en el tristemente famoso caso de Ramón Gustavo Castillo Gaete, el líder de la secta, que en noviembre de 2012 asesinó a un recién nacido lanzándolo a una hoguera para supuestamente salvarse así del fin del mundo.

La película se llama "Quizás es cierto lo que dicen de nosotras", intenso segundo largometraje en conjunto de la dupla formada por los cineastas Sofía Paloma Gómez y Camilo Becerra, que se estrena hoy en cines locales antes de su debut en la plataforma Amazon Prime Video, el próximo 7 de junio.

En todo caso, Becerra advierte: "Hay algo que sabíamos que no nos interesaba nada, que era centrarnos en la figura del líder de la secta. Porque me parece que, desde cierta perspectiva, es el personaje más fácil de enten-

der". Es así como los directores prefirieron contar una ficción centrada en una psiquiatra llamada Ximena (interpretada por Aline Kuppenheim) que ve a su hija mayor, Tamara (Camila Milenka), regresar a su casa luego de un tiempo largo alejada siendo parte de una secta. La situación se torna crítica cuando las autoridades llegan a la casa de Ximena para detener a Tamara por la muerte de un niño durante un ritual. En la cinta también actúa Julia Lübbert como la hija menor de la protagonista.

Gómez dice que tampoco le interesó fabular en torno a los sucesos específicos, sino a los aspectos más periféricos del suceso. "Por eso nos interesó la posición que tenía esta madre, por las preguntas que se podía hacer ese personaje en relación a la responsabilidad, a la culpa, a lo siniestro. Nos parecía un lugar potente de preguntas más que de respuestas". Y Becerra añade: "Para nosotros fue muy importante preguntarnos qué pasaría si a alguna de las personas que nosotros conocemos le pasara algo así. Entonces, no nos quisimos centrar en nadie en particular del caso, nos pare-

cía una estrategia potente apelar a un diálogo con el espectador, interpelar al espectador en relación con esa pregunta. Y en ese ejercicio de exploración finalmente terminamos construyendo el personaje de Ximena". "Aline está desde el minuto cero en esta película", señala Becerra. "Desde que la página estaba en blanco, estaba Aline Kuppenheim. Quiero decir que nunca nos imaginamos a otra actriz, la escribimos pensando en ella. De hecho, nosotros le propusimos este proyecto cuando ni siquiera había un guion y ella fue tremendamente generosa, aceptó el papel desde el comienzo".

Gómez explica que la razón por la que pensaron en la actriz para este rol es porque les parece tremendamente talentosa. "Y ya trabajando con ella vimos que es muy generosa y dedicada. Además, le aportó mucho al personaje y tuvimos un diálogo muy rico. Con Aline y con las demás actrices. Para nosotros el casting es muy importante y por eso lo hicimos con pinzas. Y la verdad es que estamos muy contentos con los resultados", plantea.



REPORTES ESPECIALES
EDICIÓN 5º ANIVERSARIO

El atlas de la innovación en Chile: Zoom a los ecosistemas de Arica a Magallanes

Un amplio recorrido por las capacidades de innovar que se están generando a lo largo del país se despliega en este número. Un viaje donde afloran brechas, pero que también está cargado de expectativas, ideas y sorpresas.

14 a 13



LA INSTITUCIÓN ES UNA DE LAS DIEZ CERTIFICADAS EN LATINOAMÉRICA:

Hospital Clínico de Mutua de Seguridad recibe a su primera pasante AO Trauma Fellow

El Hospital Clínico de Mutua de Seguridad se ha destacado como un referente en salud laboral, específicamente en el campo de la traumatología a nivel nacional y latinoamericano. Gracias a sus altos estándares en la especialización médica y prestación de servicios de primera calidad, durante 2020 fue reconocido por la organización AO Trauma Internacional como AO Trauma Host Center, que permite participar del programa AO Fellowship, recibiendo a "Fellows" (cirujanos ortopédicos jóvenes y talentosos) con el interés de realizar una subespecialidad en el área.

Este es el caso de la traumatóloga mexicana Daniela del Río, quien durante abril y parte de mayo realizó con éxito su pasantía en el Hospital Clínico bajo la tutela del médico coordinador del proyecto AO Trauma Fellowship y miembro del Equipo de Cirugía de Rodilla y Artroscopia del Hospital, Xabier Carredano.

Durante las seis semanas de capacitación, la ortopedista se desarrolló en un entorno clínico de alto nivel, ampliando sus conocimientos y habilidades en el campo de la traumatología. Bajo la guía del experimentado Dr. Carredano y el equipo médico del Hospital, ha participado activamente en procedimientos quirúrgicos, consultas y discusiones académicas, enriqueciendo así su formación profesional.

"Mi objetivo de venir a Chile era poder observar traumas complejos en el quirófano. En este periodo he presenciado

Tras obtener la certificación otorgada por el organismo internacional AO Trauma en 2020, el HCMS recibió a su primera pasante, la cirujana ortopedista mexicana Daniela del Río, quien tuvo la oportunidad de ampliar sus conocimientos y habilidades durante seis semanas.



Equipo de Cirugía de Rodilla y Artroscopia del Hospital Clínico Mutua de Seguridad.

tres a cuatro cirugías de este tipo al día, incluyendo los fines de semana. Vengo cada vez que puedo porque me apasiona y el Hospital me entrega las facilidades necesarias", comenta Daniela, profesional formada en el Instituto Tecnológico de

Monterrey, México.

De acuerdo con los datos de AO Trauma, el Hospital Clínico de Mutua de Seguridad trata más de mil casos de trauma ortopédico al año, tanto de extremidad superior, inferior así como de columna y pelvis. Además, según registros de

Mutua, durante el año 2023 se llevaron a cabo cerca de 700 mil atenciones, de ellas 235.820 fueron evaluaciones iniciales, 289.287 controles en diversos servicios ambulatorios, 167.878 de rehabilitación y 6.249 cirugías. En Latinoamérica, diez



Dr. Xabier Carredano, coordinador del proyecto AO Trauma Fellowship y miembro del Equipo de Cirugía de Rodilla y Artroscopia del HCMS junto a la cirujana ortopedista mexicana Daniela del Río, pasante AO Trauma Fellow.

hospitales en cuatro países (Argentina, Brasil, Chile y Colombia) forman parte de la Red Mundial de AO Host Centers. Sólo dos instituciones poseen esta certificación en Chile, siendo uno de ellos el Hospital Clínico de Mutua de Seguridad. "Es un reconocimiento exclusivo que se otorga en orden a distintas características como el número de camas destinadas al trauma, capacidad de manejo de ellas, y especialmente, la calidad de los médicos especialistas, y número de AO Faculties con disposición para la docencia y colaboración" señala el Dr. Carredano.

EL FUTURO TRAS LA PASANTÍA

Entre las razones de la elección del Hospital Clínico

para realizar su pasantía, la profesional comenta sobre la similitud existente entre los materiales de trabajo (clavos endomédulares, placas y endoprótesis entre otros) presentes en Chile y México, resaltando que, si bien en su país existen aquellos implementos, "en Mutua de Seguridad cuentan con las mejores herramientas del mercado, además de la disponibilidad para acceder a una gran variedad y cantidad de ellas".

Asimismo, destaca la similitud corporal y anatómica entre ambas nacionalidades. "En trauma es distinto atender a un paciente europeo o estadounidense. La fisonomía entre el chileno y el mexicano es bastante semejante por lo que resulta ser el país idóneo para el aprendizaje", agrega.

LA RUTA DE LOS

OBJETIVOS DE DESARROLLO DIGITAL

ENTREVISTA COMPLETA AQUÍ

FUNDACIÓN

país digital

UNA FÁBRICA DE INNOVACIÓN PÚBLICA PARA EL SECTOR PONIENTE DE SANTIAGO

El alcalde de Renca, Claudio Castro, es el invitado de esta semana de La Ruta de los ODD. Esto debido a que el municipio desarrolló el centro de innovación La Fábrica de Renca, un espacio que es considerado un caso destacado en la promoción del Objetivo de Desarrollo Digital N° 6, que apunta a la "Instauración de la Economía Digital como fundamento de desarrollo del país".

A escala comunal, ese es el fin de este proyecto, que ofrece tanto espacios de trabajo como instalaciones tecnológicas e instancias de formación digital para los vecinos de la comuna. "Hemos identificado el talento digital como un objetivo fundamental para la transformación económica de Renca", explica el jefe comunal.

De esta manera, La Fábrica ha tenido impacto tanto en sus usuarios directos, que incluyen emprendedores que adquieren competencias digitales, como en las políticas del municipio en temas que van desde las mallas de los colegios técnicos hasta la atención que RenCat hace de más de nueve mil consultas usando inteligencia artificial, pasando por un sistema de modernización del trámite de las patentes municipales.

Además, como se levantó recuperando un antiguo galpón, "ha hecho florecer su entorno", indica Castro, quien añade que la idea fue también llevar un motor de innovación al sector poniente de la capital. Por ello, en 2021 fue reconocido con el Premio Avonni Ciudad Nueva. Más información en lafabricaderenca.cl.

"La Ruta de los ODD" es un programa de Innovación de "El Mercurio" y País Digital. Destaca casos que estén impulsando los ocho Objetivos de Desarrollo Digital, que son una guía para que Chile acelere su transformación digital y sus beneficios lleguen a toda la sociedad. Cada semana, un nuevo capítulo.

BALANCE EN LA ANTESALA DE LA CUENTA PÚBLICA PRESIDENCIAL DE ESTE SÁBADO:

Las luces y sombras del Ejecutivo en materia de emprendimiento, innovación, ciencia y tecnología, según 10 referentes

EQUIPO DE INNOVACIÓN

Jorge Welch,
presidente de la Asociación de Emprendedores (Asech)

✓ "El Gobierno ha mostrado voluntad y compromiso de acercarse y entender al mundo del emprendimiento y pequeñas empresas. Rescato el diseño de la ruta del emprendimiento en las discusiones de pacto fiscal. Por primera vez veo que parece entenderse que quien parte un negocio quiere crecer y ojalá ser gran empresa en algún momento. Para ello no necesita limosnas, sino que el Estado le de incentivos a ir siempre por más".

✗ "Así como se ha reconocido la importancia del sector en dinamizar la economía, se insiste en un enfoque suma cero de 'empresarios versus pymes'. Esto lleva a que se implementen políticas públicas que generan exactamente el efecto contrario: por ejemplo, alzas brutales de salario mínimo, reducción de jornada. Todos queremos trabajar menos y ganar más, pero sin aparejarlo con mejoras en productividad, es hacerse trampa en el solitario. El buenismo no es suficiente".

Alejandra Mustakis,
fundadora de Medular, Kauel, iF y Iko

✓ "Me parece valiosa la continuidad que este Gobierno le ha dado a políticas de Estado que han permitido seguir avanzando en iniciativas de apoyo al emprendimiento y la innovación. Como ejemplo, destaco el reciente anuncio de Startup Campus. Este proyecto, impulsado por Corfo y Fundación Chile, refleja el compromiso en la construcción de un ecosistema empresarial cada vez más robusto y dinámico, especialmente en lo científico-tecnológico".

✗ "En un contexto donde la economía no avanza con los números que quisiéramos, es crucial que los proyectos se desbloqueen rápidamente para impulsar la actividad empresarial y el empleo. Es vital desarrollar un plan país que reactive la economía y apoye a los emprendedores. También, adaptar las políticas públicas a un mundo cambiante, abordando aspectos como la legislación laboral, el financiamiento y los permisos, para fomentar un entorno más favorable para innovar y emprender".

Juan Pablo Swett,
presidente de la Multigremial de Emprendedores

✓ "Valoramos el reciente anuncio del lanzamiento de Startup Campus, que permitirá posicionar a Chile como un referente en Latinoamérica en materia de emprendimiento dinámico y de alto impacto, permitiendo generar más empleos y convirtiéndonos en un polo de inversión para todo el continente".

✗ "Este Gobierno no ha sido capaz de entender que la realidad de las mipymes es diametralmente opuesta a la de las grandes. En una recesión que ha afectado a los emprendedores durante los últimos 18 meses, el Gobierno no tiene políticas públicas especialmente dedicadas a las pymes, como, por ejemplo, fueron los Fogape durante la pandemia o políticas de créditos más blandos por parte de BancoEstado y otras entidades financieras. Para el Gobierno no ha existido crisis para las pymes y la situación de 4,5 millones de trabajadores y más de un millón de pymes legalmente constituidas es muy precaria".

Fernanda Vicente,
cofundadora de Adah y Mujeres del Pacífico

✓ "Las personas que nombró en Corfo (José Miguel Benavente) y Banco Estado y Fundación Chile (Pablo Zamora) que conocen muy bien las palancas que hay que crear para fortalecer el desarrollo innovador y tecnológico. Con ellos el lanzamiento de ScaleX con la Bolsa de Comercio ha permitido listar 4 scaleups. El foco en una nueva política industrial es interesante, la descentralización de los apoyos e iniciativas también y el impulso a que más mujeres entren y se desarrollen en innovación, ciencia y tecnología. Startup Campus me parece una importante iniciativa para los emprendimientos de base científica tecnológica y para reactivar el centro de Santiago".

✗ "Hay actores en el Gobierno que no logran dimensionar el impulso al desarrollo social del país que significa la creación, crecimiento y fortalecimiento de más y mejores empresas. Esa tensión constante de visiones anticuadas de lo que son las empresas y verlas como antagonistas del desarrollo social, no nos permite avanzar a una sociedad más desarrollada, con creación de fuentes laborales y de conocimiento de alto valor para el país y sobre todo para un desarrollo más inclusivo, sostenible y armónico".

Cristóbal Griffero,
cofundador de Fintoc y director de FinteChile

✓ "La agenda económica digital ha avanzado muy rápido. La Ley Fintech va a impulsar la innovación e inclusión financiera gracias al marco regulatorio. Las nuevas leyes de ciberseguridad han fortalecido la infraestructura digital, pero existe preocupación sobre cómo se van a compatibilizar ciertas disposiciones de la ley con prácticas como el hacking ético y la ingeniería reversa, que las penaliza incluso en situaciones no maliciosas. También ha habido ajustes en la dirección correcta en la ley de fraudes, pero la regulación no ha logrado balancear la protección de los consumidores con sus deberes y con actividades malintencionadas como el auto-fraude, lo que complica a bancos y fintech".

✗ "Todas las fichas puestas en reformas demasiado grandes que necesitaban mucho acuerdo y que difícilmente van a ver la luz. La reforma tributaria ha sido una de las más controversiales, enfrentando una oposición considerable y falta de consenso que ha frenado su avance. La previsional también ha tenido resistencia política y social, imposibilitando su implementación. El proceso de cambio constitucional, central en la agenda del Gobierno, tampoco alcanzó el consenso".

Max Silva,
country manager de NotCo Chile

✓ "Valoramos todos los anuncios en materia de innovación y desarrollo tecnológico, sobre todo los que faciliten la entrada de nuevos proyectos de I+D con enfoque en IA y biotecnología. Esperamos que el Presidente Gabriel Boric realice anuncios que reflejen la revolución en el mundo de los alimentos. Es crucial que la intervención regulatoria se haga con una mirada hacia el futuro, no solo para proteger a las industrias existentes, sino para dar espacio a la innovación, la tecnología y el progreso. Este enfoque debe ser interdisciplinario, abarcando las ciencias de la salud, ambientales y sociales, y reflejarse en la política pública".

✗ "Es urgente que el Estado se haga cargo de los avances tecnológicos y de la importancia de la sostenibilidad y la eficiencia en la producción de alimentos, considerando la economía circular, la innovación y el entorno social. Solo así se podrá asegurar un bienestar real y duradero para la población".

Cecilia Hildago,
presidenta de la Academia Chilena de Ciencias, Premio Nacional de Ciencias Naturales 2006

✓ "Destaco que este Gobierno le dio importancia al ámbito de la ciencia, la tecnología y la innovación, diciendo desde el comienzo que tenían intención de aumentar la inversión, porque lamentablemente llevamos años estancados en menos del 0,4% del PIB. Todavía no vemos mayores cambios, pero como presidenta de la Academia Chilena de Ciencias, estoy haciendo todas las gestiones para tratar de conseguir que por fin aumente el presupuesto. Reconozco también el impulso que el Ministerio de Ciencia le ha dado a la inserción de las mujeres en ciencia. Eso es algo que ha estado muy bien".

✗ "Es importante hacer notar que todavía tenemos una cantidad de jóvenes talentosos que no pueden entrar al sistema; los estamos exportando. Yo estoy aburrida de ver gente súper buena que se ha formado con doctorado en mi laboratorio, ahora instalados en Europa, Estados Unidos o Australia. Es frustrante ver y formar gente muy buena que después se va, solo porque aquí el sistema está embotellado: en Chile tenemos 1,1 investigadores por 1.000 personas activas, siendo que hay países que tienen 18. Las universidades ya tienen problemas de insertar más gente, a pesar de que sé que han hecho esfuerzos de renovación importantes, pero no hemos logrado insertar científicos con doctorado y posdoctorado en el sector público y mucho menos en el sector privado. Se necesitan programas bien diseñados de inserción de jóvenes; robustos".

Sergio Lavandero,
director del Centro Avanzado de Enfermedades Crónicas (ACCDiS) y Premio Nacional de Ciencias Naturales 2022

✓ "Veo como un aspecto positivo el haber continuado con la instalación del Ministerio de Ciencia y la aplicación de las agendas de género, inclusión y descentralización, así como con el desarrollo de políticas de inteligencia artificial e hidrógeno verde. Respecto de inteligencia artificial, también es destacable la presentación o indicaciones a los proyectos de ley en esta materia, así como de los que se centran en edición del genoma y protección de datos".

✗ "Creo que dentro de las sombras de la administración está el incumplimiento de la promesa del 1% del PIB destinado a CTCT. Esto, pese a que la CTCT es una política de Estado que requiere inversión, mirada estratégica de largo plazo y aporte del sector privado. También considero que ha habido una gestión deficiente, así como mayor burocracia y falta de transparencia por parte de la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID). Un ejemplo de ello es la reciente problemática con Becas Chile. En esa misma línea se deja ver la ausencia de un efectivo y amplio programa de inserción y estabilidad laboral para el talento joven".

Carolina Torrealba,
exsubsecretaria de Ciencia y vicerrectora de Investigación y Doctorado de la UNAB

✓ "La ministra Etcheverry, en su año de desempeño en el cargo, ha liderado una agenda que busca instalar a Chile en temas de relevancia, como lo son el proyecto de ley en IA y el recientemente anunciado plan de Data Center, y ha tenido permanente vínculo con el sector de empresas tech. Además, la propuesta de ley de Transferencia Tecnológica ingresada por el Ejecutivo tiene el potencial de fomentar la creación de empresas de base científico-tecnológica. Estas medidas están encaminadas en la dirección de hacer de nuestro país un lugar atractivo para la instalación, creación y desarrollo de industrias tecnológicas de alta sofisticación".

✗ "Primero, urge un plan de fortalecimiento y modernización de la ANID (...) que, a pesar de haber aumentado la dotación y el gasto operacional en los últimos años, no vislumbra el necesario plan de transformación digital o medidas en pro de la gestión eficiente que tanto requiere. Por otro lado, la decisión presidencial de usar al MinCiencia como moneda de cambio política durante el primer año fue muy dañina para un ministerio naciente. El avance se retrasó un año completo con dos titulares de cartera que duraron apenas seis meses cada uno".

Ignacio Sánchez,
rector de la Pontificia Universidad Católica y médico

✓ "Se valora la mantención de diversos programas de financiamiento que permiten darle continuidad al sistema CTCT nacional, incluyendo al universitario. También es importante la iniciativa en curso respecto al proyecto de Ley sobre Transferencia de Tecnología y Conocimiento, que busca facilitar la transferencia de resultados de investigación y la creación de empresas de base científico-tecnológica en el sistema universitario. Gran importancia tiene la continuidad de los programas 2030, abriéndose al ámbito de las humanidades, las ciencias sociales y el arte, a través del programa conocimientos 2030, pues estos programas amplían las posibilidades de desarrollo y competencias de alumnos para una mejor y más diversa inserción laboral. Además, es importante el inicio del proceso oficial para ser un Estado Miembro Asociado del CERN, que simboliza el tipo de proyectos de largo plazo que debemos impulsar en el país".

✗ "Un gran desafío tiene que ver con lograr poner la ciencia al centro del desarrollo país con la apuesta presupuestaria que eso significa, para lo cual se necesita un plan integrado de largo plazo, donde los instrumentos convergen y se articulen, permitiendo de esta forma instalar capacidades en el país, formando capital humano especializado y una articulación con la industria (pública y privada). Potenciar el desarrollo de capital humano avanzado debe ser priorizado. El número de programas de doctorado y su calidad ha crecido fuertemente, lo que no se condice con el nivel de recursos invertido. Se debe aumentar sustancialmente el financiamiento, que permita un desarrollo amplio y articulado internacionalmente. Esto debe ir acompañado de programas que permitan una inserción tanto en el sector público como privado, y también académico, particularmente en regiones, a través de incentivos correctos. Este es un tema en el que no se ha visto avance y es primordial para el desarrollo futuro del país. También se debe estimular el desarrollo de la creación y de la investigación en las artes, ámbito prácticamente ausente en el sistema CTCT".

PERSONAS Y SOSTENIBILIDAD EN EL CENTRO DE TODO

En Caja Los Andes trabajamos sosteniblemente para generar impacto.

ESTE RESULTADO DEMUESTRA QUE NUESTRO TRABAJO ESTÁ MARCANDO LA DIFERENCIA.
SEGUIREMOS ESFORZÁNDONOS PARA HACER NUESTRA CADENA DE VALOR MÁS
SOSTENIBLE Y REDUCIR LA HUELLA DE CARBONO,
**CONSTRUYENDO JUNTO A NUESTROS AFILIADOS UN FUTURO MEJOR
PARA NUESTRO PAÍS.**



SSIndex 2023;
77%. Sobre el
promedio de la
categoría en
gestión sostenible.

**82% de
proveedores
satisfechos:** Avalan
nuestra gestión en
la cadena de valor.



**Top 25% en SSIndex y
4º lugar en Great Place
to Work:** Reconocidos
por nuestros
colaboradores.

*CIFRAS DE RESULTADO 2023

CONSTRUYENDO VALOR SOCIAL.



Las Cajas de Compensación son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (www.suseso.cl).

REPORTES ESPECIALES

El atlas de la innovación en Chile: La dispar ruta de las 16 regiones para construir sus propios ecosistemas

En el marco de su quinto aniversario, Innovación de "El Mercurio" hizo un recorrido para conocer cómo cada región está generando condiciones para la innovación. El ejercicio arroja brechas y realidades dispares, pero también un dato clave: de norte a sur hay *startups* que se han convertido en inspiración para sus pares locales.

Arica y Parinacota: La labor incipiente por generar un *hub* de tecnología para energías limpias y el sector agropecuario

Aunque en la zona reconocen que el ecosistema local aún es pequeño, hay actores que han asumido la labor de ciertas iniciativas y de promover emprendimientos de base científica o tecnológica. **FERNANDA AROS**

Las condiciones áridas del desierto, la cercanía con la zona de las montañas y el altiplano, los climas de valles y costa hacen a esta zona un laboratorio natural para soluciones de producción de alimento, procesamiento pasivo, almacenaje y logística", piensa Patricio Arias, CEO de UltraCropCare, ingeniero y emprendedor oriundo de Arica. Su empresa de base científico-tecnológica se propuso generar gran parte de la tecnología que demanda el agro en la región para maximizar la producción de alimentos en invernaderos. Es un caso destacado en un ecosistema regional que Arias cree que "existe, aunque no es muy grande". Eso sí, añade, "existen confianzas creadas entre algunos personajes del gobierno, academia e industria. Es maduro en términos de confianzas y de visión unificada, pero es muy pequeño, falta masificarlo".

Una visión que comparten en la Universidad de Tarapacá (UTA), que juega un rol clave impulsando proyectos como Consorcio del Desierto, Soluciones Energéticas Descentralizadas para Chile, Proyecto de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación (CTCI) de la Macrozona Norte, Nodo Desierto Vivo e Ingeniería 2030, entre otros.

Junto al plantel, hay actores clave como la Corfo Regional, la Corporación Costa Chinchorro, Waki Labs, el Gobierno Regional (por el Fondo de Innovación para la Competitividad, FIC) y Codesser. "Existe un ecosistema de innovación. No obstante, se encuentra aún en etapa de fortalecimiento y maduración, con varias iniciativas en curso", comenta Edgar Estupiñán, académico titular del Departamento de Ingeniería Mecánica de la UTA sede Arica.

Los sectores donde existe mayor potencial "son los relacionados con áreas como agricultura del desierto, aplicaciones y desarrollos tecnológicos con uso de energía solar y/o energías renovables, recursos hídricos", añade.

Varios de estos actores hoy forman parte del Hub de Innovación de Arica y Parinacota, que además de la UTA suma universidades capitalinas, como la U. Alberto Hurtado (UAH), la PUC, la U. de Chile y la UTEM, entre otras.

El trabajo de la UAH en la región comenzó en 2022 y apunta a "fortalecer el ecosistema productivo de la región en los sectores de turismo, agropecuario e inteligencia artificial, a través del FIC. Nuestro aporte es desarrollar técnicas y un marco de gobernanza para estos sectores", según explica Mauricio Araneda, director ejecutivo de Vinculación con el Medio y Proyectos de la Facultad de Economía y Negocios. Recientemente, se ad-



Michelle Ponce es la fundadora de Hidroponía Mallkivitor, *startup* con foco en la agroindustria.

judicaron un nuevo FIC regional para ejecutar un proyecto que busca innovar en la gobernanza del Sello de Origen para el orégano y la aceituna de Azapa, introduciendo tecnologías.

"Falta mucho para ser un ecosistema, pero a partir de un llamado de las pequeñas y medianas empresas involucradas decidimos colaborar con nuestras capacidades y vocación pública", indica Araneda.

LA RUTA DE LA PUERTA NORTE

"Alrededor de la década del 2010, esta región comenzó a concretar su ecosistema de innovación para avanzar y alinearse a políticas que ya comenzaban a concretarse en el país", relata Cristián Cuevas, excoordinador de Innovación y Transferencia Tecnológica de la UTA y actual Seremi de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación en la Macrozona Norte. Algunos hitos iniciales fueron la creación de la Oficina de Transferencia y Licenciamiento de la UTA, sus centros de investigación y la implementación de programas como Start-Up Chile.

Y pese a su pequeño tamaño, ya hay *startups* referentes en la zona. Entre ellas, la misma UltraCropCare (ex Ancestral Technologies), con foco en agricultura del desierto (e incluso, agricultura extraterrestre), Qiri, que ofrece soluciones de realidad aumentada para el turismo de intereses especiales y Mallkivitor Hidroponía, que desarrolla tecnologías de riego con microburbujas.

"Hay un ecosistema innovador en diferentes sectores de la región, que en gran parte son im-

pulsados por entidades públicas y centro de investigaciones que se agrupan en instancias de divulgación y encuentros constantemente", opina Michelle Ponce, fundadora de Mallkivitor Hidroponía, quien destaca que la región, en comparación a la capital, genera mejores oportunidades ya que la competencia entre proyectos es menor.

Para el seremi, el ecosistema "se encuentra en una etapa de desarrollo emergente todavía, pero en el último tiempo ha dado pasos significativos, como la adjudicación de financiamiento para empresas de base científico-tecnológica, la presencia de *venture capital* en la región, proyectos de fortalecimiento de la innovación para la academia regional y la creación de incubadoras, entre otros proyectos".

Para la autoridad, es claro que faltan actores todavía para hablar de un ecosistema propiamente tal. "Sería beneficioso sumar grandes empresas que ofrezcan mentorías, que inviertan en proyectos de I+D, lo cual potenciaría oportunidades de colaboración entre los actores", comenta

ENTRE LAS STARTUPS MÁS DESTACADAS DE ARICA Y PARINACOTA SE CUENTAN ULTRACROPCARE, QIRI Y MALLKIVITOR HIDROPONÍA.

Cuevas y cree que es relevante el aporte de ONG, que también podrían aportar a generar conocimientos y recursos para proyectos de impacto social y ambiental.

"Faltan más actores del sector privado, tanto grandes como medianas empresas, inversionistas de riesgo. También se requiere participación más activa de los actores ya presentes, bien sea del sector gobierno o sector público, como también de las diversas instituciones académicas de la región", dice Edgar Estupiñán.

"Las distancias físicas, la migración del talento y la escala de la región son factores que juegan en contra de la sustentabilidad de los esfuerzos", opina Mauricio Araneda, quien aporta un matiz: "Más que sumar actores, lo que falta es una gobernanza que permita el encuentro permanente a través del diálogo público-privado".

"Para que un ecosistema funcione, lo más difícil es la participación activa y colaborativa. La voluntad de trabajar en conjunto con un fin común, permite avanzar en propuestas más ambiciosas de desarrollo y beneficio comunitario en torno a la innovación", opina la fundadora de Mallkivitor.

Tarapacá: El reto de articularse y crecer para aprovechar las oportunidades en minería, biotecnología y servicios

En la región existe el convencimiento de que para mantener la competitividad de sus industrias fundamentales es cada vez más imperativo potenciar la innovación y el emprendimiento. La buena noticia es que existen los actores claves para hacerlo.

FERNANDA AROS

"En Tarapacá sí existe un ecosistema de innovación que actualmente se encuentra en un nivel de exploración de capacidades", menciona Carlos Rivera, gerente de INNCubaGT. Esta incubadora se instaló hace un año y es la primera de la región; nació de un diagnóstico levantado en 2022 que reveló que la zona tiene potencial, pero carecía de articulación.

Rápidamente, INNCubaGT, con su apoyo a emprendimientos en etapas tempranas, se ha convertido en un actor relevante en la zona. Pero en la misma incubadora reconocen que la gestión del ecosistema comenzó mucho antes. Apuntan a 2017 como un hito, con múltiples articulaciones y conexiones de emprendimiento e innovación entre instituciones y entidades locales. Ese año "culminó con el desarrollo de la Primera Cumbre de Emprendimiento e Innovación de Tarapacá, con una alta participación (1.500 asistentes) y que fue el resultado de un trabajo en conjunto entre universidades, instituciones públicas como Corfo, el Gobierno Regional y empresas privadas", señala Rivera.

"El ecosistema de innovación regional se encuentra en una etapa temprana de maduración y consolidación; si bien contamos con entidades e instituciones claves para el desarrollo, como son la academia e instituciones públicas, falta aún una conexión más rigurosa con el sector privado", menciona Catalina Cortés, directora regional de Corfo Tarapacá. "Concretar esfuerzos de colaboración entre los actores con una visión compartida es un desafío permanente", agrega.

En los últimos años, los principales motores han sido actores como Corfo, el Gobierno Regional, Sercotec, U. Arturo Prat, Inacap, U. Santo Tomás, U. de Tarapacá y el CFT estatal. Pero de a poco han empezado a involucrarse empresas vinculadas a la minería, en especial Teck, Collahuasi y SQM, a través de programas de fomento al emprendimiento.

Sebastián Cabello, vicerrector de Inacap sede Iquique, señala que "existe un ecosistema de emprendimiento en la región y está bastante desarrollado y podríamos decir que está en constante proceso de crecimiento, por las capacidades y características de Tarapacá". A su juicio, "un hito fue cuando desde Inacap, nos adjudicamos el Hub Global Tarapacá, un proyecto financiado por Corfo, como el primer espacio colaborativo del norte del país para el ecosistema de emprendimiento e innovación, espacio que existió entre 2018 y 2021. Armamos una gobernanza en base a los ejes de Minería, Energía y Logística, con habilitadores basados en la Industria 4.0, focalizados en la economía circular con impacto nacional y global". Dicho *hub* incorporó en su directorio a actores como Zofri, Neptuno Pumps, Iquique Terminal Internacional y SC Energías.

LOS NUEVOS REFERENTES

En la zona ya han comenzado a surgir algunas *startups* que se han convertido en inspiración para otras. Entre ellas se cuenta la iquiqueña More Than 3, que transforma los residuos de frutas y verduras en un biomaterial que reem-



Actores clave en la zona son Corfo y, principalmente, compañías mineras, como SQM, Collahuasi y Teck.

plaza a los plásticos de un solo uso y que fue finalista del Premio "El Mercurio" a la Startup del Año 2023. Otro caso es Ubivet, una *app* que busca visibilizar veterinarias con atención de urgencia 24 horas y que acaba de levantar más de \$50 millones en financiamiento. Y también está Dreamoms, una plataforma para conectar a madres con herramientas pensadas para ellas.

Para Javiera Solís, CEO y fundadora de Ubivet, "el ecosistema de innovación en la Región de Tarapacá está presente y en vías de desarrollo. En mi caso, la existencia de este ecosistema permitió que Ubivet pasara de ser una idea a estar hoy en camino a la validación comercial". Considera que "los grandes motores en la región están tanto en el ámbito público como en el privado, siendo Corfo el gran impulsor, junto con Sercotec y las universidades. En lo privado, tiene gran participación las grandes empresas mineras como son Collahuasi y SQM".

Para Carmen Vidal, cofundadora (junto a Teresa Molina) y CEO de More Than 3, "existe un ecosistema de innovación; sin embargo, el nivel que está en este momento yo diría que es incipiente, todavía es muy pequeño, se está recién empezando a gestar un poco mejor y más formal lo que es el tema de emprendimiento, de innovación, y se está vinculando con lo que es la industria".

"Siendo aún un ecosistema en crecimiento, creo que falta apoyo y confianza desde empresas privadas para impulsar proyectos de innovación entregando soporte técnico para el desarrollo en aspectos de tecnología y programación", opina Solís.

Para Carlos Rivera, es urgente "sumar empresas locales que quieran invertir en innovación con proyectos regionales o desafíos de innovación abierta. Otro actor principal que no se encuentra presente en la región es la inversión privada a través de *venture capital* o inversionistas ángeles".

Algo en lo que coincide Sebastián Cabello: "Falta sumar más empresas privadas de más sectores productivos. Si bien hay varias que se unieron, sobre todo mineras y también las que conforman el Consejo Territorial de Tarapacá CPC/Inacap (compuesto por la Asociación Industriales de Iquique y el Tamarugal, Corfo, Collahuasi, Camanchaca, SQM, Kronos School y Zofri), nuestro desafío es llegar a más empresas".

MORE THAN 3, UBIVET Y DREAMOMS SON STARTUPS REFERENTES DE TARAPACÁ.



AntofaEmprende es un programa de apoyo al emprendimiento e innovación para la región y que es presentado por Escondida | BHP junto a Fundación Minera Escondida y ejecutado por Socialab. La convocatoria 2024 estará abierta hasta el 23 de junio.

Antofagasta: Grandes mineras juegan rol clave en su ruta de maduración como mayor hub innovador del norte

En el último tiempo las empresas han tomado más protagonismo en el impulso de este ecosistema, sobre todo desde la minería. Ahora el reto es sumar a las otras industrias, como también más instituciones ligadas al financiamiento. **MARISA COMINETTI**

Siendo Chile un país minero por excelencia y Antofagasta el corazón de esta actividad productiva, no es de extrañar que las grandes mineras sean las que estén impulsando y articulando la innovación y el emprendimiento en esta región, con un foco e interés no solo para la industria en particular, sino también para posicionar a la zona como el principal ecosistema del norte del país.

Pero la tarea no es solo de las mineras, aquí también se requiere la participación de todos los sectores: privado, público, academia, etc. Eso sí comparado con las otras regiones, Antofagasta corre con ventaja ya que la esquiwa participación de las compañías aquí tiene camino recorrido, pero así y todo igual faltan. “En el último tiempo las empresas han tomado más protagonismo en el impulso al ecosistema, ya son varias las que han reconocido el valor de vincularse con las startups y han ejecutado distintos mecanismos para lograr que este match sea virtuoso para ambas partes. Algunas de estas son BHP y Fundación Minera Escondida, Cervecería AB InBEV”, dice Valentina González, gerenta general Socialab, organización que participa en el programa AntofaEmprende. Agrega que estas han logrado generar un impacto positivo en sus procesos internos al conectarse con las innovaciones de triple impacto que pueden generar un cambio. Y llama a que más vean valor en esa vinculación: “Si bien cada día son más, todavía hay un gran número de empresas que no conocen o no han tenido oportunidad de trabajar en conjunto”.

Algo en lo que coincide José Antonio Díaz, director ejecutivo de Fundación Minera Escondida: “Es indispensable que se sumen más actores, por ejemplo, empresas de rubros distintos a la minería, también fortalecer el vínculo con universidades, centros de formación técnica y emprendedores que vean en el emprendimiento una oportunidad de desarrollo económica, profesional y con impacto social. Redes de mentores y expertos son actores relevantes, así como la composición de una agenda llena de actividades (eventos, meetup, conferencias) que releven a la comunidad local”.

Desde una perspectiva más amplia, María de los Angeles Romo, directora SQM Lithium Ventures y exgerenta de Start-Up Chile, destaca el trabajo que se ha dado en Chile a nivel regional en la consolidación de los ecosistemas: “Varios hub ya han definido como parte de sus políticas de emprendimiento la consolidación de sus ecosistemas, proponiéndose impulsar el desarrollo de cada uno de los actores que forma parte del mismo. Interesantes casos como Antofagasta y Biobío avanzan con mucha fuerza, donde el ámbito público y privado juegan un rol activo y muy determinante”. Sobre Antofagasta, dice que las condiciones marco del contexto emprendedor regional han mejorado, en términos generales,

según datos del GEM 2022. Su visión: “Tenemos un buen camino para seguir fortaleciendo el ecosistema regional, y apuntar a la consolidación a través de casos de éxito”.

EN LA CANCHA

Sobre las iniciativas, Díaz cuenta que la fundación lleva más de 14 años en esta tarea con acciones como AntofaEmprende, concurso de emprendimiento e innovación social de triple impacto presentado junto a Escondida|BHP, que ha aportado a la materialización de 70 proyectos y una inversión acumulada cercana a US\$ 1 millón. El foco son startups de innovación social con soluciones disruptivas para la región. Por ejemplo, en la última convocatoria uno de los ganadores fue Turshop, emprendimiento de San Pedro de Atacama que entrega servicios turísticos incorporando la compensación de CO₂.

En Escondida|BHP destacan su Programa de Compra Local, que nace en 2019 para facilitar el acceso para suministrar bienes y servicios a las operaciones en Chile, así las pequeñas empresas locales pueden fortalecer sus negocios y convertirse en proveedores de la gran minería, generando nuevos empleos en Antofagasta. “Tenemos que reforzar los puentes entre el ecosistema regional y el futuro de la industria minera. Creemos firmemente que el norte de Chile será protagonista del desarrollo tecnológico y, por lo tanto, necesitamos más innovación, más apoyo a startups y también reconocer a los emprendedores como fuente de soluciones a desafíos sociales”, señala el vicepresidente de Asuntos Corporativos, Cristóbal Marshall. Además, destaca que hace tres años abrieron la primera aceleradora de startups fuera de Santiago: Aster. Hoy el portafolio está compuesto por 56 startups, de las cuales 73% corresponde a soluciones enfocadas a la industria minera.

Uno de los pendientes en casi todas las regiones, salvo en Santiago, es el financiamiento y es aquí donde entró a jugar SQM. “Es una instancia inédita en el país que busca acelerar el emprendimiento en sus distintas etapas, desde la aceleración hasta la Serie A de inversión, impulsando el ecosistema desde Antofagasta para el mundo. Este fondo de capital de riesgo corporativo para el negocio del Litio de SQM, invertirá hasta US\$ 40 millones en las verticales de agua, litio y electromovilidad”, dice Romo.

Y González toma “la posta” y afirma que es necesario sumar instituciones que otorguen acceso a financiamiento para etapas tempranas, “ya que hoy son los fondos públicos quienes se están haciendo cargo de esta fase, y para que sigamos teniendo una gran cantidad de startups que solucionen desafíos en el futuro, tenemos que apostar y apoyar a las ideas que se generan hoy”.

ENTRE TODOS

La directora regional, Melissa Gajardo, sostiene que con el apoyo del gobierno regional y otras instituciones en un trabajo colaborativo “hemos ido construyendo una robusta parrilla de herramientas para toda la región y de esa manera continuar con el fomento de la innovación y la tecnología en los emprendedores de la zona”, dice y menciona también el rol de la incubadora Kalpa y Aster que han permitido potenciar al ecosistema.

Como articulador integral está Antofa Innova o Red de Innovación de la Región de Antofagasta. Se trata de una plataforma diseñada para potenciar a la zona como un polo de innovación industrial en beneficio directo a empresas o emprendedores que ejecuten innovaciones. Participan más de 20 instituciones, desde públicas como Corfo, ProChile, hasta universidades (Uandes, UCN, De Antofagasta, por ejemplo), empresas (Codelco, BHP, Antofagasta Minerals, etc.) y organizaciones, como el Centro Nacional de Pilotaje, entre otros.

De hecho, la colaboración y conexión es uno de los retos de maduración de todo ecosistema, coinciden los expertos. “En AntofaEmprende, actores como el centro de negocios de Sercotec, aceleradores e incubadoras y universidades forman parte de la mesa de evaluación y jurado, lo que nos permite tener una mirada más amplia y a la vez estar alineados para fortalecer este ecosistema”, precisa Díaz.



Esta semana SQM Lithium lanzó la cuarta convocatoria para su programa de aceleración. Las postulaciones estarán abiertas hasta el 17 de junio. En la foto los seleccionados del llamado anterior.

ANTOFAINNOVA ES UNA PLATAFORMA DISEÑADA PARA POTENCIAR LA CONEXIÓN ENTRE EMPRENDEDORES E INNOVADORES CON EL MERCADO EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA. ESTA FORMADA POR MÁS DE UNA VEINTENA DE INSTITUCIONES PRIVADAS Y PÚBLICAS.

CONCURSO NACIONAL

8 DESAFÍO EMPRENDEDOR

RICARDO SUSAETA,
LAS CONDES
@BUHOCHILE

Búho, finalista categoría Desafío Global

"Nuestra tecnología compara precios por ti, compra cada medicamento en la farmacia más barata y luego te los deja en tu domicilio en un solo envío". Así define el ingeniero civil Ricardo Susaeta a Búho, plataforma que optimiza la adquisición y despacho de fármacos en todo el país, logrando un ahorro promedio de 30% en el costo de los remedios. También ofrece un programa de acompañamiento a pacientes crónicos, para mejorar la adhesión al tratamiento. Ya ha realizado más de 14 mil despachos a distintas regiones de Chile. "Ser finalistas de Desafío Emprendedor ha sido una tremenda oportunidad para difundir lo que estamos haciendo. Esta aplicación cuenta con un gran potencial de escalabilidad, gracias a la logística de integración que tiene con centros de salud públicos y privados, lo que permite entregar cotizaciones automáticas apenas terminada una consulta médica", afirma Susaeta.

BEATRIZ PALMA,
VITACURA
@MY_NIPP

My Nipp, finalista categoría Desafío Global

"Es una prótesis externa de silicona hiperrealista del complejo areola-pezones; es personalizada, liviana, resistente y simple de usar". Beatriz Palma describe de esta forma a My Nipp, una alternativa no invasiva pensada para todas aquellas mujeres que han enfrentado —o enfrentarán— una mastectomía a causa del cáncer de mama. Palma es arquitecta, maquilladora, micropigmentadora paramédica y especialista en imagen y estética oncológica, conocimientos que ha empleado en la elaboración de este producto que se fija mediante un adhesivo biocompatible, sensible a la presión, reutilizable y resistente al agua. "My Nipp es una solución innovadora que se diferencia de las alternativas actuales. Es una opción concreta y realista que puede llegar a sentirse como parte del cuerpo y dar un cierre al difícil proceso de la enfermedad", señala.

RAIMUNDO BRICEÑO,
VITACURA
@G02STORE.CL

G02, finalista categoría Desafío Global

"Nosotros podemos evitar que las personas consuman al menos 120 botellas plásticas de agua gasificada al mes". Este es uno de los objetivos que se ha trazado el ingeniero comercial Raimundo Briceño con G02, máquina que gasifica el agua mediante un cilindro recargable de CO₂, en botellas reutilizables y sin ocupar electricidad. Considerando que el consumo de agua es un hábito saludable y masivo en la población, en G02 plantean que buscan generar conciencia y reducir el empleo de plásticos de un solo uso. "Creemos que deberíamos ganar Desafío Emprendedor porque estamos impulsando una idea para poder solucionar una problemática actual. Si logramos que muchas personas hagan suya esta iniciativa, podremos disminuir de manera importante la contaminación producida por las botellas plásticas", dice Briceño.

Atacama: Aunque aún es incipiente, su ecosistema lucha por consolidarse

Con una gobernanza reactivada recientemente, el desafío es articular y convocar a todos los actores de la región, aunque hay consenso que falta que se sumen las grandes empresas de la zona. **SOFÍA MALUENDA**

Fue después del aluvión que azotó a la región en 2015 que se inició el trabajo para una gobernanza con distintos programas de la Corfo que se fueron articulando para generar Atacama Florece. Así lo relata la directora de regional de Corfo, Rosa Román, quien estuvo precisamente en esta época liderando esta instancia que estuvo activa por cuatro años, hasta 2019. Luego, dice, con el cambio de gobierno se continuó sosteniendo, en un principio por privados, pero luego por “distintos motivos” no continuó el trabajo. Con su regreso a la oficina regional en 2022, el trabajo se retomó, afirma.

“La idea es conectar todos estos actores para transitar hacia consolidar el ecosistema, porque acá tenemos todos los actores, pero no los tenemos coordinados. Estamos en eso, estamos volviendo a fortalecer ese trabajo”, dice Román y menciona a la Universidad de Atacama, Inacap, empresarios, actores públicos a través de instituciones de fomento productivo y también ejecutores como Gedes como los actores que están empujando este ecosistema. ¿Lo que todavía falta? Sumar a las grandes empresas de la región, señala. Sobre todo, a las de minería, sector donde ven mucho potencial. ¿Será esta la venci-

da para lograr consolidarse y establecerse? “Ese es nuestro desafío hoy día, y sí yo creo que lo vamos a lograr, porque se ha dinamizado bastante el ecosistema”, responde la líder regional.

Como ejecutores del programa está Gedes, cuyo gerente general, Roberto Cervela, valora el trabajo retomado y señala que permitió también que ingresaran nuevos integrantes. Eso sí, reco-



Atacama Florece busca ser la gobernanza que convoque a todos los actores.

noce que aún falta. “Esto debe ser sustentable en todo sentido, debemos ser capaces de pasar a otra etapa, en donde pertenecer a la gobernanza del Atacama Florece sea un real valor agregado, sea un privilegio como otras gobernanzas a nivel nacional e internacional”, dice.

“Sí, es posible decir que existe un ecosistema

NO HAY UNA ÚNICA STARTUP QUE DOMINE COMO REFERENTE ABSOLUTO, PERO DESDE DIGEVO DESTACAN A MEDICAL PLUS, MINERÍA XR Y HUERTO INTELIGENTE.

emprendedor en la Región de Atacama. Este ecosistema está en una fase de desarrollo temprano, pero con un crecimiento prometedor”, afirma, por su parte, Roberto Musso, presidente de Digevo y fundador de Digevo Ventures, quien señala que la presencia de programas de incubación y formación como los suyos, respaldados por Corfo, son un indicador de este crecimiento inicial. Relata que establecieron una oficina en Copia-

pó para ofrecer un programa integral de incubación dirigido a *startups* en etapas tempranas, antes de sus primeras ventas. Adicional a esto, cuenta que también han desarrollado una relación con diferentes instituciones de educación superior, para fomentar “el *mindset* emprendedor” dentro de cada casa de estudios. En relación a este año, están con su segunda generación de emprendimientos incubados, con un fuerte enfoque de género.

Asegura que los sectores con mayor potencial en la región incluyen la minería, energía renovable, y tecnologías de la información y comunicación (TIC). Además, dice que están viendo un crecimiento en el ámbito de la innovación tecnológica aplicada a la agricultura y el turismo.

Si bien ve que hay varios actores impulsando el ecosistema, dice que para fortalecerlo es clave sumar inversionistas privados y fondos de *corporate venture capital* que proporcionen financiamiento necesario para que las *startups* escalen, además de empresas grandes y consolidadas que puedan actuar como *partners* estratégicos o clientes tempranos.

Coquimbo: Una red de “ColaborAcción” que busca articular la innovación

Si bien existe el ecosistema e intentan impulsarlo, faltaría una mayor articulación, además de otros actores clave como aceleradoras y más alternativas de financiamiento. **M.J. COLOMA Y S.MALUENDA**

“Hay y tiene un nivel medio. Falta mayor articulación y presencia de mayores servicios ecosistémicos para los emprendimientos innovadores”. Ese es el diagnóstico que hace Mar-
cia Echeñique, secretaria general de Codesser, sobre el nivel de desarrollo del ecosistema en la Región de Coquimbo. También agrega que este funciona de manera articulada mediante una red de gobernanza regional, que se denomina Red ColaborAcción, en la que Codesser participa “activamente” desde 2017. De hecho, sostiene que es relevante mencionar el apoyo de Codesser mediante La Brújula Incuba en equidad de género, donde tienen un programa especial (Mujer Dinámica) que se encarga de levantar emprendimientos dinámicos liderados por mujeres que justamente hoy está ejecutando su versión número 11 me-

LA BIOTECH BYBUG ES UNA DE LAS STARTUPS CON MAYOR PROYECCIÓN DE LA ZONA.

diante un *bootcamp* (retiro de negocios de tres días) para 40 mujeres de la región, que se realizará en La Serena y comienza a mediados de junio.

Echeñique señala que lo más difícil de conseguir para articular un ecosistema es la colaboración entre todos los actores y entre los que faltaría sumar menciona “aceleradoras, fondos de inversión de riesgo, redes de inversión ángel, OTL, *hub* de innovación y entidades que entreguen servicios de prototipaje. La región también necesita mayores fondos semilla para innovación, no solo depender de los que entrega Corfo y/o FIA”, dice.

Por su parte, el director regional de Corfo, Andrés Zurita, explica que, desde la dirección se encuentran impulsando un ecosistema de innovación y emprendimiento. Zurita cuenta que en abril convocaron al Encuentro Ecosistema de Emprendimiento Regional, donde se dialogó sobre los planes de transferencia y actividades de este año para contribuir con los emprendedores en sus distintas etapas de desarrollo. Nom-
bra como participantes a la Red de Mentores de la Universidad de La



Universidades como De La Serena y Católica del Norte son parte del ecosistema regional, con las cuales se busca fortalecer la vinculación.

Serena, Universidad Católica del Norte, La Brújula Incubadora, Inacap, la Corporación Regional de Desarrollo Productivo (CRDP, del Gobierno Regional de Coquimbo), Digevo, Fábrica de Medios, Balloon Latam, y el programa Mujer Dinámica, entre otros.

Además, cuenta que, a través de la Red ColaborAcción, iniciativa de Corfo, ejecutada por la Corporación Regional de Desarrollo Regional, Cidre-Coquimbo, se invitó a resolver seis desafíos de innovación abierta, referidas a necesidades de empresas en los rubros inmobiliario, construcción, telecomunicaciones e industrial minero.

“En lo relativo a innovación, estamos dedicados a desarrollar nuevos modelos de negocios, con infraestructura y mayor vinculación con universidades y centros de investigación, debido a que existe una brecha en emprendimientos de base científico-tecnológica, que poseen un alto potencial de crecimiento”, afirma Zurita.

O'Higgins: Minería y agroindustria destacan como los sectores con mayor potencial

Entidades públicas y privadas están trabajando para impulsar su crecimiento y consolidación, pero la dificultad para conseguir recursos y la centralización obstaculizan los avances. **MARÍA JESÚS COLOMA**

Una de las regiones más cercanas a Santiago es la de O'Higgins. Esta zona cuenta con un ecosistema en desarrollo que los actores que forman parte le ven potencial, especialmente a los sectores de minería y agroindustria.

María Alejandra Cuevas, directora de Transferencia e Innovación de la U. de O'Higgins cuenta, en primer lugar, que la región ha desarrollado un ecosistema innovador, impulsado históricamente por el Gobierno Regional mediante instrumentos de fomento productivo como el Fondo de Innovación para la Competitividad (FIC) y el apoyo de oficinas regionales de instituciones públicas como Corfo, Sercotec, FIA e INIA, entre otras. “Desde su creación en 2017, la U. de O'Higgins ha contribuido a través de sus

cinco centros de investigación en las áreas de ciencias agropecuarias y ambientales, ingeniería, salud y ciencias sociales”, detalla. Asimismo, sostiene que la mesa CTCL, organizada por el GORE, está integrando entidades para coordinar esfuerzos en innovación. “Por el lado de la industria existen esfuerzos de distintos sectores destacándose empresas como Codelco y Agrosuper que han promovido la innovación de sus procesos productivos relacionándose con la academia para ello”, dice.

Desde Agrosuper, Rodrigo Arias, *head of Innovation and Ventures*, dice que cuentan con diversas iniciativas que buscan potenciar el desarrollo de investigaciones de base científica: “Uno de los proyectos más importantes es el que tenemos con la U. de O'Higgins, con el cual hemos buscado acercar conocimientos científicos a niños y niñas a través de las aulas. Actualmente, uno de los beneficiarios es el Colegio Los Cipreses, de la Fundación Agrosuper. En paralelo, hemos apoyado la postulación de proyectos de investigación aplicada a distintos fondos concursables de la ANID y día a día estamos explorando convenios de colaboración I+D”.

También está presente UDD Ventures. Ángel Morales, director ejecutivo, señala que están participando del programa fortalece pyme. “Apoyamos y asesoramos a emprendedores que están buscando implementar nuevas tecnologías que les permitan optimizar procesos, reducir costos y aumentar la rentabili-

dad de sus empresas. Ello por medio de un proceso de asistencias técnicas con mentores expertos que acompañan todo el proceso de implementación digital”, explica.

Para Arias y Morales los sectores con mayor potencial son minería y agroindustria. Además, los servicios asociados a logística, mantenimiento especializado, servicios de riego y cultivo, por ejemplo, presentan oportunidades significativas.

No obstante, los actores coinciden en que si bien hay un ecosistema, este aún tiene que alcanzar un nivel más avanzado. “Se encuentra en una etapa de crecimiento y consolidación. La presencia de múltiples actores, tanto públicos como privados, y la coordinación a través de la mesa CTCL, indican un compromiso significativo con el avance de este”, dice Cuevas. Y añade que para alcanzar un nivel más avanzado están trabajando en establecer nuevos lineamientos a través de la estrategia CTCL para fortalecer “aún más la colaboración entre los diversos actores y asegurar un impacto positivo y sostenible en la innovación regional”.

Una de las dificultades para articular el ecosistema es conseguir recursos financieros sostenibles y suficientes para apoyar las iniciativas. “Esto incluye fondos para investigación, *startups*, infraestructura y programas de apoyo. Desarrollar una masa crítica de talento y firmas innovadoras es crucial”, dice Cuevas.

Arias agrega que hoy es un ecosistema más orientado a emprendimientos que a *startups* con base científico-tecnológica, “por lo tanto, hay que seguir potenciando y apoyando con iniciativas que van desde la educación hasta abrir las puertas de empresas para que nuevos proyectos vayan validando sus soluciones”.



Este mes la Región de O'Higgins tuvo un gran hito con el lanzamiento de Avonni 2024.

FOR INNOVACION



Como **Coca-Cola Chile**, queremos
felicitar a **El Mercurio Innovación**
por su quinto aniversario.
Juntos refrescamos el mundo y
hacemos una diferencia para alcanzar
un futuro sostenible

Coca-Cola Chile EL MERCURIO
innovación





El ecosistema EIVA tras uno de los directorios a principios de este año. La foto fue tomada desde uno de los edificios del Distrito V21.

Valparaíso: Pese a lograr una sólida gobernanza, aún persisten desafíos

Con un ecosistema activo de emprendimiento e innovación cuenta la Región de Valparaíso. Así por lo menos lo ve María José Escobar, presidenta de la Gobernanza de Emprendimiento e Innovación de Valparaíso, EIVA, quien señala que durante 2023, se unieron al Grupo de Ecosistemas Inteligentes de América Latina (GEIAL) para poder caracterizar el nivel de desarrollo del sector, que reportó un nivel intermedio de desarrollo e identificó fortalezas tales como la gobernanza, redes y acceso a programas de financiamiento nacionales, pero debilidades, como la capacidad de retener empresas o emprendimientos o el acceso a fuentes privadas de financiamiento con foco regional.

"EIVA es una organización que fortalece y acelera el desarrollo de este ecosistema a través de la colaboración entre sus actores y la comunicación de sus iniciativas, para mejorar así la competitividad y contribuir al desarrollo sostenible regional", cuenta Escobar, quien agrega que, actualmente, se compone de 42 organizaciones que provienen de distintos sectores, logrando convocar al mundo público, emprendedores, medianas y grandes empresas, asociaciones gremiales, instituciones de apoyo al emprendimiento e instituciones de educación superior.

Escobar cuenta que todo partió en 2017 cuando desde la Cámara Regional del Comercio y la Producción de Valparaíso (CRCP) se comenzó a abordar y fomentar la innovación regional. Para 2020, con el apoyo de Corfo, se contrató a la consultora Gulliver, que luego de un diagnóstico exhaustivo, reveló que, aunque el ecosistema era rico en actividades y actores, existía una "notable falta de colaboración". A raíz de esto, el desafío a promover fue una organización transversal dedicada a fortalecer y acelerar las dinámicas existentes en la región, que fue cuando nació EIVA.

"La Región de Valparaíso tiene un gran potencial para convertirse en un polo de innovación y desarrollo económico. Sin embargo, se requiere un esfuerzo conjunto entre todos los actores. En esta línea, fomentar una cultura de colaboración activa es un desafío que iniciativas como EIVA buscan precisamente abordar", explica la también directora general de vinculación con el medio de la U. Técnica Federico Santa María. Lo complejo, dice, es que además de promover la colaboración, hay que entender que son "objetivos a mediano y lar-

La región cuenta con una gobernanza de emprendimiento e innovación que ya reúne y articula a más de 40 organizaciones de distintos sectores, pero todavía ve debilidades, por ejemplo, en acceso a financiamiento privado y fomentar una cultura de colaboración activa.

SOFÍA MALUENDA

go plazo que requieren un compromiso constante de todas las partes". Por eso, dice, es fundamental "contar con un financiamiento estable para mantener estos objetivos". Por otro lado, articular un ecosistema emprendedor efectivo también implica enfrentar otros retos, comenta, como el desarrollo de capital humano, el acceso a financiamiento, la generación de una cultura de apoyo y la implementación de una infraestructura adecuada.

Respecto a actores que faltaría sumar, si bien

ACTORES DESTACAN AL CENTRO DE INVESTIGACIÓN SUSTRENDLAB Y T-PHITE, SPINOFF DE SUSTRENDLAB QUE ESTUVO PRESENTE EN LA COP28.

destaca como un avance positivo la llegada de algunos fondos de inversión a la región, como Magical II o Mountain Partners, "aún queda por fortalecer la participación de este tipo de actores clave". En este sentido, asegura, "es necesario promover la creación de fondos locales en diferentes etapas", aunque destaca al Centro de Innovación y Negocios (CIN Chile), iniciativa impulsada por un grupo de empresarios de la región, que "representa un esfuerzo valioso en esta dirección". "De igual manera, es fundamental retener la inversión de actores con arraigo regional y promover la atracción de inversión extranjera interesada en el desarrollo de proyectos con impacto local", agrega.

FUTURO PARQUE TECNOLÓGICO

Es esta misma gobernanza que destaca como uno de los puntos fuertes de la región Jaime Arnaiz, director ejecutivo del Distrito de Innovación V21, un área de más de 200 hectá-

reas, ubicado en el barrio El Salto, en Viña del Mar. Además destaca otras ventajas comparativas, como que "varias de las universidades más importantes de nuestro país están en nuestra región". Aún así, reconoce que están con "importantes brechas" en otros aspectos, "principalmente el acceso a financiamiento, tanto a capital de inversión como instrumentos financieros flexibles para el emprendimiento y la actividad empresarial", dice. Si bien reconoce que es un problema que no solamente enfrenta su región, "claramente hay una brecha si comparamos el acceso a capital de inversión y emprendimiento de nuestra región con el que tiene Santiago". Por eso, ese es uno de los desafíos en los cuales están trabajando "fuertemente". También menciona el tema de regulaciones e incentivos. "Es necesario generar un marco regulatorio que facilite la creación y el crecimiento de nuevas empresas particularmente relacionadas con el conocimiento, la ciencia, la tecnología y la creatividad", sostiene. Como actores destacados que empujan al ecosistema, además del rol de EIVA, destaca el aporte que está haciendo el Distrito de Innovación V21, el que lidera y que ya tiene más de 100 miembros que participan activamente de la red. También menciona el rol de Corfo, las uni-

versidades en su conjunto y el recientemente creado Centro de Innovación de la Armada.

Dentro de sus planes en carpeta está el pronto lanzamiento de su parque tecnológico, ParqTec. "En el que estamos convocando a grandes empresas, universidades, centros de investigación, startups y desarrolladores tecnológicos para transformar este espacio en un hito urbano donde desarrollemos las tecnologías del futuro", dice.

A su juicio, la gobernanza actual, capacidades existentes y las iniciativas que están impulsando constituyen un "excelente punto de partida". Pero para avanzar de manera decidida en el desarrollo del ecosistema y su nivel de sofisticación afirma que necesitan incorporar con mayor fuerza los esfuerzos del gobierno regional y su capacidad de inversión; la banca, los inversionistas y las grandes empresas; y el gobierno central. "Si logramos sumar a estos actores en un trabajo realmente coordinado y de genuina colaboración podremos impulsar iniciativas de mayor alcance y con mayor impacto", sostiene. Solo así se podrá avanzar al siguiente nivel.

Maule: La región busca un liderazgo

Una cierta frustración se percibe en los actores de la zona. Creen que están las condiciones para generar innovación, pero ha faltado aglutinar voluntades. Un esfuerzo se hizo hace pocos años, pero el trabajo hoy se encuentra discontinuado. **FRONNY DI GIAMMARINO**

En octubre de 2017, la primera Feria Regional de Innovación y Emprendimiento del Maule (FINEM), marcó un hito para los emprendedores locales. Esta iniciativa público-privada, surgida como una de las metas de la Mesa del Ecosistema de Emprendimiento e Innovación de la región, tuvo como objetivo acercar y definir un grupo de actores clave para potenciar la competitividad y productividad local.

El evento tuvo el respaldo del Gobierno Regional, Corfo, la U. de Talca, la U. Santo Tomás, la Fundación Innova y otras instituciones. "Fue un trabajo conjunto y colaborativo, muy potente, y logramos el reconocimiento de otras regiones", recuerda Carlos Sanhueza, jefe de Emprendimiento de la Dirección de Innovación y Transferencia de la U. de Talca.

Pero tras tres ediciones, el encuentro dejó de realizarse en 2020 debido a la pandemia. La mesa, en tanto, funcionó de manera periódica hasta que se acordó un acta de constitución de gobernanza. "De ahí no pasó mucho más. Falta liderazgo de las personas y de las instituciones que deberían llevar esto. Pero hay muchas personas y empresas que quieren participar", comenta Catalina Toro, presidenta de Fundación Innova El Maule. Como integrante de la mesa, resalta el desafío de "conectarnos con la nueva estructura que tienen los Gores".

Guillermo Palma, coordinador de proyectos externos de la U. Santo Tomás sede Talca, define el nivel de desarrollo del ecosistema maulino como "intermedio" porque "nos quedamos pegados en la estructura que le da cuerpo a la operación del ecosistema para funcionar de manera más profesional. Pese a eso, las acciones se siguen realizando y los vínculos entre instituciones se siguen desarrollando. Se ha enlentecido un poco la fluidez de la dinámica del ecosistema, pero el ecosistema existe y todas las universidades estamos apoyando y vinculándonos con emprendimientos en la región".

Carlos Sanhueza explica que desde la U. de Talca están impulsando fuertemente la convocatoria a instituciones públicas y privadas para identificar problemáticas y generar proyectos relevantes. "A veces la transferencia no es tan buena y es porque los proyectos tampoco resuelven grandes problemas a la sociedad. Si van más de la mano con lo que realmente piensa la industria y la academia, se generan buenos proyectos y la transferencia claramente va a ser más fácil".

"Falta sumar a privados que están innovando en las distintas provincias de la región, que se comprometan más con el ecosistema. Porque lo



La Mesa del Ecosistema de Emprendimiento e Innovación Maule, que ha tenido dificultades para dar continuidad a su trabajo.

público y la academia están. Los privados son la 'pata coja', dice Palma. No obstante, una de las iniciativas más prometedoras de la región es de una empresa: el Centro de Investigación e Innovación de Viña Concha y Toro. Su director, Álvaro González, destaca que "el centro está estratégicamente localizado en el corazón vitivinícola de Chile, El Maule, con la misión de promover la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación con el fin de potenciar la vitivinicultura nacional". González asegura que se "ha desarrollado un rico ecosistema de innovación que incluye diversos actores e iniciativas", destacando la participación de Viña Concha y Toro en el Comité Regional de Ciencia, Tecnología e Innovación para el Desarrollo, y el codesarrollo de proyectos con las universidades de Talca y Católica del Maule y el Centro de Estudios en Alimentos Procesados.

Pero en la zona creen que faltan más compañías con esta visión. Para Guillermo Palma el desafío clave es que las grandes empresas de la zona den la "oportunidad de desarrollar proveedores locales de servicios especializados". En esa misma línea, Sanhueza puntualiza que "tenemos que re-

forzar el trabajo con la empresa y con las instituciones que tengan problemáticas, que tengan desafíos, que tengan oportunidades. Y que nosotros, como instituciones, sepamos interpretarlas y llevarlas a las personas adecuadas para que puedan generar soluciones". Catalina Toro comenta que "la región tiene un montón de desafíos que abordar, pero dentro del ecosistema estamos muy dependientes del liderazgo estatal. Nos falta tener una oferta educativa en términos de emprendimiento e innovación, un calendario de actividades claro, que la mesa se active mucho más y que toda la información sea fácil de digerir". Algo que hace sentido a Palma: "El desafío tiene que ver con una mejor coordinación de todos los actores para que las ayudas y las oportunidades estén disponibles".

Como dice Sanhueza, "los actores están, falta el que tiene que orquestar la orquesta. Ese lineamiento es súper importante para volver a lo que fuimos en algún momento sin tener gobernanza. Acá tenemos todo, pero falta este nuevo impulso para ponernos a trabajar nuevamente juntos".

CEDIDA

CEDIDA

Metropolitana: Falta de articulación y vaivenes de liderazgo son parte de los “vicios” a superar de un ecosistema ya consolidado

“El ecosistema santiaguino ha avanzado en programas y financiamiento, pero se ha estancado en la articulación efectiva entre actores claves”, sentencia Daniel Daccarett, considerado uno de los precursores del ecosistema de emprendimiento en Chile y pionero en juntar a “pares improbables”, como dice él desde hace más de una década, cuando se le ocurrió hacer un asado en su casa con un grupo de amigos que querían innovar y hacer negocios, lo que luego derivó en lo que es hoy el Encuentro Internacional de Emprendimiento e Innovación EtMday Santiago. Con ese bagaje, insiste en que la articulación es aún insuficiente y afirma que para revertir esta situación “falta un liderazgo y gobernanza coordinadora que alinee esfuerzos bajo una visión compartida; más espacios periódicos de encuentro e intercambio; mayor apertura a la colaboración entre instituciones; métricas integradas para monitorear el desempeño conjunto; una estrategia comunicacional potente que proyecta al ecosistema, e incentivos concretos que motivan la vinculación constante más allá de iniciativas puntuales”.



Ceremonia 2023 del Premio Nacional de Innovación Avonni. Si bien el evento se realiza en Santiago, esta distinción reconoce iniciativas de todo el país.

FACTORES COMO LA CENTRALIZACIÓN Y LA FALTA DE COLABORACIÓN PUEDE, SEGÚN ALGUNOS ACTORES, HABER LIMITADO LA VISIÓN REGIONAL E INTEGRAL DE SANTIAGO.

diferencias en las prioridades de desarrollo y la falta de colaboración efectiva entre los distintos actores del ecosistema. “Esto implica mejorar la coordinación entre los distintos actores, enfocarse en soluciones sostenibles y equilibradas, y considerar una mayor descentralización en la toma de decisiones. De esta forma, logrará fortalecer su posición como un *hub* de innovación y seguir siendo un referente en el desarrollo emprendedor tanto a nivel nacional como internacional”, asegura.

Un punto que también toma Martín: “Hay varias instancias de encuentro, pero poca vinculación intrarregional que hay que potenciar y de las que podamos generar una visión país intraemprendedora. Debemos seguir impulsando la descentralización pero que no sean focos aislados, sino parte de una estrategia nacional cuyo propósito sea potenciar las fortalezas y los desafíos regionales”.

La nota positiva la pone Endeavor. José Manuel Correa, director ejecutivo de la red global de emprendedores en Chile, dice que tienen una visión muy optimista de lo que está pasando en todo Chile y en la Región Metropolitana, donde el avance es inminente. “Vemos todo lo contrario a un estancamiento; de hecho, lo que se observa es que, ante las crisis e incertidumbres, los emprendedores salen con nuevas soluciones, y eso es lo que los hace tan exitosos”. También lo es su opinión sobre la articulación del ecosistema: “Los actores más relevantes se conocen, trabajan en conjunto, y las grandes compañías buscan la innovación, mientras que los emprendedores buscan colaborar con los corporativos. Cada día tenemos más fondos de inversión. Tenemos organismos o instituciones como la Bolsa de Santiago, que buscan vincularse con este tipo de emprendedores y compañías. Todo esto muestra una articulación en Chile. Podemos afirmar que hoy tenemos un ecosistema robusto que sigue creciendo y que es un éxito”, manifiesta.



EtMday Santiago es el mayor encuentro de innovación y emprendimiento de Chile. El año pasado congregó más de 35 mil personas.

¿POLO GLOBAL?

El foco internacional es también parte del análisis. Ramón Molina, director ejecutivo del Centro de Innovación UC Anacleto Angelini, sostiene que si bien el ecosistema capitalino es bastante maduro —están prácticamente operando todos los nodos: programas o concursos, incubadoras, *venture capital*, innovación abierta, espacios de escalamiento, laboratorios de prototipaje, etc.— necesita complejizarse y, por ejemplo, expandirse a nivel internacional, acercando los fondos internacionales y conectando con los emprendimientos con empresas globales, “de modo que el mundo sea el cliente”.

A juicio de Daccarett, Santiago se ha rezagado

como polo innovador global, principalmente por la falta de una estrategia consensuada y sostenida en el tiempo entre los distintos actores públicos y privados en comparación con otras ciudades como Miami o las brasileñas Río de Janeiro y Porto Alegre que “han logrado convertirse en *hub* atractivos gracias a políticas y acciones coordinadas de largo plazo para generar condiciones habitantes”.

Para Lira, Santiago, en comparación con ciudades como Miami, Río de Janeiro y Porto Alegre, está emergiendo como un *hub* de innovación con un enorme potencial: “Miami ha demostrado una fuerte colaboración entre el sector público, privado instituciones educativas, creando un entorno favorable para la innovación”.

Al respecto, el director ejecutivo de SOFOFA Hub, Alan García, señala que los esfuerzos tienen que venir acompañados de una política pública centrada en los desafíos de la ciudad que potencie, además, la colaboración público-privada, porque hasta ahora, en su opinión, las políticas de innovación en Chile se han enfocado en el apoyo al emprendimiento local y en actividades de difusión. “Si bien estos esfuerzos son importantes y hay que seguir haciéndolos, su impacto en el largo plazo es muy limitado. La experiencia internacional muestra que se puede lograr un mayor impacto promoviendo políticas que fomenten una mayor colaboración público-privada en torno a desafíos públicos de alto impacto (como podría ser la seguridad)”.

Aquí Francisca Martín cree que uno de los temas que ha influido es la poca transferencia tecnológica y que dice se espera potenciar con el nuevo proyecto de ley, así como la necesidad de generar espacios fluidos de trabajo conjunto entre la academia y las empresas que logren llevar la investigación a su aplicabilidad, así como contar con un repositorio de conocimiento abierto para el país: “En la medida que Chile logre aumentar la inversión para I+D+i se podrá avanzar en el desarrollo y validación de nuevas innovaciones”.

Molina, en tanto, lo ve desde una perspectiva más integral, pues considera que lo que se ha generado en esos lugares es una apuesta interesante, aunque es bueno también crecer ecosistémicamente en cada nodo, atrayendo *startups* y fondos de *venture capital*, pero con posibilidades reales de conectarse con empresas globales y tener resultados. “Hay que cuidar el equilibrio para crecer en conjunto donde se puede tener a todos los actores creciendo en su rol, sin presiones inmobiliarias o de precios de los servicios, o escasez de fondos, o sin conexión con empresas”, advierte.

Ñuble: Emprendedores forman su propia red y futuro distrito de innovación en Chillán genera expectativas

Es una región con un ecosistema aún en fase temprana de desarrollo. No obstante, hay ambición, organización, proyectos relevantes y fuerte actividad de la academia. AMANDA UGARTE

“¿A qué hay un ecosistema de innovación inmaduro”, diagnostica Macarena Dávila, directora de Corfo Ñuble. Atribuye esta situación principalmente a que Ñuble se constituyó como región en 2017 y a que presenta la mayor tasa de pobreza del país (12,1%).

La corporación, añade, ha impulsado diversos programas y fondos y ahora la zona cuenta con incubadoras de negocios, una red de mentores, *coworks* y programas asociativos. “De esta manera, comenzamos a atender directamente a los emprendedores con los apoyos necesarios”, sostiene.

Los actores regionales coinciden en que quienes impulsan este ecosistema son las entidades públicas, como Corfo y el Gobierno Regional. Desde la academia, participa la U. Católica de la Santísima Concepción, a través de la incubadora Emprende UCSC y su Dirección de Innovación. Por su parte, la U. de Concepción trabaja en la zona con Incuba Udec y el futuro Distrito de Innovación se instalará en su *campus* de Chillán.

Por otro lado, las universidades Adventista, del Alba y Santo Tomás colaboran con el Cowork Chillán y la consultora Innglobal en el Ñuble Hub, un programa que busca crear la primera red de mentores en la región, y que junto con el apoyo de la red de mentores de la PUC, capacitará a los tutores en Ñuble. Otro de los actores es la sede de Inacap de Chillán que posee un *cowork*, un FabLab que funciona como un laboratorio de prototipado, y su programa Fábrica 4.0.

Con respecto a los privados, en Ñuble existen 14 *startups* que forman parte de AgrupaTech, la primera asociación de emprendedores de innovación en la zona, con el objetivo de fortalecer el incipiente ecosistema. Esta agrupación está conformada por Freeze Food, Repsyclick, Kimun Biotec, Comercial Reem, Trion Soluciones de Ingeniería, Endogroup, Bioprotegens Innovations, Reciclo Aceite, Smart Hydro, Mac Bio, BioCiclo Chile, Gravitacional, Trineo y VI-Embryos.

El director de la asociación es Moisés Pulgar, CEO de Kimun Biotec, una *startup* que desarrolla soluciones y productos alimenticios innovadores, como también crea ingredientes funcionales a partir de especies

vegetales nativas chilenas, de manera sustentable y con el desarrollo de nuevas tecnologías productivas, como la aeroponía.

Pulgar cuenta que crearon AgrupaTech porque tenían las mismas necesidades y problemáticas: “Queríamos remar hacia el mismo lado poniendo todo nuestro esfuerzo para que existiera un ecosistema robusto de innovación, para que haya referentes en la región, y personas a quien preguntar para no cometer los mismos errores”. Quieren mostrar que en Ñuble sí hay innovación y “que su voz sea escuchada en las decisiones que se vayan tomando en cuanto a innovación”.

Sobre el ecosistema, Pulgar dice que es aún “muy incipiente”, pero que tiene “potencial, lo cual hay que trabajar y creo que vamos en buen camino”. Pero recalca que aún faltan actores clave: las grandes entidades privadas. “No hay *big players* sentados a la mesa, a pesar de que en la región tenemos algunas empresas grandes”, destaca. Dávila coincide: “Nos gustaría que se sumaran las grandes empresas para transferir conocimiento y buenas prácticas de cómo hacen innovación. Eso contribuiría al crecimiento del ecosistema”.

Por su parte, Yessenia Vega, CEO de Bioprotegens, una empresa de base tecnológica, destaca que faltan capitales de riesgo. “En la actualidad se está trabajando esto, pero no es suficiente traer a los inversionistas. Nosotros como emprendedores tecnológicos debemos trabajar para poder mejorar nuestros procesos y productos para que sean atractivos a la inversión. A la mayoría de las pymes tecnológicas con las que tengo comunicación, nos falta preparación para avanzar al siguiente nivel”.

Su *startup* es una de las casos de éxito en la región. Nació al alero de la U. de Concepción: “Nuestros servicios se enfocan en el biodiagnóstico de enfermedades en plantas y los productos que creamos, como Max-Growth y BioHarz, son probióticos que permiten que las plantas mejoren su productividad”.

Uno de los proyectos más ambiciosos en la región es el Distrito de Innovación Ñuble, una iniciativa liderada por la U. de Concepción y financiada por el Gobierno Regional. Este contempla la creación de tres centros en el *campus* de Chillán de la universidad: uno de investigación y desarrollo, otro de innovación y em-



prendimiento, y un tercero para docencia tecnológica. “Lo que queremos es potenciar iniciativas de innovación, aprovechando nuestra propia incubadora, que es la principal a nivel nacional. Queremos que entidades públicas y empresas que se vayan a localizar en el distrito”, afirma su director, Daniel Sandoval.

Sobre los desafíos que enfrenta la región para lograr configurar un ecosistema, la directora de Corfo Ñuble comenta que el principal reto es la masa crítica. “Este obstáculo está comenzando a superarse, porque con la creación de la Región de Ñuble crecieron los recursos de Corfo en un 150% en la zona. El nivel de generación de empresas ha sido muy rápido”, sostiene.

Claudia Suazo, gestora de innovación de la U. Católica de la Santísima Concepción y coordinadora de Emprende UCSC, señala la necesidad de “mayor financiamiento regional, ya que hasta la fecha es escaso y ha sido principalmente a través de convocatorias nacionales. La región ha recibido apoyo del Gobierno Regional mediante los FIC Regionales, así como de otras instituciones estatales como la Fundación para la Innovación Agraria (FIA) y Corfo, mediante diversos instrumentos. Sin embargo, hasta la fecha, estos apoyos han sido principalmente mediante convocatorias de carácter nacional, no regional”.

Los miembros de AgrupaTech en el Encuentro Empresarial y de Emprendedores de Ñuble 2023 organizado por el Gobierno Regional, junto a Corparauco y Cornuble.

KIMUN BIOTEC Y BIOPROTEGENS SON DOS DE LAS STARTUPS CON MÁS PROYECCIÓN DEL ÑUBLE.

Biobío: Un ecosistema cercano a la consolidación que lucha por seducir a los grandes empresarios de la región

En la zona creen que ha sido clave dejar a un lado los "egos institucionales" y que hayan empezado a surgir *startups* que se han convertido en referentes para quienes vienen detrás. Creen que apostar por la innovación puede ayudar a evitar la fuga de talento que los aqueja. **MANUEL FERNÁNDEZ**

La foto con que este año cerró el festival Made Inn Conce, con representantes públicos, grandes empresas, emprendedores, universidades y organizaciones de la sociedad civil compartiendo un abrazo sobre el escenario es una buena muestra de las razones por las que en la zona cada vez se sienten más cerca de consolidar un verdadero ecosistema de innovación.

En la región creen que Concepción tiene argumentos para ser el gran *hub* de innovación del sur de Chile y hace tres años tomaron la decisión consciente de trabajar por ese fin.

"Sin duda, hay un ecosistema de innovación en Biobío. Es pujante, está creciendo. La cosa se ha movido. En un principio, por fuerzas individuales. Pero desde hace unos tres años hemos avanzado más hacia aunar esfuerzos por el bien de la región. Falta un montón por hacer, pero el efecto ha sido explosivo", dice David Fernández, gerente general de la Corporación Industrial para el Desarrollo Regional (Cidere Biobío), quien viene de liderar Endeavor Biobío.

Entre las organizaciones pioneras de este proceso se cuentan Incuba UdeC (de la U. de Concepción), la Dirección de Innovación de la U. Católica de la Santísima Concepción, la propia Cidere, CPC Biobío y organizaciones como Casa W y Endeavor, que lidera el proyecto Startup Biobío.

Beatriz Millán, directora ejecutiva de Incuba UdeC, reconocida como una de las mejores incubadoras del mundo en 2023, ha sido protagonista de esa historia. "Nos empezamos a juntar personas que compartíamos la convicción de que debíamos fortalecer el desarrollo sostenible en la región, transformándola en el mejor lugar para innovar y emprender. Partió sin un proyecto, sino a partir de una necesidad y de a poco fue ganando una estructura", recuerda.

El grupo, que incluía a personas de instituciones clave de la región y que lograron instalar esta mirada y comprometer a esas organizaciones, conoció las experiencias de Antofagasta, Valparaíso y La Araucanía. Sacó sus conclusiones y en 2022 se alimentó con un diagnóstico que hizo Endeavor. Este detectó falencias como poca articulación del ecosistema, alta dependencia del financiamiento gubernamental, poca capacidad de retener talento, carencia de cultura de levantar capital privado, baja visibilización de casos de éxito y alta centralización en la toma de decisiones en las grandes empresas.

Corfo Regional, liderada por Roberta Lama, y este grupo de organizaciones, ahora constituido como mesa Ecosistema Biobío, han trabajado los últimos años en enfrentar esas brechas.

"La mesa, en particular, proponía algo difícil: poner los egos institucionales de lado y hay que



El cierre de la tercera versión de Made Inn Conce, a principios de mayo.



El proyecto Suma ha generado acciones como un diplomado en innovación y pasantías para jóvenes en Boston. En la foto, parte del grupo que viajará el sábado.

trabajar para que la región sea la que brille", dice Fernández. Y quizás la iniciativa más emblemática en ese sentido es el festival Made Inn Conce, que suma tres ediciones. La de este año juntó miles de personas en el Teatro Regional del Biobío.

Su líder es Emilio Hernández, quien destaca que "ya hay una comunidad en la que existe confianza y por eso ha sido mucho más fácil en los últimos años articular proyectos comunes. Pero faltan actores clave, principalmente la industria".

Es que, aunque gremios y organizaciones empresariales de la zona (CPC Biobío, Irade y Cidere) están muy involucrados en el ecosistema, en la zona dicen que ha costado involucrar a las grandes empresas de la región. Hay excepciones, como Madesal, que ha invertido directamente en *startups*; Buses Hualpén, que ha apostado por proveedores tecnológicos locales, y Essbio e Inchalam, que han dado mucha pre-

ponderancia a sus subgerencias de innovación. Fernández cree que si las grandes firmas de la región apostaran por proveedores locales, eso sería un gran aliciente a innovar. "Hay familias que podrían tener *family offices* o *venture capital*, pero hoy en Biobío no opera ningún fondo privado", complementa Hernández.

Eso, pese a que casos de éxito hay. Solo el último año, Ecometric, una *startup* de soluciones de sensorización y analítica de datos de fuerte crecimiento, abrió a la bolsa a través de ScaleX, y SeQure Quantum, con soluciones de seguridad basadas en tecnología cuántica, se alió con la gigante gala Thales.

"Tenemos que hacer que las empresas más grandes se conecten más al ecosistema y necesitamos más masa crítica de emprendimientos", dice Roberta Lama, quien cree que sectores con gran potencial son servicios, agrindustria, forestal, energía y turismo. A su juicio, otro reto de la región es desconcentrar las oportunidades, hoy muy desarrolladas en Concepción, para que permeen a las provincias de Arauco y Biobío.

Una mirada atractiva es la que ha tenido Irade para involucrarse en el ecosistema. En una región que es polo universitario, una preocupación de las empresas es la fuga de talento. Y para evitarla, creen que la innovación es clave. Ese es el foco de Suma, un proyecto apoyado por el Gore que da herramientas de innovación a jóvenes, incluyendo pasantías en el extranjero.

"Es una prioridad generar un ecosistema de innovación que permita a los jóvenes talentos, con o sin redes, desarrollar sus ideas. Eso crea oportunidades para ellos y obviamente va a aportar soluciones al mundo industrial del Biobío", dice el presidente de Irade, Paul Esquerré.

SEQUIRE QUANTUM, ECOMETRIC, ISOLCORK Y COMES SON ALGUNAS DE LAS STARTUPS DE REFERENCIA DEL BIOBÍO.

La Araucanía: Aprovechar el talento para tener *startups* más audaces

La región tiene una tradición como hub de desarrollo digital, pero los actores clave creen que falta atreverse a más. Los nómades tecnológicos que están llegando a la zona, un Estado más activo y más involucramiento privado son factores que pueden mover la aguja. **MANUEL FERNÁNDEZ**

"Me atrevería a decir que nuestro ecosistema no está en gestación ni está consolidado. Está en un punto medio, en formación", dice Franklin Valdebenito, director de Innovación y Transferencia Tecnológica de la U. de La Frontera.

La región ha consolidado una reputación en materia de desarrollo digital. "Temuco es una ciudad universitaria. Talento hay. Y también hay una dinámica de *startups* tecnológicas", dice el académico. De hecho, algunos de los emprendimientos más conocidos de La Araucanía son compañías de *software*, como Lirmi y Appoderado.

Pero hay algo que Valdebenito hecha de menos: "Falta audacia. Hay como 50 *startups* tecnológicas, pero la mayoría está en el *software* tradicional. Ahí tenemos un desafío, por ejemplo, de aprovechar más la inteligencia artificial y generar soluciones digitales más sofisticadas".

La buena noticia es que tras la pandemia, algunos puntos de la región han ganado atractivo para un grupo creciente de nómades digitales de todo el mundo. Así lo ha visto Melissa Jeldes, quien impulsa la iniciativa Glocal Norpatagonia, con el objetivo de construir un ecosistema con mirada local y sustentable desde Pucón.

"Hay mucho talento. Acá en Pucón hay unos expertos internacionales que nadie se explica qué hacen viviendo acá. ¡Profesionales que viven en un cerro y trabajan para la Nasa!", afirma. El desafío es, a su juicio, cómo detectarlos y conectarlos con el tejido emprendedor de la zona. Sobre todo cuando "hay poca infraestructura. No hay muchas incubadoras, pocos centros de negocios, pocos *coworks*. Y casi todo está en Temuco".

Ese vínculo, cree Valdebenito, "movería la aguja porque permitiría que nuestro talento local se vuelva más audaz. Tenemos que hacer un esfuerzo formal para atraer talento digital al sur. Y eso incluye a Los Ríos, Los Lagos, Ay-



Desde Pucón, Glocal trabaja por la innovación sustentable de escala local.

sén, Magallanes. Que la Patagonia sea un *hub* de innovación del sur global de innovación".

Algo de eso es lo que busca la propia UFRO con su proyecto de generar un parque tecnológico, que fue anunciado hace varios meses y ha enfrentado complicaciones para conseguir su financiamiento. Va a partir en un edificio del plantel en el centro de Temuco, con empresas de base científico-tecnológica de salud e industria 4.0, y ya cuenta con un modelo para operar.

Pero la zona tiene al menos dos carencias, según los actores consultados. Una viene del sector público. "No tenemos una presencia fuerte del aparato público. Hay una oficina de Corfo, pero no toma grandes decisiones. No hay un centro tecnológico ni un símil de Start-Up Chile. Falta presencia del aparato público con capacidad real de toma de decisiones acá", cree Valdebenito.

Y la segunda, para Jeldes, "lo central que falta es inversión privada. Las grandes empresas de sectores como la silvicultura o la agricultura hoy están muy poco involucradas en la zona. También hay potenciales inversionistas. Gente con lucas que se viene a Pu-

cón en plan de jubilar y que si pasara algo potente, podría ser interesante para ellos, pero no existe aún esa conexión".

Eso redundaba en un casi nulo ecosistema de innovación abierta y eso, recuerda Valdebenito, "a pesar de que hay grandes empresas... sin ir más lejos, de aquí nació Cencosud".

A falta de eso, algunas iniciativas han intentado llenar el vacío. Una es Glocal, con su programa que distingue a *startups* de impacto y las lleva a Alemania a profundizar en materias de sustentabilidad para que traigan ese conocimiento al territorio local.

Otro es el intento que desarrolla Ecosistema Araucanía. Su director, Francisco Rodríguez, quien además trabaja en el área de Emprendimiento en la U. Católica de Temuco, cuenta que la iniciativa partió como una mesa de trabajo y hoy se ha decantado por generar desafíos de innovación.

Han hecho experiencias con la Cámara de la Construcción y los municipios de Temuco y Villarrica, pero esta semana acaban de lanzar su mayor iniciativa. De la mano de la concesionaria Isa Intervial, están buscando soluciones en áreas como movilidad, salud y educación.

"En La Araucanía, más que instituciones, son personas las que están moviendo el ecosistema", dice Rodríguez.

LIRMI, MYCONATIVA Y APPODERADO SON TRES DE LAS STARTUPS MÁS DESTACADAS DE LA ARAUCANÍA.

SUMMIT
EDUCACIÓN SUPERIOR

PROTAGONISTAS 2030 EL MERCURIO

ABRE TU MENTE
AL FUTURO

7^a
VERSIÓN

El Mercurio vuelve a reunir a las más destacadas Universidades y otras Instituciones de Educación Superior, como Institutos Profesionales y Centros de Formación Técnica; Centros de Investigación y Preuniversitarios con estudiantes de tercero y cuarto medio, en un encuentro donde la experiencia, la investigación y el espíritu innovador convergen para inspirar a las nuevas generaciones.

23-24
JULIO

ESPACIO RIESCO
08:00 A 15:00 HRS

6.000 ALUMNOS | 2 JORNADAS
¡NO FALTES! | CONTACTO@PROTAGONISTAS2030.CL

Presenta:



Participan:



Con el apoyo de:



Los Ríos: El grupo de WhatsApp que avanzó en la articulación del ecosistema

En una herramienta simple, la región encontró una forma poderosa para unir esfuerzos y fomentar la colaboración. Porque una base universitaria y proyectos innovadores ya son activos de la zona, que busca más participación de privados e inversionistas con foco en ciencia aplicada. **FRONNY DI GIAMMARINO**

Fernando Paredes, COO de Dadneo y director de Austral Angels, narra cómo al regresar a Valdivia después de sus estudios universitarios y algunos años de vida laboral en Santiago, se dio cuenta de la falta de comunicación y coordinación entre los emprendedores de la región: "Había poca colaboración y cada quien hacía cosas por su lado. Decidí crear un grupo de WhatsApp y empezar a invitar a gente, y rápidamente tomó fuerza. Hoy en día, somos más de 200 organizaciones, desde grandes empresas hasta universidades y organismos públicos". Este grupo ha sido el inicio de una serie de iniciativas, incluyendo la incubadora Patagonia Startups, enfocada en cambio climático y con base en Valdivia.

Este enfoque colaborativo es destacado por Edgar Spielmann, presidente de G100, un grupo que busca apoyar el ecosistema de emprendimiento en Chile, y que a la fecha han realizado dos campeonatos Nada Nos Detiene en Los Ríos, con más de 600 postulaciones: "Al estudiar los distintos ecosistemas te das cuenta de que Chile tiene muchos buenos componentes de esa infraestructura pero siempre tiene que haber un jefe de cocina".

En esta línea, Carla Paredes, subdirectora de Innovación y Emprendimiento del Comité de Desarrollo Productivo de Los Ríos, valora los esfuerzos por conectar y asegura que la región cuenta con un "ecosistema que se encuentra en una etapa temprana de articulación (...) y desde Corfo queremos tener un rol activo en lograr que esta articulación se transforme en algo que luego sea una iniciativa privada y que pueda seguir".

Una meta que comparte Fernando Paredes, quien comenta que gracias a un fondo Viraliza de Corfo "este año estaremos enfocados en el desarrollo del ecosistema, haciendo una ruta para seguir armando el cuento, darle una orgánica, armar una gobernanza y que este ecosistema sea algo concreto y que no dependa de Patagonia Startups, ni de Austral Angels. Que tenga su propia inercia".

Desde su experiencia, Francisca Castillo (CEO) y Daniel Norero (CCO), de NeoCrop, *biotech* valdiviana que acelera la mejora genética de cultivos, creen que un punto débil es la conexión universidad-empresa. "Las universidades son lugares donde se genera tecnología, muchas veces ciencia básica, aplicable a la industria, o a veces directamente tecnología aplicada, pero queda ahí. Falta agarrar esa información y pasarla a la industria", advierte Norero.

Castillo, quien dejó el mundo académico para emprender, cree que esto es un problema a nivel país. "Debemos orientar los recursos y los esfuerzos a resolver desafíos país, porque podemos ser una potencia, un país desarrollado que esté exportando más conocimiento y soluciones basadas en la innovación. Y eso de-



Esta imagen corresponde al primer encuentro, realizado el año pasado, del Ecosistema Los Ríos.

biese pasar en cada región. Tenemos un país tremendo, extenso, que es un laboratorio natural para un montón de desafíos".

En esta línea, Carla Paredes comenta que "en esta región está la tasa de capital humano más elevada a nivel nacional, pero eso se tiene que reflejar en un impacto en la industria, en la calidad de vida y en el empresariado; esperamos poder hacer que ese vínculo sea un poquito más fuerte y se vea".

Por su parte, Loreto Mendoza, fundadora de Bioxiplas, empresa que produce plásticos biodegradables, reconoce que un gran desafío en la región es lograr "conquistar más los talentos, que se quieran quedar, porque falta generar oportunidades y generar empleos".

Cree que un tema crítico es la falta de laboratorios certificados locales. "Y cuando te obligan a salir de la región, después tú ya estás tan aburrido de hacer eso constantemente que muchos deciden cambiarse y se van. Si se lograra tomar

de la mano el laboratorio con la parte productiva sería fabuloso. Si la parte tecnológica y la parte productiva se conectan, se potenciarían un montón", añade.

Pese a esto, Norero destaca que Los Ríos es una región que impulsa a las empresas en etapa temprana "porque hay herramientas muy beneficiosas y útiles, que a veces no se conocen. Hay hartos fondos disponibles".

Una falencia, para Castillo, es lo que viene después: el acceso a inversión privada. "Falta el acceso al financiamiento de largo aliento, que para nosotros como empresa biotecnológica es súper importante. Y lamentablemente todavía hay pocos fondos que entiendan eso y te impulsan a irte al extranjero".

Por su parte, Fernando Paredes asegura que "hay una pata que hay que meter más el acelerador y es el sector privado. (...) Las grandes empresas tienen que sumarse con

más fuerza. No es cambiar, sino que es complementar, ver de qué manera innovamos en los modos de negocio, y ayudar a que crezca todo de manera más consistente".

Añade que "en Los Ríos, el sector público juega un rol súper relevante. Empujan mucho, pero se transforman en una droga, y todo el ecosistema descansa en que ellos están empujando. Y siento que ese rol lo deberían tomar mucho más las industrias, los sectores productivos, las grandes empresas. Tenemos que cambiar el paradigma".

Sobre el rol de los privados en el proceso, Spielmann advierte que "hay que entrar con generosidad en términos de que ¿para qué estamos apoyando a estas personas, a estos emprendedores en esta zona? Para eso, la articulación tiene que ser colaborativa. Y en esa articulación colaborativa, ojalá que los lentes de las fotos sean con el gran angular y todos qupan en las fotos", comentó.

Reflexionando sobre el desarrollo del ecosistema, Fernando Paredes advierte que es clave identificar "cuál va a ser nuestro diferenciador como región, qué es lo que queremos hacer distinto, pensar cuál va a ser nuestro gran objetivo como región, porque así vamos a ir alineando a todos los participantes. Tenemos una ventaja competitiva en I+D debido a la fuerza que tienen las universidades. Los Ríos podría posicionarse como un centro de pilotaje de tecnologías".

Para Norero, "en la región hay un potencial muy *power* en la agricultura, especialmente en cereales. Y en nichos también como la biodiversidad". Y también piensa a futuro: "Probablemente en 30 años aquí en Los Ríos va a estar lleno de *berries*, como la cantidad que hoy viven hacia dos regiones más al norte".

Por su parte, Carla Paredes asegura que "nuestro gran desafío es lograr una épica común, un relato, el propósito común del ecosistema. Ya tenemos nuestros mapas de actores, pero lo que necesitamos ahora es saber qué nos mueve para convertirnos en un ente articulado que mueva el ecosistema".

NEOCROP TECHNOLOGIES Y BIOXIPLAS SON DOS DE LAS STARTUPS MÁS DESTACADAS DE LOS RÍOS.

Magallanes: Un entorno en desarrollo que ve potencial en industrias nuevas

Si bien el ecosistema aún se encuentra en una etapa de desarrollo y el nivel de sofisticación de los productos y servicios en general es bajo, el hidrógeno verde emerge como un sector con un gran potencial de crecimiento para la zona. **SOFÍA MALUENDA**

Hay un consenso general que el ecosistema en la región más austral del país está en etapa de desarrollo, aunque hay iniciativas que están impulsando a que se avance aún más. Una de ellas la representa la llegada de la potenciadora de negocios de la Universidad de la Frontera, incubatecUFRO, a la región, que se oficializó en junio del año pasado con la inauguración de la oficina. "El ecosistema emprendedor en Magallanes puede clasificarse como emergente o en desarrollo temprano. Aunque existen los elementos básicos y se están realizando esfuerzos significativos para fortalecerlo, aún hay áreas que requieren desarrollo y consolidación. Las iniciativas actuales, una de ellas, la llegada de incubatecUFRO, está enfocada en poder contribuir en sentar las bases para un ecosistema más robusto y dinámico con los actores regionales", señala Cristian Campomanes, director de incubatecUFRO.

La directora regional de Corfo, María José

Navajas, sostiene que la región cuenta con un ecosistema empresarial que ha ido desarrollándose gradualmente. "El nivel de sofisticación de los productos y servicios en general es bajo, con la notable excepción del sector turístico, especialmente vinculado a Torres del Paine", explica. Si bien ve que ese es uno de los sectores con mayor potencial, también menciona al hidrógeno verde, que "emerge como un sector con un gran potencial de crecimiento, con inversiones significativas que podrían transformar la economía regional". De hecho, destaca al programa Transforma Regional H2V Magallanes, el que destaca por su "activa gobernanza público-privada". En esa línea, también resalta la creación de un Centro Tecnológico para la Innovación en Hidrógeno Verde en Magallanes, cuyo objetivo es "impulsar el desarrollo de productos y servicios innovadores y fortalecer el ecosistema innovador regional".

Respecto a lo más difícil para articular al

ecosistema, detecta una "resistencia a la innovación y la tecnología", que asegura que está obstaculizando el crecimiento de las pymes regionales. "Es crucial superar esta resistencia mediante la adopción de nuevas tecnologías y promover la colaboración entre empresas y entidades educativas para estimular el crecimiento económico y la creación de empleo en la región", dice.

Otro proyecto es Despegando desde Magallanes, iniciativa que nace en junio del año pasado al alero del programa Fortalece

MEB PATAGONIA ES UNA DE LAS EMPRESAS QUE DESTACAN Y CUYO CEO TIENE UN ACTIVO ROL EN EL SECTOR.

Pyme de Corfo, del cual Luis Alvarado es su director. "Estamos en etapa de desarrollo de un incipiente ecosistema regional y para empezar a caminar necesitábamos un espacio físico donde se concentren las empresas, *startups* y emprendedores con el objetivo de colaborar, generar sinergias y fomentar la innovación. Es por eso que estamos *ad portas* de inaugurar el primer HUB empresarial en la región", cuenta. Alvarado también es CEO de MEB Patagonia, empresa que brinda soluciones documentales mediante digitalización robótica, que es destacada, tanto por él mismo, como por Corfo.

La Universidad de Magallanes es otro de los actores nombrados y el decano de la Facultad de Ingeniería y Arquitectura, Claudio Gómez, sostiene que la región tiene varios puntos de desarrollo y uno de ellos es el hidrógeno verde, "el cual es un ecosistema en formación, donde se ha demostrado una cooperación pública-privada-académica muy potente", afirma. "Esa sería la mejor manifestación de ecosistema en generación, formando una nueva fuerza en la región", agrega. Otras actividades que cree que son ecosistemas en sí mismos son el turismo y la salmonicultura.

Si bien opina que no hay *startups* referentes como tal en la región actualmente, dice que se están creando las condiciones para desarrollar estas entidades con instituciones como Corfo, para que los emprendedores "puedan comenzar a desarrollar tecnología desde Magallanes hacia el mundo".



María José Navajas es la directora regional de Corfo, que empuja varias iniciativas.

Los Lagos: La apuesta por convertirse en un foco de biotecnología y un “Ocean Hub”

Nadie lo duda en la región: Los Lagos cuenta con un ecosistema desarrollado de emprendimiento e innovación. También coinciden en que la realidad de hoy se viene gestando desde hace más de 30 años. Y reconocen que la industria salmonera ha sido un incentivo para la innovación, permitiendo el surgimiento de proyectos de alto nivel tecnológico para dar soluciones al sector.

Un punto de inflexión fue 2017, cuando se formó el primer vínculo formal entre instituciones, que derivó en la creación de Ecosistema Los Lagos, que hoy es un grupo organizado, con un directorio y que se articula a través de un grupo de WhatsApp con más de 200 personas de más de 120 organizaciones.

Otro hito se vivió con la pandemia, que generó una importante ola migratoria que llevó a emprendedores de todo tipo a asentarse principalmente en Puerto Varas y Frutillar, ciudades que, junto con Puerto Montt, hoy concentran a los actores del ecosistema.

Para Julio Brintrup, director ejecutivo del Centro de Innovación Regional Los Lagos, uno de los pilares importantes es la descentralización de la innovación dentro de la región: “Parte de nuestros objetivos está en ir a otras zonas, por un lado llevando el discurso de la innovación, para que las personas entiendan que ellos también están innovando, y también potenciando la vinculación entre distintos actores del desarrollo”.

Aunque todos reconocen que son varios los actores que han impulsado el ecosistema, hay consenso en que el mundo privado, emprendedores, inversionistas y grandes empresas han sido protagonistas. “Especialmente los emprendedores que ya tienen sus empresas establecidas, que están orgullosos de lo que han construido y quieren aportar al resto”, señala Catalina Boetsch, coorganizadora de TEDxFrutillar y Startup Patagonia.

PERFIL EMPRENDEDOR

La zona tiene características que la convierten en un imán para algunos emprendedores. Uno de estos perfiles, Boetsch lo define como “emprendedores tecnológicos que vienen a buscar una mejor calidad de vida, que están en etapa de crecimiento o consolidación de sus empresas”. En esta misma línea, Anette Krohn, gerente de Endeavor Patagonia, añade que “hay una masa crítica mayor en áreas como *fintech*, *logitech*, de última milla, *biotech* y soluciones SaaS. Llegan dueños y socios de empresas que tienen clientes y equipos en todo el mundo”.

Otra característica que destaca Boetsch, tiene que ver con la naturaleza de la región: “Dado que estás en un entorno que te hace ser mucho más responsable y consciente de la naturaleza, surgen empresas que buscan generar soluciones para el mundo en torno a la sostenibilidad”.

Y esto se ve reflejado en la presencia de Empresas B, que actualmente son 24 en la región (266 en todo Chile), reunidas en la Comunidad B Patagonia, que en 2018 llevó a la región el primer Encuentro Global B, en el que participaron cerca de 700 personas de todo el mundo, en Puerto Varas y Frutillar.

Francisca Sotta, socia fundadora de Almaciguera y cofundadora de Comunidad B Patagonia, destaca que “las personas que priorizan la innovación y la sostenibilidad, también priorizan la calidad de vida. Quienes se mueven por un propósito, tienen el propósito de vida y el profesional totalmente integrado. Eso se ve hoy y no hace 30 años”.

Un tema en que todos coinciden es el po-

KURA BIOTECH, CHUCAO TEC, KRAN, KARÜN, KEEPEX, HUIRO REGENERATIVO Y LYTHIUM SON STARTUPS EMBLEMÁTICAS DE LOS LAGOS.

terencial de la región en convertirse en un *hub* biotecnológico. Una iniciativa que apunta a ese objetivo es “primero conectarnos y conocernos, porque la industria está muy dispersa y no se ha logrado una vinculación consistente ni una agenda común. La idea es encontrar áreas comunes donde trabajar conjuntamente para mejorar las condiciones para esta industria en el país”.

Por su parte, María José Urrutia, fundadora de Kétrawa, y parte del directorio de Ecosistema Los Lagos, señala que “la industria *biotech* es súper única, pero la magia se debería dar cuando ese mundo se conecte más con lo *tech*. Eso puede ayudar a dar soluciones con escalabilidad y ahí van a atraer mucho más la inversión de riesgo. *Biotech* es más complejo porque se demora tiempo en desarrollar y en implementar. Cuando converja lo *tech* y lo *bio*, va a ser una explosión”.

Los distintos actores de la región señalan otras industrias que aportan al objetivo del Hub Biotech, como la agroalimentaria, salmoneicultura, la mitilicultura, la agricultura y la ganadería. “Son sectores que necesitan de la biotecnología para avanzar hacia un modelo de desarrollo más eficiente y sustentable”, dice Macarena Carrió, directora ejecutiva del CBT Patagonia, que se instaló en enero en Puerto Varas para articular este ecosistema y potenciar el desarrollo productivo y tecnológico, de la mano de la biotecnología.

Otro objetivo que ha surgido es ver la región como un *hub* de innovación sostenible y en este contexto es que está en proceso de formación el Patagonia Ocean Hub, como

Impulsado principalmente por privados, sin la presencia fuerte de universidades, con emprendimientos de alto nivel tecnológico, y muchos llegados en la época de pandemia. El perfil del ecosistema que abraza la Patagonia. **CARLA FUENTES V.**



Así son las reuniones quincenales de Startup Patagonia, una instancia que busca generar conexiones informales entre los emprendedores de la zona.

una manera de buscar soluciones oceánicas al cambio climático. Es una de las 10 iniciativas del Ecosistema Global para Soluciones Oceánicas de Unesco y Naciones Unidas y está siendo liderada por Endeavor Patagonia.

¿Y LAS UNIVERSIDADES?

El ecosistema se ha desarrollado a pesar de no contar con una presencia fuerte de universidades. Para Boetsch, “las universidades son relevantes, pero igual hay desarrollo de nuevos conocimientos en laboratorios de las *biotech*. Sería increíble que una universidad permitiera acelerarlo y traspassarlo. La falta de universidades también influye en que falta el grupo etario entre 20 y 28 años”.

Para Rozas “la industria requiere científicos y vienen porque está la necesidad. Tener facultades de posgrado de universidades vinculadas a la ciencia, es el eslabón que falta, pero es cuestión de tiempo”.

Otra pieza que falta es más inversión. Sudlich Capital, un fondo de la región, y Austral Angels han jugado un papel clave, pero falta sumar más. Para Brintrup: “Inversión existe, hay redes de inversión privada, pero es importante sumar más. Que las *startups* vean la posibilidad de crecimiento no solo con capital público y que las industrias se abran a desarrollar más *corporate venture capital*”.

Otros desafíos de la región son: contar con una estrategia cohesionada entre todos los actores, incluir más a los jóvenes, a la industria del turismo y agregar más diversidad entre los actores que están liderando. Para Macarena Carrió lo que falta es “hacer las conexiones correctas. Saber levantar desafíos del sector productivo y articularlos con la academia, emprendedores e inversionistas para avanzar en un trabajo colaborativo”.

Pero más allá de las carencias, el ánimo es optimista en la zona. María José Urrutia, quien acaba de dar una charla TEDx en Austria sobre el ecosistema de Los Lagos señala que es importante “entender que se cocina a fuego lento. Es un trabajo de largo plazo, son etapas y son procesos. Y hemos visto un avance tremendo en tres años”.

LA INDUSTRIA DEL SALMÓN ES EL PRINCIPAL MERCADO PARA EL 44% DE LAS EMPRESAS DE LA REGIÓN.

Hoy Endeavor Patagonia dará a conocer en Puerto Varas de manera oficial los resultados de la “Radiografía Los Lagos 2024”, estudio que recoge la percepción y datos de más de 130 actores del ecosistema, y que revela tres principales fortalezas de la región: competitividad de nivel mundial, infraestructura de conectividad y una atmósfera colaborativa que fomenta el intercambio de conocimientos.

Dentro de los hallazgos, destaca que el 51,8% de los emprendedores de la zona ha fundado más de una empresa, mientras que el 48,2% está generando su primer emprendimiento.

Un 26,9% corresponde a empresas de servicios y productos innovadores, un 13% vinculadas a economía circular, un 9,5% a tecnologías aplicadas a la acuicultura y un 7,8% a cambio climático.

Una cifra interesante es que la industria del salmón representa el principal mercado para el 44% de las empresas, seguida de la agricultura y alimentos.

Para Anette Krohn, gerente de Endeavor Patagonia, “la Región de Los Lagos alberga un enorme potencial para el emprendimiento y las condiciones necesarias para impulsar el crecimiento del país: tiene una economía fuertemente arraigada en la salmoneicultura, una alta calidad de vida, centros de investigación que impulsan la innovación y un ecosistema empresarial diverso, que hoy la sitúa entre las cinco regiones con mayor presencia de *scaleups* en el país. Este impulso es vital, ya que si bien representan apenas el 1% del total de empresas, generan más del 42% del empleo en Chile”.

Otra cifra que describe el tipo de empresas presentes en la zona es que el 76,1% confirma que sus compañías ya son rentables, y que 47% de ellas alcanzan la rentabilidad entre uno y tres años. Además, 62,5% no exporta, versus un 37,5% que sí lo hace, principalmente a Latinoamérica (20,9%).

Los encuestados identificaron, además, cuatro condiciones clave para que la región sea un destino destacado para emprender: mejorar la educación y capacitación; aumentar el acceso a financiamiento estatal, bancario y de capital de riesgo; desarrollar un polo de I+D+i con infraestructura adecuada y recibir mayor apoyo institucional; y por último, crear espacios físicos y virtuales para el desarrollo de negocios y la conexión entre emprendedores de diversos tamaños y sectores.

Aysén: El reto es evolucionar del emprendimiento a la innovación

Aunque la región alberga una activa comunidad de emprendedores, la innovación se ve obstaculizada por la dependencia de financiamiento público y la falta de continuidad en los proyectos, según líderes locales y expertos de la zona. **AMANDA UGARTE**

No podría afirmar que aquí hay un ecosistema de innovación; más bien se trata de un ecosistema de emprendimiento”, afirma Macarena Pola, coordinadora de la Red Pro Emprendimiento de Aysén, financiada por el proyecto Dinamiza Corfo, que agrupa a instituciones públicas, universidades y privados. Según los actores locales, los proyectos dependen en su mayoría de fondos estatales. Pola destaca: “Todo lo que tenga que ver con recursos estatales, aquí financian y sostienen la mayoría de las iniciativas”.

Alejandro Allende, fundador del *cowork* Baquedano 400 y parte del directorio de la Red, coincide: “El servicio público tiene una presencia fuerte en la región; Corfo es un ente muy activo en el ambiente emprendedor”. Respecto a un ecosistema de innovación, destaca que “el desarrollo es bastante inicial. No existe una industria que mueva la región, el turismo es incipiente y estacional, mientras que la salmoneicultura ha incrementado su operación en Aysén recién en los últimos años. El comercio es principalmente local, con numerosos emprendimientos autóctonos; acá no se necesitan grandes capitales o innovaciones para que te vaya bien porque se opera a nivel de negocio local”.

Existen espacios donde se congregan pro-

fesionales de distintos rubros de la región, como Baquedano 400, que existe hace ocho años en Coyhaique y donde trabajan consultoras de negocios, arquitectos, psicólogos y emprendedores. Por otro lado, en Puerto Aysén está el *cowork* Ecoterráneo, donde Opera hace un año la primera incubadora de negocios regional, que ha capacitado a 103 emprendedores en un proyecto financiado por Corfo y que este año creció a Puerto Cisnes, Coyhaique y Chile Chico.

Sobre las dificultades que existen para articular un ecosistema de innovación, Humberto Marín, director de Corfo Aysén, dice que “la intervención que se realiza desde la Red Pro Emprendimiento todavía es muy *amateur*” porque los actores lo hacen en su tiempo libre, por lo tanto, “no es algo que se siga en el tiempo”. Por su parte, Amanda Ríos, directora del proyecto Dinamiza de Corfo, agrega que falta capacitar a los habitantes de la región para que “conozcan lo que es la innovación y llegar con el discurso a zonas rurales, donde viven de forma súper distinta a lo que es Santiago. Yo creo que va desde ahí, hacer estos primeros pasos para poder instalar las capacidades y los conocimientos asociados a lo que es innovación”.

Además del sector público, otros actores relevantes en la zona son el Campus Patago-



En la fotografía, gran parte del directorio de la activa Red Pro Emprendimiento de Aysén.

nía de la U. Austral, la U. de Aysén e Inacap. Como en otras regiones, el sector privado es más esquivo. Allende indica que hay muchos “empresarios que les ha ido bien, pero que no se han vinculado con el ecosistema”.

Natalia Olave, gerente general de Espora Consultora, que desarrolla servicios de formación en innovación y sustentabilidad a emprendedores, indica que escasean “empresas que quieran innovar con la ayuda de emprendedores y que quieran aportar al desarrollo sostenible de la Patagonia financiando acciones que robustecen el ecosistema, como también mentores”.

La Fundación Patagonia también trabaja con emprendedores rurales en la región, que tienen mayores dificultades para acceder a “redes e información porque Aysén es la segunda región más grande de Chile y una de las más aisladas”, relata María Jesús Brautigam, su directora ejecutiva. El presidente de la fundación es Aristides Benavente, empresario que partici-

pa de G100, una agrupación de emprendedores que organiza el concurso nacional de emprendimiento Nada Nos Detiene (NND).

De hecho, las raíces de este concurso vienen de la Región de Aysén. En 2018, la Asociación de Emprendedores de Chile (Asech) contactó a la fundación para “integrar personas más desde la ruralidad”, relata Brautigam. Agrega que “de ahí surgió la idea de hacer un gran premio que ganarían tres emprendedores de Cerro Castillo. Se hizo una ficha simple para los postulantes, se entregaron en la radio de una manera súper doméstica y en un momento en el que habían 400 habitantes en Cerro Castillo, se recibieron más de 30 participantes, lo que permitió hacer un levantamiento del emprendimiento local”. Con esto “se pudieron hacer redes y conectar con otros emprendedores a nivel nacional. Y fue muy bonito para nosotros, porque eso dio curso para que la Asech y el G100 formaran NND”.



Universidad
de Concepción



Universidad Acreditada
NIVEL DE EXCELENCIA
Licencia de pregrado - Gestión Institucional
Desempeño de postgrado - Investigación
Vinculación con el medio
Hasta noviembre de 2030

Innovación en la Universidad de Concepción: Desde las profundidades del mar hasta la estrellas

Comprometida desde su fundación con el desarrollo de ciencia de frontera y de la economía regional y nacional, la Universidad de Concepción cumple 105 años impulsando la innovación en distintas áreas. Proyectos institucionales, como la creación de un Instituto Nacional de Investigación Científica y Tecnológica en Océanos, el desarrollo de los Distritos de Innovación para Biobío y Nuble, y la implementación de un Centro de Innovación en Los Ángeles, son retos que la casa de estudios espera concretar según las capacidades presentes, para transformar las matrices productivas, estableciendo un vínculo sólido con el territorio y, a la vez, mirando las necesidades globales.

Como destacó el Rector de la Universidad de

Concepción, Dr. Carlos Saavedra Rubilar, "a lo largo de su historia, nuestra Casa de Estudios ha promovido el desarrollo de aplicaciones de los resultados de investigaciones de excelencia, generadas en todas las áreas disciplinarias. Estos resultados, que crean nuevas fronteras del conocimiento, son los que ofrecen oportunidades de avanzar precisamente en la construcción de una economía basada en nuevas investigaciones. Para que esta perspectiva se materialice, se requiere de un conjunto de soportes institucionales, los que incluyen capacidad de incubación de nuevas empresas, apoyo para la protección intelectual, acompañamiento a través de gestores tecnológicos para licenciamiento y patentamiento. Justamente, este es el

ecosistema robusto de innovación que ofrece la UdeC a todas las personas de su comunidad que desarrollan permanentemente aplicaciones de sus investigaciones y que tienen proyecciones relevantes de alcanzar mercados internacionales".

Por su parte, la Vicerrectora de Investigación y Desarrollo, Dra. Andrea Rodríguez Tastets, señaló que el sitio ocupado por la Universidad de Concepción en el contexto de innovación nacional ha sido validado por el desempeño en distintos proyectos. "Entre las Universidades del país, destacamos en la adjudicación de fondos de investigación aplicada, solicitud y concesión de patentes, licenciamientos y generación de spin offs de base científica-tecnológica, sobre temas de naturaleza tan diversa como

tecnologías para los océanos, biotecnologías, optimización de procesos mineros, y apoyo a comunidades para aumentar la competitividad de sus productos locales, entre otros".

En esta misma línea, el Director de Desarrollo e Innovación, Dr. Jorge Carpinelli Pavisich, explicó que "la investigación de excelencia a la que aspiramos, que permite avanzar en el conocimiento, es la base desde la que nuestros investigadores transforman la línea base y contribuyen a una matriz productiva más sofisticada, generando resultados que hoy no son ajenos a su quehacer y son valorados en su carrera académica, proveyendo a nuestro país y al mundo de nuevos productos, procesos o servicios innovadores y tecnológicos. Desde nuestra Dirección y sus unidades, el desafío es empaquetar estos conocimientos, apropiarlos y transferirlos vía licencias, proyectos con la industria o creando y apoyando nuevas empresas de base científica y tecnológica".

unidades, el desafío es empaquetar estos conocimientos, apropiarlos y transferirlos vía licencias, proyectos con la industria o creando y apoyando nuevas empresas de base científica y tecnológica".

Tecnologías con marca UdeC

Los desafíos son una motivación permanente para la comunidad científica de la UdeC, apoyada por una sólida institucionalidad que ha permitido el desarrollo de un ecosistema de innovación al interior de la Universidad. Así, en facultades y centros de investigación se realizan estudios de vanguardia, que pueden recorrer el largo camino hacia la sociedad y la industria gracias al apoyo ofrecido por distintas unidades de la Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo, especializadas en protección de propiedad intelectual, transferencia de nuevo conocimiento y emprendimiento.

Los ejemplos son variados e incluyen iniciativas que abordan temáticas relacionadas con las profundidades del mar hasta las estrellas:

Generador cuántico de números aleatorios:

Con aplicaciones en ciberseguridad, finanzas, juegos de azar y telecomunicaciones, esta tecnología fue desarrollada por el equipo liderado por el Dr. Gustavo Moreira Lima, de la Facultad de Ciencias Físicas y Matemáticas UdeC, en colaboración con la Universidad de Gdansk, en Polonia. El dispositivo, denominado SeQRNG, ofrece una seguridad inigualable, dado que garantiza que los números generados son privados, imposibles de ser copiados o "adivinados" por otros instrumentos. La tecnología, protegida por patentes de invención en Estados Unidos, China, Europa, India y Chile, fue transferida a la empresa Secure Quantum Spa, fundada por los investigadores, siendo destacada por diario El Mercurio como la Startup del Año 2023. Paulina Assmann, CEO de la empresa, cuenta que están apostando a la internacionalización, a través de partners, como la alianza firmada con la empresa francesa Thales, para ofrecer soluciones en materia de ciberseguridad.

Probiótico contra el Helicobacter pylori: La alta prevalencia de cáncer gástrico en Chile y el mundo motivó a la Dra. Apolinaria García Cancino, académica de la Facultad de Ciencias Biológicas a

estudiar a la bacteria Helicobacter pylori, cuya presencia en pacientes es asociada a esta enfermedad. Tras casi 20 años, logró identificar una cepa capaz de evita con éxito la proliferación de esta bacteria, presente en casi el 70% de la población chilena. Con ella, desarrolló un probiótico, patentado y licenciado a dos empresas, la nacional Liva Company y la italiana Sacco. El producto, actualmente, se encuentra en venta en farmacias. "Es muy importante publicar investigaciones y adjudicarse proyectos, pero también estamos para servir a la sociedad. Mi meta era que el probiótico estuviera al alcance de la población y ver que sea así me satisface mucho", destaca la investigadora.

Investigar el fondo del mar: En 2022, la travesía submarina emprendida por investigadores del Instituto Milenio de Oceanografía (IMO) a más de 8 mil metros de profundidad de la Fosa de Atacama, en la expedición Atacama Hadal que permitió avanzar en el conocimiento de los ecosistemas submarinos. "Lo primero que notamos y asombró fue la presencia de una cantidad impresionante de organismos marinos", destacó el director del IMO, Dr. Osvaldo Ulloa Quijada, uno de los participantes de la expedición. Este hito se complementa con el

desarrollo de tecnologías para el estudio de las aguas oceánicas del norte de Chile, donde existe una de las tres grandes zonas del mundo donde la cantidad de oxígeno es mínima o inexistente.

Brandy, al rescate del patrimonio vitivinícola:

En colaboración con la Agrupación de Viñateros de la comuna de Florida, el Dr. José Becerra, académico de la Facultad de Ciencias Naturales y Oceanográficas y su equipo lideró un proyecto para dar valor al patrimonio vitivinícola del Valle del Itata y aumentar la competitividad de los pequeños productores de la zona. El proyecto se tradujo en un método para producir un brandy, destilado del tradicional vino de Rahuil. El método se describió en un protocolo que fue entregado, a través de una licencia no onerosa, a los productores. El salto competitivo significó pasar de vender un kilo de uva a 100 pesos, para producir un vino pipeno de 500 pesos por litro, a producir un producto de calidad cuyo valor comercial ronda los 20 mil pesos.

Digitalizando las fundiciones de cobre: La minería del cobre es la industria más importante en Chile. Por ello, se vuelve fundamental monitorear constantemente las variables del proceso: temperatura, la calidad del mineral, gases emanados,

etc. De ahí que la solución ofrecida por los académicos de la Facultad de Ingeniería de la Universidad de Concepción, Drs. Roberto Parra y Sergio Torres, permita el control eficiente, utilizando sensores optoelectrónicos, capaces de ofrecer datos en tiempo real. Esta tecnología fue probada en la Fundación Atlántic Cooper, de España, AURUBIS de Bulgaria y en la nacional ENAMI, obteniendo resultados positivos. Los resultados impulsaron a los investigadores a formar la empresa RS2M, y así, solicitar a la Universidad la licencia de esta tecnología, buscando validar el producto. En 2022, ENAMI cerró con RS2M un contrato de monitoreo por 12 meses, existiendo además en curso otros dos proyectos de validación, con BHP en Australia y con Codelco Chile.

Mallas de fotoselectividad combinada para proteger frutales: El "golpe de sol" en la fruta, debido al exceso de radiación solar y altas temperaturas, causa importantes pérdidas económicas a la industria frutícola. Este problema fue observado por el Dr. Richard Bastias, investigador de la Facultad de Agronomía, quien desarrolló mallas de fotoselectividad combinada, que fueron probadas en distintas variedades de manzanas. Con esta

innovación, se pudo disminuir el daño de las frutas de entre un 61% y un 95%. El desarrollo fue transferido a la empresa chilena Delsantek. En 2019, gracias al trabajo conjunto de QTL UdeC y Hub Apta, se logró la sublicencia de la tecnología a la empresa mexicana Giddings, logrando así llegar al mercado latinoamericano.

SIMOL, tecnología para la gestión del agua:

el Sistema de Monitoreo para la Participación Local en la Gestión Integrada de Cuenca (SIMOL) es una iniciativa financiada a través de Fondec por la Agencia Nacional de Investigación y Desarrollo (ANID), y ejecutado en conjunto con la Unión Comunal de Comités de Agua Potable Rural (APRI) de la comuna de Ránquil, la Dirección General de Agua (DGA) de Nuble y la Dirección de Obras Hidráulicas (DOH) de esa misma región. Este proyecto se desarrolló bajo el liderazgo de la Dra. Noelia Carrasco de la Facultad de Humanidades y Arte, y significó el desarrollo de un protocolo, en formato de manual, que integra a las comunidades rurales a la gestión de las cuencas, fomentando un buen uso y administración de los recursos hídricos. El protocolo fue transferido por medio de tres licencias no onerosas, a comunidades de las regiones de Nuble, (Unión Comunal de Agua Potable

Rural de Ránquil - APR RANQUIL), Biobío (Instituto Forestal - INFOR) y la Araucanía (Fundación Pewenken), llegando a la fecha a más de mil personas.

Tecnologías para investigar el cielo:

La Universidad de Concepción encabeza el Proyecto Leighton Chajnantor Telescope (LCT), que busca el traslado del radiotelescopio Caltech Submillimeter Observatory (CSO) desde Hawái a Chile. Esta iniciativa, en colaboración con Caltech y la Universidad Normalista de Shanghai, es liderado por el Dr. Rodrigo Reeves, académico del Departamento de Astronomía UdeC y establecerá a la UdeC como la primera institución académica del sur de Chile en operar un telescopio internacional. La llegada de este telescopio será este 2024, pero para que ello ocurra, se ha trabajado exhaustivamente en el desarme de este coloso científico desde el año 2019 por el equipo del Centro para la Instrumentación Astronómica (CePIA) que dirige Reeves. Esto ha permitido desarrollar tecnologías nuevas, relacionadas con el desmontaje de los equipos que se relacionan con aspectos como la calibración, el sistema óptico y el sistema de movimiento de este.

Fiesta, música y carnaval.

El camarín de Colo Colo fue una explosión de felicidad. Y cómo no, si después de seis años de frustraciones, el equipo chileno de mayor linaje en el plano internacional por fin puede ver su escudo entre los 16 mejores del continente.

Costó. No poco. Porque los minutos finales fueron de una angustia suprema, con sobrepoblación de camisetas azulgrana, con Brayan Cortés volando de lado a lado y con Maximiliano Falcón transformado en una fortaleza...

Costó. Y mucho. De jugar a jugar, los albos eran bastante más que Cerro Porteño, pero la Copa Libertadores es un torneo distinto a todos, en el que en más de una ocasión los méritos futbolísticos son opacados por el espíritu y los deseos de gloria.

Jorge Almirón lo tuvo siempre claro. "No alcanzaba con jugar bien, había que pasar... Y para eso había que defender las últimas jugadas. Subieron todos los de ellos, gente alta, fuerte, y eso descompone, porque hay marcas fijas, más encima sube el arquero. Casi nos hacen el segundo gol", contó el técnico argentino, que no tuvo empacho alguno en cuidar el empate que mantenía a su equipo en el torneo.

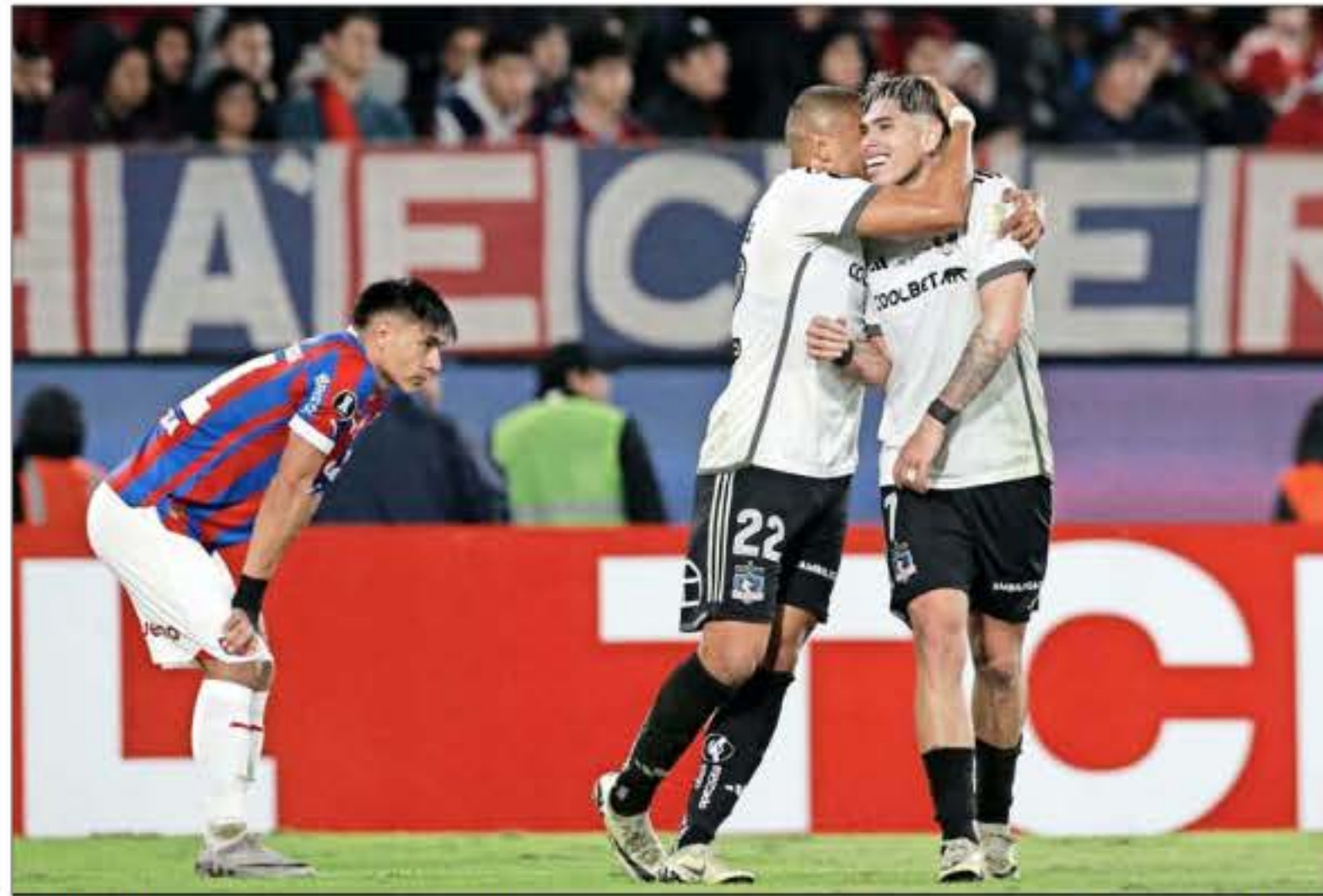
"Sabíamos del otro partido", agregó, a propósito de que Alianza Lima, que amenazó con enredar todo el grupo porque estuvo dos veces en ventaja, finalmente no podía con Fluminense y cayó 2-3 en el Maracanã.

Entonces, todo estaba en manos de Colo Colo. Era ur-

LOS ALBOS CUMPLEN EL PRINCIPAL OBJETIVO TRAZADO A COMIENZOS DE AÑO:

Colo Colo respeta la historia y anota su nombre entre los mejores del continente

Después de seis años, el único equipo chileno en ganar la Copa Libertadores vuelve a los octavos de final del torneo. Empató 1-1 con Cerro Porteño, en Paraguay, y logró la clasificación gracias a la mayor cantidad de goles convertidos como visitante.



Carlos Palacios anotó el tanto que le dio a Colo Colo el paso a los octavos de final de la Copa Libertadores. En la imagen celebra la clasificación con Leandro Benegas.

gente sostener el gol de penal de Carlos Palacios —con pronta réplica de Federico Carrizo definiendo en forma impecable ante la salida de Cortés— porque tenía un doble valor: ante la igualdad de puntos (seis), diferencia de gol (-1) y goles convertidos

(4), el segundo del grupo A se definía por mayor cantidad de tantos como forastero.

El "Cacique" sumaba tres y el "Ciclón", apenas dos.

No quedaba otra que tolerar y sufrir. Los casi 10 minutos de adición fueron un suplicio. Pero después de una

interminable lluvia de balones sobre el rancho popular, la misión se había cumplido. "Es una emoción muy grande, porque queremos este club y nos rompemos el alma todos los días", dijo Leonardo Gil.

La locura alba estaba desatada. "Quiero agradecer a to-

das las personas que me trajeron acá. Estoy cumpliendo un sueño, clasificar de esta manera, lo merecemos. Fue un partido duro, trabajado; en el primer tiempo pudimos marcar la diferencia... Hicimos un partido increíble; ha sido muy difícil este año, con altos y bajos, pero he sabido mantener el foco. Estoy feliz de darle una alegría a todo Chile", celebró "La Joya" Palacios.

"Todos los jugadores dimos todo por el equipo, eso me deja muy orgulloso", admitió Falcón, quien no estará este fin de semana ante Copiapó debido a un feroz pisotón que recibió de Alan Benítez.

"Sabíamos de la estadística, de que el equipo llevaba mucho sin pasar a los octavos de final, y lo conversábamos, pero el grupo se sentía vivo. Fue de menor a mayor en el semestre. Fue una clasificación justa, no se dieron los puntos que merecíamos, pero confiamos en cada uno de nosotros y lo sacamos adelante de la mejor manera", expresó Gonzalo Castellani.

Para cerrar, Almirón apuntó: "Pudimos darle una alegría a la gente, a la mayoría de los chilenos..."



Cerro Porteño	Colo Colo
DT: M. Jiménez	DT: J. Almirón
J. Fernandes	B. Cortés
A. Benítez	O. Opazo
R. De Jesús	A. Saldivia
E. Brock	M. Falcón
S. Arzamendia	E. Wiemberg
J. Iturbe	G. Castellani
(74', F. Fernández)	E. Pavez
F. Peralta	(82', E. Amor)
R. Piris da Motta	L. Gil
(86', E. Junior)	(63', C. Zavala)
C. Domínguez	M. Bolados
F. Carrizo	C. Palacios
(46', G. Aguayo)	(74', V. Pizarro)
D. Churín	G. Palva
	(82', L. Benegas)

PORMENORES		
Goles 23', Palacios, de penal (CC); 36', Carrizo (CP).		
T. Amarillos Peralta, De Jesús (CP); Saldivia, Cortés, Benegas (CC).		
T. Roja 90 + 9', Benítez (CP), por juego brusco.		

Copa Libertadores

Fase de grupos - 6ª fecha

Martes	Grupo
Peñarol* (12) 2-1 Rosario Central** (7)	G
A. Mineiro* (15) 4-0 Caracas (1)	G
LDU Quito** (7) 2-0 Universitario (5)	D
Junior* (10) 0-0 Botafogo* (10)	D
Bolívar* (13) 3-1 Palestino** (7)	E
Flamengo* (10) 3-0 Millonarios (3)	E

Ayer	Grupo
Estudiantes (4) 3-4 Huachipato (8)	C
Gremio (6) 4-0 The Strongest* (10)	C
Cerro Porteño** (6) 1-1 Colo Colo* (6)	A
Fluminense* (14) 3-2 Alianza Lima (4)	A
Sao Paulo* (13) 2-0 Talleres* (13)	B
Barcelona** (6) 2-1 Cobresal (1)	B

Hoy	Grupo
18:00 Palmeiras* (13) vs. San Lorenzo (7)	F
18:00 Indep. del Valle (4) vs. Liverpool (4)	F
20:00 River Plate* (13) vs. Táchira (1)	H
20:00 Libertad (4) vs. Nacional* (10)	H

Entre paréntesis, los puntos que tiene cada equipo.
* Clasificado a octavos de final.
** A playoff de Copa Sudamericana.

Más detalles en www.elmercurio.com/deportes

LA TRASTIENDA DE ASUNCIÓN

La llegada fue caminando

Poco le faltaba al bus de Colo Colo para arribar al estadio cuando una falla detuvo el motor. Al plantel no le quedó más remedio que bajarse y terminar el recorrido a pie. Momento preciso para que algunos hinchas pidieran fotos y dedicaran parabienes.

Nuevos líos directivos

Era más o menos obvio que el regreso de Aníbal Mosa a la presidencia gatillaría diferencias en el directorio de Blanco y Negro. Y estas se comenzaron a generar a propósito de los posibles refuerzos que buscan en el Monumental. "Con nosotros no han hablado de ningún nombre, absolutamente nada. Nos enteramos que llegará (Luciano) Cabral, un lateral, un '9' y un puntero, todo por la prensa", lamentaron en la oposición.



Falcón fue protagonista: quitó, despejó remates que iban al arco y recibió una patada criminal.

Almirón, el copero

El DT argentino logró su quinta presencia en los octavos de final del torneo continental. Antes lo hizo en 2023 (con Boca Juniors), en 2019 (con San Lorenzo), en 2018 (con Atlético Nacional) y en 2017 (al mando de Lanús).

PERDIÓ 2-1:

Cobresal cae y se queda fuera de todo

Barcelona, a la Copa Sudamericana.

El despampanante golazo de Diego Coelho sirvió solo para maquillar la caída por 2-1 que dejó a Cobresal en el sótano de su grupo, eliminado de todo, mirando de lejos el boleto a la Copa Sudamericana que se llevó Barcelona en su casa.

Salvo algunos pasajes sobre el final, el conjunto local nunca vio en riesgo el premio de consuelo que consagró temprano, antes de los 20 minutos, con los goles de Francisco Fydriszewski (9') y del veteranísimo Damián Díaz (18'), el "10" que con 38 años brindó un espectáculo de soltura y fútbol.

Con los dos goles en la bolsa y llegando con facilidad, Barcelona hasta se relajó para cumplir la tarea y el resultado lógico. Cobresal, con una misión imposible, cerró su expedición copera sin triunfos: cosechó cinco derrotas y apenas un empate.



Barcelona SC Cobresal

DT: A. Holan

DT: G. Huerta

J. Burrari
A. Rangel
N. Ramírez
L. Sosa
A. Chala
J. Trinidad
(86', C. Solano)
Leonel
(59', D. Arroyo)
J. Corozo
(87', B. Piliatares)
D. Díaz
(59', F. Gaibor)
A. Preciado
(65', B. Oyola)
F. Fydriszewski

A. Santander
M. Filla
F. Bechtholdt
F. Alarcón
M. Jorquera
(72', G. Pacheco)
D. Céspedes
L. Valencia
(46', G. Lezcano)
C. Mesías
(46', L. Navarro)
F. García
(46', F. Barrientos)
D. Coleho
C. Munder
(46', F. Lobos)

PORMENORES



Estadio
Monumental



Árbitro
Joel Alarcón



Público
9 mil personas, aprox.

Goles 9', Fydriszewski (BAR); 18', de tiro libre, Díaz (BAR); 71', Coelho (COB).

T. Amarillas Preciado (BAR); Céspedes (COB).

Más detalles en
www.elmercurio.com/deportes

Partidazo del monarca chileno, valiente y letal para asegurar competencia internacional en el segundo semestre. Notable partido de Maximiliano Gutiérrez y un gol agónico de Carlo Villanueva desfiguran al "Pincha".

De colección. Para la eternidad "acerrero". Huachipato sacó su furia y desplomó, con fútbol y mucho coraje, a un rival que chorrea épica en la Copa Libertadores.

Estudiantes, lleno de medallas en su bitácora internacional (cuatro títulos continentales y monarca mundial en 1968), quedó de rodillas ante el desenfado y la astucia estratégica del equipo siderúrgico, esta vez encabezado por el técnico provisorio Francisco Troncoso.

Huachipato lo ganó en el último minuto de adición, tras un pase lúcido al espacio del "Sacha" Sáez y una corrida valiente de Carlo Villanueva, que definió ante el indefenso meta Matías Mansilla en el arco que daba hacia la barra brava "pincharrata". Un aderezo para hacer perfecta la noche negriazul.

Pero lo pudo ganar antes la visita, porque salvo la primera media hora del partido, cuando debió retroceder ante el dominio del "León" (buen inicio del colombiano Cetré como wing izquierdo y del "Ruso" Ascacibar trepando por el medio), siempre tuvo argumentos para gestionar la batalla, con orden defensivo y la personalidad para dañar con la pelota.

Huachipato desesperó a Estudiantes, que jamás se templó, le hizo un infierno el trámite en el estadio Uno y lo terminó descomiendo en los duelos. Ni siquiera con el gol inicial de Marcelo Correa, tras un centro de Tiago Palacios, sosegó al anfitrión, siempre inquieto y largo por la profundidad chilena.

Las victorias históricas necesitan paladines y si son de la cantera, mucho mejor. Maximiliano Gutiérrez, jugador nacido en 2004 con apenas un puñado de partidos en el primer equipo, tuvo una tarea de ensueño como volante derecho. Destrozó la resistencia de Gastón Benedetti, reemplazado en

VENCIO A ESTUDIANTES, CAMPEÓN VIGENTE DEL FÚTBOL ARGENTINO, EN LA PLATA:

Huachipato se agiganta y timbra una proeza copera que le permite soñar



El equipo "acerrero" ya había ganado en Argentina por la Copa Sudamericana (a San Lorenzo). Ahora anotó un nuevo hito histórico, después de derrotar a Gremio en Porto Alegre.



El acierto de Carlo Villanueva, que ingresó por Palmezano para refrescar, para decretar el 4-3 final. Si Huachipato supera el martes a Gremio, se adjudicará el grupo.

el descanso ("el chileno pasó las veces que quiso", sintetizó la Radio 221 de La Plata), gestó el centro que terminó en el autogol de Zaid Romero al finalizar la primera etapa, y en el complemento siguió siendo gravitante, desfondó a Eros Mancuso (hasta un túnel le tiró), y anotó el tercer tanto definiendo con soltura, tras una buena participación del zurdo Brayan Palmezano. Faena total.

El resto no fue menos. El gol

de Maximiliano Rodríguez, en el 1-1 transitorio, después de recibir un píveteo de Cris Martínez, demostró la madera del ariete. El trajín del uruguayo Santiago Silva fue descomunal, bravo Benjamín Gazzolo en el fondo y buenos momentos de Felipe Loyola; todo sumó para dar forma a una victoria de fuste, que asegura la presencia de Huachipato en torneos internacionales, porque a falta del partido con Gremio en el CAP, en

Así se define

Grupo C

Posiciones	Lugar/Equipo	Puntos	PJ	DG
1	The Strongest*	10	6	2
2	Huachipato	8	5	-1
3	Gremio	6	4	1
4	Estudiantes	4	5	-2

Programación - partidos pendientes

Martes 4 de junio

20:00 Huachipato vs. Gremio

Sábado 8 de junio

18:00 Gremio vs. Estudiantes

Fue una actuación que emociona, es inspirador para el trabajo. **Carácter nos sobra.**

FRANCISCO TRONCOSO,
DT de Huachipato

el peor de los casos seguirá en la Copa Sudamericana.

"Hay que mentalizarse en lo que viene, todos los partidos han sido finales para nosotros y nos vamos a jugar la vida por seguir en la Libertadores", valoró Rodríguez.



Estudiantes LP Huachipato

DT: E. Domínguez

DT: F. Troncoso

M. Mansilla
E. Mancuso
M. Lollo
Z. Romero
G. Benedetti
(46', E. Meza)
E. Pérez
S. Ascacibar
T. Palacios
(82', M. Méndez)
E. Cetré
M. Correa
G. Carrillo
(20', J. Sosa)
(67', P. Piatto)

M. Parra
F. Loyola
B. Gazzolo
I. González
A. Castillo
(65', L. Díaz)
S. Silva
C. Sepúlveda
M. Gutiérrez
(83', R. Malanca)
B. Palmezano
(65', C. Villanueva)
C. Martínez
(70', J. Brea)
M. Rodríguez
(83', S. Sáez)

PORMENORES



Estadio
Jorge Luis Hirschi



Árbitro
Andrés Rojas (COL)



Público
30.000 aprox.

Goles 12' y 48', ambos de cabeza, Correa (ELP); 37', Rodríguez (HUA); 45+1', autogol, Romero (HUA); 51', Gutiérrez (HUA); 63', Ascacibar (ELP); 90+5', Villanueva (HUA).

T. Amarillas Cetré, Pérez, Palacios, Ascacibar, Meza, Lollo (ELP); González, Castillo, Parra, Gazzolo, Villanueva (HUA).

Más detalles en
www.elmercurio.com/deportes



Palestino ha ganado casi US\$ 5,3 millones esta temporada. "Sería lindo jugar con un equipo importante", dicen en el club.

LO QUE VIENE PARA EL CLUB CHILENO:

Palestino saca cuentas alegres

Los "árabes" esperan rival para el *playoff* para seguir compitiendo en la Copa Sudamericana.

CLAUDIO HERRERA

Se estira la temporada internacional de Palestino, que tras terminar tercero en su zona de la Copa Libertadores se traslada al cuadro de la Copa Sudamericana, donde espera rival en los *playoff* de octavos de final que se jugarán en julio. "Sería lindo jugar con un equipo importante, lo ideal es que no toque un traslado tan largo", comentan en el club "árabe".

El negocio es redondo, porque Palestino ya acumula 5 millones 260 mil dólares en ingresos de la Conmebol. "De ahí hay que descontar premios, los viajes, que fueron largos y más costosos, y la localía en Coquimbo", precisan en el directorio.

"Desde todo punto de vista ha sido muy bueno, lo deportivo y lo económico. En la Sudamericana depende del rival que toque, hay equipos fuertes también en este torneo. Lo bueno es que al ser llave de eliminación directa, se puede planificar mejor, llegas mejor preparado, porque la fase grupal, por el desgaste, fue durísima", reflexionan desde la regencia en La Cisterna, donde apuntan que la llegada de refuerzos "no es imposible, pero es muy difícil".

La bonanza también es a

largo plazo, cree Rodolfo Dubó, un histórico del club. "Han jugado muchos chicos de la casa y han respondido, (Iván) Román es titular con 17 años en la Libertadores, (Benjamín) Rojas, (Felipe) Chamorro, en un par de años más se va a notar, porque estos chicos aceleran su maduración, tienen otro roce", observa el mundialista.

Copa Sudamericana

Fase de grupos - 6ª fecha

Martes	Grupo
Argentinos Jrs. (9)	2-1 Nacional-PAR (1)
Corinthians* (13)	3-0 Racing-URU** (11)
Coquimbo U. (5)	1-1 Bragantino** (13)
Racing-ARG* (15)	3-0 S. Luqueño (1)
Inter (5)	1-2 Belgrano* (12)
Delfín (8)	4-3 Real Tomayapo (1)

Ayer	Grupo
Metropolitano (1)	1-1 D. Garcilaso (6)
Lanus* (13)	0-1 Cuiabá** (12)
Ind. Medellín* (13)	4-0 Always Ready** (11)
Def. y Justicia (5)	0-1 César Vallejo (4)
Boca Juniors** (11)	4-0 Nacional Potosí (7)
Fortaleza* (13)	2-1 S. T. T. T. T. (3)

Hoy	Grupo
18:00 A. Paranaense (12)	vs. S. Ameliano (10)
18:00 Danubio (7)	vs. Rayo Zuliano (0)
20:00 U. La Calera (4)	vs. Alianza FC (2)
20:00 Cruzeiro (9)	vs. U. Católica-ECU (11)

Entre paréntesis, los puntos que tiene cada equipo.
* Clasificado. ** Disputará *playoff*.

Más detalles en www.elmercurio.com/deportes

EL "DRAGÓN" TIENE NUEVO EQUIPO

"Nacho" Cornejo: "Hace tiempo necesitaba un cambio de aires"

El chileno habla de la salida de Honda, el fichaje por la escudería Hero y sus planes para los meses siguientes con un solo objetivo en la mente: "Veo posible ganar el Dakar con esta moto", dice.

ALEJANDRO CISTERNAS

Más de dos meses fuera de Chile pasó José Ignacio Cornejo. Hace una semana regresó, después de pasar gran parte de ese período en Europa. "Fue muy entretenido, me sirve mucho entrenar en Italia, ya que los terrenos son muy diferentes a Iquique y me sirve para mejorar mi debilidad, el piso duro, resbaloso y el barro. También tuve un poco de vacaciones que teníamos programadas de hace unos meses con mi polola (la piloto italiana Rebecca Busi), así que fue positivo el tiempo por acá. Igual, este año me va a tocar movido, así que estaré viajando un poco más que las últimas temporadas", cuenta el motociclista.

Este 2024 marcó un gran cambio en la vida del iquiqueño. No renovó contrato con la escudería Honda, con la que estaba ligado desde 2018, y se incorporó a Hero, marca de origen indio, que tiene su base de operaciones para el *rally raid* en Alemania.

Sobre este cambio, Cornejo hace un sentido análisis. "Las reflexiones llevan todas a gratitud, satisfacción y buenos recuerdos. Fue un sueño para mí todo lo vivido en Honda y me fui por la puerta ancha. Salí por decisión propia y en buenos términos con todos los altos mandos y todos mis excompañeros de trabajo. La amistad con ellos seguirá a pesar de que en lo profesional estemos en verdades opuestas", asegura el "Dragón", de 29 años.

—¿Qué lo convenció para llegar a Hero?

"Son varias razones, pero lo principal es sentirme valorado como piloto y por el trabajo que hago. Me hicieron saber que creen en mí y en lo que puedo aportar al equipo,



Cornejo con su nuevo uniforme. En sus seis años en Honda logró seis victorias de etapa y un cuarto lugar (2020).

y eso como piloto te da mucha confianza y motivación para trabajar. Además de que ya hace un tiempo sentía que necesitaba un cambio de aires en mi carrera. También influyó Wolfgang Fischer, el jefe de equipo, quien tiene mucha experiencia, ya ha sido *team manager* muchos años en distintas estructuras, como Speedbrain, Honda y Hero, y conoce el mundo del *rally* muy bien. Sabe lo que hace. Lo conocía de hace varios años, y ya había mostrado su interés en mí, así que estoy motivado de empezar a trabajar junto a él".

—Será compañero de Ross Branch, subcampeón del último Dakar. ¿Quién más?

"Por ahora estaré junto a Ross y a Sebastian Buhler, un alemán radicado en Portugal. Ya hay muy buen *feeling*, porque conozco a los dos de hace varios años, y me han hecho sentir muy bienvenido. Ya compartimos un poco unos días y dentro de poco ya comenzaremos a testear y entrenar juntos".

—Si bien Hero ya fue segundo en el Dakar, es un equipo de menor tamaño comparado con Honda y el grupo KTM. ¿Consideró eso en su

decisión?

"Claro que lo consideré y eso en parte es una de las motivaciones que tengo. Vengo de una estructura muy grande como HRC, pero así como tiene cosas buenas, también puede tener cosas malas también. Una estructura más reducida puede hacer más fácil el resolver situaciones, problemas, etc., y hacer la convivencia más fácil. Además de menos filtros en las decisiones, así que pienso que más que algo en contra, puede ser algo a favor".

—El objetivo de todo piloto es ganar el Dakar. ¿Ve posible lograrlo en Hero?

"Lo veo posible, si no, no habría aceptado este cambio. Ya estuvieron muy cerca este año, y la base del equipo viene de los años de Speedbrain, donde también ya estuvieron cerca de ganar. Hay una base sólida y mucha experiencia dentro del equipo, e intentaremos hacer nuestra parte y aportar para seguir mejorando en lo que se pueda".

—¿Qué ha hablado con Pablo Quintanilla? Él sigue en Honda. ¿Cómo será tenerlo ahora como rival?

"Ya había tocado antes de rivales cuando él estaba en Husqvarna, así que no será nada nuevo, jajaja. Hablamos seguido, ya que la amistad sigue, así que siempre hablamos de todo un poco. Ojalá podamos entrenar juntos de vez en cuando y así seguir empujándonos los dos para mejorar".

—Su estreno con Hero será en el Desafío Ruta 40 en Argentina. ¿Tiene definido el resto del calendario?

"Sí, en cuanto a carreras ya está bastante claro. El Ruta 40 en Argentina en junio (N. de la R.: La prueba comienza el domingo), justo después de eso, el Desafío del Desierto en Chile, y el Rally de Marruecos en octubre. Aparte de eso también tendremos varias pruebas y entrenamientos con el equipo".

Más detalles en www.elmercurio.com/deportes

DE PALO A PALO

Sorpresa por aumento de sueldos en Santiago 2023 tras el fin de los Panam

ANTONIO VALENCIA

A seis meses de su término y sus febriles días, los Panamericanos Santiago 2023 se siguen jugando, no en las pistas, gimnasios ni canchas, sino en los escritorios.

La Corporación Santiago 2023 continúa en ejercicio, y lo seguirá hasta agosto o septiembre, cuando termine de rendir los ingentes recursos fiscales que manejó. El ritmo de trabajo de las ajetreadas y estresantes jornadas deportivas quedó en el pasado. La dotación también bajó en extremo.

Lo que subió, en algunos casos considerablemente, fueron los sueldos. Según consta en el portal de Transparencia, en enero de este año hubo alza de sueldos que se mantienen, por cierto, hasta hoy. Ejemplos de remuneraciones altas que, casi un semestre después de los Juegos, son aún más altas, hay varios. Van de 1,4 millones a poco más de 1,6 millones extras.

En diciembre de 2023, Carlos Felipe Toro, gerente de administración y finanzas, ganaba \$6.650.000 al mes, y en enero subió a \$8.330.000, ahora como director de Planificación y Gestión. El salario de Felipe Bianchi, director de



Santiago 2023 seguirá operando hasta octubre o noviembre.

Comunicaciones y Comunidades pasó de \$6.800.000 a \$8.330.000. Y Juan Enrique Montes, director de Administración y Finanzas, escaló de \$7.000.000 a \$8.400.000.

Harold Mayne-Nicholls, director ejecutivo de Santiago 2023, no tuvo modificación salarial: desde que asumió el cargo su remuneración asciende a \$8,5 millones.

Consultado el Ministerio del Deporte por la justificación del incremento y qué instancia aprobó dichos aumentos, señala que "to-

das las decisiones respecto al personal de la Corporación están dentro de las atribuciones del director ejecutivo de Santiago 2023". Del alza, entonces, el ministro Jaime Pizarro y presidente de Santiago 2023, no fue consultado, y aclaran, no tenía por qué serlo, pues no es su atribución, sino que de Mayne-Nicholls.

En el IND, organismo fiscal que entregó los recursos para los Juegos y la corporación, la sorpresa y hasta incredulidad por el alza fue similar a la que recorrió el Comité Olímpico, socio junto al Mindep de Santiago 2023: "No tenía la menor idea", atinó a responder Miguel Ángel Mujica, presidente del COCh y vicepresidente del comité organizador de los Juegos.

Las millonarias remuneraciones financiadas con recursos públicos superan, en algunos casos, a las de las altas autoridades del país.

En una declaración oficial, las autoridades de Santiago 2023 indican que las alzas tienen una "clara justificación". Aluden al "aumento de las responsabilidades asumidas por algunos de nuestros funcionarios". Santiago 2023, expresan, "llegó a tener, durante los Juegos, un contingente de más de

2.000 trabajadores, pertenecientes a más de 30 áreas funcionales. Terminados los Juegos, los funcionarios se redujeron a 160 y las áreas funcionales a 6. A raíz de ello, los gastos en personal bajaron de \$2 mil millones mensuales en 2023 a \$460 millones en 2024 (una disminución del 76%), para lo cual fue necesario reformular una serie de cargos y que algunas de las áreas que se mantuvieron activas asumieran las responsabilidades de las áreas desaparecidas".

En enero de 2024 hubo también nuevos contratos. Uno llama la atención: Jefe de Operaciones del equipo de la mascota (el popular "Fiu"). Su remuneración es de \$3.317.000.

En paralelo, según consta en el portal del IND, hoy la corporación está suspendida por dos cuentas que llegan a \$10.339 millones.

El plazo para justificar esos dineros expiró el 29 de abril. "La totalidad de los recursos en cuestión fue rendida, pero resta subsanar observaciones realizadas por el IND en su rol fiscalizador", responden en el propio IND.

El mayor desafío se acerca: entre julio y agosto, la corporación debe justificar \$245 mil millones.

HUERTA PODRÍA REGRESAR A LA UC

El defensa central Valber Huerta tiene muchas posibilidades de retornar a Universidad Católica. Si bien el zurdo tiene contrato hasta 2025 con Toluca, la escuadra mexicana está abierta a una revisión de los acuerdos.

MIROSEVIC POR ASTUDILLO

Otra de los cruzados: la directiva franjeada confirmó que Rodrigo Astudillo dejará la jefatura de las divisiones inferiores a mediados de año. Su reemplazante en dicho rol sería Milovan Mirosevic, histórico exvolante del club.

SE MUEVEN LAS BANCAS EN EUROPA

Barcelona contrató al alemán Hans-Dieter Flick (59 años) como su nuevo entrenador, con un contrato hasta 2026, en reemplazo del despedido Xavi Hernández. En tanto, Bayern Munich fichó al belga Vincent Kompany (38) para sustituir a Thomas Tuchel. El exzagüero firmó hasta 2027.

BARRIOS AVANZA EN ITALIA

Tomás Barrios (157°) clasificó a los cuartos de final del challenger de Vicenza (Italia) al superar por 7-5 y 6-4 al local Giovanni Fonio (297°). Por el paso a semifinales chocará mañana ante el argentino Marcos Trungellitti (169°).

DERROTA EN GUATEMALA

La selección femenina de fútbol perdió 4-3 un amistoso ante Guatemala. Los goles de la Roja fueron obra de Camila Sáez (7') y María José Urrutia (21' y 38').

RETIRAN LOS CARGOS CONTRA SCHEFFLER

El fiscal de la investigación decidió retirar los cargos en contra del golfista estadounidense Scottie Scheffler, encarcelado luego de la primera jornada del PGA Championship, en Kentucky. La policía acusó de agresión al jugador, quien se defendió diciendo que no entendió las órdenes del oficial, que controlaba el tránsito fuera del club de golf Valhalla, debido a un accidente vehicular.

DEL SOLAR QUIERE ACERCARSE AL PGA TOUR

Desde las 7:16 horas de hoy, Cristóbal del Solar iniciará su participación en el UNC Health Championship, torneo del Korn Ferry Tour de golf que se juega en Carolina del Norte. El chileno marcha 21° en el ranking del circuito, que a final de temporada entrega 30 boletos al PGA Tour.



Zúñiga se luce en París

La arquera Mariana Zúñiga fue retratada en los jardines del Château de Chantilly por la afamada fotógrafa estadounidense Annie Leibovitz. La chilena, que competirá en los próximos Juegos Paralímpicos, es parte de una campaña del grupo Bupa.

Hoy en TV

Tenis

Roland Garros

5:00 Segunda ronda ESPN/ESPN 3/Star+

14:20 Segunda ronda ESPN 3/Star+

Hockey sobre césped

Pro League

8:15 Australia vs. Argentina (Damas) ESPN 4

10:30 Australia vs. Argentina (Varones)

Pádel

Premier Pádel Chile

9:00 Segunda ronda Star+

Fútbol

Francia - Ligue 1 de Promoción

14:30 Saint-Etienne vs. Metz ESPN 4

Italia - Serie B - Final ida DSports 613

14:30 Cremonese vs. Venezia

Argentina - Copa - 16avos de final TyC Sports

14:30 Independiente Rivadavia vs. Banfield

Copa Libertadores - Fase de grupos

18:00 Palmeiras vs. San Lorenzo ESPN Premium

18:00 Ind. del Valle vs. Liverpool ESPN 5

20:00 River vs. Táchira ESPN Premium

20:00 Libertad vs. Nacional ESPN 7

Copa Sudamericana - Fase de grupos

18:00 Danubio vs. Rayo Zuliano ESPN 2

18:00 A. Paranaense vs. S. Ameliano DSports 610

20:00 U. La Calera vs. Alianza FC ESPN

20:00 Cruzeiro vs. U. Católica (ECU) ESPN 2

Golf

PGA Tour

15:00 Canadian Open - 1ª ronda Golf Channel

LPGA Tour ESPN 4

16:30 US Women's Open - 1ª ronda

Básquetbol

Argentina - Liga Nacional

19:55 Argentino de Junín vs. Comunicaciones TyC Sports

NBA - Final Oeste - Juego 5

20:30 Timberwolves vs. Mavericks Star+

Hockey sobre hielo

NHL - Final Este - Juego 5

20:00 Rangers vs. Panthers Star+

OLYMPIACOS, CAMPEÓN

Un agónico gol de cabeza del marroquí Ayoub El Kaabi (116') le dio a Olympiacos el triunfo por 1-0 sobre Fiorentina, con lo que el equipo griego consiguió la corona de la UEFA Conference League, el tercer trofeo en importancia de Europa, y el primer título internacional de su historia.

ESCÁNDALO ARBITRAL EN TERCERA DIVISIÓN

El directorio de la Asociación Nacional de Fútbol Amateur (ANFA) despidió al instructor y encargado de las designaciones referiles de la Tercera División, Mario Sánchez, luego de un reportaje emitido por Mega sobre la cuarta categoría del balompié chileno. La nota televisiva aborda polémicos cometidos de los hombres de negro que generaron dudas sobre quienes conforman el cuerpo arbitral. La ANFA decidió suspender dos fechas de los torneos de Tercera A y B para reordenar el entuerto.



PRIDE CONNECTION / EQUIDAD CL 2024





Emilio Maldonado, Socio Implementador de HRC Equidad CL y fundador de la red Pride Connection Chile y Carthey Bolz, directora adjunta de Negocios Globales de Human Rights Campaign.

El evento tuvo lugar el 23 de mayo en las dependencias del Banco Itaú y reunió a una gran cantidad de asistentes.

Claudia Labbé, Gerenta de Sustentabilidad Itaú Chile.

CERTIFICACIÓN INTERNACIONAL:

70 ORGANIZACIONES SE DESTACAN COMO “MEJORES LUGARES PARA TRABAJAR LGBTI+”

Se trata de la sexta edición de Equidad CL, en la cual se certificó a las empresas y organizaciones que han evaluado sus esfuerzos de inclusión en el espacio laboral para la comunidad LGBTI+.

Como cada año, se entregaron los resultados de Equidad CL, el índice corporativo pionero en Sudamérica que realiza Pride Connection, junto con Fundación Iguales y Human Rights Campaign (HRC) —la mayor ONG de diversidad sexual del mundo— para certificar a los mejores empleadores en Chile para el talento LGBTI+.

En esta oportunidad fueron 151 las empresas que participaron pero, a diferencia de versiones anteriores, se marcó un récord con 70 organizaciones que obtuvieron la prestigiosa certificación “Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+”.

Desde hace seis años, el programa de equidad laboral de HRC, en asociación con Fundación Iguales y con el apoyo de Pride Connection Chile, ha implementado una herramienta de evaluación comparativa para empresas chilenas y multinacionales. Esta evaluación ayuda a las empresas y organizaciones a evaluar sus esfuerzos de inclusión en el espacio laboral para la comunidad LGBTI+.

En 2024, el número de organizaciones que obtuvieron la certificación “Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+” aumentó un 23% (13 empresas adicionales) con respecto al año pasado. Se trata de un crecimiento sustancial con respecto al primer año, cuando Equidad CL reconoció a 15 empresas en 2019 como “Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+” y hubo 31 empresas participantes en total, lo que refleja un aumento del 387% en las empresas participantes este

año. También, 32 empresas por primera vez participaron de esta medición, marcando un récord de nuevas empresas que se sumaron a Equidad CL.

Otro dato para destacar es que en la última versión participaron en la encuesta empresas de la Región de Valparaíso y que de las empresas encuestadas, el 96,6% ofrece oportunidades de educación y formación específicas para la diversidad y la inclusión que incluyen explícitamente no discriminación relacionada con la orientación sexual y la identidad de género, lo que supone un aumento de más del 10% con respecto al informe 2023. Además, el 56,4% de las organizaciones evaluadas tienen beneficios para personas trans, y el 48,9% de las empresas extienden los beneficios a hijos trans de su personal.

“La edición 2024 muestra un crecimiento significativo en organizaciones que logran ser buenos empleadores para el

talento LGBTI+, así como un aumento notable de empresas chilenas que alcanzan esta categoría”, dijo Emilio Maldonado, Socio Implementador de HRC Equidad CL y fundador de la red Pride Connection Chile. “En total, 19 empresas obtendrán por primera vez esta certificación y también reconocemos que hay 17 compañías de capitales chilenos que lograron ser reconocidas como ‘Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+’, la cifra más alta registrada hasta ahora”, agregó.

“Estamos encantados con el increíble trabajo que se está haciendo para promover la equidad en Chile”, dijo RaShawn “Shawnie” Hawkins, SHRM, Directora Senior del Programa de Equidad Laboral. “Este año, el sector empresarial ha demostrado su entusiasmo y dedicación en materia de equidad e inclusión en el lugar de trabajo, con más de 150 empresas participantes en el

PRIDE CONNECTION

Pride Connection Chile es una red de empresas —iniciativa de Fundación Iguales, a través de su agencia Factor Diverso— que busca promover espacios de trabajo inclusivos para la diversidad sexual y de género, y generar lazos para la atracción de talento LGBT a las distintas organizaciones que la componen. La iniciativa, nacida el 10 de agosto de 2016, ha generado un creciente interés en las empresas en Chile por construir, en conjunto, espacios laborales más inclusivos donde la diversidad sea vista como un valor y en los cuales el talento LGBTI tenga un espacio de desarrollo libre de discriminación. Actualmente la red cuenta con más de 100 empresas asociadas. El comité estratégico de Pride Connection Chile está compuesto por AB InBev, Bayer, Deloitte, Falabella S.A., Natura, Procter & Gamble, Walmart, WOM y Fundación Iguales (a través de su consultora Factor Diverso).

● ● ●

Índice y 70 empresas que han obtenido la certificación de “Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+ en Chile”.

El programa Equidad CL sigue el modelo del Índice de Equidad Corporativa (CEI) en EE.UU. Las empresas que obtienen la certificación lideran la inclusión y

la equidad LGBTI+ y reciben la designación de “Equidad 100: Líder en Inclusión LGBTI+ en el Lugar de Trabajo” de la Fundación HRC o, en Chile, “Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+” por su compromiso con la creación de lugares de trabajo inclusivos para personas LGBTI+.

Las empresas que lograron la certificación son: ABB, Accenture Chile, Accor Hotels, Novotel, Ibis, Mercure, Pullman e Ibis Budget, Adidas, AHA Inclusión, Beiersdorf y Nivea - Eucerin, Banco Itaú, BASF Chile, Bayer, BHP, Blue Express, Boston Consulting Group, Cencosud, Cervecería AB InBev, Cummins Chile, Decathlon, DIRECTV, Electrolux Group, Embajada Británica en Santiago, ENTEL, EY, Falabella Corporativo, Falabella Financiero, Banco Falabella, Seguros Falabella, CMR, Falabella Retail, Fedex Express, Finning Chile, General Electric, Grupo Vantaz,

IBM; Ideal (Grupo Bimbo); IPG MEDIABRANDS; J.P. MORGAN; Mall Plaza; Manpower Group Chile; McDonald’s Chile; McKinsey & Company; Medtronic; Metro de Santiago; MGC; MSD; Natura, Avon y The Body Shop; Nissan Chile; Paris; Pepsico; Procter & Gamble; SAP Chile; Scotiabank; Sodexo; Sodimac; Starbucks Chile; Tata Consultancy Services; Teck; Tottus Chile; Uber Chile; Walmart Chile y WOM.

La premiación a las 70 organizaciones reconocidas como “Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+” se realizó este jueves 23 en una ceremonia en el edificio corporativo de Banco Itaú, empresa auspiciadora del evento.

“Para Itaú es un honor ofrecer nuestra casa para realizar este importante evento y recibir a las organizaciones reconocidas este año como ‘Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+’. En Itaú tenemos un firme compromiso con la Diversidad e Inclusión, siendo parte de nuestros valores y cultura. Nos motiva ver a otras grandes empresas alineadas con lo que nosotros hemos venido desarrollando desde hace años. Trabajamos día a día para fomentar espacios seguros y equitativos para todas las personas, afirmó la gerenta de Sustentabilidad Itaú Chile, Claudia Labbé.

Las empresas participantes este año en el Índice Equidad CL emplean a más de 402.723 personas.

Si quieres conocer el estudio completo, ingresa a www.equidadlatam.cl

FUNDACIÓN HUMAN RIGHTS CAMPAIGN

La Fundación Human Rights Campaign es la división educativa de Human Rights Campaign (HRC), la organización de derechos civiles más grande de Estados Unidos que trabaja por conseguir equidad para personas lesbianas, gays, transgénero y queer (LGBTQ+). A través de sus programas, la Fundación HRC busca hacer cambios transformadores en la vida cotidiana de las personas LGBTQ+, resaltando la inequidad y profundizando el entendimiento del público sobre los derechos LGBTQ+, con un enfoque claro en avanzar la justicia racial y transgénero. Su trabajo ha transformado la vida de más de 15 millones de trabajadoras, 11 millones de estudiantes, 1 millón de clientes en la adopción y cuidado adoptivo, entre muchos otros. La Fundación HRC provee consultas directas y asistencia técnica a instituciones y comunidades, impulsando el avance de políticas y prácticas inclusivas; construyendo la capacidad de futuros líderes y apoyantes a través de becas y programas de entrenamiento; y, con la convicción firme de que es más fuertes trabajando juntos, creando alianzas con activistas en Estados Unidos y alrededor del mundo para incrementar su impacto y moldear el futuro de su trabajo.

EMILIO MALDONADO, FUNDADOR DE LA RED PRIDE CONNECTION CHILE Y DIRECTOR GENERAL DE FACTOR DIVERSO:

“Es crucial que las empresas participen en este índice porque refleja su compromiso con la diversidad y la inclusión”

Fue en 2017 cuando surgió la idea de hacer un Índice de equidad empresarial LGBTI+ para el cual juntaron experiencias la red de empresas Pride Connection Chile y la Fundación Human Rights Campaign. Para realizar el índice tomaron como referencia el trabajo que se hacía en Estados Unidos para destacar a los mejores empleadores para el talento diverso. “Queríamos tener un índice similar que, al mismo tiempo, fuera una guía para los empleadores; con referencias claras para mejorar sus políticas corporativas y así convertirse en marcas empleadoras inclusivas. Luego de seis versiones, hemos legitimado el instrumento, con más de 150 empresas midiéndose cada año y permitiéndonos levantar indicadores con las mejores prácticas inclusivas para atraer y retener talento desde la comunidad LGBTI+”, sostiene Emilio Maldonado, Fundador de la Red Pride Connection Chile y Director General de Factor Diverso.

—¿Por qué es importante que las empresas participen en este índice de equidad?
“Es crucial que las empresas participen en este índice porque refleja su compromiso con la diversidad y la inclusión, no solo como un imperativo ético, sino también como una estrategia de negocio. La participación en el índice permite a las empresas:

- Evaluar y mejorar sus políticas y prácticas de inclusión.
- Atraer y retener talento diverso, incrementando la creatividad y la innovación.
- Fortalecer su reputación como empleadores inclusivos, mejorando su imagen frente a clientes, inversionistas y la sociedad en general.
- Contribuir al cambio social, fomentando una cultura laboral

El directivo analiza los diversos alcances y proyecciones que en materia de oportunidades, inclusión e igualdad tienen este tipo de herramientas de medición.



La capacitación y el dar a conocer las oportunidades que dan las empresas a las personas LGBTI+ resultan claves.

donde todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género, puedan sentirse valoradas y respetadas”.

—A su juicio, ¿cómo calificaría la evolución que al interior de las empresas ha tenido la inclusión de las personas que pertenecen a la comunidad LGTBI+?
“La evolución de la inclusión de las personas LGBTI+ en las empresas ha sido notable en los últimos años, aunque aún queda camino por recorrer. Hemos observado un cambio positivo en la actitud y las políticas de

muchas organizaciones, con un número creciente de empresas implementando programas de diversidad e inclusión. Se han creado redes de empleados LGBTI+, y cada vez más compañías están ofreciendo capacitaciones sobre diversidad y políticas contra la discriminación. Sin embargo, es fundamental seguir avanzando para que estos cambios se traduzcan en una inclusión auténtica y sostenible en todos los niveles organizacionales”.

—¿Cuáles son las principales dificultades que se encuentran en el mundo

laboral para que estas personas puedan desarrollar libremente su trabajo dentro de las empresas?
“Las principales dificultades que aún enfrentan las personas LGBTI+ en el mundo laboral incluyen discriminación y prejuicios en tanto el enfrentarse con actitudes discriminatorias y estereotipos negativos que dificultan la inclusión real; falta de políticas inclusivas por las que muchas empresas carecen de políticas claras y efectivas que protejan a las personas LGBTI+ contra la discriminación; visibilidad y representación ante la falta de personas de la diversidad



Emilio Maldonado, Fundador de la Red Pride Connection Chile y Director General de Factor Diverso.

sexual en roles de liderazgo, lo que limita modelos a seguir y la percepción de oportunidades; y, lo que todavía se denuncia, la existencia de ambientes hostiles en los que la cultura empresarial no acoge a la diversidad, lo que afecta negativamente el bienestar y el desempeño de las personas LGBTI+”.

—¿Cuál es su visión sobre el futuro de este tipo de inclusión laboral al interior de cada vez mayor número de empresas, incluyendo las pymes?
“Nuestra visión para el futuro es optimista. Creemos que la inclusión laboral de personas LGBTI+ continuará expandiéndose y fortaleciéndose en un número creciente de empresas, incluyendo las pymes. A medida que la conciencia sobre la importancia de la diversidad e inclusión se difunde, esperamos ver más empresas adoptando políticas inclusivas y fomentando ambientes de trabajo respetuosos y equitativos”.

Además, con iniciativas como las que replicamos año a año con la certificación Equidad CL,

esperamos seguir impulsando cambios positivos, apoyando a las empresas en su camino hacia la inclusión y asegurando que todos los trabajadores, independientemente de su orientación sexual o identidad de género, puedan desarrollar sus carreras en un entorno seguro y acogedor. Creemos que un futuro inclusivo es no solo posible, sino inevitable, y estamos comprometidos a trabajar para que así sea y apoyar a las organizaciones para que lo puedan conseguir”.

—¿Cuál ha sido el apoyo del Estado o del Ministerio del Trabajo en estas materias?
“Directamente, son pocas las iniciativas que vienen desde el Estado para promover espacios laborales inclusivos para el talento LGBTI+. No obstante, no hay que minimizar el impacto que tienen las políticas públicas que se han implementado en el último tiempo, como la Ley Antidiscriminación, Matrimonio Igualitario o la Ley de Identidad de Género, que han generado cambios en cómo se percibe la diversidad de talentos”.

MARÍA JOSÉ CUMPLIDO, DIRECTORA EJECUTIVA DE FUNDACIÓN IGUALES:

“Para transformar los lugares de trabajo en sitios pluralistas e inclusivos aún falta mucho por hacer”

La ejecutiva se refiere a la labor que realizan en materia de equidad e inclusión laboral y a los planes que están desarrollando para cerrar estas brechas.

En Fundación Iguales trabajan para conseguir la plena inclusión de la diversidad sexual en la sociedad chilena. Para ello, participan en todas las etapas de la formulación de políticas públicas a nivel legislativo y administrativo. También educan a nivel escolar y superior; capacitando a trabajadores del sector público y privado; difundiendo este mensaje en medios de comunicación, redes sociales y en la vía pública; además de investigar, reflexionar y discutir los temas que tienen que ver con diversidad sexual. Fundación Iguales también es parte del índice Pride Connection Equidad CL 2024 y al respecto su directora ejecutiva, María José Cumplido, se refiere a estos temas y a la labor de inclusión que realizan en el ámbito laboral.

—¿Cuál es la visión y qué significa para Fundación Iguales que exista esta certificación de empresas que promueven la igualdad laboral para la comunidad LGBTI+?
“La existencia de la certificación de Equidad CL a los mejores



lugares de trabajo LGBTI+ es parte del proceso de abordar la inclusión desde todos los ámbitos de la sociedad, que es uno de los lineamientos estratégicos de Fundación Iguales. De esta manera es posible conectar el talento LGBTI+ con lugares de trabajo inclusivos en los cuales las personas se podrán desarrollar profesionalmente de manera segura sin importar su orientación sexual o identidad de género, lo que indudablemente permea sobre el resto de la sociedad, impulsando un cambio de paradigma”.

—Como Fundación Iguales, ¿tienen algún programa que



En Fundación Iguales realizan diversas tareas relacionadas con la inclusión y la equidad.

apoye o fomente la inclusión laboral en el ámbito de las empresas?
“Fundación Iguales impulsó la creación de la red Pride Connection Chile en el año 2016 y ellos actualmente cuentan con una alianza con una de las mayores ONG en temáticas LGBTI+, Human Rights Campaign, la cual les permite implementar el programa de Equidad Laboral en Chile”.

—¿Cuáles son las principales dificultades que debe enfrentar

la comunidad LGBTI+ para insertarse en el mundo del trabajo?
“La discriminación atraviesa todas las capas de la sociedad y enfrentarla al interior de los espacios laborales es crucial para asegurar el acceso a un trabajo de trato justo. Además, existe una deuda con las personas trans en el mundo laboral quienes se enfrentan a una serie de barreras que hoy, pese al avance en materia legislativa, continúan dificultado su acceso al trabajo”.

—¿Cuáles son los pasos que

debieran darse para alcanzar una mayor igualdad e inclusión en el ámbito empresarial?
“Lamentablemente, para lograr el avance necesario para transformar los lugares de trabajo en sitios pluralistas e inclusivos, aún falta mucho por hacer. La base debiera ser que cada organización cuente con políticas de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) que promuevan ambientes que garanticen la equidad, fomenten la inclusión y eliminando cualquier tipo de discriminación. En nuestro



María José Cumplido, directora ejecutiva de Fundación Iguales.

caso, junto a Factor Diverso lanzamos a comienzos de este mes nuestra nueva Política DEI, que consideró la elaboración e implementación de dos protocolos; uno de Transición de Género y otro para prevenir acoso laboral y sexual. Estas iniciativas, junto con fortalecer la cultura organizacional, contribuyen a atraer y retener talento, ya que son muy bien valoradas por las personas trabajadoras”.

—Como Fundación Iguales, ¿existe algún proyecto en el que estén trabajando para incrementar los índices de igualdad en el ámbito laboral?
“Actualmente, nuestra consultora de cambio Factor Diverso está realizando una encuesta nacional de diversidad, equidad e inclusión llamada ‘Chile No Sabe’, la cual busca actualizar los datos que se tienen de la relación de las personas LGBTI+ con el trabajo. El resultado de esta labor proporcionará valiosos datos que actualizarán la información con la que actualmente se cuenta y permitirá trabajar políticas públicas que respondan a las necesidades actuales de las personas en el mundo laboral”.

CARLHEY BOLZ, DIRECTORA ADJUNTA DE NEGOCIOS GLOBALES DE HUMAN RIGHTS CAMPAIGN:

“Hay muchas oportunidades de crecimiento, ya sea ampliando nuestro alcance o educando a más empresas”

La ejecutiva analiza los alcances del programa “Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+” a nivel de Chile y de Latinoamérica.

La Fundación Human Rights Campaign (HRC), la organización de derechos civiles más grande de Estados Unidos, trabaja por conseguir equidad para personas lesbianas, gays, transgénero y queer (LGBTQ+). Su trabajo ha transformado la vida de más de 15 millones de trabajadoras, 11 millones de estudiantes, 1 millón de clientes en la adopción y cuidado adoptivo, entre muchos otros. La Fundación HRC provee consultas directas y asistencia técnica a instituciones y comunidades, impulsando el avance de políticas y prácticas inclusivas. Carlhey Bolz es la Directora Adjunta de Negocios Globales de la Fundación Human Rights Campaign y desde su visión analiza el actual escenario de la integración de la comunidad LGBTQ+ en el mundo laboral.

—¿Desde cuándo está funcionando HRC en Chile y cuáles fueron los referentes latinoamericanos para establecer este programa en el país y por qué?
“En 2018, la Fundación Human Rights Campaign expandió su alcance en materia de inclusión

LGBTI+ a nivel laboral a América Latina, llegando a Chile sobre la base del exitoso programa HRC Equidad MX- que lanzó en 2016. En asociación con Fundación Iguales — el grupo de defensa de derechos LGBTI+ más grande de Chile— Equidad Chile (HRC Equidad CL) es la primera encuesta de Equidad en América de Sur”.

—¿Cómo calificarían la evolución del programa a nivel nacional?
“En Chile vemos un

crecimiento y progreso exponencial. Este año, los datos muestran que las nuevas empresas están participando en los niveles más altos desde el inicio del programa, con un aumento del 45% (32 nuevas empresas). También estamos llegando a nuevas regiones con nuevos negocios que representan la Región de Valparaíso. Más empresas también están logrando la certificación ‘Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+’: 70 empresas recibieron su

certificación hoy. Y más allá del crecimiento, estamos increíblemente orgullosos de ver que aproximadamente la mitad de las empresas de Equidad CL ofrecen beneficios a sus trabajadores trans y a sus hijos. El programa impacta a más de 400 mil trabajadores en todo Chile, de lo cual todos podemos estar orgullosos”.

CRECIENTE INTERÉS

—¿Qué tipo de rubro empresarial se mostró más

abierto a establecer programas de inclusión laboral para la comunidad LGBTQ+? Por el contrario, ¿en qué rubro empresarial la tarea ha sido más compleja y por qué?

“Siempre hemos visto interés de una variedad de sectores e industrias. En los resultados de este año, vimos a las empresas participantes de los sectores minorista, auditoría y consultoría y alta tecnología con las tasas más altas, seguidas de banca, farmacéutica y

producción y distribución de alimentos. No es tanto un sector o industria específico lo que puede afectar la capacidad de las empresas para implementar el trabajo; sin embargo, una tendencia común es que las empresas más grandes y multinacionales suelen tener más recursos para invertir en estas iniciativas”.

—¿Cuáles son las expectativas de crecimiento que tienen para el programa de inclusión laboral a futuro?

“El Programa Global de Igualdad Laboral de HRC en México, Chile, Argentina y Brasil están manejando un contexto distinto en cada país. Ya sean desafíos sociales, políticos o económicos, seguimos siendo adaptables para apoyar políticas y prácticas inclusivas”.

“Hay muchas oportunidades de crecimiento, ya sea ampliando nuestro alcance o educando a más empresas. Continuaremos trabajando con la comunidad corporativa para crear espacios laborales más seguros. En Chile, continuaremos trabajando junto a Fundación Iguales y Pride Connection para llegar a nuevas empresas y seguir guiando a las empresas comprometidas en este trabajo”.



Carlhey Bolz es la Directora Adjunta de Negocios Globales de la Fundación Human Rights Campaign.



HUMAN
RIGHTS
CAMPAIGN
FOUNDATION™



Sentimos orgullo de este reconocimiento

Agradecemos a Human Rights Campaign por otorgarnos la certificación **Equidad CL**, posicionándonos como uno de los mejores lugares para trabajar para el talento LGBTI+.



Hecho contigo

“CHILE NO SABE”:

Lanzan Encuesta Nacional con Enfoque en LGBTI+, Género y Personas con Discapacidad en el Lugar de Trabajo



Escanea aquí para participar de la encuesta.

Se trata de una herramienta desarrollada por la consultora chilena Factor Diverso y la ONG estadounidense Out & Equal, que medirá en todo el país el nivel de inclusión de personas de distintas características, como orientación sexual, género y discapacidad, y que servirá para recabar información para profundizar en políticas públicas inclusivas.

A comienzos de mes, se lanzó la encuesta “Chile No Sabe” la cual tendrá como principal objetivo recabar información sobre las experiencias y percepciones de los elementos de acceso al trabajo de personas LGBTI+, personas con discapacidad y mujeres de manera exploratoria.

La consultora Factor Diverso, con el apoyo de la ONG norteamericana Out & Equal, presentó esta herramienta que busca actualizar información y conocer nuevos datos para la creación de políticas públicas que trabajen con la inclusión en materia laboral en todas las regiones del país.

“Hace años que en Chile no contamos con información que nos permita conocer cómo las personas LGBTI+ viven y se desenvuelven en el espacio laboral. En una década, la sociedad y nuestra legislación ha cambiado hacia una más inclusiva, por tanto, queremos conocer si se ha traducido o no en espacios más abiertos a todo tipo de talentos. No solo eso, sino también conocer cómo afectan otras dimensiones de diversidad en esa experiencia laboral, como el género y la discapacidad. Chile No Sabe pretende llenar esa falta de información para tener mejores políticas corporativas y nuevas políticas públicas”, afirmó Emilio Maldonado, director General de Factor Diverso.

Asimismo, Maldonado señaló



La encuesta permitirá recabar información sobre las experiencias y percepciones de los elementos de acceso al trabajo de personas LGBTI+, personas con discapacidad y mujeres de manera exploratoria.

que los principales objetivos del estudio están basados en conocer las experiencias y desafíos de personas en situación de discapacidad, mujeres y personas identificadas como LGBTI+ en la búsqueda de trabajo y en el ámbito laboral, así como también identificar las barreras que impiden la inclusión y las oportunidades que la promueven para cada uno de los grupos estudiados.

Con “Chile No Sabe” se espera identificar los efectos personales (emocionales, económicos, profesionales, etc.) y sociales que

las personas LGBTI+, mujeres y en situación de discapacidad le asignan a sus experiencias en el mundo laboral formal.

“Esperamos que con la información obtenida se puedan apoyar y actualizar políticas inclusivas y estrategias organizacionales que fomenten la diversidad y la inclusión en nuestro país”, agregó Maldonado.

La organización de Estados Unidos Out & Equal, líder en programas de inclusión laboral LGBTI+ en ese país y con programas en todos los

continentes, debutará en Chile con este proyecto, luego de aplicar uno de similares características en Argentina en 2023. “La inclusión y la pertenencia son prácticas comerciales inteligentes para cualquier organización y representan el futuro”, dijo Gabriel de la Cruz, Gerente Senior de Programas de Impacto Global (LATAM) de Out & Equal.

“Es por eso que Out & Equal se enorgullece de asociarse con Factor Diverso en el lanzamiento de este informe único, que busca comprender las brechas que los

empleados LGBTIQ+ en Chile aún enfrentan entre programas, políticas y cultura laboral. Aprovechando esta investigación, continuaremos iluminando el camino a seguir, encontrando soluciones basadas en el conocimiento y las mejores prácticas locales, y construyendo lugares de trabajo inclusivos donde las personas puedan presentarse de manera auténtica y prosperar”.

La encuesta se puede responder en www.chilenosabe.cl.

SOBRE FACTOR DIVERSO

Factor Diverso es una agencia de cambio que nace de la necesidad de transformar la cultura organizacional hacia una más diversa e inclusiva, cuyo origen proviene de la Fundación Iguales y Pride Connection, las cuales trabajan por la inclusión de la diversidad sexual y de género en Chile. Actualmente, se encuentra en Chile y Argentina interviniendo espacios laborales, vinculando los valores de las organizaciones con el valor de la diversidad, a través del diseño y acompañamiento en el viaje hacia una cultura donde todos y todas puedan crecer.

Este trabajo está canalizado a través de asesorías, sensibilizaciones, capacitaciones y entrenamientos a colaboradores, proveedores y sus familias en temáticas relacionadas en los distintos pilares que involucran la diversidad, equidad e inclusión.

SOBRE OUT & EQUAL

Out & Equal es la principal organización sin fines de lucro que trabaja exclusivamente en la equidad, la inclusión y la pertenencia LGBTIQ+ en el lugar de trabajo.

A través de sus programas mundiales, asociaciones Fortune 500 y eventos de convocatoria transformadores, como la Cumbre Anual del Lugar de Trabajo, Out & Equal ayuda a las organizaciones a crear una cultura de pertenencia donde todas las personas LGBTIQ+ puedan contribuir de manera equitativa y prosperar.

Para obtener más información sobre Out & Equal, visite: www.outandequal.org.

RADIOGRAFÍA INTERNA PRIDE CONNECTION 2024:

56% de las empresas entrega beneficios a trabajadores trans

Como cada año se realizó la Radiografía Interna de la red Pride Connection Chile, un instrumento que se lleva a cabo con el fin de entregar un diagnóstico sobre diversidad e inclusión, con foco en diversidad sexual y de género, a todas las compañías y organizaciones que buscan ser lugares atractivos para el talento LGBTI+. El instrumento, único en el país, pretende detectar brechas y oportunidades de mejora en la gestión de procesos e iniciativas en cada organización, generando así, tanto una evaluación general como una personalizada para cada empresa participante.

Pride Connection, la red de empresas que busca promover espacios inclusivos y libres de discriminación para todos y en particular para las personas LGBTI+, trabajó en esta nueva edición de la evaluación entre octubre de 2023 y enero de 2024. Como cada año, la radiografía es conducente a Equidad CL, la única certificación en el país que define aquellos mejores lugares para atraer talento diverso en Chile y que se desarrolla en conjunto con Fundación Iguales y Human Rights Campaign, la ONG de diversidad más grande de Estados Unidos y cuyos premiados se darán a conocer en mayo próximo.

Esta fue la octava versión de la encuesta y contó con la participación de 151 organizaciones, lugares de trabajo que emplean a más de 402 mil personas de manera directa en el país. Y en esta ocasión, los principales rubros que participaron fueron retail, auditoría y consultoría, alta tecnología, banca, farmacéutica y producción y distribución de alimentos y bebidas.

Se trata de la octava versión en la que se destaca los beneficios que las organizaciones entregan a los hijos de sus equipos de trabajo entre los que se cuentan el acompañamiento psicológico y legal para cambio de sexo y nombre registral, entre otros. Asimismo, otro punto de importancia es que más del 90% de las organizaciones participantes cuenta con políticas de diversidad e inclusión (DEI).



Según el estudio, cada vez hay más líderes LGBTI+ en empresas.

Uno de los puntos más importantes es que por primera vez el porcentaje de empresas que declara tener políticas de diversidad, equidad e inclusión (DEI) supera la barrera del 90% y se ubica en 90,8 por ciento. Asimismo, la existencia de ERG o grupos de afinidad para personas LGBTI+ también anotó un

importante salto desde 68% a 73%, con un promedio de integración de 102 personas por empresa, un número bastante alto.

BENEFICIOS A PERSONAS TRANS

Un ítem importante en la encuesta y que marca una

tendencia al alza es que el 48,4% de las organizaciones ya extiende el beneficio a hijos/as trans de sus colaboradores para acompañar transiciones de género en las familias, siendo los principales beneficios aquellos relacionados a servicios de acompañamiento psicológico y legal para cambio de sexo y nombre registral, gastos médicos ambulatorios y por terapias hormonales, entre otros.

Al igual que el año pasado, los resultados sobre beneficios a trabajadores trans (aquellos empleados en las empresas de Pride Connection) son altos, pero en esta oportunidad lo destacable es que superan la barrera del 50% de las empresas que sí entrega algún tipo de beneficio a personas trans (56,4% de las empresas lo hace).

Otro dato de importancia es que el 53,4% de las empresas cuenta con un protocolo de transición de género para normar la reincorporación de trabajadores trans ya contratados o por ingresar a la compañía, la cifra más alta desde que se mide esta



Se observan un aumento de beneficios a la comunidad trans en espacios laborales.

variable hace 4 años, siendo el año pasado de 44% versus el 37% del año anterior.

“No es azaroso que la cifra relacionada a los beneficios a las personas trans siga en aumento, al igual que los beneficios que se entregan a los hijos o hijas del personal de las empresas. Cada vez más, las organizaciones entienden que los procesos de inclusión se deben ir profundizando y este tipo de instrumentos nos ayudan justamente a evaluar cuáles son las aristas en las que se deben ir trabajando y entregan luces a las empresas para mostrar el camino por el cual avanza”, sostuvo Emilio Maldonado, director y fundador de la Red Pride Connection Chile.

TALENTO LGBTI+

De la encuesta en general se destaca, como dato de importancia, que por primera vez más de la mitad de la empresa tiene instrumentos de caracterización (anónimos y voluntarios) para sus trabajadores LGBTI+, herramientas que buscan mejorar las estrategias de inclusión. El 54% de las organizaciones afirma contar con ellos y de estas caracterizaciones

se desprende que el 8% de los trabajadores de las empresas de Pride Connection se identifican como personas LGBTI+, y el 1,3% de las personas que trabajan en empresas de la red se identifican como personas trans.

Una pregunta nueva en el cuestionario 2024 fue la existencia o no de liderazgos visibles LGBTI+ en las organizaciones. Ante esta variable, el 63% de las empresas reconoció que tiene líderes abiertamente LGBTI+ visibles en la organización.

“Cada año vemos mejores cifras en las distintas líneas que vamos consultando, nuevas o que ya tienen un antecedente. Sin embargo, sabemos que debemos seguir trabajando en procesos de inclusión cuando vemos casos de discriminación o cifras sobre empleabilidad de las personas trans. Esta información nos ayuda a mejorar nuestro acompañamiento respecto a los cambios que se deben implementar para que el talento LGBTI+ se desarrolle en espacios de trabajo seguros, inclusivos y diversos”, agregó Maldonado.

Si quieres conocer el estudio completo, ingresa a www.prideconnection.cl

MES DEL ORGULLO:

Por segundo año consecutivo, Arcos Dorados recibe el Sello HRC Equidad CL por sus iniciativas inclusivas con las diversidades sexuales

Arcos Dorados, empresa operadora de McDonald's en Chile, obtuvo por segundo año consecutivo el Sello Equidad CL, tras participar de manera voluntaria en el estudio del Índice de Equidad Corporativa realizado por Human Rights Campaign y Pride Connection.

Este la certifica como parte de las Mejores Empresas para trabajar LGBTQIA+ en Chile tras obtener la categoría Empresa A.

"Sabemos que el trabajo por la inclusión y eliminación de sesgos es continuo. Por eso nos enorgullece ser nuevamente reconocidos por Human Rights Campaign y Pride Connection como una compañía segura para que las diversidades sexuales puedan desarrollar su potencial plenamente", expresó Loreto Álvarez, Co-Líder del eje de diversidad sexual Orgullo de Arcos Dorados.

Desde 2021, Arcos Dorados es un miembro activo de Pride Connection, organización con la que trabaja para desarrollar y mejorar las iniciativas que ayuden a crear un ambiente laboral inclusivo para la población LGBTQIA+.

Los avances del trabajo colaborativo se miden anualmente a través del Índice de Equidad Corporativa, del cual más de 150 empresas fueron parte durante este año, solo certificando con el

La empresa operadora de McDonald's en Chile sigue siendo la única del rubro de comida rápida en obtener el distintivo en materia de diversidad corporativa y gestión del talento LGBTQIA+.



Arcos Dorados es un miembro activo de Pride Connection, organización con la que trabaja para desarrollar y mejorar las iniciativas que ayuden a crear un ambiente laboral inclusivo para la población LGBTQIA+.

sello a 70 de ellas; siendo Arcos Dorados la única del rubro de comida de servicio rápido en obtenerlo.

El Índice corporativo es pionero en Sudamérica y lo realiza Pride Connection, junto a Fundación Iguales y Human Rights Campaign (HRC), la mayor ONG de diversidad

sexual del mundo.

INCLUSIÓN EN EL CENTRO DE LA CULTURA LABORAL

El compromiso con las diversidades sexuales en la empresa nace de Receta del Futuro, la guía socioambiental para



Loreto Álvarez, Co-líder Red Orgullo Arcos, junto a la directora ejecutiva de Fundación Iguales, María José Cumplido, y la directora adjunta de HRC, Carhley Bolz.

los más de 20 países de la Región en donde opera Arcos Dorados, y que busca impulsar la inclusión de manera transversal en la compañía.

A través del Comité de Inclusión y Diversidad, es que la empresa impulsa la creación de Red Orgullo Arcos; una iniciativa latinoamericana, integrada por profesionales de distintas disciplinas dentro de la organización y que busca promover un entorno laboral que sea seguro para las personas LGBTQIA+, incentivando su pleno desarrollo profesional y personal.

"El sello respalda los esfuerzos

de Arcos Dorados para resguardar e impulsar el desarrollo de todas las personas de la compañía, conforme a su orientación sexual, identidad y expresión de género, permitiéndoles prosperar y crecer en un espacio en donde se valoran sus individualidades y perspectivas", afirmó Loreto Álvarez.

La Red Orgullo Arcos desarrolló en 2021 la Guía de Diversidad Sexual, una herramienta que permite concientizar sobre sesgos, promoviendo su eliminación y estableciendo los criterios de actuación frente a manifestaciones

discriminatorias.

A raíz de esta herramienta, la empresa ha permeado la cultura laboral con la inclusión de personas LGBTQIA+, con medidas como la creación de un protocolo de transición de género para los colaboradores que desean utilizar su nombre social.

Dentro de los avances también destacan la implementación de uniformes sin género en 2022, el avance en la creación de baños sin género en los restaurantes nuevos y su adaptación en aquellos en que su diseño no permite el cambio.

ORGULLO DE SER VISIBLE

Es la campaña a través de la cual durante todo junio la empresa conmemorará el Mes del Orgullo. Su objetivo es mostrar el valor de la inclusión de las personas LGBTQIA+ en la empresa a través de sus propios testimonios.

"Fomentamos la visibilización de los liderazgos de diversas identidades sexuales para crear un ambiente de aceptación y respeto. Apostamos a cambiar la cultura laboral en la industria, porque cuando las empresas impulsamos la inclusión y la diversidad en todas sus formas, el futuro se vuelve más próspero", concluye Martín Palacio, gerente de People and Culture en Arcos Dorados Chile.



McDonald's
vivo en mí

¡Abrazamos la diversidad!

Estamos comprometidos con promover y respetar las individualidades como un valor humano para la vida y el trabajo.



TALENTO LGBTI
MEJORES LUGARES
PARA TRABAJAR
EQUIDAD CL 2024



Pride
Connection^{Chile}
El éxito está en la diversidad



**HUMAN
RIGHTS
CAMPAIGN**
FOUNDATION

EN EL MARCO DE “MINERÍA ES INCLUSIÓN”:

Presentan política sobre inclusión de personas LGBTI+ para la industria minera

Se trata del documento “Orientaciones para la elaboración de una política de Diversidad e Inclusión”, desarrollada por la consultora Factor Diverso junto al Ministerio de Minería. La política se presentó en el marco del encuentro “Minería es Inclusión” en el que se analizaron las prácticas del sector con respecto a la inclusión de la diversidad en todas sus líneas.

En el marco del encuentro “Minería es Inclusión” en la última semana de abril, se presentó de forma oficial el documento “Orientaciones para la elaboración de una política de Diversidad e Inclusión”, una guía práctica enfocada a las empresas que quieran implementar este tipo de políticas, la cual fue elaborada por la consultora Factor Diverso en colaboración con el Ministerio de Minería. Desde la consultora y el ministerio afirmaron que el documento aspira a ser una herramienta para todas las organizaciones relacionadas con la industria minera que deseen transformar sus lugares de trabajo en entornos diversos, equitativos, inclusivos y libres de violencia de género. En esta línea, se destaca que la guía no solo busca ser un modelo para empresas de gran, mediana y pequeña escala en la minería, sino también para las empresas proveedoras, con el objetivo de asegurar que el mayor número posible de personas tenga la oportunidad de habitar y co-crear entornos laborales seguros. Dado el trabajo que viene realizando el Ministerio de Minería en materia de diversidad e inclusión, en particular el

documento presentado se centra en la comunidad de la diversidad sexual y de género LGBTI+, y tiene por principal objetivo ser un recurso innovador en el desarrollo de otras guías y directrices para establecer políticas de diversidad, equidad e inclusión dirigidas a otros grupos de interés. “Es de escala mundial, lo que está ocurriendo con la minería en Chile. Somos capaces de generar cambios tecnológicos y grandes transformaciones productivas, pero también somos capaces de generar transformaciones sociales. Eso me enorgullece, me motiva, me emociona y me conmueve, porque aquí veo la minería diversa y una industria tractora capaz de transformar al mundo. Esa convicción es la que tenemos que involucrar en nuestro trabajo y es en particular lo que nos ha mandado el Presidente de la República, Gabriel Boric; un Chile para todas y todos. Nuestra industria requiere integrar la mayor cantidad de talentos, pero si esos talentos no están felices, creo que no somos capaces de alcanzar el círculo virtuoso tan necesario para nuestra actividad”, afirmó la ministra de Minería, Aurora Williams.



El documento es una guía práctica enfocada a las empresas mineras que quieran implementar políticas de Diversidad e Inclusión.



En el conversatorio realizado participaron actores del sector privado y del Ministerio de Minería.



Aurora Williams, Ministra de Minería.

Williams. Según Emilio Maldonado, director general de Factor Diverso, “el sector de la minería

es importante para quienes trabajamos en materia de diversidad, equidad e inclusión (DEI) porque representa el motor

económico del país y es una industria con constantes desafíos en innovación, entre ellos, atraer mejor talento.

También vemos que se da una gran diferencia entre la gran minería y la adopción de políticas inclusivas y la mediana y pequeña que no ha entrado en esa conversación. Este documento pretende cerrar esas brechas y que todo el sector pueda accionar, de manera estratégica, programas e iniciativas para el talento diverso y conseguir mejores beneficios económicos”. Entre los beneficios señalados durante la jornada en materia de fomento de la diversidad, equidad e inclusión en los lugares de trabajo, son la contribución a la construcción de economías más justas, variedad de perspectivas y un ambiente laboral más productivo, y un mejor rendimiento de las personas colaboradoras de la organización, entre otros.

MINERÍA ES INCLUSIÓN

Durante el conversatorio, se analizó la situación de la minería y la inclusión de la comunidad LGBTI+ en el marco de un panel de conversación que contó con la participación de Antonia Ariztia, encargada de género y Diversidad del Ministerio de Minería; Camila Hauck, participante del programa para personas LGBTI+, Jasper de BHP; representantes del grupo Komatsu Cummins Chile, por su programa de apadrinamiento a la Escuela Amaranta y otras iniciativas; Aldonza Jaques, Directora de Desarrollo y Transferencia Tecnológica USM y Carlos Silva, jefe de la División de Estrategia y Políticas Públicas del Ministerio de Minería. Asimismo, se hizo una entrega de premios y reconocimientos del concurso de buenas prácticas, en las categorías inclusión comunidad LGBT+ y personas con discapacidad, haciéndose énfasis en la necesidad de avanzar hacia otros grupos de la diversidad que deben ser considerados.

DESTACADAS INICIATIVAS:

Factor Diverso desembarca en Argentina para profundizar en procesos de inclusión integral

Con una proyección a largo plazo y de expansión, la consultora Factor Diverso -ligada a Fundación Iguales- a través de asesorías y de su proyecto Pride Connection, comenzó a trabajar en distintos proyectos enfocados en inclusión y diversidad interseccional en el ámbito laboral. Tomando la experiencia tras la creación e implementación del programa Equidad CL, certificación que mide a los mejores empleadores para el talento LGBTI+, Factor Diverso acaba de lanzar el primer Índice de Rugby Inclusivo en la ciudad de Rosario junto a la Unión de Rugby de la ciudad y con el apoyo de Fundación La Vincha y la Unión Argentina de Rugby (UAR). Este proyecto tiene como objetivo conocer la realidad de la inclusión de distintos sectores de la sociedad en el interior de la comunidad deportiva y busca evaluar los niveles de diversidad e inclusión en los clubes deportivos, elaborando planes de trabajo en conjunto para crear un entorno más inclusivo, diverso y equitativo. El Índice de Rugby Inclusivo es una herramienta de medición que focaliza en quienes componen los clubes deportivos, generando indicadores que permitirán trazar una línea de base. Este esfuerzo busca ayudar a un gran número de clubes que compiten en Rosario (provincia de Santa Fe) a implementar políticas de diversidad e inclusión idóneas para disminuir la brecha de desigualdad, generando así una cultura en el deporte más inclusiva a largo plazo. Se espera que los primeros resultados se presenten en

Debutó en la ciudad de Rosario con el Índice de Rugby Inclusivo y diversos talleres de mentorías laborales en Buenos Aires.



La capacitación ha sido importante para Factor Diverso en Argentina.



El Índice de Rugby Inclusivo comenzó a aplicarse en la ciudad de Rosario, Santa Fe.



La consultora chilena ya se encuentra trabajando en el país trasandino.

noviembre de este año y que el modelo pueda ser aplicado en todos los clubes del país el próximo año. Gabriel Travaglini,

presidente de la Unión Argentina de Rugby, afirmó: “Desde la UAR trabajamos constantemente en los temas de inclusión en el

rugby, convencidos de que esto va a repercutir en los ambientes de cada uno de los jugadores y esto pueda volcarse a ayudar a que

nuestra sociedad siga creciendo y mejorando en su concepto y como seres humanos.” Pero ese no es el único

proyecto que avanza en Argentina para Factor Diverso. La red Pride Connection Chile (proyecto creado por Factor Diverso) y la prestigiosa Universidad Torcuato Di Tella han lanzado en Argentina un programa de Mentorías Profesionales LGBTIQ+. Abierto a empresas de la Red de Empresas por la Diversidad (R.E.D. Di Tella), este programa busca conectar a profesionales LGBTIQ+ con mentores para traspasar conocimientos y herramientas que ayuden a superar barreras y desarrollar al máximo sus habilidades profesionales. El programa, estructurado en cinco encuentros, fomenta relaciones de confianza y privacidad entre mentor y mentee, potenciando el talento y generando un entorno laboral más inclusivo y seguro. Emilio Maldonado, fundador y director general de Pride Connection Chile, destacó la importancia del programa: “Todo trabajador LGBTIQ+ anhela poder desenvolverse libremente en su entorno laboral, pero muchas veces tiene miedo o no sabe cómo ocupar cargos de liderazgo siendo abiertamente gay, lesbiana o trans. Este programa busca entregar esas herramientas a través del apoyo de una persona mentora.” Esta semana comenzarán a trabajar las primeras duplas de esta primera edición. La colaboración entre la RED Di Tella y Pride Connection Chile refleja un compromiso compartido con la diversidad, equidad e inclusión, y busca impactar positivamente tanto a nivel personal como profesional en la comunidad LGBTIQ+.

EMPRESA DE TRANSPORTE Y LOGÍSTICA:

FedEx es elegido como uno de los “Mejores Lugares para Trabajar para el Talento LGBTI+” en 2024

Desde sus orígenes, hace más de 50 años, uno de los principios fundacionales de FedEx, ha sido promover una estructura que fomenta una cultura y práctica de la diversidad e inclusión en el lugar de trabajo, con sus clientes y en sus comunidades.

FedEx Express, empresa subsidiaria de FedEx Corp. (NYSE: FDX) y la compañía de transporte exprés más grande del mundo, ha logrado un importante hito en materia de inclusión, al recibir la certificación Equidad CL 2024. Este reconocimiento, otorgado por Pride Connection Chile junto a Human Rights Campaign, destaca a los “Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+” en el país. Obtener esta certificación representa un gran logro para la compañía que, como parte de la red de empresas Pride Connection Chile, trabaja activamente para promover espacios de trabajo inclusivos para la diversidad sexual. La iniciativa busca atraer talento LGBTI y fortalecer lazos dentro de la comunidad.

“Para FedEx es un gran orgullo obtener esta certificación”, comentó Humberto Lira, Vicepresidente de Operaciones de FedEx para América del Sur. “Forma parte de nuestro compromiso constante por crear espacios cada vez más inclusivos, donde los miembros de nuestro equipo, clientes y proveedores puedan desarrollar plenamente su potencial, sin importar su raza, género, orientación sexual, identidad y expresión de género, edad, discapacidad, nacionalidad u otras características”. Este reconocimiento se recibió ad-ventas del Mes del Orgullo que se celebra en junio, una conmemoración que se ha convertido en una oportunidad para valorar nuestras diferencias y escuchar todas las voces que



FedEx fue parte de la premiación que realizó Pride Connection.

enriquecen la diversidad.

FedEx cuenta con comités regionales con representantes de diferentes áreas funcionales enfocados en los pilares LGBTI+, Equidad de Género, Generaciones, Discapacidad y Multiculturalidad. Estos comités

promueven políticas y prácticas que aceleran los procesos de diversidad, equidad e inclusión (DEI). Es crucial que las empresas implementen políticas realistas de inclusión, y utilicen instrumentos para detectar brechas y oportunidades,

evitando que las personas de diferentes colectivos sientan miedo al rechazo o a “no encajar”.

La participación de FedEx Chile y otros países de Sudamérica en la red y, en particular, la Radiografía Pride Connection



Humberto Lira, Vicepresidente de Operaciones de FedEx para América del Sur.

Chile2024, han permitido a la empresa implementar planes de acción para promover internamente sus políticas de DEI y grupos de afinidad. Además, han participado en programas de mentorías y talleres sobre los desafíos de la comunidad LGBTI+, impulsando buenas prácticas laborales y capacitaciones para desarrollar mejores competencias y facilitar la gestión de la diversidad. “No hay que olvidar que los aprendizajes que hemos adquirido en este proceso nos han permitido generar una influencia positiva hacia otros espacios de la vida cotidiana, yendo más allá de lo laboral”, señaló Humberto Lira. “Por eso, hoy proponemos dar un paso más y emprender acciones que impulsen y aceleren los cambios que permitan a las organizaciones desarrollar más y mejores oportunidades para la retención y atracción de talento basado en la búsqueda de competencias y valores, más allá del género o la orientación sexual.”



Mes del Orgullo

Queremos celebrar con ustedes la certificación de FedEx Chile como uno de los "Mejores Lugares para Trabajar para el Talento LGBTI" en 2024. En FedEx, estamos comprometidos con el aprendizaje y el crecimiento en materia LGBTI para crear espacios inclusivos donde los miembros de nuestro equipo, clientes y proveedores puedan desarrollar plenamente su potencial, sin importar su raza, género, orientación sexual, identidad y expresión de género, edad, discapacidad, nacionalidad u otras características.

Valoramos la diversidad y reconocemos que lo que nos une, es más importante que nuestras diferencias individuales.

¡La diversidad nos fortalece!



TALENTO LGBTI
MEJORES LUGARES
PARA TRABAJAR
EQUIDAD CL 2024

Agradecemos a Human Rights Campaign y Pride Connection por la certificación entregada a FedEx Chile.

OPINIÓN

La importancia de la interseccionalidad en la inclusión: un llamado a la acción

POR JAVIERA GARCÍA FAURA, Directora de Programas y Proyectos DEI.

En un mundo cada vez más diverso y globalizado, la interseccionalidad se ha convertido en un concepto fundamental para comprender y abordar las múltiples dimensiones de la exclusión y la discriminación. La interseccionalidad, un término acuñado por Kimberlé Crenshaw en 1989, nos invita a reconocer cómo las diferentes identidades y experiencias —como el género, la orientación sexual, la etnia, la edad, la situación de discapacidad y el estatus migratorio— se entrelazan e influyen en la vida de las personas de manera única y compleja. En este contexto, la inclusión debe ser entendida y promovida desde una perspectiva interseccional, reconociendo las necesidades específicas de las personas.

Y con lo anterior no estamos hablando de una situación personal o individual, al contrario, lo estamos analizando desde una perspectiva organizacional donde las dinámicas internas pueden promover, o no, la inclusión de la diversidad en general.

Los datos no mienten y entregan el escenario concreto para entender a qué nos estamos refiriendo. Por ejemplo, en Chile, según cifras oficiales, más de 3.200.000 personas tienen algún tipo de discapacidad mientras que casi el 10% de la población



en el país es migrante, y en un porcentaje significativo de origen afrodescendiente. Sumemos a este conjunto, que la última Radiografía de Pride Connection dio como resultado que más del 8% del staff de 151 empresas se representa como parte de la comunidad de la diversidad sexual.

Tal como lo vemos, las personas pueden identificarse con diversas características que

pueden significar, en algunos casos, barreras significativas en términos de acceso a un empleo o al crecimiento en un ámbito laboral. Sumado a ello, hemos visto una excesiva especialización y fragmentación de la gestión de la diversidad, llevando a desencadenar problemas monofocales que generan espacios de sobre intervención para quienes atraviesan distintas situaciones

de exclusión, por lo que la tendencia indica un giro hacia la perspectiva integral de atención a las necesidades de la diversidad y la gestión de la inclusión.

Donde las áreas de gestión establezcan sistemas que les permitan levantar acuerdos para abordarlos de manera eficiente.

Es por esta razón que desde Factor Diverso, trabajamos con una metodología comprobada de la investigación-acción y también



queremos aportar con datos concretos mediante nuestra encuesta Chile No Sabe, la cual busca conocer cuáles son las barreras y el nivel de inclusión de personas con discapacidad, de la comunidad LGBTI+ y mujeres. En este último punto, aunque la participación de las mujeres en la fuerza laboral tiene una tasa de participación del 52,3% en 2021, aún ganan en promedio un 23,4% menos que los hombres. Lo cual apoya aún más la necesidad de contar con esta información y actuar al respecto.

Abordar la inclusión desde una perspectiva interseccional significa diseñar políticas y prácticas que reconozcan y

respondan a la complejidad de las identidades y experiencias humanas. En Chile, y a nivel global, es crucial que las empresas, las instituciones educativas, los gobiernos y la sociedad civil trabajen juntos para eliminar las barreras y crear entornos verdaderamente inclusivos.

Esto implica, por ejemplo, la implementación de políticas de diversidad y no discriminación que aborden específicamente las necesidades de las personas con discapacidad, migrantes, refugiadas, mujeres y personas LGBTI+. También requiere programas de capacitación y sensibilización que promuevan una comprensión más profunda de la interseccionalidad entre colaboradores y líderes.

En última instancia, la interseccionalidad nos recuerda que la lucha por la inclusión no puede ser fragmentada. Debemos reconocer y valorar la diversidad en todas sus formas, y trabajar en conjunto para construir un mundo en el que todas las personas puedan vivir con dignidad, respeto y igualdad.

Al considerar la interseccionalidad, no solo enriquecemos nuestra comprensión de la exclusión y la discriminación, sino que también nos equipamos mejor para crear soluciones inclusivas y equitativas.

SCOTIABANK:

Por sexto año consecutivo uno de los mejores lugares para que personas LGBTI+ puedan trabajar

El sello otorgado reconoce una larga tradición del banco en materia de inclusión y diversidad.

Por sexto año consecutivo, Scotiabank Chile obtuvo el sello Equidad CL, certificación que distingue a los mejores lugares de trabajo para personas LGBTI+ y que es otorgada por Human Rights Campaign, la mayor ONG de diversidad del mundo, y Fundación Iguales, que evalúa la equidad e inclusión de esta comunidad en espacios laborales.

“Para Scotiabank recibir este reconocimiento por sexto año representa no solo una validación al trabajo realizado para promover una cultura laboral y organizacional libre de discriminación, sino que también reconoce una continuidad de ese trabajo a lo largo del tiempo con nuevas iniciativas. Sin duda continuaremos trabajando por promover entornos laborales diversos e inclusivos y llevar adelante políticas para la diversidad sexual y de género, con miras a que todas las personas sean respetadas por quiénes son y tengan las mismas oportunidades”, señaló Macarena Vergara, Directora de Desarrollo, Aprendizaje y Liderazgo de Scotiabank, quien además es Vicepresidenta del Comité de Diversidad e Inclusión de la entidad.

Scotiabank logró 100 puntos en la versión 2024 de Equidad CL, obteniendo así el reconocimiento como “un buen lugar para atraer talento LGBTI+”. También figuró como “Empresa A” en la radiografía que elabora Pride Connection, que se asigna a compañías con puntaje entre 100 (máximo puntaje) y 90 puntos, y en el cual el banco de origen canadiense anotó 95. Las “Empresas A” son definidas como firmas modelo para el resto en materias de diversidad e inclusión, demostrando ser una



Macarena Vergara, Directora de Desarrollo, Aprendizaje y Liderazgo del banco y Vicepresidenta del Comité de Diversidad e Inclusión de Scotiabank Chile.

organización capaz de anticiparse al cambio y analizar el entorno desde una perspectiva inclusiva, reflejando el nivel más alto dentro de la radiografía Pride Connection.

Estos reconocimientos se suman a otros recibidos previamente por el Banco en materia de diversidad, como el primer y segundo lugar en las versiones 2022 y 2023 del Ranking PAR, que realiza la consultora Aequales para medir el desempeño en equidad de género y diversidad de empresas privadas, entidades públicas y

PYME de Latinoamérica, así como el sello de Empresas Diversas e Interculturales, que entrega el Servicio Jesuita a Migrantes (SJM), la Red de Empresas Interculturales y la Universidad de Chile.

COMPROMISO PERMANENTE

El compromiso con las personas de la comunidad LGBTI+ está formalizado en la Política de Diversidad e Inclusión que el Banco tiene desde 2018, y se materializa a través de acciones para promover el



El banco cuenta con un grupo de afinidad (ERG) cuyo objetivo es fortalecer la cultura interna, además de compartir ideas y experiencias.



Por sexto año consecutivo Scotiabank ha sido distinguido con el sello Equidad CL.

respeto y reconocimiento de las distintas orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, y su derecho a coexistir y manifestarse. Entre ellas destaca la formación de grupos de afinidad (ERG) para fortalecer la cultura interna y compartir ideas y experiencias; el desarrollo de programas de capacitación; la participación en instancias de diálogo con otras empresas y asociaciones; y la creación de áreas dedicadas a impulsar estos temas al interior de la empresa.

Además, Scotiabank hace

extensivos sus beneficios para colaboradores y colaboradoras con convivientes civiles del mismo sexo; entrega bonos y días libres por Acuerdo de Unión Civil (AUC); postnatal parental adicional para la madre no gestora; beneficios para tratamientos hormonales a colaboradores y colaboradoras y cargas legales; seguro de vida con el conviviente civil del mismo sexo como beneficiario; entre otros.

Adicionalmente, a nivel interno se respeta y reconoce el nombre y datos de colaboradores y

colaboradoras que hayan rectificado su partida de nacimiento, en virtud de la Ley de Identidad de Género.

Scotiabank cuenta con un protocolo interno para acompañar a sus colaboradores que inicien el proceso de transición de género, validado por Pride Connection, y también cuenta con otro protocolo orientado a aquellos clientes que necesiten modificar sus datos personales, sea nombre, apellido y/o género, de acuerdo con la Ley N° 21.120 de Identidad de Género.

POLÍTICAS INCLUSIVAS Y PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN:

ABB en Chile reconocida como una de las empresas más atractivas para el talento LGBTI+

En 2022 la compañía líder en tecnología implementó su Política de Diversidad LGBTI+, y al siguiente año obtuvo la máxima certificación en Cultura Inclusiva LGBTI+ de Pride Connection y Human Rights Campaign, reafirmando su compromiso de construir una organización donde la diversidad sea un agente diferenciador y un pilar estratégico.

En su compromiso por avanzar hacia un ambiente laboral más inclusivo y diverso, el equipo de ABB en Chile ha obtenido la máxima certificación en Cultura Inclusiva LGBTI+ de Pride Connection y Human Rights Campaign, convirtiéndose en una de las mejores empresas en promover el talento diverso en Chile.

Martín Castellucci, Country Holding Officer de ABB en Chile y Perú, enfatizó que en la empresa están convencidos de que "una cultura de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades es fundamental para el éxito de nuestro negocio, haciéndonos más fuertes. En ABB nos esforzamos por una cultura donde las diferencias individuales no solo



Martín Castellucci, Country Holding Officer de ABB en Chile y Perú.



En 2022 la compañía implementó su Política de Diversidad LGBTQ+, y al siguiente año obtuvo la máxima certificación en Cultura Inclusiva LGBTI+ de Pride Connection y Human Rights Campaign.

sean bienvenidas, sino celebradas. El talento no tiene género y los equipos diversos son clave para alcanzar el éxito y construir no solo empresas, sino también sociedades más sostenibles".

En 2021, ABB en Chile se convirtió en la primera empresa de origen sueco y suizo en el país en obtener la certificación bajo la Norma Chilena 3262 de Gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal. Además, fue la primera del Grupo ABB en el mundo en conseguir un certificado de este tipo.

En este camino, a través de

políticas inclusivas y programas de sensibilización, en ABB comienzan a liderar con el ejemplo a través de la promoción de políticas y prácticas que no solo protejan, sino que también abracen a la comunidad LGBTI+, asegurando que cada persona contribuya a un espacio de trabajo más diverso, equitativo y productivo.

Angélica Urtubia, Lideresa de Comunicaciones del ERG Diversidad e Inclusión (D&I) de ABB en Chile, expresó que "en nuestro camino hacia la equidad, hemos implementado con orgullo cambios sistémicos para garantizar un entorno inclusivo y seguro para

la comunidad LGBTI+ promoviendo un ambiente laboral inclusivo y diverso para todos y todas".

"Junto con estos logros, en 2023, lanzamos una guía antidiscriminación e implementamos un plan de sensibilización para todos los colaboradores y colaboradoras junto a un programa de beneficios destinado a la comunidad Trans. Este incluye un plan complementario de salud para tratamientos hormonales y de reasignación de género, junto con apoyo psicológico durante todo el proceso de transición", compartió



En ABB están conscientes de que la diversidad fortalece el compromiso de igualdad.

con orgullo Claudia Alarcón, Quality & Opex Manager Motion y Lideresa del comité de Diversidad e Inclusión de ABB en Chile.

Por su parte, Fabrizio Moyá, Human Resources Country Lead de ABB en Chile, añadió que "nos esforzamos por asegurar que cada persona, independientemente de su orientación sexual, identidad o expresión de género, se sienta valorado y empoderado para ser auténtico, fomentando un sentido de pertenencia y contribuyendo a una cultura corporativa que reconoce la diversidad como una de sus mayores fortalezas".

Es importante destacar que en ABB, se apoyan y celebran las diferencias individuales, sabiendo que la diversidad LGBTI+ enriquece nuestra organización y fortalece el compromiso con la igualdad, en donde promover un entorno de trabajo inclusivo es crucial para el bienestar y el éxito de todos nuestros colaboradores y colaboradoras.

ABB

Orgullo de ser N° 1 en cultura inclusiva LGBTQ+

Certificado por Pride Connection y Human Rights Campaign



Cultura Inclusiva



FELIPE SCHNEIDER, GERENTE GENERAL DE BASF CHILE:

“Esta distinción nos motiva a seguir avanzando en equidad y mejores oportunidades, incluso más allá de nuestras puertas”

La empresa alemana cuenta con políticas de diversidad, equidad e inclusión, junto a iniciativas como el Grupo de Afinidad BYOU, que permean toda la organización. Además, colabora activamente con la comunidad en programas de capacitación, desarrollo de habilidades blandas y promoción de su inserción laboral.

BASF Chile fue reconocido por Fundación Iguales, Pride Connection y Human Rights Campaign como uno de los Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+, otorgándole por quinta vez consecutiva la máxima calificación en Equidad CL. Una distinción que demuestra el camino avanzado por la multinacional, pero también la consistencia en el trabajo a lo largo de los años.

Sin lugar a duda, la fórmula que han implementado está siendo exitosa. La filial chilena de la empresa química cuenta cómo lo han logrado y cuáles han sido sus programas distintivos. Felipe Schneider, Gerente General de BASF Chile, explica la relevancia que tiene el impregnar una cultura de respeto y avanzar sostenidamente en cambios que robustezcan ese objetivo.

Schneider sostiene que en BASF se respeta la diversidad, se promueve la equidad y se generan espacios seguros para la inclusión de todas las personas. “Ser sinceros y abiertos es uno de nuestros valores como empresa, es algo en lo que creemos y trabajamos activamente. Por esto, contamos con equipos dedicados a la diversidad, equidad e inclusión y que entregan mayores herramientas para el desarrollo cultural de ambientes seguros e incluyentes para todas las personas”.

Otro cambio significativo que instauraron este año es la nueva



Felipe Schneider, Gerente General de BASF Chile.

política de beneficios postnatales con enfoque de diversidad. “Contempla un permiso de seis meses para la madre o cuidador principal y de 20 días para el padre, la segunda madre o cuidador secundario, sin importar su identidad de género”, señala el ejecutivo de la multinacional.

GRUPOS DE TRABAJO TRANSVERSALES

Asimismo, en BASF Chile, una de las iniciativas más relevantes es lo que ellos llaman Grupos de Afinidad. “Básicamente son equipos de trabajo permanentes y transversales con colaboradores de todas las áreas,



BASF CHILE



BASF CHILE

La inclusión se vive en cada una de las prácticas laborales de BASF Chile.

En BASF los Grupos de Afinidad trabajan en políticas de igualdad y equidad.

productivas y operacionales, que se dedican a desarrollar temáticas con foco en ampliar la diversidad, la equidad y la inclusión”, explica Schneider. Actualmente existen los grupos LGTBI+, Generaciones, Discapacidad, Mujeres en el trabajo y Migrantes. A través de ellos se ha logrado aumentar los espacios de participación, dar visibilidad a los obstáculos y promover una inclusión efectiva gracias al apoyo de miembros del comité ejecutivo como sponsors.

Además, otra acción clave son las charlas mensuales, donde se comparten conocimientos y se concientiza de la importancia de la cultura diversa. “Los llamamos

Diversity Moments, invitamos a personas especialistas, se comparten testimonios o sensibilizamos sobre algún tema puntual. Básicamente, es tener un espacio como compañía donde logremos visibilizar la importancia que tiene para nosotros generar y fomentar una cultura de respeto que valora la diversidad como un atributo único. Esto nos hace, sencillamente, mejores como compañía”, sentencia Schneider.

TRABAJO CON LA COMUNIDAD

El trabajo con la comunidad en este aspecto también es un eje central. Por lo mismo, el Gerente General de BASF Chile explica que sus programas de formación comunitaria buscan incentivar la inclusión laboral. “Analizamos cuáles son las demandas del mercado y capacitamos a personas que cumplen con los requisitos de nuestros cinco Grupos de Afinidad. Así, a través de las autoridades locales de cada municipio donde tenemos instalaciones, trabajamos entregando herramientas para que las personas se puedan desenvolver al interior de las empresas. Si se nos abre una vacante, tenemos un stock de personas que podemos contratar, y también compartimos sus currículums con nuestros clientes para promover su contratación”, indica.

Partieron hace dos años con esta iniciativa y de forma incipiente ha empezado a crecer, llegando a un 61% de inserción laboral. “Este programa forma parte de nuestra estrategia de negocios, porque nos hace pensar distinto y eso es un tremendo valor para el mercado. Contar con equipos diversos nos da la ventaja de conocer oportunidades que de otra manera no veríamos y así entregar soluciones sostenibles, de manera rápida y a la altura del mercado. Queremos ser el reflejo de lo que es la sociedad, y para eso necesitamos personas que se involucren y participen”, concluye Felipe Schneider.

¡Estamos orgullosos!

5^{to} año entre los mejores lugares de trabajo para el talento LGBTI+

Gracias a nuestros colaboradores y colaboradoras por el trabajo permanente, la convicción y el compromiso por hacer de **BASF Chile** una empresa diversa, equitativa e inclusiva.

NISSAN:

Líder en diversidad e inclusión



Nissan se alza como un faro de progreso y compromiso, yendo más allá de su reconocimiento por el desarrollo de vehículos innovadores. En el marco del Mes del Orgullo, la marca se distingue por su firme promesa con una cultura empresarial inclusiva y equitativa, donde cada colaborador es valorado y respetado, contribuyendo así a un entorno laboral en el que todas las personas puedan prosperar.

Desde la selección de talento hasta el diseño de políticas internas, Nissan ha enraizado su compromiso con la diversidad y la inclusión en todos los aspectos de su operación. Su objetivo es claro: crear un entorno inclusivo, con igualdad de oportunidades en todas las acciones que desarrollen como compañía. "En Nissan abrazamos las diferencias, son ellas quienes estimulan la innovación y colaboración entre colaboradores, socios y clientes. Por lo mismo, ad portas al Mes del Orgullo, nuestro rol es visibilizar y reforzar el trabajo que todavía tenemos por hacer como sociedad para un mundo más inclusivo para todas las personas", explica Diego Vignati, presidente de Nissan Chile y Perú.

Más allá de ser una mera declaración de principios, la diversidad y la inclusión están arraigadas en la cultura corporativa de la marca japonesa, reflejándose en políticas internas, programas de capacitación y eventos de sensibilización.

Una de las iniciativas más notables de la compañía es su asociación a nivel regional con Pride Connection, una red que reúne a empresas comprometidas

La marca promueve una cultura de integración y equidad, en donde toda persona pueda sentirse plena, valorada y orgullosa de formar parte de la compañía.



Nissan Chile cuenta con diversos reconocimientos a su haber en incentivos laborales.

con la diversidad y busca fortalecer prácticas inclusivas. Nissan ha establecido un comité de Diversidad, Equidad e Inclusión compuesto por líderes de la

organización y representantes de todos los países de la región. Además, con voluntarios que forman parte de Grupos de Trabajo enfocados en asesorar



La empresa cuenta con diversos programas que favorecen la diversidad y la inclusión.

internamente para avanzar en la toma de iniciativas claves.

Fruto de esto es que recientemente Nissan Chile fue reconocido en el Índice corporativo Equidad CL de Fundación Iguales, Human Right Campaign y Pride Connection, con la certificación "Mejores Lugares para Trabajar LGBTI+". Siendo la primera y única empresa automotriz en recibir esta certificación.

"Para Nissan, la diversidad, equidad e inclusión son valores fundamentales que guían todas nuestras acciones y decisiones. Al fomentar un entorno inclusivo, donde cada empleado se sienta valorado y empoderado, se

promueve la innovación y se impulsa el desarrollo sostenible", comenta Vignati. "Este reconocimiento no solo resalta el compromiso con la igualdad de oportunidades, sino que también reflejan el firme acuerdo con la creación de entornos laborales inclusivos y respetuosos para todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género", recalca.

Este 2024, dentro de las capacitaciones de temáticas LGBTQIA+ de los equipos de la compañía, incluirá también a los colaboradores de las plantas productivas, ofreciendo sesiones focales para grupos supervisores y

operadores para volverse aliados efectivos.

De esta manera, Nissan no solo se destaca por su excelencia en la industria automotriz, sino también por su liderazgo en la promoción de una sociedad más justa e inclusiva. Al priorizar la diversidad y la inclusión en todas las facetas de su negocio, la marca no solo está construyendo un futuro para sus empleados, sino también para la comunidad en su conjunto. Construyendo no solo automóviles innovadores, sino que un mundo mejor donde la diversidad es celebrada y la inclusión es la norma tanto dentro como fuera de la compañía.



Carta Compromiso DEI – Nissan América del Sur

En Nissan, todos nos comprometemos con la misión de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) de fomentar un entorno diverso, equitativo e inclusivo donde valoramos y respetamos a los empleados para impulsar la innovación en productos y servicios automotrices que enriquezcan la vida de las personas.

DEI ciertamente le da a Nissan América del Sur (NSAM) una poderosa ventaja y fortaleza, mejorando las oportunidades de todo nuestro negocio y haciéndolo crecer. Alentamos a nuestros talentosos y diversos colaboradores a intercambiar opiniones y crear innovación, aprovechando nuestra diversidad en nacionalidad, cultura, edad, género, identidad de género y orientación sexual, antecedentes educativos, historial laboral y estilo de vida. Estamos de acuerdo en que el intercambio que ocurre dentro de nuestra empresa lo estimulará para que suceda fuera de ella, influyendo positivamente en nuestra sociedad. Todos sabemos que tenemos la responsabilidad de contribuir a una sociedad mejor y más equitativa.

En Nissan América del Sur estamos promoviendo una cultura corporativa que permite a cualquier persona, independientemente de su origen, expresar sus opiniones libremente y con confianza. **Nuestro compromiso con un lugar de trabajo inclusivo con igualdad de oportunidades es y será demostrado por nuestras acciones.**

Nuestra adhesión, en todos los países de América del Sur donde operamos como NSAM, a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEP, por su sigla en inglés) promovidos por ONU Mujeres y el Pacto Mundial de las Naciones Unidas para apoyar la igualdad de género, y nuestra firma de una alianza con Pride Connection, una red de empresas comprometidas con la diversidad y que buscan ampliar sus redes de contactos para compartir, fortalecer y fomentar las mejores prácticas hacia la inclusión laboral de la comunidad LGBTQI+, son ejemplos recientes.

Nuestros nuevos Employee Resource Groups para empoderar a las mujeres, la comunidad LGBTQI+, la comunidad de personas de color, las personas con discapacidades, y grupos Generacionales que contribuyen a transformar Nissan América del Sur y a toda la sociedad. También son pasos importantes hacia la DEI y ejemplos de acciones en la práctica, promoviendo la equidad de las minorías y cerrando la brecha. Reflejo de esto es que recientemente Nissan Chile es la primera y única empresa automotriz en ser reconocida en el índice corporativo Equidad CL de Fundación Iguales, Human Right Campaign y Pride Connection, como uno de los mejores lugares para trabajar LGBTI+.

Este es un compromiso de largo plazo y un legado que construimos día a día, poniendo en práctica nuestro Código de Ética. **Nuestro Nissan Way comprende la diversidad como un valor ("Respeto por los demás, respeto por la sociedad") y nos guía cada vez que hacemos negocios.** Esto incluye, pero no se limita a, empleados, concesionarios, proveedores, comunidad y personas que deseen trabajar con nuestro equipo.

Creemos que la diversidad nos hace más fuertes y nos permite crear un entorno emocionante, innovador y sostenible para ofrecer la mejor experiencia al cliente en América del Sur. Nuestro "omotenashi" (hospitalidad) es parte de quiénes somos y cómo nos relacionamos.

Nuestro poder viene de adentro y por eso ofrecemos un ambiente de trabajo abierto, seguro, innovador, justo, diverso e inclusivo, donde la participación, el respeto y la colaboración son los denominadores comunes y los que permiten abrir nuevas oportunidades de desarrollo para todos.



VEN COMO ERES:

La invitación de Electrolux Group a crear espacios diversos, inclusivos y más seguros

La empresa cuenta con diversas iniciativas para integrar al mundo laboral a miembros de la comunidad LGBTI+.

Recientemente Electrolux Group fue reconocido por Equidad CL como uno de los mejores lugares para trabajar en Chile, alcanzando una puntuación perfecta de 100 puntos, mejorando significativamente desde los 65 puntos obtenidos en 2023. Pero esto no es al azar. Este reconocimiento reafirma el compromiso de la empresa con la excelencia laboral y el bienestar de sus colaboradores y confirma su propósito de "transformar la vida para lo mejor", siendo consecuente entre su discurso y su actuar.

Desde el 2018, la empresa conformó el Comité de Diversidad e Inclusión para Latinoamérica con la finalidad de garantizar el liderazgo en la diversidad, el respeto de los derechos humanos, la seguridad, la salud y el bienestar. Y desde 2023, Chile ha conformado su comité local para profundizar el trabajo y construir una empresa en la que todas las personas puedan sentirse seguras. Este logro ha sido posible gracias al trabajo e institucionalización del comité local, quien ha realizado un trabajo arduo, alcanzado este significativo reconocimiento.

Hoy, Electrolux Group cuenta con políticas de Diversidad e Inclusión y comités a nivel global, quienes dan seguimiento

a las iniciativas con foco en cinco campos de acción: LGBTI+, Género, PcD (personas con discapacidad), Etnia y Generaciones. Además, cuenta con redes de miembros y aliados LGBTI+, además de programas de sensibilización, capacitación y entrenamiento para colaboradores, entre otras iniciativas que permiten otorgar más información, entendimiento y seguridad a sus personas.

Y claro está, no ha sido un camino fácil, es el reflejo de un trabajo consistente en el tiempo. Desde 2014 la compañía viene trabajando con grupos de colaboradores, que hasta ese entonces, no lograban tener la visibilidad actual, como es el caso de las mujeres. Hace 10 años Electrolux Group decidió empoderar el trabajo femenino creando posiciones de líderes y asegurando la igualdad salarial, para luego seguir trabajando en otras iniciativas inclusivas como la implementación de la política de licencia por parentalidad, abierta a todos los padres, incluidos los del mismo sexo y adoptivos.

"En Electrolux Group, creemos firmemente que cada individuo aporta un valor único a nuestra organización, y es precisamente esta diversidad la que impulsa nuestra innovación y éxito continuo. Hoy podemos asegurar con orgullo que no nos quedamos en las palabras, si no



En Electrolux Group cada individuo aporta un valor único a la organización.

que somos una empresa plural e inclusiva", señaló Lorena Oliveira, Gerente de Diversidad, Inclusión y Responsabilidad Social para América Latina. Además, agregó que buscan garantizar que la diversidad interna sea un reflejo de los países en los que operan.

Y así ha sido. Bajo la premisa Ven Como Eres, Electrolux

Group invita a crear espacios diversos, inclusivos y más seguros para todas, todos y todes, celebrando la individualidad de cada persona y abriendo espacios donde sentirse bienvenidos y se viva la autenticidad. Este enfoque no solo mejora el bienestar de los colaboradores, sino que también fomenta una cultura de innovación y creatividad, esencial para el crecimiento continuo de la empresa.

"Estamos increíblemente orgullosos de ser reconocidos como uno de los mejores lugares de trabajo para la comunidad LGBTI+. Este logro es un testimonio del esfuerzo y dedicación de nuestro equipo para crear un entorno positivo e inclusivo. Continuaremos esforzándonos por mejorar y seguir creciendo con nuestras personas", destacó Martín Bize, Gerente General de Electrolux Group.

Mirando hacia el futuro, la empresa planea continuar su camino hacia la excelencia laboral y la sostenibilidad, asegurando que cada empleado se sienta valorado y apoyado en su entorno de trabajo. Desde Electrolux Group, seguirán adaptándose y mejorando sus políticas y prácticas para mantener su posición como un referente en el ámbito de la diversidad, la equidad y la inclusión, garantizando un lugar de trabajo donde todos puedan prosperar.



Bajo la premisa Ven Como Eres, miembros y aliados tienen un espacio de encuentro.



La capacitación es parte importante de las políticas de la empresa.



Electrolux Group

Intégrate
comité de diversidad e inclusión

Transformamos la vida para lo mejor

LGBT+ | Género | PcD | Etnia | Generaciones

#VenComoEres



TALENTO LGBTI
MEJORES LUGARES
PARA TRABAJAR
EQUIDAD CL 2024

